

ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี

2561

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(องค์การมหาชน)



## สารจากประธานกรรมการบริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. มีบทบาทในการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน องค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ รวมทั้งการให้บริการทางวิชาการ เผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีความปลอดภัยฯ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน

คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ตระหนักดีว่าสิ่งที่ทำให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน คือการให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันให้เกิดขึ้นในสังคม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อย่างต่อเนื่องให้แก่แรงงาน โดยวัฒนธรรมความปลอดภัยนั้น เป็นสิ่งที่ต้องสร้างให้เป็นเจตคติในตัวบุคคล กลุ่ม องค์กร และนำไปปฏิบัติให้เป็นนิสัยอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มตั้งแต่เด็ก ซึ่งจะช่วยให้องค์กรนั้นมีภูมิคุ้มกันที่จะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดอันตรายจากการทำงาน ต่อแรงงานในทุกสถานการณ์ได้ดีขึ้น แม้ในช่วงเวลาของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในกระบวนการผลิตและบริการ ทั้งยังเป็นการเตรียมทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนประเทศสู่วิสัยทัศน์ประเทศไทย 4.0 อีกด้วย

ในโอกาสนี้ กระผมในนามคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ต้องขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ทั้งด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ สสปท. ดำเนินกิจการให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและแก้ปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตลอดไป

พลเอก



(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## บทสรุปผู้บริหาร

### บทนำ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า “สสพท.” และใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “TOSH” จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ซึ่งได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 ทำหน้าที่ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่ (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

### ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สสพท. ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยยึดตามอำนาจหน้าที่ของสถาบันทั้ง 6 ข้อ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง โดยมีสาระดังนี้

**1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** สสพท. ได้มีการจัดทำโครงการการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 ในกรุงเทพมหานคร และจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภายใต้ธีมงาน “Culture of Prevention for Safety Thailand” ส่วนภูมิภาค เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกสร้างการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมไทย เชิงป้องกัน ส่งเสริมความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน โดยปีนี้มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 35,360 คน โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการ และการสาธิต การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย รวมถึงการจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่ผ่านหลักเกณฑ์ตามโครงการการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ซึ่งมีสถานประกอบการให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 680 แห่ง

**2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** สสพท. ได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยสมัครใจ ซึ่งเป็นมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ.401 : 2561) 2) มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ.402 : 2561) 3) มาตรฐานการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (มปอ.101 : 2561) และเป็นมาตรฐานที่ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามหลักวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1) มาตรฐานการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์ (มปอ.301 : 2561) 2) มาตรฐานการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์ (มปอ.302 : 2561)

**3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน** สสพท. ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มประเภทกิจการขนส่ง เพื่อส่งเสริมและยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ให้เป็นระบบและยั่งยืน โดยดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อกำหนดระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ” และหลักสูตร “การตรวจประเมินภายใน” ซึ่งมีสถานประกอบการให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการและผ่านการประเมินทั้งสิ้น 12 แห่ง และได้ลงนามความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามแนวพระราชรัฐและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ นอกจากนี้ สสพท. ได้ร่วมกับสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จัดสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ “Dialogue Forum on Safety Culture” เพื่อขยายผลการสร้างการรับรู้และกระตุ้นสำนึกความปลอดภัย พร้อมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับนานาประเทศโดยผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ

**4. การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ** สสพท. ได้ศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เพื่อวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยและเพิ่มความตระหนักรู้และสร้างทัศนคติแก่ผู้บริหารสถานประกอบการเกี่ยวกับการจัดการด้านความปลอดภัยและเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเชิงนโยบายเพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ ข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งในส่วนที่เป็นตัวเงินและมูลค่าการลงทุนที่ไม่ใช่ตัวเงิน จากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 46 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งสามารถวิเคราะห์มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ในระดับประเทศและลดมูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคล สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารสถานประกอบการให้ดำเนินมาตรการป้องกันการประสบอันตรายในแรงงาน และสามารถลดความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ สสพท. ได้จัดทำโครงการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทำคู่มือและหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากความเย็น ซึ่งประกอบด้วยการจัดการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าปกติ และจัดทำคู่มือความปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าปกติ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสนับสนุนให้ภาครัฐและสถานประกอบการนำไปใช้ป้องกันและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานจากอันตรายที่เกิดจากความเย็นอย่างเหมาะสม และยังได้มีการศึกษาวิเคราะห์ สถานการณ์ความปลอดภัยการก่อสร้างทางรถไฟเพื่อวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหา รวมถึงจัดทำคู่มือและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัย การก่อสร้างทางรถไฟที่มีแนวปฏิบัติพร้อมภาพประกอบคำอธิบายที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง โดยได้จัดทำหลักสูตรสำหรับวิทยากรด้านความปลอดภัย และหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานพร้อมสื่อการสอน



**5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

สสพ. ได้จัดกิจกรรมประกวดนวัตกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH Innovation Awards) ขึ้น เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมการประดิษฐ์คิดค้นผลงานหรือดำเนินการปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีผลงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาได้รับรางวัลผลงานระดับที่ 2 ผลงาน ได้แก่ ผลงาน “อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อน โดยใช้ Air Gun Vacuum” และผลงาน “Easy PM Conductivity” ซึ่งผลงานนี้มีส่วนช่วยในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้สามารถทำงานได้ง่ายขึ้น มีความสะดวกสบาย และมีความปลอดภัยมากขึ้น อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถลดการประสบอันตรายหรือโรคจากการทำงาน รวมทั้งสามารถใช้เป็นตัวอย่างให้แก่สถานประกอบกิจการและหน่วยงานต่างๆ ได้ นอกจากนี้ สสพ. ยังได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “ทำงานปลอดภัยไร้อาการออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน” ประจำปี 2561 เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องสาเหตุและการป้องกันออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) และส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม ตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัย โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนมาก ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และ สสพ. ยังได้จัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา Office Syndrome เริ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานและสร้างนิสัยในการบริหารร่างกายเป็นประจำเมื่อหยุดพักจากการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกต้องตามหลักกายศาสตร์

**6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์** สสพ. ได้สร้างสรรค์สื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นการเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย รวมถึงการสื่อสารภารกิจต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ผ่านสื่อที่เข้าใจง่ายเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือแก่สถาบัน อันจะนำไปสู่การยอมรับและความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน โดยทำการสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด ซึ่งในปีนี้ สสพ. ได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำนิตยสาร OSHE Magazine การผลิตและเผยแพร่สปอต VDO ส่งเสริมความปลอดภัยฯ การผลิตและเผยแพร่สปอตวิทยุ การเขