



รายงานประจำปี  
**2560**

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(องค์การมหาชน)

# สารจากประธานกรรมการบริหาร

“แรงงาน” ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อกระบวนการผลิตและการบริการในทุกภาคธุรกิจ ดังนั้นแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงแรงงานอิสระจึงพึงได้รับการดูแลคุณภาพชีวิต ในการทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ด้วยเหตุนี้จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ให้เป็นองค์การมหาชนภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์เป็นกรอบการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นประโยชน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมุ่งยกระดับขีดความสามารถของภาครัฐ เพื่อลดการประสออันตรายจากการทำงาน นอกจากนี้ได้ตระหนักในความสำคัญของการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมแบบประชารัฐ โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน และมุ่งสร้างระบบการทำงานที่เป็นธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยที่เชื่อมโยงระหว่างอุตสาหกรรมและสถาบันการศึกษาเพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบาย Thailand 4.0

นอกจากการกำกับดูแลให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงานและภารกิจตามวัตถุประสงค์หลักของสถาบันแล้ว คณะกรรมการบริหารฯ มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย ในเชิงการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหายั่งยืนต่อไป

ในนามคณะกรรมการบริหารฯ ต้องขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจการของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งและหวังว่าสถาบันจะเป็นอีกกลไกหนึ่งที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยต่อไป



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

# สารจากผู้อำนวยการ สสปท.

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มีการให้บริการทางวิชาการ งานวิจัยวิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล มีการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยเพื่อรองรับทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาประเทศสู่อุตสาหกรรม 4.0 และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยรวมถึงการสร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด คือลดอุบัติเหตุจากการทำงาน

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ สสปท. มีสาระสำคัญคือ ยุทธศาสตร์แรก คือการทำงานแบบประชารัฐ เพื่อผลักดันงานวิชาการ การวิจัย งานสถิติ เพื่อให้เกิดความชัดเจนของงานด้านความปลอดภัยในการก่อสร้าง งานความปลอดภัยกับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กรมอื่นๆ และมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกว่า 30 แห่ง ยุทธศาสตร์ที่สำคัญประการที่สอง คือการพัฒนาความรู้และนวัตกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ผ่านทางโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชัน เว็บไซต์ วารสารออนไลน์ ซึ่งเป็นการใช้สื่อในรูปแบบใหม่ Digital Marketing ที่ใช้หลักการ Get, Keep, Grow ยุทธศาสตร์ข้อที่สาม คือพัฒนาความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายความปลอดภัย การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้ง 5 ภูมิภาค ซึ่งมีเครือข่ายจป.ระดับต่างๆ รวมถึงกลุ่มแรงงานที่ สสปท.ลงพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม มีรูปแบบการจัดกิจกรรมบันเทิงแฝงความรู้ด้านความปลอดภัยสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ยุทธศาสตร์ข้อที่สี่ คือการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในเชิงป้องกัน เพราะการป้องกันเป็นการเสริมสร้างความรู้เรื่องความปลอดภัย การปลูกจิตสำนึกให้อยู่ในจิตใจของคนทำงาน เป็นการลดค่าใช้จ่ายจากการประสบอุบัติเหตุในการทำงานในเรื่องของการรักษา ฟื้นฟู และเป็นการลดการสูญเสียได้เป็นอย่างดี

จากการดำเนินงาน ปี 2560 ที่ผ่านมา สถาบันได้ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ตามภารกิจหลักในระดับหนึ่งและจะมีการพัฒนายกระดับคุณภาพต่อไป ซึ่งในปี 2561 สถาบันจึงมุ่งเน้นการพัฒนาต่อยอดผลงานทางวิชาการ ด้วยการนำผลงานลงสู่การปฏิบัติเพื่อทดลองใช้ หรือเพื่อการขยายผล โดยหวังผลให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้คนทำงานเกิดการตระหนักรู้และมีทัศนคติเชิงป้องกันก่อนเกิดเหตุ และให้คนทำงานทุกคนได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม และปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัยตามมาตรฐาน และพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยให้สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ที่สามารถตอบสนองตามสภาพและความต้องการของคนทำงานในพื้นที่ต่างๆ

ในปี 2561 สถาบันมีแนวทางการจัดกิจกรรมและดำเนินโครงการสำคัญ เช่น การพัฒนามาตรฐาน และองค์ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในงานก่อสร้างรางรถไฟฟ้า ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม (การทำงานเกี่ยวกับความเย็น) การพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ การส่งเสริมความปลอดภัยฯ ผ่านกิจกรรมการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ และภูมิภาค กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป็นต้น ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายการให้บริการแก่แรงงาน จำนวน 100,000 คน และหวังผลให้ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยฯ สามารถนำองค์ความรู้ไปขยายผลสู่การปฏิบัติเพื่อการป้องกันก่อนเกิดเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



(นายชัยธนา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

# บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยทำหน้าที่ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินการที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สสปท. นำเสนอผ่านบริการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (6 OSHE Services) เพื่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องทุกคนให้เข้าใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระดังนี้

**บริการที่ 1 งานวิจัยและพัฒนา Research & Development:** สสปท. ได้จัดทำงานวิจัยมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์จากการประสบอันตรายจากการทำงานเพื่อให้ทราบถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตรายจากการทำงาน ซึ่งทำให้เกิดความสูญเสียด้านเศรษฐศาสตร์ทั้งในด้านทรัพยากรบุคคลและอุปกรณ์เครื่องมือ อีกทั้งยังทำให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพลดลง ส่งผลถึงมูลค่าของผลิตภัณฑ์ สสปท. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในเชิงนโยบาย มีความคาดหวังว่าจะสามารถเพิ่มความตระหนักถึงมูลค่าความสูญเสียเชิงเศรษฐศาสตร์ต่อผู้บริหารสถานประกอบการ ซึ่งนำมาสู่การสร้างแรงจูงใจป้องกัน ปรับปรุง แก้ไข การประสบอันตรายในแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์วิจัยด้านความปลอดภัย จำนวน 2 เรื่อง พร้อมกำหนดกระบวนการจัดทำงานวิจัยของ สสปท. ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ต่อไป

**บริการที่ 2 งานพัฒนามาตรฐาน OSHE Standards:** สสปท. ได้จัดทำมาตรฐานสำหรับเป็นแนวทางสำหรับสถานประกอบการในการนำไปใช้เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในสถานประกอบการ และเพื่อให้สถานประกอบการสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1. ร่างมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ร่างมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 3. ร่างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง ทั้งนี้ ได้ร่วมกับภาคเอกชนขนาดใหญ่ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้สถานประกอบการนำองค์ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะดำเนินการพัฒนามาตรฐาน จำนวน 5 มาตรฐาน และวางกรอบในการแบ่งประเภทมาตรฐาน เป็น 2 ประเภท ดังนี้ 1. มาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. มาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดกระบวนการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ สสปท. ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ จากนั้นจะปรับปรุงร่างมาตรฐานเดิมให้เป็นไปตามขั้นตอนใหม่ เพื่อความเป็นมาตรฐานฉบับสมบูรณ์ ต่อไป



# บทสรุปผู้บริหาร

**บริการที่ 3 งานให้คำปรึกษาและงานตรวจประเมิน OSH Consultants and Audits:** สสปท. ได้ขับเคลื่อนภารกิจงาน โดยจัดโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีสถานประกอบการให้การให้ความสนใจเข้าร่วม ๕๑ แห่ง เพื่อส่งเสริมและให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กให้สามารถจัดทำระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับศักยภาพในการดำเนินกิจการตามนโยบายของรัฐบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สสปท. จะเตรียมความพร้อมของบุคลากรและเพิ่มให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการตาม โครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เป็น จำนวน 75 แห่ง และให้ความร่วมมือ สนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ

**บริการที่ 4 งานสัมมนาวิชาการและนิทรรศการ National Safety Seminars:** สสปท. ได้จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 และส่วนภูมิภาค โดยมีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 55,000 คน ซึ่งภายในงานมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เช่น การจัดอบรมสัมมนา นิทรรศการ การประกวดต่างๆ ด้านความปลอดภัย เป็นต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สสปท. จะมีการพัฒนารูปแบบการให้บริการโดยมุ่งที่ผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง ทั้งด้านประโยชน์ที่จะได้รับ ช่องทางในการเข้าถึงและการนำไปใช้

**บริการที่ 5 งานส่งเสริม Zero Accident:** สสปท. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านช่องทางและรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เช่น การจัดพิมพ์นิตยสารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OSHE Magazine) การจัดกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ซึ่งมีสถานประกอบการสนใจให้การเข้าร่วม จำนวน 466 แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สสปท. จะพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมให้ครบถ้วนถูกต้อง สะดวก และเข้าถึงได้ง่าย

**บริการที่ 6 งานฝึกอบรม OSH Training :** สสปท. ร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนานักศึกษา และบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมของประเทศ ซึ่งได้พัฒนาหลักสูตร “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome” ร่วมกับภาคเอกชน เพื่อวางแผน กำหนดประชากรและกลุ่มเป้าหมายในการศึกษา วิเคราะห์ทั้งก่อนและหลังปรับปรุง จากนั้นนำผลที่ได้มาประกอบการจัดทำหลักสูตร การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน โดยได้จัดอบรมทั้งหมด จำนวน 10 รุ่น นอกจากนี้ยังได้มีการจัดพัฒนาองค์ความรู้ การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย (Ammonia)” จำนวน 3 รุ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สสปท. จะดำเนินการจัดพัฒนาองค์ความรู้ตามหลักสูตรที่มีความสำคัญ และตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสถานการณ์ปัจจุบัน ต่อไป

สสปท. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ทั้งต่อผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ ที่จะกำกับดูแลให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย ประสานความร่วมมือ และปรับปรุงพัฒนาการดำเนินกิจการของ สสปท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และสอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนประเทศสู่วิสัยทัศน์ประเทศไทย 4.0 ต่อไป

# สารบัญ

6

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร.....	6
ความเป็นมา.....	7

10

ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์.....	10
อำนาจหน้าที่.....	15
วิสัยทัศน์.....	16
พันธกิจ.....	17

18

ส่วนที่ 3 โครงสร้างองค์กร.....	18
คณะกรรมการบริหาร สสปท.....	19
คณะผู้บริหาร สสปท.....	21
กรอบโครงสร้างอัตรากำลัง.....	22

24

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ.....	24
ผลการดำเนินงานบริการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย.....	25
บริการที่ 1 งานวิจัยและพัฒนา (Research & Development).....	26
บริการที่ 2 งานพัฒนามาตรฐาน (OSHE Standards).....	29
บริการที่ 3 งานให้คำปรึกษาและงานตรวจประเมิน.....	34
(OSHE Consultants and Audits)	

62

บริการที่ 4 งานสัมมนาวิชาการและนิทรรศการ.....	40
(National Safety Seminars)	
บริการที่ 5 งานส่งเสริม Zero Accidents.....	49
บริการที่ 6 งานฝึกอบรม OSHE Training.....	56

66

ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงานสนับสนุน.....	62
ส่วนที่ 6 รายงานการเงิน.....	66
ภาคผนวก.....	78

78

ก. ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	
ข. คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และคณะอนุกรรมการ	
ค. ทำเนียบประธานกรรมการและผู้บริหาร สสปท.	
ง. คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เตรียมการจัดตั้ง สสปท.	
จ. ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	
ฉ. โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร สสปท. และคณะอนุกรรมการ	
ช. คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักในปัจจุบัน	
ซ. ประเด็นยุทธศาสตร์	

# ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร





## ความเป็นมาของ สสปท.

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายถึง การกระทำหรือสภาพการทำงาน ซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดต่อการดำรงไว้ซึ่งคุณภาพชีวิต และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในการดำรงชีพ แต่จากสถานการณ์การประสบอันตรายจากการทำงาน ซึ่งสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม รวบรวมสถิติไว้ พบว่า ระหว่างปี 2546 - 2555 (10 ปี) มีลูกจ้างประสบอันตรายรวม 1,777,258 ราย หรือเฉลี่ยปีละ 177,725.80 ราย รัฐบาลต้องจ่ายเงินทดแทนเป็นจำนวน 16,217,004.37 ล้านบาท หรือเฉลี่ยปีละ 1,621,700.44 บาท จึงต้องมีกลไกที่จะช่วยเสริมให้การบริหารแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2556 กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเตรียมการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์การมหาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน โดยมีหน้าที่ในการสนับสนุนเทคนิควิชาการ พัฒนาศักยภาพการจัดทำมาตรฐานเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ใหม่ๆ เพื่อการควบคุมอันตรายและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน จนเป็นเหตุให้เกิดการสูญเสียแก่ชีวิต ทรัพย์สิน ร่างกายและจิตใจ ของคนทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในทุกสาขาอาชีพ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับต่างประเทศ





เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เท่าทันเทคโนโลยีทุกภาคธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความมั่นคงปลอดภัยแก่คนทำงานและผู้ประกอบกิจการทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการแนวใหม่ที่สามารถดำเนินงานเชิงรุกในการทำงานตอบสนองนโยบายของรัฐ และสนับสนุนกลไกภาครัฐให้เกิดระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ เพื่อลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานทั้งในเรื่องการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

จากความต้องการของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยได้เสนอเป็นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลในวันแรงงานแห่งชาติ (1 พฤษภาคม ของทุกปี) นับแต่ปี 2546 เป็นต้นมา ให้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเป็นองค์กรอิสระ เพื่อเป็นกลไกการพัฒนาความปลอดภัยฯ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพต่อการส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี และรัฐบาลโดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรียกโดยย่อว่า “สสปท” ซึ่งสามารถสรุปความเป็นมาโดยสังเขปได้ดังนี้



พระราชบัญญัติความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน พ.ศ. 2554  
บัญญัติให้กระทรวงแรงงาน  
จัดตั้ง สสปท.



เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556  
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ  
มีมติเห็นชอบ ให้จัดตั้ง สสปท.  
เป็นองค์การมหาชน



- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 มาตรา 52 บัญญัติให้กระทรวงแรงงานจัดตั้ง สสพท. ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้

- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในคราวประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556 มีมติเห็นชอบ ให้จัดตั้ง สสพท. เป็นองค์การมหาชน ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 43 ก วันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มีผลให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558

- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559 อนุมัติการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัย แรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปเป็นของ สสพท. ตามมาตรา 40 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558

พระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้ง สสพท.  
ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา  
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่  
22 พฤษภาคม 2558



คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ  
เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559  
อนุมัติการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่  
และงบประมาณของสำนักความปลอดภัย  
แรงงาน กรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน  
ด้านส่งเสริมความปลอดภัยฯ



# ส่วนที่ 2

## แผนยุทธศาสตร์





## แผนยุทธศาสตร์ สสปท. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ตามแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 ให้คณะกรรมการกำกับการวางแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มี วิสัยทัศน์ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลัก แผนปฏิบัติการ รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด สสปท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) อย่างมีระเบียบวิธีการบนพื้นฐานของการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมรอบด้านด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของสถาบันทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนแห่งชาติรวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล ที่มุ่งเน้นการสร้างระบบเพื่อส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการประสพอันตรายจากการทำงานให้เกิดประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานได้อย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และบริหารจัดการเชิงคุณภาพเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์และการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูง โดยจะมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงแผนให้ทันต่อสถานการณ์อยู่เสมอ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

### สร้างส่วนร่วมภาครัฐ ส่งเสริมงานวิจัยและวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

กระตุ้นแนวความคิดการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยหลักการสร้างความมั่นคงของธุรกิจควบคู่ไปกับ การสร้างแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีโดยมุ่งเน้นความร่วมมือตามหลักประชารัฐระหว่างภาคธุรกิจเอกชนและภาครัฐ ในการนำมาตราฐานส่งเสริมการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาบูรณาการให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ในอุตสาหกรรมที่มีการประสบอันตรายสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐบาล Thailand 4.0

นอกจากนี้ยังใช้สร้างความร่วมมือตามหลักประชารัฐในการพัฒนา สสพท. ให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานวิจัย งานพัฒนามาตรฐาน และงานวิชาการ รวมถึงงานจัดการสถิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในวงกว้าง







## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

### ติดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม THAILAND 4.0

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล โดยสนับสนุน การสร้างองค์ความรู้ และสร้างนวัตกรรมรวมถึงหลักสูตรฝึกอบรม สำหรับนำไปพัฒนาบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะ ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรการเรียน การสอนในสถาบันการศึกษาเพื่อผลิตบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เพียงพอต่อความต้องการ

สร้างศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัย มีเทคโนโลยีก้าวหน้า ให้เป็นแหล่งศึกษา ดูงาน ฝึกปฏิบัติ และค้นคว้าด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน สำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนักเรียน/นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

### ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

ส่งเสริมคุณภาพให้บริการด้านวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ตอบสนองความต้องการ ได้อย่าง ทัวถถึง โดยสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มอย่างเข้มแข็งของเครือข่ายที่มีอยู่ในพื้นที่ ทัวประเทศและพัฒนาให้มีความสามารถเป็นกลไกหลักขับเคลื่อนการให้บริการ และจัดตั้งศูนย์บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการ ทำงาน ในภูมิภาคต่างๆ เพื่อให้บริการวิชาการสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ ทัวประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายและการให้บริการ ที่มีคุณภาพแก่สมาชิก





## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

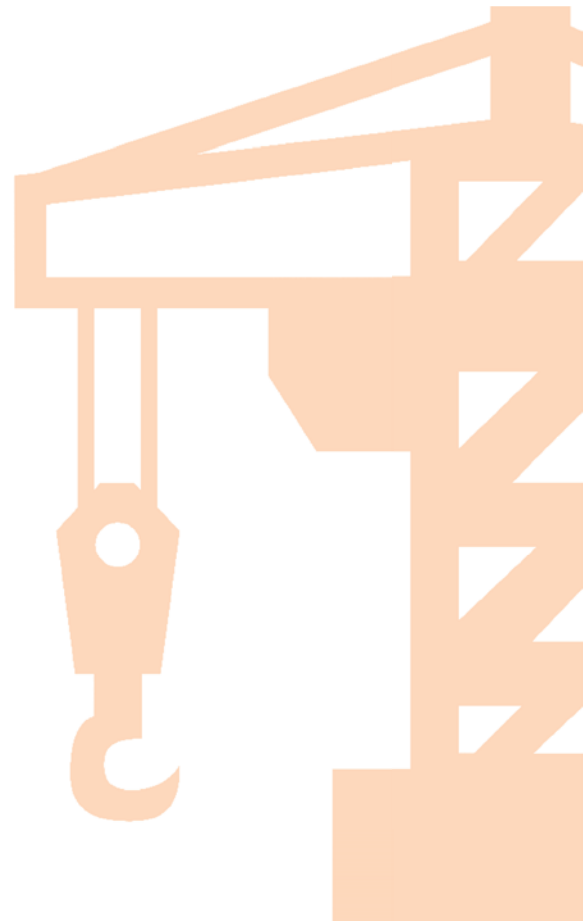
### ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย

จัดกิจกรรมรณรงค์ ผลิตสื่อสร้างสรรค์และสร้างระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายโดยตรงและกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรเพื่อขยายผลในการรณรงค์ปรับทัศนคติคนทำงาน รวมถึงเยาวชน ในสถานศึกษาและประชาชนทั่วไปให้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เสริมสร้างความรู้และพัฒนาพฤติกรรมการทำงานอย่างปลอดภัย จนเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

### สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.

พัฒนาการจัดการข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล เพิ่มบุคลากรผู้เชี่ยวชาญให้ครอบคลุมทุกสาขาที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการตามยุทธศาสตร์ สสปท. และสร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ด้วยการถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอก เสริมสร้างความรู้ความมีธรรมาภิบาลขององค์กรด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ พร้อมจัดให้มีระบบตรวจติดตาม และควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน



“

เพื่อให้การดำเนินงาน  
 บรรลุภารกิจ  
 ตามกฎหมาย และภารกิจ  
 ในการขับเคลื่อน  
 ตามวิสัยทัศน์ สสปท.

”

## อำนาจหน้าที่ของ สสปท.

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 หมวด 1 การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ ตามที่ปรากฏในมาตรา 8 เพื่อให้สถาบันบรรลุ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามมาตรา 7 ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ





- พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

## วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมอุดมสุข ภายในปี พ.ศ. 2579”  
โดยกำหนดนิยามของวิสัยทัศน์ในช่วงปี พ.ศ. 2560 – 2579 ดังนี้

### วัฒนธรรมความปลอดภัย หมายถึง

การมีเจตคติและพฤติกรรมในการป้องกันและควบคุมอันตราย ก่อนเกิดเหตุ ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

### สังคมอุดมสุข หมายถึง

สังคมที่สมาชิกมีวัฒนธรรมความปลอดภัย คนในสังคมมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวันภายใต้สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย ไม่เป็นผู้ต้องรับความเสี่ยงหรือผู้ก่อให้เกิดความเสี่ยงในสังคม





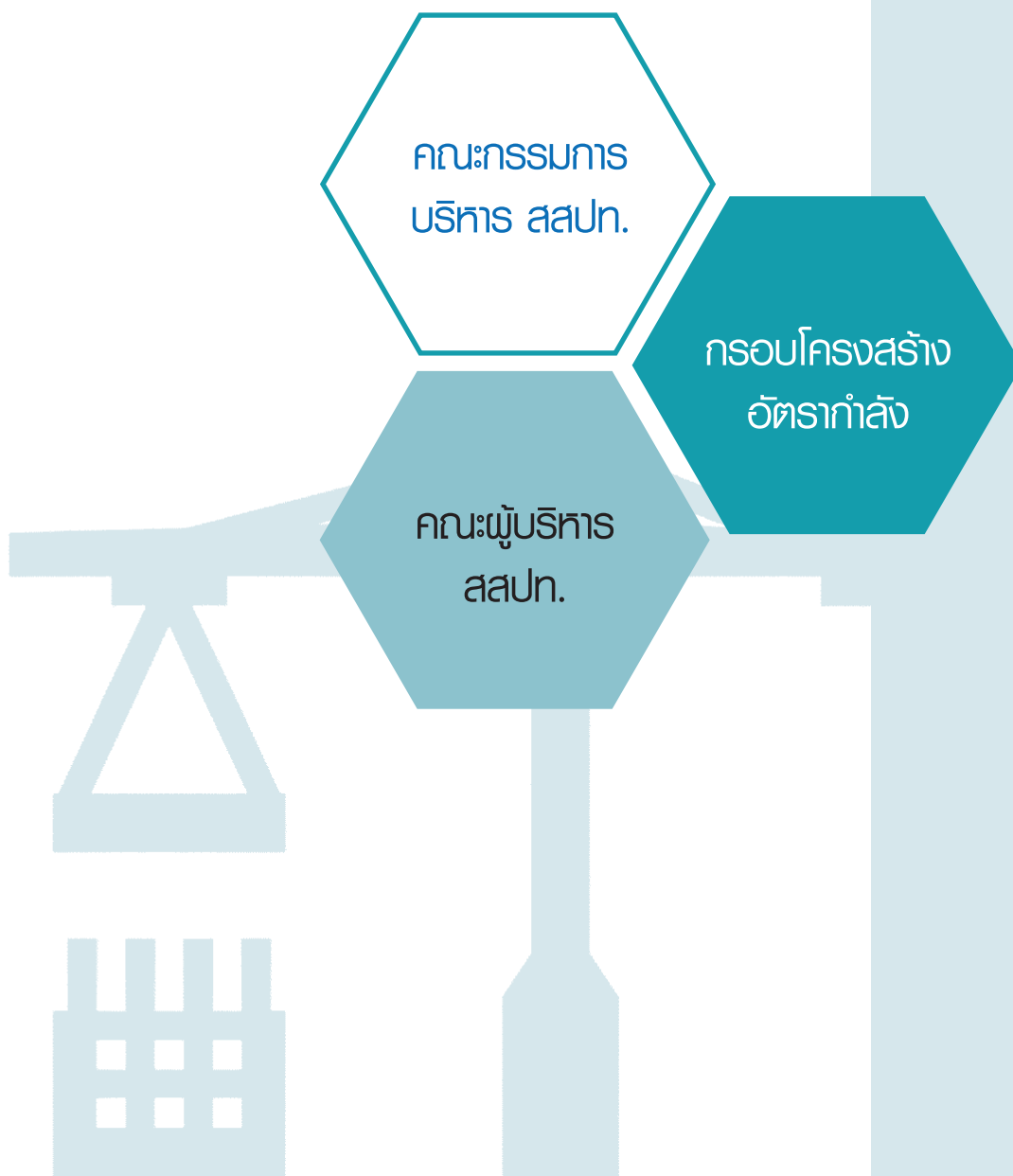
## พันธกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุภารกิจตามกฎหมาย และภารกิจในการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ สสปท. ได้กำหนดพันธกิจเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

1. บริการงานวิจัย วิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล
2. พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และให้บริการวิชาการ พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองรับความจำเป็นในการดำเนินงานทางด้านภารกิจด้านทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาประเทศ
3. สร้างความเข้มแข็งของสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัย และสนับสนุนเครือข่ายให้มีความเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อคนทำงาน และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสร้างความตระหนักรู้ และสำนึกความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในสังคมแรงงาน
5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท. ให้มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทันสมัย และดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล



# ส่วนที่ 3 โครงสร้างองค์กร





## คณะกรรมการบริหาร สสปท.

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 หมวด 3 การบริหารและการดำเนินงาน มาตรา 14 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย (1) ประธานกรรมการ (2) กรรมการโดยตำแหน่ง (3) กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา 19 ภายใต้คณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะอนุกรรมการกฎหมาย คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล คณะอนุกรรมการวิชาการ คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ภาคผนวก ข)

### ประธานกรรมการ



พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

### กรรมการโดยตำแหน่ง



หม่อมหลวงปทุมทริศ สมิติ  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายแพทย์จัญญา โชคดำรงสุข  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายสุเมธ บัศภ  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายแพทย์สุรเดช วลีอิทธิกุล  
เลขาธิการประกันสังคม

## กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



นายประสิทธิ์ ปุขยไพบุลย์  
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง



นายพิชิต พระปัญญา  
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

## กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวิฑูรย์ สิมะโชคติ  
กรรมการ



นายสุชาติ วิริยะอาภา  
กรรมการ



นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์  
กรรมการ

## กรรมการและเลขานุการ



นายชัชฌา ไชยมงคล

คณะผู้บริหาร สสพท.



นายชัยธนา ไชยมงคล  
ผู้อำนวยการ



นางจุฑาพนิต บุญติกุล  
รองผู้อำนวยการ



นางสาวจุฑาสรี โรหิตรัตนะ  
รักษาการผู้อำนวยการ สำนักวิจัย วิชาการ  
และสถิติความปลอดภัย

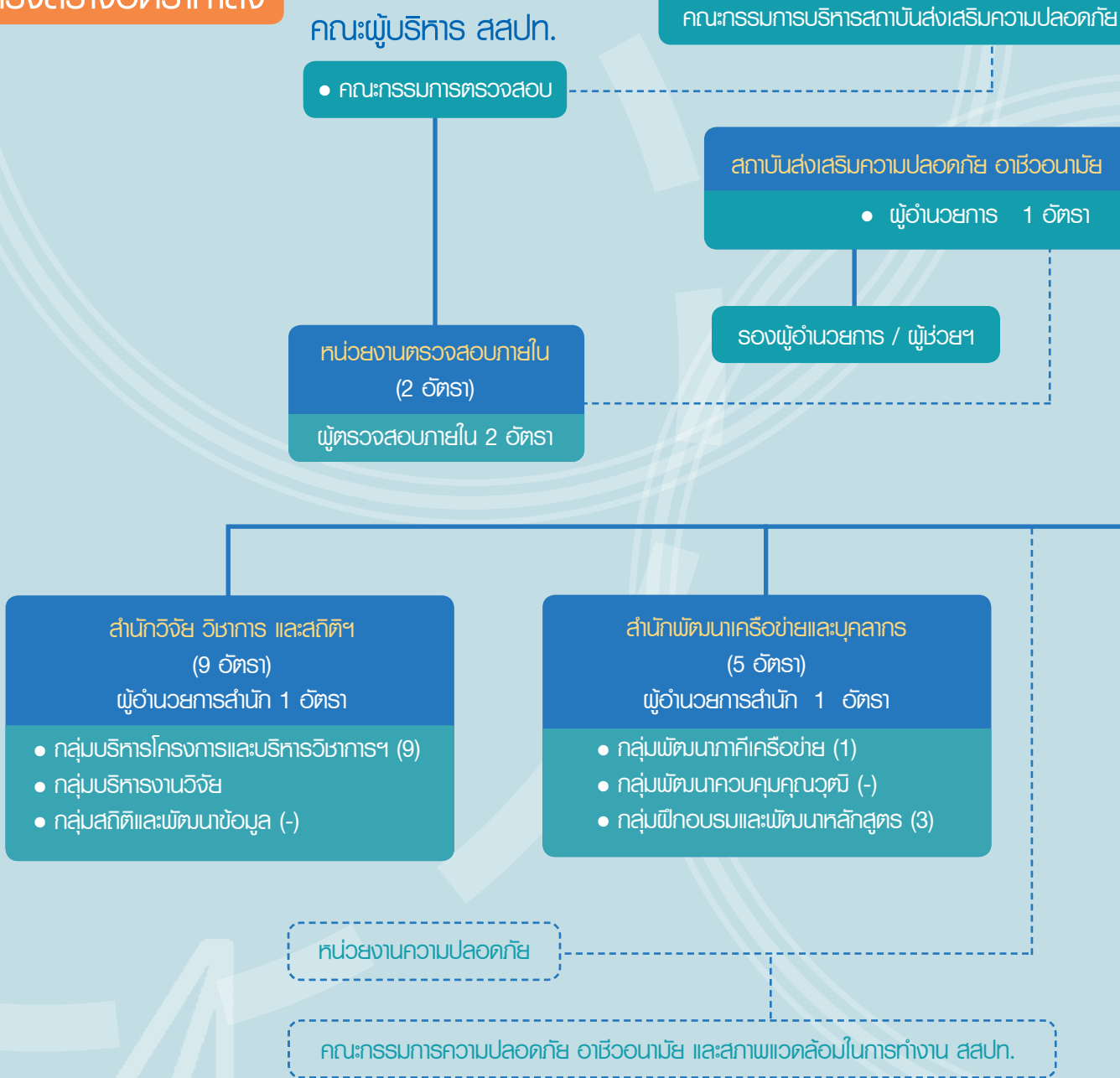


นายสามนต์ สังข์ทอง  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



นายศกพร พรโพบูลย์  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม  
และการฝึกอบรม

## กรอบโครงสร้างอัตรากำลัง



อาเซียนสมัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- คณะอนุกรรมการตรวจติดตาม

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

(รวม 34 อัตรา)

ที่ปรึกษา / ผู้เชี่ยวชาญ

สำนักผู้อำนวยการ  
(3 อัตรา)

ผู้อำนวยการ	- อัตรา
งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	1 อัตรา
งานเลขานุการและการประชุม	1 อัตรา
งานกฎหมายและนิติกรรมสัญญา	1 อัตรา

สำนักบริหารงานกลาง

(8 อัตรา)

ผู้อำนวยการสำนัก 1 อัตรา

- กลุ่มการคลัง (3)
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ (2)
- กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ (2)

สำนักส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย

(4 อัตรา)

ผู้อำนวยการสำนัก 1 อัตรา

- กลุ่มรณรงค์ส่งเสริม (-)
- กลุ่มประชาสัมพันธ์ (1)
- กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริม (2)

อัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กรอบโครงสร้าง	สถานะบุคลากร			ร้อยละอัตรากำลังต่อกรอบ อัตรากำลังแยกตามกรอบ โครงสร้าง
	เจ้าหน้าที่สถาบันฯ	เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	กรอบอัตรากำลัง	
ผู้อำนวยการ	1	-	1	100.00
รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยฯ	1	-	2	50.00
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	2	0.00
สำนักผู้อำนวยการ	3	-	3	100.00
สำนักวิจัย วิชาการ และสถิติฯ	-	5	9	55.56
สำนักพัฒนาเครือข่ายและบุคลากร	3	-	5	60.00
สำนักส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย	3	-	4	75.00
สำนักบริหารกลาง	5	-	8	62.50
รวม	16	5	34	61.76
ร้อยละอัตรากำลังต่อกรอบอัตรากำลังแยกตามสถานะบุคลากร	47.06	14.71	100.00	



# ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ



## ผลการดำเนินงาน

### บริการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



สสพ. ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ภายในประเทศและต่างประเทศ ในการสร้างมาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นสากล พร้อมสร้างสรรค์ องค์ความรู้ผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์โดยใช้การบริการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย ทั้ง 6 บริการ ได้แก่ งานวิจัยและพัฒนา (Research & Development) งานพัฒนามาตรฐาน (OSHE Standards) งานให้คำปรึกษา และงานตรวจประเมิน (OSHE Consultants Audits) งานสัมมนาวิชาการ และนิทรรศการ (National Safety Seminars) งานส่งเสริม (Zero Accidents) และงานฝึกอบรม (OSHE Training)

ในปี 2560 ผลงานการสร้างมาตรฐานและผลงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ได้แก่ ร่างมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่างมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และร่างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง รวมทั้งร่างคู่มือความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้า และงานวิจัย เรื่องมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์จากการประสบอันตรายจากการทำงาน

# บริการที่ 1 งานวิจัยและพัฒนา (Research & Development)

## งานวิจัยด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

### มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์จากการประสบอันตรายจากการทำงาน

จากข้อมูลสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในปี 2558 ตามรายงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน กระทรวงแรงงาน พบว่า จากจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมด 95,674 ราย สาเหตุอันตราย 5 อันดับแรก ได้แก่ วัตถุหรือสิ่งของ เครื่องจักร เครื่องมือ สภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการทำงาน และยานพาหนะ ประเภทของสถานประกอบกิจการที่มีอุบัติเหตุสูงสุด คือ สถานประกอบกิจการผลิตภัณฑ์จากโลหะ การค้า และการก่อสร้าง ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่มีอุบัติเหตุทำให้เสียชีวิต พบว่าสถานประกอบการขนาดเล็กมีอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุมากกว่าขนาดกลางและขนาดใหญ่ ซึ่งการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการทำให้เกิดความสูญเสียด้านเศรษฐศาสตร์ทั้งในด้านทรัพยากรบุคคลและอุปกรณ์เครื่องมือ อีกทั้งยังทำให้กระบวนการผลิตประสิทธิภาพลดลง ส่งผลถึงมูลค่าของผลิตภัณฑ์น้อยลง อาจทำให้กำไรของสถานประกอบการลดลงหากไม่ทำการปรับปรุงด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้เหมาะสม

แม้ว่าจำนวนการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมจะมีแนวโน้มลดลง แต่เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานสถานประกอบการยังมีค่าใช้จ่ายทั้งในด้านบุคลากร ต้องฝึกพนักงานคนใหม่มาแทนพนักงานที่ประสบอันตราย ค่าซ่อมเครื่องมือเครื่องจักรที่เสียหายจากอุบัติเหตุ การสูญเสียรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่คุณภาพลดลงจากกระบวนการผลิตที่ประสิทธิภาพลดลงจากอุบัติเหตุ แสดงให้เห็นว่าการประสบอันตรายจากการทำงานทำให้เกิดผลกระทบในหลายมิติ ได้แก่ สถานประกอบกิจการต้องประสบกับกระบวนการผลิตขัดข้อง ผลผลิตเสียหาย และส่งผลถึงการต้นทุนการผลิตด้านการซ่อมบำรุง หรือเสียเวลาสรรหาแรงงาน มาทดแทนผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน แรงงานอาจต้องหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ หรือเสียชีวิต ซึ่งมีผลกระทบต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว และสังคม อีกทั้งยังมีผลกระทบต่อภาครัฐเรื่องค่าใช้จ่ายทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน หรือสูญเสียภาษีเงินได้จากแรงงานที่ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต จากสถานการณ์การสูญเสียดังกล่าว สสพ.ร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย หรือเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย โดยได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เพื่อประมาณคุณค่าทางเศรษฐศาสตร์เมื่อมีการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน

การประมาณการมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพพิจารณาใน 2 ประเด็น คือ (1) จำนวนกรณีที่เกิดอาการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ และ (2) ผลกระทบและต้นทุนทางเศรษฐศาสตร์ที่เกิดขึ้นจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท คือ



“

หากสามารถลดอุบัติเหตุ

ร้อยละ 5 ต่อปี

ประเทศไทยจะลดค่าใช้จ่าย

ประมาณ 8,680 ล้านบาท/ปี

”



(1) **ต้นทุนที่เกิดขึ้นจากผลิตภาพที่ลดลง (Productivity Cost)** หมายถึง มูลค่าของผลผลิต (Output) หรือ การผลิต (Production) ที่ลดลง

(2) **ต้นทุนการรักษาพยาบาล (Healthcare Cost)** หมายถึง มูลค่าของบริการสุขภาพที่แรงงานได้รับในกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพครอบคลุม “ค่าใช้จ่ายทางตรง (Direct Cost)” ได้แก่ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ยารักษาโรคและอาการบาดเจ็บ (Medical Cost) และ “ค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect cost)” ได้แก่ ค่าจ้างผู้ดูแลผู้ป่วย (Caregiver Cost)

(3) **ต้นทุนความสูญเสียจากคุณภาพชีวิตที่ลดลง (Quality of Life Losses)** หมายถึง มูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ของคุณภาพชีวิตในลดลงอันเนื่องมาจากการประสบอันตรายและการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ

(4) **ต้นทุนค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพ (Health Insurance Cost)** ซึ่งรวมทั้งค่าใช้จ่ายชดเชยและค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง

มูลค่าความเสียหายทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพในประเทศไทย

มูลค่าความสูญเสียของ ลูกจ้าง	มูลค่าความสูญเสียของ นายจ้าง	มูลค่าความสูญเสียของ ภาครัฐและสังคม
<ul style="list-style-type: none"> <li>มูลค่ารายได้ที่สูญเสียไปในระหว่างที่เจ็บป่วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ภาษีเงินได้ที่สูญเสียจากแรงงานที่เจ็บป่วย</li> <li>ค่าใช้จ่ายทดแทนจากกองทุน</li> </ul>

รูปที่ 1 มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการประกอบอาชีพในประเทศไทย

ข้อมูล มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐกิจจากการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ ในประเทศไทย (รูปที่ 1) เพื่อนำเสนอต่อสื่อสาธารณะและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประเด็นดังนี้

- ความสูญเสียที่เกิดขึ้นต่อระบบเศรษฐกิจจากการไม่รักษามาตรฐานความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ภาระทางสังคมและเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นกับแต่ละกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม คือ ลูกจ้าง นายจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ
- ความสำคัญของนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศและการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม



หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในเชิงนโยบายจะสามารถวางแผนโครงการความปลอดภัยได้อย่างตรงตามความต้องการของสถานประกอบการที่ต้องการลดมูลค่าความสูญเสียจากการทำงาน และเพิ่มความตระหนักถึงมูลค่าความสูญเสียเชิงเศรษฐศาสตร์ต่อผู้บริหารสถานประกอบการ ซึ่งนำมาสู่การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กระบวนการทำงานให้มีความปลอดภัยมากขึ้น ตารางการประมาณการมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ที่ลดลงเมื่อสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานได้ 5%

ปี	ระดับประเทศ (ล้านบาท)	ระดับบุคคล (ล้านบาท)
2561	11,035	0.66
2562	9,857	0.65
2563	8,680	0.64
2564	7,503	0.63
2565	6,325	0.62
รวม	43,400	3.20
เฉลี่ย	8,680	0.64

จากผลการศึกษาในเบื้องต้น พบว่า ในระยะเวลา 5 ปี ถ้าอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง 5% จะทำให้สามารถลดมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ในภาพรวมระดับประเทศเฉลี่ย 8,680 ล้านบาท/ปี และระดับบุคคลเฉลี่ย 0.64 ล้านบาท/ราย ซึ่ง สสพท. จะดำเนินการศึกษาวิจัยในเชิงลึกกับกลุ่มสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ซึ่งคาดว่าจะผลการวิจัยนี้จะสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารสถานประกอบการให้ดำเนินมาตรการป้องกันการประสบอันตรายในแรงงาน และสามารถลดความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ได้อีกทางหนึ่ง





## บริการที่ 2 งานพัฒนามาตรฐาน (OSHE Standards)

### มาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH STANDARD

หนึ่งในอำนาจหน้าที่หลัก สสพท. คือ พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยแบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

- มาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย

- มาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่กฎหมายบังคับใช้ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน โดยอยู่ในรูปแบบของคู่มือ แนวปฏิบัติ หรือข้อกำหนด

ในปี 2560 สสพท. ได้จัดทำร่างมาตรฐาน จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง

#### 1. ร่างมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ร่างมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2553 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการในเรื่องมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปต่อยอดสู่ระบบมาตรฐานสากลได้ รวมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ ความรับผิดชอบที่มีต่อสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นใจในการประกอบกิจการ

ขอบข่ายของมาตรฐานครอบคลุมระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สถานประกอบกิจการต้องนำไปปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย นโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงานและการนำไปปฏิบัติ การประเมินผลและทบทวนการจัดการ และการดำเนินการปรับปรุง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังรูปที่ 1





รูปที่ 1 แนวคิดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## 2. ร่างมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ร่างมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบการจัดการความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงานโดยครอบคลุมถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น โดยต้องมีการชี้บ่งอันตราย การประเมินความเสี่ยง การจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง และการทบทวนแผนความเสี่ยง การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง มีหลายวิธี เช่น Job Safety Analysis, What If Analysis, Hazard and Operability Studies (HAZOP) เป็นต้น ซึ่งสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงสามารถเลือกใช้วิธีการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงให้เหมาะสมกับลักษณะของสถานประกอบการ เนื่องจากความเสี่ยงในสถานที่ทำงานแต่ละแห่งมีความแตกต่างกัน ดังนั้น สถานประกอบการแต่ละแห่งอาจมีรายละเอียดในการจัดการความเสี่ยงที่มีความแตกต่างกัน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย และผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยดีและเพื่อให้มีข้อกำหนดขั้นต่ำและวิธีการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งมาตรฐานฉบับนี้สอดคล้องกับมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## 3. ร่างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง

การทำงานบนที่สูง คือการทำงานในที่ต่างระดับที่มีความสูงจากพื้นดินตั้งแต่ 2 เมตรขึ้นไป สถานที่ทำงานที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอาจได้รับอันตรายจากการพลัดตก เช่น การทำงานบนเสาตอม่อ เสาไฟฟ้า ปล่อง หรือคาน การทำงานบนหลังคา การปีนบันได เป็นต้น อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงานบนที่สูงที่พบได้มากที่สุด



หรืออยู่ในระดับต้นๆ คือการพลัดตกจากที่สูง และอันตรายร้ายแรงที่สุดจากการทำงานบนที่สูง คือถึงแก่ชีวิต รองลงมาคือเกิดความพิการ หรือการบาดเจ็บ สาเหตุของการตกจากที่สูง นอกเหนือจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ความพร้อมของอุปกรณ์ความปลอดภัยแล้ว คือปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ การเกิดหน้ามืด เป็นลม จากการถูกพายุ ตัวอยู่บนที่สูงเป็นเวลานาน และความล้า ซึ่งข้อมูลสถิติการประสบอันตรายของผู้ปฏิบัติงานบนที่สูงตั้งแต่ปี 2552 – 2559 จะเห็นได้ว่าจำนวนการประสบอันตรายของผู้ปฏิบัติงานบนที่สูงมีจำนวนลดลง แต่ความรุนแรงถึงขั้นเสียชีวิตกลับมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้จึงได้จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง เพื่อเป็นข้อเสนอแนะในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายให้กับผู้ปฏิบัติงานบนที่สูง สำหรับสถานประกอบกิจการทั่วไปและในกิจการก่อสร้าง โดยการขจัดความเสี่ยง ลดความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันอันตรายจากการทำงานบนที่สูง

ทั้งนี้ ร่างมาตรฐานทั้ง 3 เรื่อง จะถูกจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นจากภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงร่างมาตรฐานให้เป็นมาตรฐานฉบับสมบูรณ์ภายในปี 2561

## ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย



สำนักวิจัยและพัฒนา

รูปที่ 2 ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



นอกจากจัดทำร่างมาตรฐานข้างต้น 3 ฉบับ สสพท. ยังได้ดำเนินการทางด้าน  
บริการวิชาการ เพื่อยกระดับความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ

### ความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ

จากสถานการณ์ปัจจุบัน การเกิดอุบัติเหตุในการก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้าเกิด  
ขึ้นบ่อยครั้ง ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของสถานประกอบ  
กิจการ ลูกจ้าง ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วม  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย  
การก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้า เพื่อลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากการทำงาน

สสพท.ได้จัดทำโครงการส่งเสริมความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟเพื่อ  
จัดทำคู่มือความปลอดภัยและฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย  
ในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน  
และสร้างวิทยากรด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำสถานประกอบกิจการ  
ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้วิทยากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ปฏิบัติงาน  
และส่งเสริมให้ลดการประสะอันตรายจากการทำงานต่อไป

กิจกรรมในโครงการ ได้แก่ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การยกระดับ  
มาตรฐานความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้า” และจัดพิธีลงนามความ  
ร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพวิศวกรรมระหว่างวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย  
ในพระบรมราชูปถัมภ์กับ สสพท. และจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยาย การอภิปราย  
และการระดมสมอง ซึ่งได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงาน  
ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 46 คน เพื่อวางกรอบสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับ  
ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้าและยกระดับมาตรฐาน  
ความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟฟ้า โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติการ



รูปที่ 1 จัดพิธีลงนามความร่วมมือด้าน  
วิชาการและวิชาชีพวิศวกรรมระหว่าง  
วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยฯ กับ  
สสพท.



รูปที่ 2 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การยก  
ระดับมาตรฐานความปลอดภัยการก่อสร้างระบบ  
รางรถไฟฟ้า” ภายใต้โครงการส่งเสริมความปลอดภัย  
การก่อสร้างระบบรางรถไฟ



รูปที่ 3 ร่างคู่มือความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบ  
รางรถไฟ

นอกจากนี้ สสพท. ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรด้านความปลอดภัย ก่อสร้างระบบรางรถไฟ

ในงานก่อสร้างระบบรางสำหรับวิทยากร จัดกิจกรรมในรูปแบบของการ บรรยาย การอภิปราย โดยความร่วมมือกับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยฯ มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน

ทั้งนี้ กิจกรรมข้างต้นเป็นเพียงการเริ่มต้นในการส่งเสริมความปลอดภัย ในการทำงานก่อสร้างรางรถไฟ ซึ่ง สสพท.วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา คู่่มือความปลอดภัยในปี 2561 โดยเนื้อหาประกอบด้วย กฎหมายความปลอดภัย ในงานก่อสร้าง การวิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ แนวทางการนำไปปฏิบัติ และแนวทางการแก้ปัญหาและจะได้จัดการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ก่อสร้างรางรถไฟอย่างต่อเนื่อง เพื่อสวัสดิภาพในการทำงานของแรงงาน และพัฒนา ความปลอดภัยในการก่อสร้างรางรถไฟ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ ของประเทศต่อไป



รูปที่ 4 ฝึกอบรม เรื่อง “คู่มือใหม่ความปลอดภัยในงานก่อสร้างระบบรางสำหรับวิทยากร”

## บริการที่ 3 งานให้คำปรึกษาและงานตรวจประเมิน (OSHE Consultants and Audits)

### งานให้คำแนะนำและปรึกษาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ที่ปรึกษาจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMES)

โครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก เป็นโครงการที่ สสพท. จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กสามารถจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน อันจะเป็นการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับศักยภาพในการดำเนินกิจการของสถานประกอบการตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งทาง สสพท. ได้มีการจัดทำข้อกำหนดและคู่มือระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กขึ้น และได้มีการทดลองนำระบบใช้ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 10 แห่งในปี 2559 เพื่อประเมินระบบและผลที่ได้รับจากการนำระบบดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และจากการประเมินผลพบว่าสถานประกอบการทั้ง 10 แห่ง เห็นว่าข้อกำหนดและคู่มือที่จัดทำขึ้นมีความเหมาะสมเป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้ ส่วนความสำเร็จของการจัดทำระบบขึ้นกับความพร้อมของบุคลากรและระยะเวลาของการจัดทำ



ได้มีการจัดทำข้อกำหนด และคู่มือระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

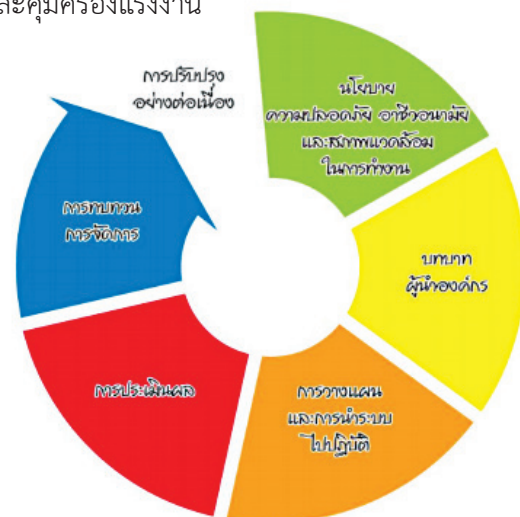



โครงการพัฒนามาตรฐาน  
ความปลอดภัย  
SMEs ไทย





ในปี 2560 จึงได้จัดทำโครงการและขยายผลไปยังสถานประกอบกิจการที่หลากหลายกลุ่มมากขึ้นโดยคัดเลือกจากประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุสูง ตามสถิติการประสบอันตรายจากกองทุนเงินทดแทน อันประกอบด้วย กิจการก่อสร้าง กิจการผลิตเครื่องตีและอาหาร กิจการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ กิจการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก กิจการหล่อหลอม กิ่งโลหะและกิจการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย รวมไปถึงกิจการอื่นๆ ที่มีความสนใจและพร้อมที่จะพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งหมด 51 แห่งทั่วประเทศ โดยมีการลงนามความร่วมมือในการดำเนินโครงการระหว่าง สสพท. และสถานประกอบกิจการ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดตามระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัยได้เมื่อเสร็จสิ้นโครงการทั้งนี้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นความร่วมมือและได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน







ขั้นตอนการดำเนินโครงการ มีการฝึกอบรมข้อกำหนดระบบมาตรฐานความปลอดภัย สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) และมีทีมที่ปรึกษาเข้าไปยังสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษาในการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานที่ สสปท. ได้จัดทำขึ้น และมีการประเมินผลการจัดทำระบบมาตรฐานฯ แบ่งเป็น 4 ระดับ ทั้งนี้มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 46 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างทั้งหมด 4,930 คน ได้แก่ ระดับ Platinum จำนวน 22 แห่งระดับ Gold

ระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ SMEs  
การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย  
วันที่ 3-4 พฤษภาคม 2560  
การศูนย์ราชการและ ชั้นเซ็นเตอร์



การอบรมข้อกำหนดระบบมาตรฐาน  
และสภาพแวดล้อมในก  
และประชุมชี้แจงโครงการพัฒนา  
วันที่ 3-4 พฤษภาคม  
โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทาราศูนย์ราชการ







จำนวน 5 แห่ง ระดับ Silver จำนวน 3 แห่ง และระดับ Basic จำนวน 16 แห่ง ซึ่งทาง สสพท. ได้จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินและสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2560

SMEs ที่ผ่านการประเมินทั้ง 46 แห่ง ซึ่งถือเป็นองค์กรต้นแบบสำหรับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งจะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการ SMEs ที่สนใจนำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปใช้เพื่อยกระดับและพัฒนาตนเองสู่ SMEs 4.0 ต่อไป

องค์กรเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและเป็นองค์กรในการเฝ้าระวังความไม่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการแจ้งข่าวสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในต่างจังหวัด และประจำแต่ละภาค การจัดประชุมสัมมนาองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมใจความปลอดภัยเข้มแข็ง จึงเป็นหนึ่งในการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพขององค์กรเครือข่าย เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรเครือข่ายในระดับภาค และระดับจังหวัด





การสัมมนาเครือข่ายจัดขึ้นครั้งแรกที่ รร.เซ็นทรา บาย เซ็นทารา เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560 นำโดย ผอ.สสพท. นายชัยธนา ไชยมงคล เพื่อนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และร่วมระดมความคิดกับเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนให้การเรียนรู้เรื่องความปลอดภัย พร้อมทั้งระดมสมองในการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31





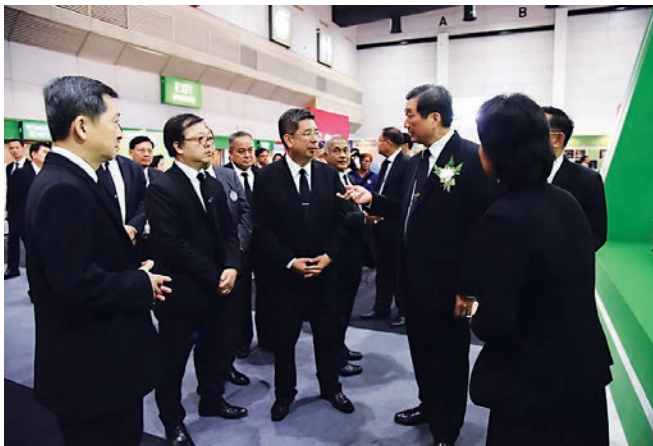
เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 สสพ. ได้จัดประชุมสัมมนาองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมใจความปลอดภัยเข้มแข็ง ครั้งที่ 2 ณ โรงแรมโนโวเทลอิมแพค เมืองทองธานี การประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อชี้แจงถึงนโยบายการสร้างความปลอดภัยให้เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เครือข่ายร่วมระดมความเห็นเพื่อวิพากษ์แผนปฏิบัติการที่ผ่านมา และแนวทางการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยนิคมอุตสาหกรรม ที่จะจัดขึ้นในปี 2560 ในการประชุมดังกล่าวประกอบด้วย นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการ สสพ. นางจุฑาพนิต บุญดีกุล รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วย ผอ.สสพ. นายชัยวัฒน์ อางคาศัย ผอ.ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 2 และตัวแทนจากองค์กรเครือข่ายภาคราชการ ภาครัฐวิสาหกิจ ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ สสพ.





## บริการที่ 4 งานสัมมนาวิชาการและนิทรรศการ (National Safety Seminars)

งานการพัฒนากิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัยเชิงรุก



### การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31

กระทรวงแรงงาน ได้จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ขึ้นระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2560 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่อง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ธีมงาน “Safety Thailand Safety Together ร่วมแรงร่วมใจ ประเทศไทยปลอดภัย” โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการ และการสาธิต การจัดการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและสาระบันเทิงอื่นๆ มีผู้เข้าร่วมงานตลอด 3 วัน รวม 52,608 คน





“

มีผู้เข้าร่วมงาน

52,608 คน

”

การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ถือเป็นส่วนหนึ่งภายใต้การบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ของ 10 กระทรวงหลัก อันได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เกิดขึ้นในสังคม

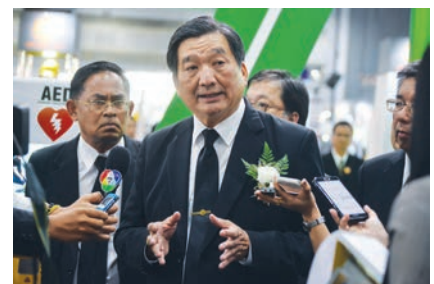


ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560 โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี และปาฐกถาหัวข้อ “ร่วมแรงร่วมใจประเทศไทยปลอดภัย” ภายในงานมีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ พิธีมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2560 (Zero Accident Campaign 2017) จำนวน 258 รางวัล พิธีมอบโล่เกียรติคุณสถานประกอบการ SMEs ที่ผ่านเกณฑ์ตามโครงการนำร่องระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ ในSMEs จำนวน 9 แห่ง การสัมมนาทางวิชาการ 12 หัวข้อ เช่น ความปลอดภัยในการก่อสร้าง การป้องกันอัคคีภัย ความปลอดภัยในการทำงานสารเคมี ฯลฯ ดำเนินรายการโดยคุณกัญญ์ ภูริภูวดล และคุณรัชনী สุทธิธรรม (จากรายการเดินหน้าประเทศไทย) การแสดงนิทรรศการ ผลงานของสถาบันการศึกษา 20 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน กิจกรรม Safety Talk “กันภัยดีกว่ากู้ภัย เสี่ยงจากใจคนกู้ชีพ” โดย ผันเด่น จรรยาธนากร “สร้างสำนึกความปลอดภัย จากใจนักแข่ง” โดย ฟิล์ม รัฐภาคย์ วิไลโรจน์ และ โพลท์ รัฐพงษ์ วิไลโรจน์ “พลิกชีวิต พิชิตความปลอดภัย ใครๆ ก็ทำได้” บุ่ม ปนัดดา วงษ์ผู้ดี “หัวใจที่มุ่งมั่นกับการสร้างฝันการทำงาน” คุณเกสร อื่นแก้ว สตรีพิการจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี การประกวด





Brand Ambassador “Safety Smart&Smile Contest 2017” ประเภทนักศึกษา Young Safety Smart 2017 มีผู้เข้าประกวดทั้งหมด จำนวน 10 คน ผู้ชนะเลิศ ได้แก่ นายชินนทร์ ทนคง จากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และนางสาวปภาวศรี สมณะ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเภท จป. Safety Smart 2017 มีผู้เข้าร่วมประกวดทั้งหมด จำนวน ๗ คนผู้ชนะเลิศ ได้แก่ นายภัทรพล แสงนาค จากบริษัท เอ็นเอ็มบี มินีแบ (ประเทศไทย) จำกัด และนางสาวชัชฎา มะพล จากบริษัท 3M (ประเทศไทย) จำกัด การแสดงมินิคอนเสิร์ตจาก “เอ็นชวัญ วรัญญา” กิจกรรมเซพต์แรลลี การเล่นเกม และให้ผู้ร่วมเล่นเกมได้เดินชมทั่วบริเวณงานเพื่อมารับแลกของรางวัล









## งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานส่วนภูมิภาค



งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานส่วนภูมิภาคซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ให้มีความต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดงานเพื่อเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการกิจการ และถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยที่ทันสมัย ประกอบด้วย งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก จ.ระยอง ภาคกลางและภาคตะวันตก จ.อยุธยา ภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ และภาคใต้ จ.สงขลา และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในนิคมอุตสาหกรรม ครั้งที่ 1 จ.ชลบุรี

### งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก จ.ระยอง

วันที่ 13 ตุลาคม 2559 สสปท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก ณ โรงแรมสตาร์ จ.ระยอง กิจกรรมประกอบด้วย การมอบรางวัลแก่สถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับจังหวัด การประกาศเกียรติคุณกิจกรรม Zero accident ระดับต้น การสัมมนาวิชาการ นิทรรศการจากภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการจัดกิจกรรมประกวดเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยที่น่าสนใจอีกมากมาย







## งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคกลางและภาคตะวันตก จ.พระนครศรีอยุธยา

วันที่ 27 ตุลาคม 2559 สสปท.จัดงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ภาคกลาง ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา ภายในงานจัดให้มีกิจกรรม การมอบรางวัลแก่สถานประกอบการที่โดดเด่นด้านความปลอดภัยระดับ จังหวัด การประกาศเกียรติคุณกิจกรรม Zero accident ระดับต้น การสัมมนา วิชาการ นิทรรศการจากภาครัฐและเอกชน การสาธิตช่วยเหลือผู้ประสบภัย จากอาคารสูง และกิจกรรมอื่นๆ น่าสนใจอีกมากมาย







### งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ จ.เชียงใหม่

ในวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 สสพท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ โดยมีผู้บริหารและลูกจ้างในเขตพื้นที่ภาคเหนือ 17 จังหวัด และผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคเหนือตอนบน และผู้แทนชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคเหนือตอนล่าง ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จ.เชียงใหม่







### งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ จ.สงขลา

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2560 สสปท.ร่วมกับชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคใต้ตอนล่าง ณ โรงแรมทรธา เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

### งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในนิคมอุตสาหกรรม ครั้งที่ 1 จ.ชลบุรี

จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย งานสัปดาห์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 – 27 เมษายน 2560 ณ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และพนักงาน โดยได้รับความร่วมมือจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กองทัพเรือ ชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และบริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ได้เป็นแกนนำรวบรวมหน่วยงานต่างๆ จัดงานนี้ขึ้นมา





ภายในงานจัดให้มีการสัมมนาหัวข้อต่างๆ อาทิ “Road Traffic Safety Management System สร้างความปลอดภัยการขนส่งทางถนน” ปาฐกถาพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยบนท้องถนน โดย นพ.วีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์ รองประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) อดีตผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับขับขี่ปลอดภัย ในนิคมฯ อมตะนคร การสัมมนาเพื่อระดมความคิดเพื่อร่วมหามาตรการองค์กร และแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน มีการประกวดทีมลูกเชิมนในสถานประกอบการ อาทิ สถานการณ์จำลองการเกิดเพลิงไหม้นอกจากนั้นยังมีการป้องกันและตอบโต้เหตุฉุกเฉินในนิคม การซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินกรณีเหตุสารเคมีรั่วไหลและอัคคีภัยฯ (ลานกิจกรรม) และการมอบประกาศนียบัตรสถานประกอบการ ที่ได้รับรางวัลการประกวดทีมลูกเชิมน กิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย พนักงานจากโรงงานภายในนิคมกว่า 800 บริษัท



## บริการที่ 5 งานส่งเสริม Zero Accidents

งานปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรม เฝ้าป้องกัน  
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (ZERO ACCIDENT CAMPAIGN)

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยสมัครใจ และให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน 3 ประการ คือ

1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น ให้ความสำคัญกับการดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของลูกจ้าง
2. มีการบริหารจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการประเมินอันตราย และจัดทำแผนการดำเนินการควบคุมความเสี่ยง
3. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รับฟังความคิดเห็นเพื่อเป็นการลดสถิติการประสบอันตราย ในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีซึ่งมีสถานประกอบการทุกประเภท ทุกขนาดทั่วประเทศ ที่สมัครใจ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 466 แห่ง

ภายในโครงการฯ แบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม คือ การรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)





มีการจัดกิจกรรมมอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยการประชาสัมพันธ์โครงการ หลักเกณฑ์ การรับสมัคร วิธีการสมัครผ่านสื่อต่างๆ นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย “Zero Accident Campaign” สู่ Vision Zero

ผลของการดำเนินการจัดกิจกรรม ในปี 2560 มีสถานประกอบกิจการทุกประเภททุกขนาดทั่วประเทศสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน 466 แห่งได้รับการรับรองจำนวน 417 แห่ง

1. โล่และประกาศเกียรติคุณ ระดับแพลทินัม จำนวน 9 แห่ง
2. โล่และประกาศเกียรติคุณ ระดับทอง จำนวน 40 แห่ง
3. โล่และประกาศเกียรติคุณ ระดับเงิน จำนวน 90 แห่ง
4. โล่และประกาศเกียรติคุณ ระดับทองแดง จำนวน 120 แห่ง
5. ประกาศเกียรติคุณ ระดับต้น จำนวน 158 แห่ง

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2560 ประชุมชี้แจงกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี พ.ศ. 2560 (Zero Accident Campaign 2017) มีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง 350 คน ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว เพื่อให้ผู้ที่จะสมัครเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนวิธีการสมัคร ซึ่งกิจกรรมมุ่งรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน บนพื้นฐานแนวคิดที่ว่าอุบัติเหตุที่มีสาเหตุเกี่ยวข้องกับการทำงานสามารถป้องกันได้

ทั้งนี้ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในพิธีเปิดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 โดยพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน, หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน, นายอาทิตย์ อัสโม ประธานกรรมการบริหาร เป็นผู้มอบรางวัล



## การจัดทำ “OSHE MAGAZINE”

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2560 สสพ.ได้จัดพิธีลงนามความร่วมมือการจัดทำ นิตยสาร OSHE Magazine (นิตยสารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) ระหว่าง ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน), สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานในพิธีลงนามได้รับเกียรติจาก นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการลงนามบันทึกข้อตกลง ณ ห้องรับรอง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นิตยสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสื่อสารองค์ความรู้ทางวิชาการการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ รวมทั้งสาระความรู้ต่างๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะสนับสนุนให้ความรู้ด้านความปลอดภัย ติดอาวุธทางปัญญาให้แก่กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ผู้บริหารระดับสูง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนพนักงานและบุคคลทั่วไป นิตยสาร OSHE Magazine เป็นนิตยสารรายสามเดือนแจกฟรีให้แก่สมาชิก และจัดเป็น E-Magazine ซึ่งดาวน์โหลดฟรีได้จากทางเว็บของ สสพ.







### กิจกรรมรณรงค์ “สวมหัวใจปลอดภัยกลับบ้านเรา” (SAFETY ON THE ROAD)

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560 สสพท. จัดกิจกรรมรณรงค์ “สวมหัวใจปลอดภัยกลับบ้านเรา” ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยจัดกิจกรรมในสถานประกอบการขนาดใหญ่ 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท ไทกันอินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอ็กซีดีดี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ยามาฮ่ามอเตอร์พาร์ทแมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยไดโซ แอโรโซล จำกัด และในสถานที่สาธารณะ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้ใช้แรงงานในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และประชาชนโดยทั่วไป ตระหนักถึงความสำคัญในการขับขี่อย่างปลอดภัยในการเดินทางช่วงเทศกาลสงกรานต์





## การประกวดโปสเตอร์ความปลอดภัย

การประกวดโปสเตอร์ความปลอดภัย มีผลงานเข้าประกวด 54 ผลงาน และมีผลงานชนะการประกวด จำนวน ๕ ผลงาน ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศ                                 ได้แก่ นางสาวปิยะนุช ไสยกิจ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1         ได้แก่ นางสาวปิยะนุช ไสยกิจ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2         ได้แก่ นางสาวศัทธิดา ตรีรยาภิวัฒน์
- รางวัลชมเชย                                     ได้แก่ นายปราชญ์นิรันทร คงโพธิ์รอด
- ได้แก่ นางสาววิไลรัตน์ คำนุช

### รางวัลชนะเลิศ : นางสาวปิยะนุช ไสยกิจ

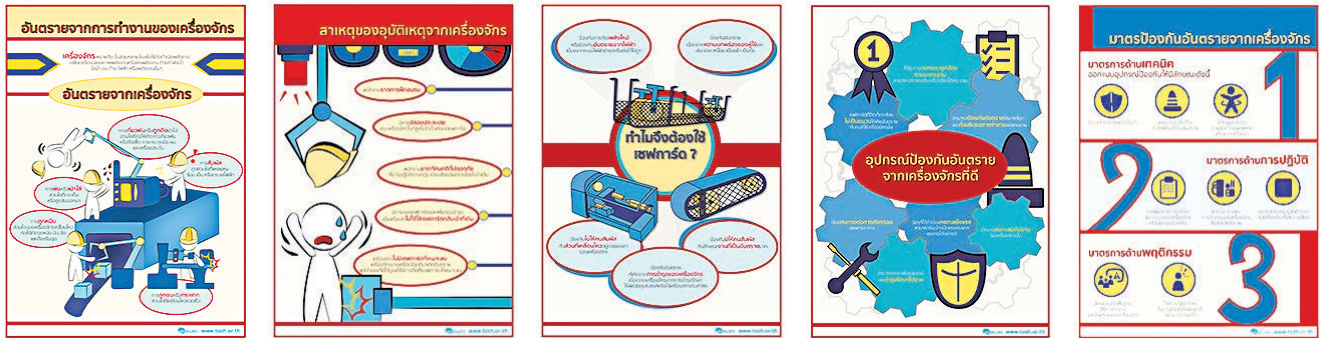


### รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1 : นางสาวปิยะนุช ไสยกิจ





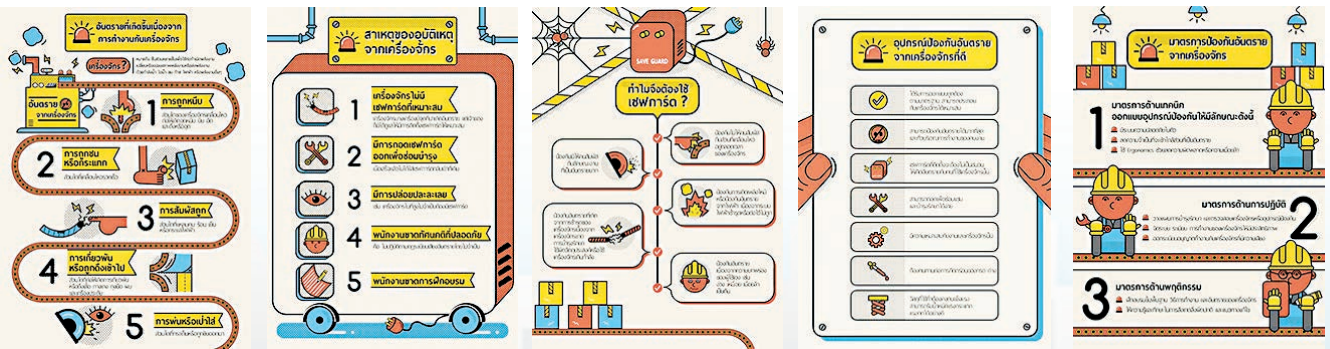
## รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 : นางสาวศัทธิตยา ตริรยาภิวัฒน์



## รางวัลชมเชย 2 รางวัล : นายปราชญ์นิพนธ์ คงโพธิ์รอด



## นางสาววิไลรัตน์ คำนุช



การประกวดนวัตกรรม (OSH Innovation) มีผลงานเข้าประกวด 17 ผลงาน  
ซึ่งมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือกในระดับดี จำนวน ๕ ผลงาน

ผลงานที่ 1 ชื่อ “การถอด-ประกอบประตู ไม้ไผ่เรื่องยาก” จากบริษัท  
โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด โรงงานบ้านโพธิ์

ผลงานที่ 2 ชื่อ “โพรคลิฟท์ Karakuri” จากบริษัท โตโยต้า มอเตอร์  
ประเทศไทย จำกัด โรงงานบ้านโพธิ์

ผลงานที่ 3 ชื่อ “ให้เพื่อนช่วยยก” จากบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย  
จำกัด โรงงานบ้านโพธิ์

ผลงานที่ 4 ชื่อ “อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากการถูกหนีบทับ” จากบริษัท  
โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด โรงงานบ้านโพธิ์

ผลงานที่ 5 “การกำจัดไฟฟ้าสถิตเครื่องพิมพ์สี” จากบริษัท เทคนิคกราเวียร์  
จำกัด



**OSH Innovation**

### การถอด-ประกอบประตู ไม้ไผ่เรื่องยาก

**วัตถุประสงค์นวัตกรรม** : บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานบ้านโพธิ์)

**สภาพการทำงาน/ปัญหาขณะดำเนินการเดิม**  
การขนย้ายประตูไม้ไผ่ของรถบรรทุกเข้าโรงงานด้วยรถเข็นล้อเดียวที่แคบ ทำให้พนักงานต้องคอยระวังรถบรรทุกเข้าชน พนักงานต้องดูแลคนขับรถบรรทุกด้วยตลอดเวลา

**สภาพการทำงานหลังดำเนินการเสร็จ**  
1. พนักงานไม่จำเป็นต้องคอยระวังรถบรรทุกเข้าชน พนักงานไม่ต้องคอยดูแลคนขับรถบรรทุกตลอดเวลา  
2. ผลิตประตูไม้ไผ่ได้ 34 ประตู  
3. สามารถขนย้ายประตูไม้ไผ่ได้โดยไม่ต้องใช้รถเข็นล้อเดียว  
4. สามารถขนย้ายประตูไม้ไผ่ได้โดยไม่ต้องใช้รถเข็นล้อเดียว  
5. สามารถขนย้ายประตูไม้ไผ่ได้โดยไม่ต้องใช้รถเข็นล้อเดียว

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : 58,000 บาท ต่อเดือน

**OSH Innovation**

### โพรคลิฟท์ Karakuri

**วัตถุประสงค์นวัตกรรม** : บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานบ้านโพธิ์)

**สภาพการทำงาน/ปัญหาขณะดำเนินการเดิม**  
ความสูงที่ต่างกันของรถเข็นรถบรรทุก (Transfer) ย้ายวัสดุต่างๆ ทำให้รถเข็นรถบรรทุกชนตัวรถในขณะขนย้ายวัสดุจากท่ารถบรรทุกไปยังรถเข็นที่มีน้ำหนักเบา

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : 2 ล้านบาท ต่อเดือน

**1. โพรคลิฟท์ยกของอัตโนมัติ**  
ใช้พลังงานไฟฟ้าในการขับเคลื่อน  
ใช้มอเตอร์ไฟฟ้าในการขับเคลื่อน

**2. ตรวจจับความสูง**  
ตรวจจับความสูงของรถเข็นรถบรรทุก

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
1. ระยะเวลาในการผลิต : 1 เดือน  
2. พนักงานที่ดูแล : 1 คน  
3. วัสดุที่ใช้ : ไม้ไผ่, เหล็ก, สวิตช์, มอเตอร์ไฟฟ้า

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : ค่าใช้จ่ายรวม 146,688 บาท

**OSH Innovation**

### ให้เพื่อนช่วยยก

**วัตถุประสงค์นวัตกรรม** : บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานบ้านโพธิ์)

**สภาพการทำงาน/ปัญหาขณะดำเนินการเดิม**  
พนักงานต้องยกของหนักด้วยตัวเอง ทำให้พนักงานมีอาการบาดเจ็บที่คอและไหล่

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
1. พนักงานต้องยกของหนักด้วยตัวเอง  
2. พนักงานต้องคอยระวังรถบรรทุกเข้าชน  
3. พนักงานต้องคอยดูแลคนขับรถบรรทุกตลอดเวลา

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : ค่าใช้จ่ายรวม 5,000 บาท ต่อเดือน

**OSH Innovation**

### อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากการถูกหนีบทับโดย Rotary Cam

**วัตถุประสงค์นวัตกรรม** : บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
เนื่องจากพนักงานต้องคอยระวังรถเข็นรถบรรทุกเข้าชน พนักงานต้องคอยดูแลคนขับรถบรรทุกตลอดเวลา

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
1. ระยะเวลาในการผลิต : 1 เดือน  
2. พนักงานที่ดูแล : 1 คน  
3. วัสดุที่ใช้ : ไม้ไผ่, เหล็ก, สวิตช์, มอเตอร์ไฟฟ้า

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : ค่าใช้จ่ายรวม 14,998 บาท ต่อเดือน

**OSH Innovation**

### การกำจัดไฟฟ้าสถิตเครื่องพิมพ์สี

**วัตถุประสงค์นวัตกรรม** : บริษัท เทคนิคกราเวียร์ จำกัด

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
การกำจัดไฟฟ้าสถิตของเครื่องพิมพ์สี ทำให้คุณภาพการพิมพ์ลดลง

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม**  
1. ระยะเวลาในการผลิต : 1 เดือน  
2. พนักงานที่ดูแล : 1 คน  
3. วัสดุที่ใช้ : ไม้ไผ่, เหล็ก, สวิตช์, มอเตอร์ไฟฟ้า

**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเดิม** : ค่าใช้จ่ายรวม 700 บาท ต่อเดือน



## บริการที่ 6 งานฝึกอบรม OSHE Training

### งานจัดทำหลักสูตรและฝึกอบรม

สสพท. ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิต และพัฒนาผู้บริหาร หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และนักศึกษา ให้เป็นบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับปัญหา และความต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรม ของประเทศ

สสพท. ได้นำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ และนำการปฏิบัติสู่การเรียนรู้ ซึ่งได้พัฒนาหลักสูตร “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome” ร่วมกับภาค เอกชน เพื่อวางแผน กำหนดประชากรและกลุ่มเป้าหมายในการศึกษา วิเคราะห์ ทั้งก่อนและหลังปรับปรุง จากนั้นนำผลที่ได้มาประกอบการจัดทำหลักสูตร การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน โดยได้จัดอบรมทั้งหมด จำนวน 10 รุ่น นอกจากนี้ยังได้มีการจัดพัฒนาองค์หลักสูตร การป้องกันอันตราย และอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย (Ammonia)” โดยมีการฝึกอบรมจำนวน 3 รุ่น รวมทั้ง หลักสูตรและฝึกอบรมความปลอดภัยระบบรางรถไฟ จำนวน 2 รุ่น





## “ทำงานปลอดภัยโร้การ OFFICE SYNDROME”

การประสบอันตรายจากการทำงานที่เกิดขึ้นในกลุ่มคนทำงานที่ต้องได้รับการรักษาจากแพทย์ อันดับหนึ่งคือ การปวดหลัง รองลงมาคืออาการปวดบริเวณคอ ไหล่ และปวดศีรษะตามลำดับ สาเหตุดังกล่าวเกิดจากท่าทางการทำงานไม่ถูกต้อง การทำงานหน้าจคอมพิวเตอร์เป็นระยะเวลานาน โดยไม่เปลี่ยนอิริยาบถ ปัญหาความเครียดและปัจจัยอื่นๆ ทั้งนี้อาการของโรคจะยิ่งทวีความรุนแรง ในผู้ป่วยที่มีอาการของโรคอยู่แล้วเช่นหมอนรองกระดูกเคลื่อน ซึ่งปัจจัยดังกล่าวเชื่อว่ามีความสัมพันธ์กับภาวะออฟฟิศซินโดรม สสพท. ในฐานะหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ วิจัย พัฒนา และดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะความชำนาญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เล็งเห็นความสำคัญนี้ จึงจัดทำข้อเสนอโครงการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) ในพนักงานสำนักงานขึ้น โดยจัดทำหลักสูตรและการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจหลักการสำคัญ ในการปรับปรุงสภาพงาน และท่าทางการทำงานของตนให้ถูกต้อง

### ผลการดำเนินงานโครงการ

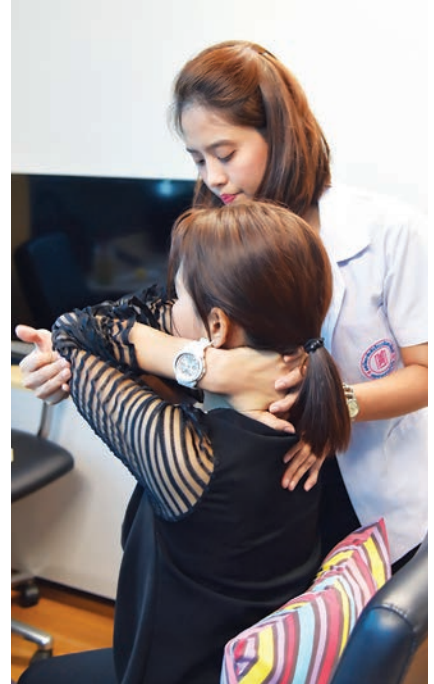
#### 1. การสำรวจ วิเคราะห์ และประเมินท่าทางการทำงานของผู้ปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน

ได้ดำเนินการประเมินท่าทางการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ของผู้ปฏิบัติงานในบริษัทที่เข้าร่วมโครงการ คือ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 20 คน และเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยเข้าประเมินสถานีนงานจริงในการประเมิน ประกอบด้วย

- (1) การประเมินพนักงาน
- (2) การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน
- (3) การประเมินสภาพแวดล้อมในสำนักงาน
- (4) การประเมินสถานีนงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
- (5) การประเมินท่าทางในการปฏิบัติงาน







นอกจากนี้ ยังได้ใช้แบบประเมิน RULA สำหรับประเมินท่านั่งปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ สามารถใช้ในการชี้บ่งระดับความเสี่ยงหรือระดับอันตรายของการทำงานของพนักงานได้เป็นอย่างดีในการประเมินอาการปวดเมื่อยของพนักงานนั้น มีผู้เชี่ยวชาญด้านกายภาพบำบัดเข้าไปประเมินให้กับพนักงานพร้อมให้คำแนะนำในการเปลี่ยนอิริยาบถ และการบริหารร่างกายในเบื้องต้น

## 2. การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน

หลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาโดย รศ. ดร.สืบศักดิ์ นันทวานิช ประกอบด้วยหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- ระบบงานคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน
- ผลกระทบของปัญหาออฟฟิศซินโดรมต่อระบบกล้ามเนื้อและกระดูก
- ผลกระทบของปัญหาออฟฟิศซินโดรมต่อสุขภาพตา
- ท่าทางในการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน
- ท่าบริหารร่างกายสำหรับพนักงานสำนักงานที่ปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์

- แนวทางการปรับปรุงระบบงานคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน
- การปรับปรุงสถานี่งานคอมพิวเตอร์ตามหลักกายศาสตร์ : กรณีศึกษา





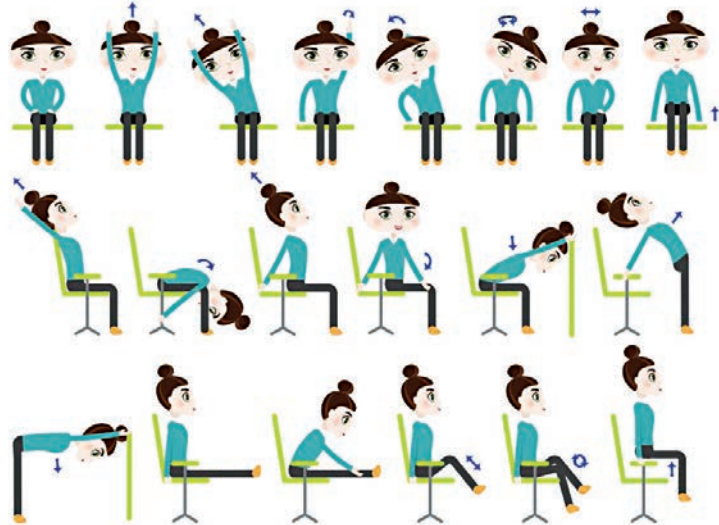


### 3. การจัดฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

เมื่อจัดทำหลักสูตรแล้วเสร็จ สสพท.ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดย รศ. ดร.สิบศักดิ์ นันทวานิช ผู้เชี่ยวชาญด้านการยศาสตร์ ซึ่งเป็นการอบรมเพื่อสร้างวิทยากรสำหรับนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขยายผลสู่การปฏิบัติให้มีความต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในหน่วยงาน โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือเจ้าหน้าที่อบรม ซึ่งมีผู้สนใจเข้าอบรมเป็นจำนวนมาก ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวนทั้งหมด 506 คน โดยจัดอบรมทั้งหมด 10 รุ่น รุ่นละ 2 วัน (12 ชั่วโมง)



มีผู้เข้าอบรม  
จำนวน 506 คน





## การจัดทำหลักสูตรและการฝึกอบรม การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย (AMMONIA)”

แอมโมเนีย เป็นสารเคมีพื้นฐานที่มีประโยชน์อย่างมากและมีการใช้กันอย่างแพร่หลายทั้งในภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ในขณะที่เดียวกับการใช้งาน การจัดเก็บ และการขนส่งแอมโมเนีย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อมได้ หากขาดความระมัดระวัง

การรั่วไหลของแอมโมเนียในประเทศไทย ส่วนใหญ่เกิดขึ้นที่ระบบทำความเย็นในห้องเย็นและโรงงานผลิตน้ำแข็ง สาเหตุการรั่วไหลส่วนใหญ่มาจากการเลือกใช้อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสมกับการใช้งาน อุปกรณ์ชำรุด ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย และขาดการบำรุงรักษาอย่างถูกวิธี

อันตรายจากสารแอมโมเนีย สาเหตุหลักมาจากการรั่วไหลของแก๊ส ซึ่งส่งผลให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บและต้องอพยพออกนอกพื้นที่เป็นจำนวนมาก จะเห็นได้จากรายงานของสำนักกองทุนเงินทดแทน สำนักประกันสังคม พบว่าในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ระหว่าง พ.ศ. 2554 – 2558 มีจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสสารเคมี เฉลี่ย 1,106 ราย ต่อปี

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น เป็นสาเหตุหนึ่งของการประสบอันตราย จากการทำงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของ สสปท.ที่ต้องดำเนินการป้องกันความเสี่ยงจากสารแอมโมเนียรั่วไหล โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ควบคุมป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับแก๊สแอมโมเนียให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุ จึงนำมาสู่การจัดทำ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ การป้องกันอันตราย และอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย (Ammonia)” ขึ้น





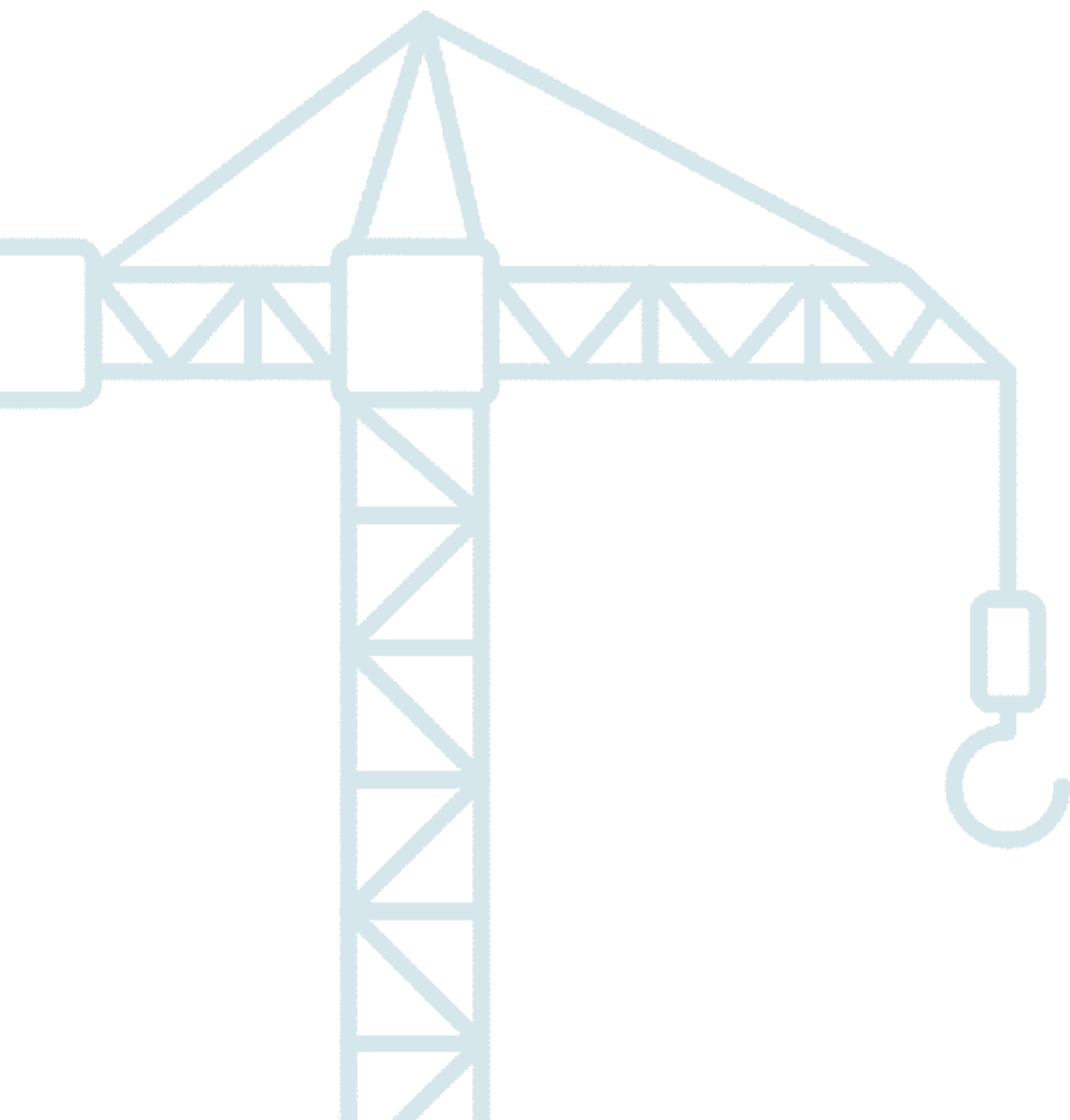
“  
มีผู้เข้ารับการอบรม  
จำนวน 180 คน  
”

รุ่นละ 60 คน รวม 180 คน จัดอบรมให้กับสถานประกอบกิจการ หน่วยงานราชการ เครือข่าย และผู้ที่ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ โดยได้รับการ สนับสนุนวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม กรมควบคุมมลพิษ บริษัท 3M (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท พัฒน์กล จำกัด (มหาชน) มาให้ความรู้ด้านกฎหมายการใช้สารเคมี การควบคุมการทำงานในสถาน ประกอบการ ที่ต้องใช้สารแอมโมเนีย รวมถึงวิธีการกู้ภัยหากเกิดสารแอมโมเนีย รั่วไหล การอบรมดังกล่าวได้รับการตอบรับจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสารแอมโมเนีย เข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนมาก





# ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงานสนับสนุน



## ผลงานการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กร

งานสื่อสารองค์กร คือ งานบริการด้านข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ประชาศ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงการใช้บริการได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น Email, Facebook, Twitter, ระบบสนทนาบนเว็บไซต์ ในปี 2560 สสปท. ดำเนินงานพัฒนาสื่อออนไลน์ ผ่านโซเชียลมีเดีย งานประชาสัมพันธ์การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ไว้ดังนี้

1. เว็บไซต์ (<http://www.tosh.or.th>)
2. จดหมายข่าวทางอีเมล
  - หน่วยงานภายใต้กรมสวัสดิการฯ ทั้งหมด
  - หน่วยงานองค์การมหาชน
  - นักข่าว
  - เจ้าหน้าที่ สสปท.
  - บุคคลทั่วไปที่ขอรับจดหมายข่าว
3. Facebook page (ผู้ติดตาม 12,000 คน)
4. @LINE (ผู้ติดตาม 1,090 คน)
5. Twitter (ผู้ติดตาม 8 คน)
6. บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าว สสปท.

นอกจากนี้ สสปท.ได้จัดทำเว็บไซต์และพัฒนาให้มีรูปแบบที่สวยงามและทันสมัย เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายและผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลหน่วยงาน กิจกรรมภารกิจ ข้อมูลวิชาการ สื่อเผยแพร่ต่างๆ ได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถติดต่อสอบถาม ดาวน์โหลดข้อมูล หรือดำเนินการต่างๆ ด้วยตนเองผ่านทางหน้าเว็บไซต์ เช่น

- การสมัครกิจกรรมต่างๆ แบบออนไลน์
- การสมัครเพื่อรับข่าวสารทางอีเมล
- การสนทนาโต้ตอบกับเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ (ระบบ Chat)
- การบริการให้ดาวน์โหลดเอกสาร บทความ โปสเตอร์ นิตยสาร และสื่ออื่นๆ
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรม และประกาศต่างๆ





## ผลการดำเนินงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

งานด้านกฎหมายและระเบียบ คือ การนำนโยบาย กฎหมาย ที่เหมาะสม ต่อสถานการณ์มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยในปี 2560 สสพท. ได้เร่งรัดดำเนินการออกระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นในช่วงแรกของการจัดตั้ง ได้แก่

- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2560
- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยทรัพย์สิน การเงิน การงบประมาณ และการบัญชี
- ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2560
- ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธาน กรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2560
- ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2560
- ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



## ผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

ธรรมาภิบาล คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการ การส่งเสริมสนับสนุนองค์กรให้มีศักยภาพ และประสิทธิภาพ สสพท. ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการทุจริตของ สสพท. เพื่อตอบสนองนโยบาย Zero Corruption ของรัฐบาล และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สสพท. ตามแนวทางขับเคลื่อน “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” ภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 ของแผนปฏิบัติงานประจำปี 2560 ของสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบัน ให้ความเห็นชอบแล้ว และได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดการระบบเอกสารอย่างไรให้มีคุณภาพและความโปร่งใส” รวมทั้งได้มีข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารสถาบันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้ถือเป็นแนวปฏิบัติของบุคลากรดังนี้

1. ให้มีแผนในการเสนอโครงการ/กิจกรรม การติดตามแผน/ผล/และการบริหารการเงินในทุกกิจกรรมโครงการ
2. สัญญาจ้างทุกประเภทของสถาบัน ควรเสนอให้คณะอนุกรรมการกฎหมายพิจารณาตรวจสอบก่อน ยกเว้นเป็นสัญญามาตรฐานที่มีรูปแบบตามกฎหมายหรือประเภทเดียวกับที่เคยผ่านการตรวจสอบมาแล้ว
3. ให้มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์สถาบัน
4. ให้ทุกคนในสถาบันมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและให้ข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวัง/การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
5. กำหนดคำขวัญในการรณรงค์ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งหมด “ปลอดภัย ปลอดทุจริต เปี่ยมจิตคุณธรรม”

- เตรียมการจัดทำระบบบริหารจัดการ รongรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TTA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)



ได้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติ  
การต่อต้านการทุจริต  
สสพท. ตามแนวทาง  
ขับเคลื่อน  
‘กระทรวงแรงงาน  
โปร่งใสไร้ทุจริต’





# ส่วนที่ 6 รายงานการเงิน



## รายงานการเงิน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

### หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตาม พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการตัดโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ไปเป็นของสถาบัน เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559

มาตรา 10 ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบัน ประกอบด้วย

- (1) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา 40
- (2) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม
- (3) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสม
- (4) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (5) เงินรายปีที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(6) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(7) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสถาบัน

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (4) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้สถาบันขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง

มาตรา 11 บรรดารายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือสมควร สถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการรายได้ของสถาบันในจำนวนที่เห็นสมควรส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา 13 การใช้จ่ายเงินของสถาบัน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสถาบันโดยเฉพาะการเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย



อาชีพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยทรัพย์สิน การเงิน การงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. 2560 กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้รับงบประมาณจัดสรรจากรัฐบาลเป็นเงิน 29,919,000.00 บาท และเงินอุดหนุนจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นเงิน 5,000,000.00 บาท เงินอุดหนุนจากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เป็นเงิน 13,299,000.00 บาท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้กำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง ประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐและแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชี เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/ว 237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) บริหารงานโดยคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นตาม ความในมาตรา 14 แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยทรัพย์สิน การเงิน การงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. 2560 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2560 และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

2.1 การบัญชีของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง ตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานของภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ว่าด้วยทรัพย์สิน การเงิน การงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. 2560 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2560 และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีทุนหมุนเวียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งเงินรายได้ที่ไม่ต้อง นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน และจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของสถาบันฯ เข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการและระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

### 2.2 การดำเนินการนโยบายบัญชี

2.2.1 ให้สถาบันจัดทำรายงานการเงินประจำเดือนเสนอต่อผู้อำนวยการ ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

2.2.2 รอบปีบัญชีของสถาบันให้ถือตามปีงบประมาณ

2.2.3 ให้สถาบันจัดทำรายงานการเงินประจำไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการ

2.2.4 ให้สถาบันจัดเก็บเอกสารทางบัญชีและทะเบียนทรัพย์สินไว้เป็นหลักฐาน  
 อย่างเป็นระเบียบและให้อยู่ในสภาพที่สะดวกเพื่อการตรวจสอบ โดยเก็บรักษาไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

2.2.5 ให้สถาบันจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายใน  
 หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก  
 ตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี  
 และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสถาบัน โดยให้แสดงความเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่าย  
 ดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบ  
 บัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ  
 ของสถาบัน สอบถามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่ง  
 สรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

2.2.6 ให้สถาบันทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีทุกสิ้นปีงบประมาณ รายงานนี้  
 ให้กล่าวถึงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีรวมทั้งคำชี้แจง  
 เกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

### หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ ที่ปรับปรุงใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ  
 ที่ปรับปรุงใหม่ ดังนี้

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันที่เริ่ม  
 ในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2556

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทาง  
 บัญชีและข้อผิดพลาด



## หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากธนาคาร เป็นเงินสดและเช็คธนาคารเพื่อการรับและจ่ายเงินสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาบางขุนนนท์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชีสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เลขที่ 058-0-35740-6 เป็นบัญชีรับเงินรายรับของสถาบันฯ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (จากหน่วยงานภายนอก) เลขที่ 058-0-36720-7 เป็นบัญชีที่รับเงินจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเงินจากกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคม

### 4.2 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม เป็นการยืมเงินภายในสถาบัน เพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมต่าง ๆ

### 4.3 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ รวมถึงรายได้ค้างรับอื่นจากการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

### 4.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

อุปกรณ์ รวมถึงครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หน่วยงานจะรับรู้อุปกรณ์ตามราคาทุน ณ วันที่ได้มาหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานระหว่าง 5 - 8 ปี และบันทึกค่าเสื่อมราคาสะสมเพื่อนำไปหักออกจากราคาทุนของสินทรัพย์ เพื่อให้ได้มูลค่าสุทธิตามบัญชี โดยแสดงรายการอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี

### 4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน เป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ชุด รวมถึงชุดคำสั่งงานคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน หน่วยงานจะรับรู้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ตามราคาทุน โดยแสดงรายการโปรแกรมคอมพิวเตอร์เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนภายใต้หัวข้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในงบแสดงฐานะการเงินตามมูลค่าสุทธิตามบัญชี

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 5 ปี

#### 4.6 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ มีมูลค่าไม่สูง

##### หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)
	2560
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์ – สถาบันฯ	3,850,804.28
เงินฝากธนาคารกระแสรายวัน – สถาบันฯ	1,000.00
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์ – จากหน่วยงานภายนอก	16,097,704
เงินฝากธนาคารกระแสรายวัน – จากหน่วยงานภายนอก	1,000.00
<b>รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>	<b><u>19,950,508.47</u></b>

##### หมายเหตุ 6 รายได้ค้างรับ

	(หน่วย : บาท)
	2560
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ – สถาบันฯ	9,050.12
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ – จากหน่วยงานภายนอก	<u>16,740.09</u>
<b>รวม รายได้ค้างรับ</b>	<b><u>25,790.21</u></b>

##### หมายเหตุ 7 ลูกหนี้เงินยืม

	(หน่วย : บาท)									
	2560									
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">ยังไม่ถึงกำหนด</td> <td style="width: 33%;">ถึงกำหนดชำระ</td> <td style="width: 33%;">เกินกำหนดชำระ</td> </tr> <tr> <td>ชำระและการส่ง</td> <td>และการส่งใช้</td> <td>และการส่งใช้</td> </tr> <tr> <td>ใช้ใบสำคัญ</td> <td>ใบสำคัญ</td> <td>ใบสำคัญ</td> </tr> </table>	ยังไม่ถึงกำหนด	ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ	ชำระและการส่ง	และการส่งใช้	และการส่งใช้	ใช้ใบสำคัญ	ใบสำคัญ	ใบสำคัญ	
ยังไม่ถึงกำหนด	ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ								
ชำระและการส่ง	และการส่งใช้	และการส่งใช้								
ใช้ใบสำคัญ	ใบสำคัญ	ใบสำคัญ								
ลูกหนี้เงินยืม 105,130.00	<u>105,130.00</u>									
<b>รวม ลูกหนี้เงินยืม</b>	<b><u>105,130.00</u></b>									

ลูกหนี้เงินยืมนายสามนต์ ยืมเงินค่าประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 12/2560 ประชุมวันที่ 27 กันยายน 2560 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมประสงครณะนันท์ ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



หมายเหตุ 8 วัสดุคงเหลือ

(หน่วย : บาท)

	2560
วัสดุสำนักงาน	112,402.27
วัสดุงานบ้านงานครัว	29,188.19
วัสดุคอมพิวเตอร์	<u>60,030.21</u>
รวมวัสดุ	201,620.67
หัก วัสดุใช้ไป	<u>67,580.74</u>
รวม วัสดุคงเหลือ	<u>134,039.93</u>

หมายเหตุ 9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย : บาท)

	2560
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	2,000,266.81
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	1,290,267.62
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3,533,728.82
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	359,429.91
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	<u>372,946.02</u>
รวมครุภัณฑ์	7,556,639.18
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	<u>1,152,670.25</u>
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ	<u>6,403,968.93</u>

หมายเหตุ 10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย : บาท)

	2560
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	197,950.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	<u>21,584.68</u>
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	<u>176,365.32</u>

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

## หมายเหตุ 11 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	(หน่วย : บาท)
	2560
ค่าวิจัยและพัฒนา	50,000.00
ค่าเบี้ยประชุม	102,500.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,945.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	2,500.00
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	480.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	2,660.00
ค่าโทรศัพท์	13,492.17
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,000.00
ค่าไปรษณีย์	3,903.00
ค่าพาหนะรับจ้างอื่น	150.00
ค่าล่วงเวลา	9,490.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	360.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	240,000.00
ค่าพัฒนาระบบบริหารจัดการ	50,000.00
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	<u>55,999.79</u>
<b>รวม ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย</b>	<b><u>536,479.96</u></b>

## หมายเหตุ 12 เงินประกันสัญญา

เงินประกันสัญญา หมายถึง เงินที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของบุคคลหรือคู่สัญญา เพื่อเป็นการประกันการปฏิบัติตามสัญญา และประกันการเสียหายและชำรุดบกพร่อง ที่จะต้องชำระคืน ภายในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 285,902.00 บาท

## หมายเหตุ 13 เงินประกันผลงาน

เงินประกันผลงาน หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานหักไว้จากเงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับจ้างแต่ละงวด เพื่อเป็นเงินประกันผลงานตามสัญญา ที่จะต้องชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 117,450.00 บาท

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



#### หมายเหตุ 14 รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 29,919,000 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่ขอทำความตกลงไป

#### หมายเหตุ 15 รายได้เงินอุดหนุนจากสำนักงานประกันสังคม

หมายถึงเงินดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และเป็นค่าใช้จ่ายสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560 ตามระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษา และส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2549 ให้แก่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3 โครงการ รวมเป็นเงิน 13,299,000 บาท

#### หมายเหตุ 16 รายได้ดอกเบี้ยรับจากเงินฝาก

รายได้ดอกเบี้ยรับจากหน่วยงานรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา โดยค้ำอิงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของเงินฝากธนาคาร ประกอบด้วย

- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทออมทรัพย์ บัญชีสถาบันฯ จำนวนเงิน 9,050.12 บาท
  - ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทออมทรัพย์ บัญชีหน่วยงานภายนอก จำนวนเงิน 16,740.09 บาท
- รวมดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้ำรับ จำนวน 25,790.21 บาท

#### หมายเหตุ 17 รายได้เงินอุดหนุนจากกองทุนความปลอดภัยฯ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ยื่นคำขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุนจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) จำนวน 5,000,000 บาท ตามมาตรา 46 (4) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

#### หมายเหตุ 18 รายได้เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน

เงินตามสัญญาจ้างเลขที่ RSPF 09/2560 ระหว่างศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน (ศวปถ.) มูลนิธินโยบายถนนปลอดภัย (มนป.) กับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน “โครงการจัดทำข้อมูลสำหรับ Fact Sheet รายงานสถานการณ์อุบัติเหตุทางถนนของแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2559” วงเงิน 47,000 บาท

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

### หมายเหตุ 19 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

(หน่วย : บาท)

	2560
เงินเดือน	9,452,903.54
ค่าตอบแทนจ้างผู้เชี่ยวชาญ	860,000.00
ค่าล่วงเวลา	77,785.00
ค่าทันตกรรม	2,000.00
ค่าประกันสุขภาพ	<u>184,470.00</u>
<b>รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร</b>	<b><u>10,577,158.54</u></b>

### หมายเหตุ 20 ค่าใช้สอย

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าจ้างเหมาบริการ	1,327,597.00
ค่าวิจัยและพัฒนา	250,000.00
ค่าเบี้ยประชุม	1,450,625.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	142,090.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	18,500.00
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	34,270.00
ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง	1,000.00
ค่าหนังสือพิมพ์	5,900.00
ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	674,292.88
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	41,854.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	2,589,000.00
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	5,885.00
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	55,999.79
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	<u>58,544.00</u>
<b>รวม ค่าใช้สอย</b>	<b><u>6,655,557.67</u></b>

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	1,275,535.08
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเจ้าหน้าที่	13,840.00
ค่าวัสดุฝึกอบรม	6,720.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	<u>7,843,058.10</u>
<b>รวม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม</b>	<b><u>9,139,153.18</u></b>

หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	17,920.00
ค่าที่พัก	55,000.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	<u>50,170.90</u>
<b>รวม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง</b>	<b><u>123,090.90</u></b>

หมายเหตุ 23 ค่าตอบแทน

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ	222,000.00
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก	<u>35,000.00</u>
<b>รวม ค่าตอบแทน</b>	<b><u>257,000.00</u></b>

หมายเหตุ 24 ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าพาหนะรับจ้างอื่น	10,787.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	5,315.00
ค่าพัฒนาระบบบริหารจัดการ	<u>50,000.00</u>
<b>รวม ค่าใช้จ่ายอื่น</b>	<b><u>66,102.00</u></b>

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

## หมายเหตุ 25 ค่าสาธารณูปโภค

(หน่วย : บาท)

	2560
ค่าโทรศัพท์	71,775.92
ค่าไปรษณีย์	38,778.00
ค่าเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต	158,360.00
ค่าไฟฟ้า	<u>300,000.00</u>
<b>รวม ค่าสาธารณูปโภค</b>	<b><u>568,913.92</u></b>

## หมายเหตุ 26 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(หน่วย : บาท)

	2560
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	153,431.67
ครุภัณฑ์สำนักงาน	580,555.46
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	55,847.35
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	65,052.65
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	297,783.12
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	<u>21,584.68</u>
<b>รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย</b>	<b><u>1,174,254.93</u></b>

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



# ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ  
 ภาคผนวก ข คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และคณะอนุกรรมการ  
 ภาคผนวก ค ทำเนียบประธานกรรมการและผู้บริหาร สสปท.  
 ภาคผนวก ง คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เตรียมการจัดตั้ง สสปท.

ภาคผนวก จ ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ  
 ภาคผนวก ฉ โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร สสปท. และคณะอนุกรรมการ  
 ภาคผนวก ช คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน  
 ภาคผนวก ซ ประเด็นยุทธศาสตร์

## ภาคผนวก ก ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

**พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง : ประธานกรรมการ**

**อายุ 63 ปี**

**การศึกษา**

- บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโทวิศวกรรมสำรวจ
- โรงเรียนนายร้อย จปร. รุ่นที่ 24
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศหลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 49
- วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ หลักสูตรเสนาธิการ รุ่นที่ 39
- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรประจำ รร.สธ.ทบ. ชุดที่ 67

**การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ**

- ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- สมาชิกสภากลาโหมผู้ทรงคุณวุฒิ
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันสังคม
- ผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกลาโหม
- เจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- เจ้ากรมการเงินกลาโหม
- หัวหน้านายทหารประสานงานการพัฒนาระบบราชการ ส่วนประสานงานการพัฒนาระบบราชการกลาโหม
- รองเจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหารฝ่ายบริหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- เสนาธิการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กรมการอุตสาหกรรมทหารฯ

**หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ : ปลัดกระทรวงแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง**

**อายุ 59 ปี**

**การศึกษา**

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**การฝึกอบรมที่สำคัญ**

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 53) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมกับเอกชน รุ่นที่ 23 (ปรอ. รุ่นที่ 23) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 50 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรนักบริหารพัฒนาฝีมือแรงงาน รุ่นที่ 3 - หลักสูตร Strategic Leadership for GMS Cooperation ประเทศจีน
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ILO/SKILLS AP/Japan Regional Workshop and Study on Workplace Training - ประเทศญี่ปุ่น

**การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (5 ปีย้อนหลัง)**

- ปลัดกระทรวงแรงงาน
- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการ

**นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข : อธิบดีกรมควบคุมโรค กรรมการโดยตำแหน่ง**

**การศึกษา**

- แพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเซาท์เวสต์เทิร์น ประเทศฟิลิปปินส์

**การฝึกอบรมที่สำคัญ**

- ประกาศนียบัตรอบรมแพทย์ฝึกหัด สาขาแพทยศาสตร์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาโสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา แพทยสภา และ Fellow of The International College of Surgeons. (F.I.C.S) เป็นผู้เชี่ยวชาญสาขา โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา

**การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ**

- อธิบดีกรมควบคุมโรค
- อธิบดีกรมสุขภาพจิต
- อธิบดีกรมอนามัย
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
- รองอธิบดีกรมการแพทย์ และผู้อำนวยการสถาบันร่วมผลิตแพทย์
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี
- ผู้อำนวยการสถาบันพยาธิวิทยา

**นายสุเมธ มโหสถ : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง**

**การศึกษา**

- สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

**การฝึกอบรมที่สำคัญ**

- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 41
- หลักสูตรการปฏิบัติจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 76
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.2552)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 2

**การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ**

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
- รองอธิบดีกรมการจัดหางาน (บริหารระดับต้น) กรมการจัดหางาน
- นักวิชาการแรงงานระดับเชี่ยวชาญ กรมการจัดหางาน
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (วิชาการระดับเชี่ยวชาญ) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- จัดหางานจังหวัดชลบุรี (นักวิชาการแรงงาน 8) กรมการจัดหางาน
- ผู้อำนวยการกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน (นักวิชาการแรงงาน 8)
- จัดหางานจังหวัดปัตตานี (นักวิชาการแรงงาน 8) กรมการจัดหางาน
- จัดหางานจังหวัดสงขลา (นักวิชาการแรงงาน 8) กรมการจัดหางาน

**นายแพทย์สุรเดช วลีอิทธิกุล : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กรรมการโดยตำแหน่ง**

**อายุ 59 ปี**

**การศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยชินวัตร
- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**การฝึกอบรมที่สำคัญ**

- หลักสูตรนักบริหารประกันสังคม รุ่นที่ 1 สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ออกศึกษา
- หลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคมระดับสูง (ระดับ 8)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงหลักสูตรที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 4

- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมบาลีบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ รุ่นที่ 3 (ปพม.3) สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - เลขานุการสำนักงานประกันสังคม
- รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง (บริหาร ระดับสูง) กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (วิชาการ ทรงคุณวุฒิ) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (วิชาการ ทรงคุณวุฒิ) สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน

- รองเลขานุการสำนักงานประกันสังคม (บริหาร ระดับต้น) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (บริหาร ระดับต้น) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

#### นายประพันธ์ ปุษยไพบุลย์: กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

อายุ 60 ปี

การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยมหิดล

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรการสำรวจตรวจสอบความไม่ปลอดภัย
- หลักสูตรการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย
- หลักสูตรการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท อาหารยอดคุณ จำกัด
- กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง

#### นายพิชิต พระปัญญา: กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ วิทยาลัยการอาชีพบางปะกงการฝึกอบรมที่สำคัญ
- หลักสูตรวิทยากรความปลอดภัย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตรด้านความปลอดภัย ประเทศมาเลเซีย, ประเทศสิงคโปร์, ประเทศจีน
- หลักสูตรด้านกองทุนเงินทดแทน ประเทศอเมริกา, ประเทศแคนาดา กองทุนเงินทดแทน
- หลักสูตรด้านประกันสังคม ประเทศญี่ปุ่น สำนักงานประกันสังคม

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- บริษัท บริลเลียนท์ เอาร์ทซอสซิ่ง จำกัด
- กรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง

#### นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 63 ปี

การศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท ภาวนิชศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตร Industrial Safety and Health, กระทรวงแรงงาน
- หลักสูตร Industrial Safety and Health, องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JIGA)
- หลักสูตร Occupational Health care, กระทรวงแรงงาน
- หลักสูตร Industrial noise control, ณ ประเทศอินโดนีเซีย CDG
- หลักสูตร Industrial noise control, ณ ประเทศเยอรมนี CDG

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - มุลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน (3R)  
มูลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจและอุตสาหกรรม
- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

### นายสุชาติ วิริยะอาภา: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 56 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล

### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Management : BCM, CPF Training Center
- หลักสูตร ISO 5001 Energy Management Systems (EnMs) Lead Auditor, SGS (Thailand) Limited
- หลักสูตร Introduction and Awareness to ISO 50001, SGS (Thailand) Limited
- หลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ ISO 9001, SGS (Thailand) Limited
- หลักสูตรการตรวจติดตามภายในระบบการจัดการคุณภาพ ISO 50001, SGS (Thailand) Limited

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกฝ่ายความปลอดภัย ฝ่ายความปลอดภัย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- วิทยากร วิทยาลัยการสาธารณสุข

### นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 66 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาโท Master of Occupational Health, University of the Philippines
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล

### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรการออกแบบการยศาสตร์เชิงสร้างสรรค์ สมาคมการยศาสตร์ไทย
- หลักสูตรมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างภาครัฐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัย (Safety Auditor) กรมสวัสดิการฯ ร่วมกับ Ministry of Manpower, Singapore
- หลักสูตร Workshop on Ergonomics for Human Centered Industrial Engineering มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรมาตรการป้องกันการควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรการจัดการระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัย สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาความปลอดภัย สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
- หัวหน้าฝ่าย/สาขาการยศาสตร์แรงงาน สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

นายชัยธนา ไชยมงคล: กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

อายุ 47 ปี

การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัย) มหาวิทยาลัยมหิดล
- อยู่ระหว่างกำลังศึกษา ปริญญาโท –Global Executive (MBA) มหาวิทยาลัย Hult University

การฝึกอบรมที่สำคัญ

- ฝึกอบรมด้านการบริหาร ด้งาน ฝึกอบรม และด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย กว่า 15 ประเทศทั่วโลก

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้จัดการอาวุโส ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ระดับโลก (ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ) - ด้านการป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน บริษัท บีเอสเอสเอฟ ประจำประเทศสหพันธ์รัฐเยอรมนี
- ผู้เชี่ยวชาญโครงการ United Nations Environmental Protection (UNEP) – ICCA Project Promoting Chemical Safety in the African Region (CSMA)
- ผู้จัดการอาวุโส ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ระดับโลก (ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ) - ด้านการขนส่ง และจัดจำหน่ายอย่างปลอดภัย บริษัท บีเอสเอสเอฟ ประจำประเทศสิงคโปร์และฮ่องกง
- ผู้จัดการบริหารอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท บีเอสเอสเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด

## ภาคผนวก ข คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และคณะอนุกรรมการ

1. คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหาร สสพท.

1.1 คณะอนุกรรมการกฎหมาย เพื่อให้พิจารณาการจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

1. นายบุญเลิศ ธีระตระกูล	ประธานอนุกรรมการ
2. นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ	อนุกรรมการ
3. นายเพิ่มสิน วิชิตนาค	อนุกรรมการ
4. นายปฏิญญา เหลืองทองคำ	อนุกรรมการ
5. นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล	อนุกรรมการ
6. เจ้าหน้าที่ สสพท.	อนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองหรือร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพิจารณา

2. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมอบหมาย

1.2 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามอำนาจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน ประกอบด้วย

1. นางสาวสุดธิดา กรงไกรวงศ์	ประธานอนุกรรมการ
2. นายชัยธนา ไชยมงคล	อนุกรรมการโดยตำแหน่ง
3. นางศรีสุดา สิงห์ไพโร	อนุกรรมการ
4. นายบวรนนท์ ทองกัลยา	อนุกรรมการ
5. นายสถาพร พรไพบูลย์	อนุกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง
6. นางสาวดวงกมล ปทุมรังษี	ผู้ช่วยเลขานุการโดยตำแหน่ง

### อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองและเสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการออก การปรับปรุง แก้ไข หรือ การยกเลิกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง การคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษ
2. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสถาบัน
3. กำกับดูแล รัับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
4. พิจารณาควบคุมคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรืออัตราค่าจ้างลูกจ้าง
5. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไปของสถาบันต่อคณะกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

**1.3 คณะอนุกรรมการวิชาการ** เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน ประกอบด้วย

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี     | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. นางสาวสุดิธา กรุงไกรวงศ์ | รองประธานอนุกรรมการ    |
| 3. นายสืบศักดิ์ นันทวานิช   | อนุกรรมการ             |
| 4. นายประมุข โอศิริ         | อนุกรรมการ             |
| 5. นายวิเลิศ เจตยานวัตร     | อนุกรรมการ             |
| 6. เจ้าหน้าที่ สสปท.        | อนุกรรมการและเลขานุการ |

### อำนาจหน้าที่

1. เสนอแนะแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ โครงการ และองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
2. เสนอแนะแนวทางการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
3. เสนอแนะแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินการกับเครือข่ายทางด้านวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. แต่งตั้งคณะทำงาน และที่ปรึกษาคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**1.4 คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วย

- |                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| 1. นายสุวิทย์ สุมาลา       | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.   | อนุกรรมการ       |
| 3. นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน    | อนุกรรมการ       |
| 4. นายชัยยุทธ ขวลิตนิธิกุล | อนุกรรมการ       |
| 5. นายยันยงศ์ คำบันลือ     | อนุกรรมการ       |
| 6. นางจุฑาพนิต บุญดีกุล    | เลขานุการ        |

### อำนาจหน้าที่

สรรหาประธานกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2560 จนกว่าจะแล้วเสร็จ



## ทำเนียบ ประธานกรรมการ



**นายนคร ศิลปาชา**  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ทำหน้าที่ประธานกรรมการ (ตามบทเฉพาะกาล)  
ตั้งแต่ 22 พฤษภาคม - 30 กันยายน 2558



**นายอาทิตย์ อิสโม**

ตั้งแต่ 8 ธันวาคม 58 - 3 กรกฎาคม 2560



**หม่อมหลวงปุกทริก สมิติ**

ปลัดกระทรวงแรงงาน

หน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว  
ตั้งแต่ 4 กรกฎาคม - 12 กันยายน 2560



**พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง**

ตั้งแต่ 12 กันยายน - 23 พฤศจิกายน 2560



**นายจรินทร์ จักกะพาก**

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว  
ตั้งแต่ 24 พฤศจิกายน 2560 - ปัจจุบัน

## ทำเนียบผู้บริหาร สสปท. ผู้อำนวยการ สสปท.



**นายพีรพัฒน์ พรศิริเสกกิจ**

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ตามบทเฉพาะกาล)  
ตั้งแต่ 22 พฤษภาคม - 30 กันยายน 2558



**นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์**

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ตามบทเฉพาะกาล)  
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 58 - 29 กันยายน 2559



**นายชัยนา ไชยมงคล**

ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - ปัจจุบัน

## ภาคผนวก ง คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เตรียมการจัดตั้ง สสปท.

คำสั่งกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๖๓๐/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อเตรียมการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งสถาบัน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อเตรียมการจัดตั้งสถาบัน ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นางจุฑาพนิต บุญดีกุล   | ประธานกรรมการ              |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน   |                            |
| ๒. นางสาวปรียานันท์ ลิขิตสานต์  | รองประธานกรรมการ           |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน |                            |
| ๓. นายสถาพร พรไพบูลย์   | กรรมการ                    |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักคุ้มครองแรงงาน                          |                            |
| ๔. นางดวงหทัย สังข์แป้น   | กรรมการ                    |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน                       |                            |
| ๕. นางอรุญา เจริญทรัพย์   | กรรมการ                    |
| นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน                     |                            |
| ๖. นางสาวกรรณิกา แทนคำ  | กรรมการ                    |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน                       |                            |
| ๗. นางสาวนฤมล มีเสน   | กรรมการ                    |
| นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน                               |                            |
| ๘. นางสาวกัญญา กรกันต์  | กรรมการ                    |
| นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน                               |                            |
| ๙. นายพัทธพงษ์ อ่างทอง  | กรรมการและเลขานุการ        |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน                       |                            |
| ๑๐. นางสาวดวงกมล ปทุมรังสี  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการแรงงาน สำนักงานความปลอดภัยแรงงาน                            |                            |
| ๑๑. นายดณุพันธ์ ชูราษฎร์พิลาศ   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน                               |                            |

### อำนาจหน้าที่

- ศึกษากฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- พิจารณาจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติ โครงสร้างอัตรากำลัง การบริหารจัดการงบประมาณ การโอนภารกิจ ทรัพย์สิน หนี้สิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารของสถาบันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดทำคำขอของงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งดำเนินงานตามแผนงานในส่วนของสถาบัน
- เตรียมการในส่วนการสรรหาและแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันชุดแรก
- ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานเฉพาะด้านตามความจำเป็น



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ที่ ๖๐๕/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งสถาบัน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๖๓๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อเตรียมการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย
  - ๒.๑ นางจุฑาพนิต บุญดีกุล ประธานกรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๒ นางสาวปริยานันท์ ลิขิตศานต์ รองประธานกรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๓ นายธานินทร์ พุ่มอรุณ กรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๔ นายสถาพร พรไพบูลย์ กรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๕ นางดวงหทัย สังข์แป้น กรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๖ นางอรุญา เจริญทรัพย์ กรรมการ  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๗ นางสาวกรรณิกา แทนคำ กรรมการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๘ นายศุภชัย แสงพวง กรรมการ  
นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๙ นางสาวกัญญา กรกันต์ กรรมการ  
นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๑๐ นายพิฑพงษ์ อ่างทอง กรรมการและเลขานุการ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๑๑ นางสาวดวงกมล ปทุมรังสี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาการแรงงาน สำนักงานความปลอดภัยแรงงาน
  - ๒.๑๒ นายดณพันธ์ ฐราทรสาพิลาศ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาการแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน
๓. ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
  - ๓.๑ ศึกษากฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
  - ๓.๒ พิจารณาจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติ โครงสร้างอัตรากำลัง การบริหารจัดการงบประมาณ การโอนภารกิจทรัพย์สิน หนี้สิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสื่อสารของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่กฎหมายกำหนด
  - ๓.๓ จัดทำค่าของงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งดำเนินงานตามแผนงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
  - ๓.๔ เตรียมการสรรหา แต่งตั้ง ประธานกรรมการ กรรมการ ในคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ และบุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ในช่วงแรกของการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
  - ๓.๕ ดำเนินการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ในช่วงแรกของการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
  - ๓.๖ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ที่ ๓๘๑/๒๕๕๘  
เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ

เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงให้เจ้าหน้าที่ของสำนักความปลอดภัยแรงงาน จำนวน ๑๖ ราย ไปปฏิบัติราชการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อีกหน้าที่หนึ่งจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑. นางจุฑาพนิต บุญดีกุล ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๒. นายสามนต์ สังข์ทอง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๓. นายสถาพร พรไพบูลย์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๔. นายเกษมชัย สมเจตนะพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๕. นางดวงหทัย สังข์แป้น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๖. นายพัทธพงษ์ อ่างทอง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๗. นางอรุณา เจริญทรัพย์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๘. นางสาวเกสร เทพแปง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๙. นายพินิจ เชื้อวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๑๐. นายศุภชัย แสงพวง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน
๑๑. นางสาวดวงกมล ปทุมรังสี ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน
๑๒. นางสาวกัญญา กรกันต์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๑๓. นางสาวตรีรัตน์ แดงทอง พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๑๔. นางสาวทิพากร พินิจพุทธพงศ์ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน
๑๕. นายชลัฐ กล่อมประเสริฐ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน
๑๖. นายพิษณุ จันทร์สี พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน  
กลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน

ภาคผนวก จ ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

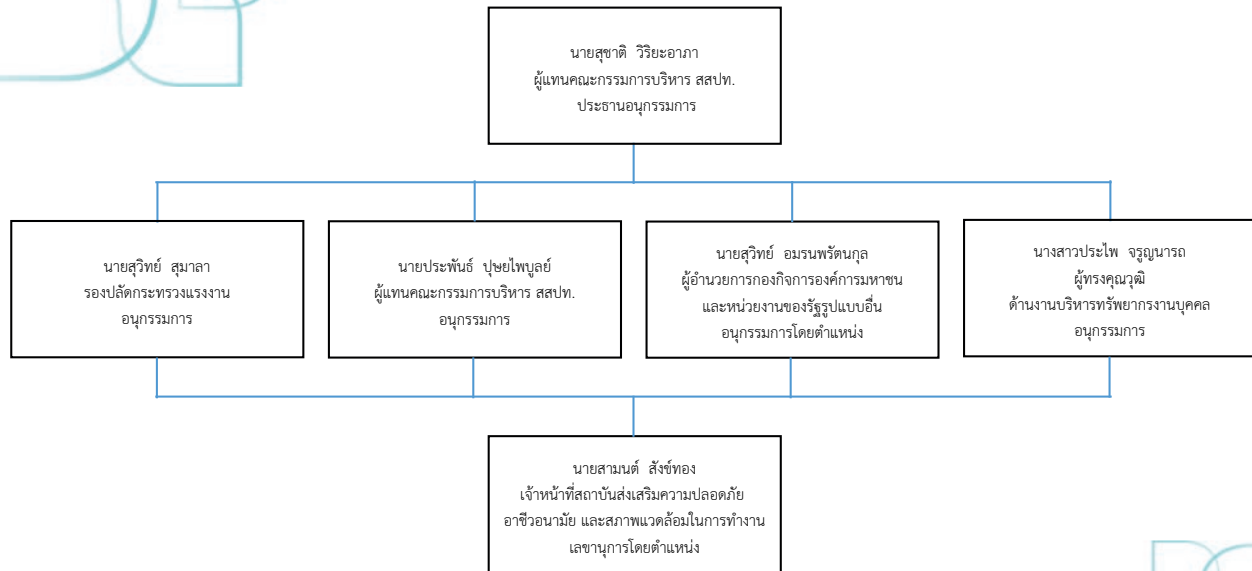
ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ประชุม / ครั้งที่														
			17 ต.ค. 59 9/2559	23 พ.ย. 59 10/2559	13 ธ.ค. 59 11/2559	18 ม.ค. 60 1/2560	22 ก.พ. 60 2/2560	22 มี.ค. 60 3/2560	19 เม.ย. 60 4/2560	3 พ.ค. 60 5/2560	18 พ.ค. 60 6/2560	7 มิ.ย. 60 7/2560	7 ก.ค. 60 8/2560	12 ก.ค. 60 9/2560	4 ส.ค. 60 10/2560	28 ส.ค. 60 11/2560	27 ก.ย. 60 12/2560
1	นายอาทิตย์ อัสไม	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	พล.อ.อภิชาติ แสงรุ่งเรือง	ประธานกรรมการ															
3	หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ	กรรมการโดยตำแหน่ง / ปลัดกระทรวงแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข	กรรมการโดยตำแหน่ง / อธิบดีกรมควบคุมโรค	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นายสุเมธ มโหสถ	กรรมการโดยตำแหน่ง / อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นพ.สุรเดช วลีอิทธิกุล	กรรมการโดยตำแหน่ง / เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	นายประพันธ์ ปุຍงโพยสุย	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นายพิชิต พระปัญญา	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	นายวิฑูรย์ สิมะโชติศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	นายสุชาติ วิริยะอากา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	นางสาวสุดธิดา กรุ้งไกรวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	นายชัยธนา ไชยมงคล	ผู้อำนวยการ สสพ. / กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
จำนวนกรรมการที่เข้าประชุม (จำนวนกรรมการทั้งหมด)			11 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (11)	11 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (10)	8 (10)	8 (10)	10 (10)	11 (11)
ร้อยละจำนวนกรรมการที่เข้าประชุมของจำนวนกรรมการทั้งหมด			100	90.9091	90.9091	90.9091	90.9091	100	90.9091	90.9091	100	81.8182	100	80	80	100	100

หมายเหตุ ✓ หมายถึง คณะกรรมการรายนั้นๆ ได้เข้าร่วมประชุม  
- หมายถึง คณะกรรมการรายนั้นๆ ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

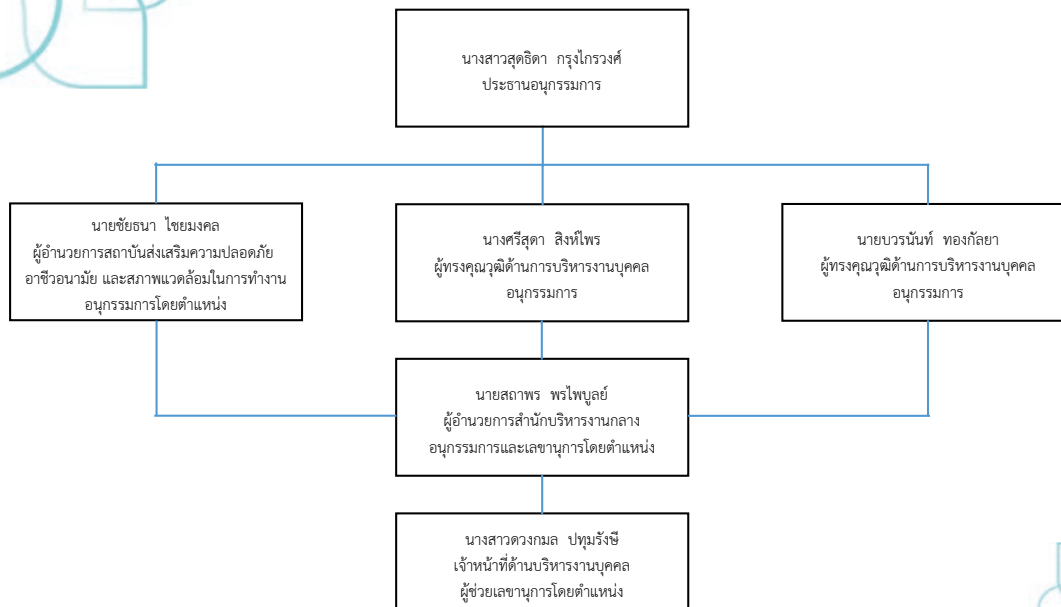




### โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน



### โครงสร้างคณะกรรมการบริหารงานบุคคล



## คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก



### 1. สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

เพื่อเป็นการพัฒนาภาคธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างแรงงานพลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี สสพ. ได้นำเอาแนวความคิดการพัฒนาธุรกิจแบบยั่งยืน (Sustainable Development) มาประยุกต์ใช้ โดยจะสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก และสนับสนุนการนำระบบบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

ในแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีนี้ จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ในอุตสาหกรรมที่มีอุปถัมภ์การสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐ ในแผน Thailand 4.0 เช่น อุตสาหกรรมขนส่ง และโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการทำงานในมิติอื่นๆ เช่น แรงงานสูงอายุ และแรงงานต่างด้าว โดยจะทำงานแบบบูรณาการร่วมกับกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นสากล

การสร้างความร่วมมือนี้ สถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่จะประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เป็นสายโซ่การผลิต (Supply Chain) เพื่อเข้าร่วมโครงการและเพื่อขอรับการตรวจประเมิน ตามระบบบริหารความปลอดภัยฯ ด้วยความสมัครใจ และส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และรับคำปรึกษาจากผู้ตรวจประเมินของ สสพ. เพื่อการยกระดับมาตรฐานที่ดีขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็กที่ผ่านการประเมิน จะได้รับรางวัลตราสัญลักษณ์การสนับสนุนทางการค้า และการลงทุนจากสถานประกอบการขนาดใหญ่ และการยกย่องจากกระทรวงแรงงาน สสพ. สำนักงานประกันสังคม หน่วยงานรัฐ และสมาคมที่เกี่ยวข้อง

การสร้างความเชื่อถือ และทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้างต้น สสพ. จะพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานสำคัญหลักในการสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัย และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจะจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยให้มีศักยภาพในการทำงาน ส่วนการวิจัยจะทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผลงานวิชาการ งานวิจัย และสถิติจะนำไปเผยแพร่ ให้ก่อประโยชน์ในวงกว้าง ตลอดจนนำมาใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ปรับปรุง กฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด หรือขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้และทักษะ

### 2. ตีตลาดทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0

สสพ. จะร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค และระดับวิชาชีพ ให้มีสมรรถนะในการเป็นบุคลากรด้านความปลอดภัย ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับปัญหา และความต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

โดยจะมีการพัฒนาหลักสูตรการสอน และการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติในพื้นที่ ควบคู่กับภาคทฤษฎี และประเมินสัมฤทธิ์ผลของผู้รับการสอน และ/หรือ การฝึกอบรม รวมทั้งสถาบันเอกชนที่ทำหน้าที่ฝึกอบรมให้มีคุณภาพ ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายบุคลากรเฉพาะทางที่จำเป็น เช่น นักพิษวิทยา นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ วิศวกรรมความปลอดภัย สาขาต่างๆ เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก

นอกจากนี้จะมีการผลิตสื่อหรือชุดการเรียนรู้ ที่มีนวัตกรรมทันสมัย ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถเรียนรู้และดาวน์โหลดเพื่อการใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ และเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่าง สสพ. กับสถานประกอบการ และยกระดับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความทันสมัย เข้าถึงง่าย และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ Thailand 4.0 สสพ. จะสนับสนุนการลงทุนทางด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านไอที และการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หน่วยงานเอกชน ผู้ผลิตนวัตกรรมใหม่ และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตามแนวทางการดำเนินงานแบบ Lean Start Up ซึ่งจะมุ่งเน้นการศึกษาพฤติกรรม และการทำสถิติ เพื่อให้การออกแบบและการผลิตนวัตกรรมใหม่ เช่น โมบายแอปพลิเคชันผ่านมือถือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

อีกทั้งจะพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มีความทันสมัย เพื่อเป็นสถานที่การเรียนรู้ นอกห้องเรียนของประชาชน นักเรียน และนักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเป็นสถานที่ฝึกอบรม โดยมีห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย บนระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้เครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเรียนรู้เครื่องมือและอุปกรณ์สาธิต ด้านการยศาสตร์ ด้านสุขศาสตร์ อุตสาหกรรม ความปลอดภัยในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และฐานการฝึกอบรมต่างๆ ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม โดยนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน สามารถทดลอง และฝึกปฏิบัติได้จริง นอกเหนือจากตำรา ภายในศูนย์ฝึกอบรมจะจัดทำห้องสมุด เพื่อรวบรวมข้อมูล งานวิชาการ งานวิชาการ ตำรา เอกสารข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้ข้อมูลสถานประกอบการที่มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



### 3. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนองค์กรเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยคัดเลือกองค์กรเครือข่าย เช่น ชมรมความปลอดภัยในการทำงาน ในส่วนภูมิภาคที่มีความเข้มแข็งแล้วส่งเสริมให้มีการรวมตัวของสมาชิก และดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะจังหวัด ที่มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน สสพ. จะร่วมมือกับเครือข่ายความปลอดภัยในภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม

จัดนิทรรศการความปลอดภัย ทั้งนี้คุณภาพการให้บริการ จะอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยราคายุติธรรม โดยไม่มุ่งหวังการค้ากำไร แต่จะส่งเสริมการใช้กลไกทางธุรกิจในการรักษามาตรฐานเพื่อควบคุมมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพ และมีราคาการให้บริการที่เหมาะสมเพื่อเป็นทางเลือก โดยเฉพาะสถานประกอบการกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กในส่วนภูมิภาค

การพัฒนาเครือข่ายในส่วนภูมิภาค สสพ. จะจัดตั้งศูนย์บริการในทุกภูมิภาคของประเทศ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคกลาง โดยในแต่ละศูนย์จะมีนักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานของทาง สสพ. ทำหน้าที่บริหารเครือข่าย และให้บริการร่วมกับสถานประกอบการในแต่ละจังหวัด

ผลจากการรวมตัวของสมาชิก ในองค์กรเครือข่ายด้านความปลอดภัย การฝึกอบรมและการให้บริการโดยสมาชิกเครือข่าย การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องภายในกลุ่มของสมาชิก และการจัดตั้งศูนย์บริการภูมิภาค จะทำให้การนำนโยบาย และการให้บริการลงสู่ภูมิภาค ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ลดงบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐ รวมถึงส่งผลที่ดีในเชิงป้องกันทำให้อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลงทั่วทั้งประเทศ

### 4. ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย

สสพ. ตระหนักว่า การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงาน และประชาชนอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนาพฤติกรรมของ เยาวชน คนทำงาน และประชาชนให้เห็นความสำคัญของการป้องกันอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน ดังนั้นจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมและการพัฒนาองค์ความรู้ และสื่อสารอย่างแพร่หลาย

ในฐานะที่ สสพ. เป็นหน่วยงานหลัก ของกระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการ ส่งเสริมความปลอดภัยให้กับแรงงานทั่วประเทศ จึงมุ่งเน้นการจัดกิจกรรม ที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น การจัดกิจกรรมความปลอดภัยในโรงเรียน สำหรับนักเรียนและนักศึกษา การจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อผู้ใช้แรงงาน การจัดงานวิชาการความปลอดภัยในส่วนภูมิภาค สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในระดับวิชาชีพ และการจัดงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

การสร้างระบบการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรใหม่ เน้นการสร้าง พัฒนา และการสื่อสารองค์กรไปยังกลุ่มเครือข่ายพันธมิตร (Branding) ภาคเอกชน ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน โดยจัดทำเอกสารทางวิชาการเผยแพร่เครือข่ายภายในประเทศ จัดทำเอกสารทางวิชาการในระดับอาเซียน การสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ สสพ. บริการทางวิชาการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในรูปแบบของความทันสมัย (Brand Modernization) และประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ทางวิทยุ และโทรทัศน์ (Social Network) สร้าง (Website) ประกวดการแข่งขันงานวิชาการงานวิจัยในระดับสากล และพัฒนาระบบการบริการวิชาการเชิงรุก โดยการนำเสนองานวิชาการ งานวิจัย งานส่งเสริมพัฒนา งานนวัตกรรม ระบบมาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานทางวิชาการ สร้างทีมที่ปรึกษาเพื่อนำเสนอการให้บริการของ สสพ. ส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานทางวิชาการ พัฒนารูปแบบการเข้าถึงการให้บริการของ สสพ. สร้างระบบติดตามประเมินผลความพึงพอใจ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการโดยยึดผู้รับบริการ (Stakeholder) เป็นศูนย์กลาง

สสพ. จะจัดทำสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในรูปแบบต่างๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ พัฒนาสื่อแอนิเมชั่น พัฒนาแอปพลิเคชัน โซเชียลมีเดีย และสื่อเผยแพร่ผ่านทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ สู่วัยรุ่น แรงงาน และประชาชนทั่วไป อย่างแพร่หลาย

### 5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพ.

การจัดตั้ง และพัฒนา สสพ. สู่องค์กรมหาชนแห่งแรก ของกระทรวงแรงงาน ที่มีความเข้มแข็ง และมีธรรมาภิบาลที่ดี จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาบุคลากรทั้งจากข้าราชการ และพนักงานราชการเดิม ที่คัดโอนมาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่สรรหา และบรรจุเข้ามาใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจริยธรรมอันดี

โดยจะมุ่งเน้นการนำเอาเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) มาใช้เป็นแนวทางในการสร้างระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจรเป็นองค์รวมที่สมบูรณ์ทั้ง 4 ด้าน คือ (1) ด้าน Human Resource Management : HRM ที่เน้นการสรรหาคัดเลือกบุคลากรคุณภาพสูง สร้างระบบหน้าที่ ความรับผิดชอบพร้อมจัดวางกำลังคนที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรให้มีความสมบูรณ์ตามโครงสร้างและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างระบบการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สูงกว่าระบบราชการ เพื่อจูงใจในการดึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ และประสบการณ์สูง และรักษาบุคลากรคุณภาพที่มีอยู่เดิม เพื่อการพัฒนาองค์กร ให้เป็นที่พึ่งพาด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประชาชนร่วมกัน (2) ด้าน Human Resource Development : HRD เน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามสาขา กำหนดขององค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์สมรรถนะสากล (เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาอังกฤษ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากล) พัฒนา ระบบ Talent Management and Success Plan วางแผนสืบต่อตำแหน่ง ผู้มีความสามารถเพื่อมีตัวแทนในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนา Global Concept and re-Thinking แก่ผู้บริหารระดับสูง (3) ด้าน Human Resource Happiness : HRH เน้นการสร้างบรรยากาศองค์กรตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข และสถานที่ทำงานแห่งความสุข การสร้างสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลที่สูงกว่าสวัสดิการภาครัฐราชการ (4) ด้าน Human Resource Engagement : HRE เน้นการให้ความสำคัญกับการปรับค่านิยมร่วมบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่เข้มแข็ง เสริมสร้างวิธีการคิด มุมมองในการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างสมดุลระหว่างงานกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรัก ความผูกพันผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ จัดทำคาร์บอนขององค์กรและบุคลากรรายบุคคลทุกคน ในการสร้างนิสัยและผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Individual Performance Agreement)

สำหรับระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ จะมุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล พร้อมสร้างระบบควบคุม ตรวจสอบภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง จัดให้มีการตรวจสอบ และรับรองการบริหารจัดการและการควบคุมความเสี่ยงภายในองค์กร โดยบุคคลที่ ๓ พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน การเป็นองค์กรที่พึ่งตนเองได้สูง รวมถึงเตรียมองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ใช้ระบบ Website เพื่อการสื่อสารองค์กรสู่สากล ปรับอาคารสถานที่ในระยะแรกเพื่อรองรับระบบ SMART Office มีระบบ e-Admin ระบบ e-Services e-Training การเชื่อมโยง Website กับภาคีด้าน OSH ทั้งในและต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ  
มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

**เป้าประสงค์หลัก:** มีมาตรฐานส่งเสริมการจัดการ  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงานเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จากการมีส่วนร่วม  
ประชารัฐ

**กลยุทธ์ ๑:** สร้างพันธสัญญา พัฒนาระบบการบริหารงาน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน  
**กลยุทธ์ ๒:** สนับสนุนงานวิชาการ พัฒนาสไลติ และงานวิจัย

**ตัวชี้วัด ๑:** จำนวนมาตรฐานเพื่อการส่งเสริม  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน (เรื่อง / ระบบ / ฉบับ)

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๔	๕	๖	๗	๘

**ตัวชี้วัด ๒:** จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่ สสพ.  
จัดขึ้น (โครงการ / ประเมิน / ศึกษา)

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕๐	๑๐๐	๕๐๐	๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

**ตัวชี้วัด ๓:** จำนวนแรงงานที่ได้รับการดูแล และพัฒนาด้าน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ติดต่อทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้าน  
ความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand ๔.๐

**เป้าประสงค์หลัก:** พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยที่  
เชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรมและสถาบันการศึกษา  
ที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบาย Thailand  
๔.๐

**กลยุทธ์ ๑:** สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และองค์ความรู้  
ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย  
**กลยุทธ์ ๒:** สร้างนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีว  
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ตัวชี้วัด ๑:** จำนวนนวัตกรรมด้านความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับ  
การพัฒนารายปี

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑	๒	๓	๔	๕

**ตัวชี้วัด ๒:** จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยที่ได้รับ  
การพัฒนา

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

**ตัวชี้วัด ๓:** จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ด้าน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓  
ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนา  
ความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

เป้าประสงค์หลัก: มีแหล่งบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย  
โดยความร่วมมือกับเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพการให้บริการ  
ซึ่ง สสพ. ให้การยอมรับ

กลยุทธ์ ๑: จัดศูนย์บริการด้านความปลอดภัย อาชีว  
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมกับเครือข่าย

ตัวชี้วัด ๑): จำนวนศูนย์บริการวิชาการ  
(OSHE Integrated Service Center) ที่จัดตั้ง

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
-	๓	๒	-	-

ตัวชี้วัด ๒): จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับ  
การบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
-	๓,๖๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔  
ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย  
สุขภาพอนามัยดี

เป้าประสงค์หลัก: คนทำงานเกิดความตระหนักรู้ถึง  
ความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่  
การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

กลยุทธ์ ๑: ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในเชิงป้องกัน

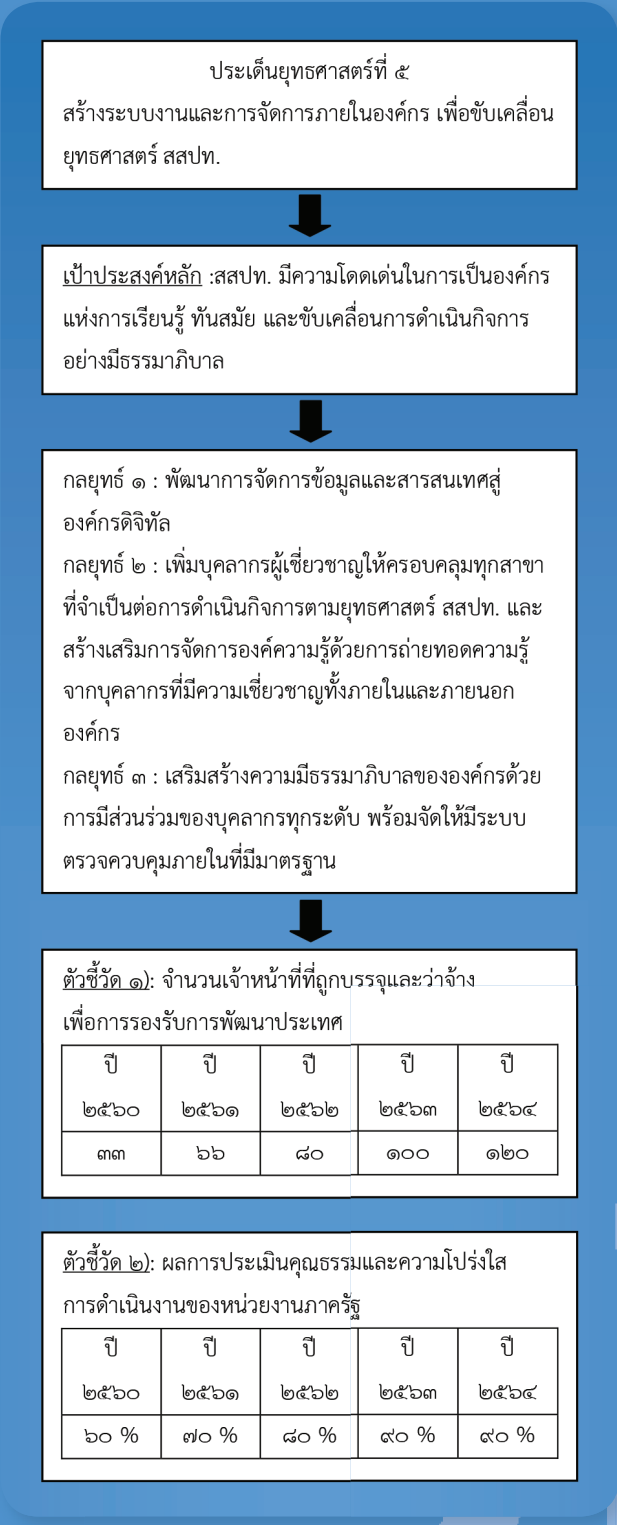
ตัวชี้วัด ๑): จำนวนคนที่มีการรับรู้การสื่อสารและกิจกรรม  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐

ตัวชี้วัด ๒): ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีการรับรู้ผ่าน  
การสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่นำไปส่งเสริมให้เกิด  
ความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี

ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐





รายงานประจำปี 2560  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ที่ปรึกษา

นางนิตา นพทิปกังวาล  
นายชัยธนา ไชยมงคล  
นางจุฑาพนิต บุญดีกุล

ที่ปรึกษาสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ  
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ  
รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักบริหารกลาง  
สำนักยุทธศาสตร์  
สำนักวิจัยและพัฒนา  
สำนักวิชาการและบริการ  
สำนักส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ

ผู้รวบรวมและเรียบเรียง

สำนักยุทธศาสตร์

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
18 ถนนบรมราชชนนี 2 แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170  
โทรศัพท์ : 0 2448 9111 โทรสาร : 0 2448 9098  
Email : tosh@tosh.or.th Website : www.tosh.or.th



**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

เลขที่ 18 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนแยกตลิ่งชัน ชั้น 2  
ถนนบรมราชชนนี 2 แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170  
โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098

**[www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)**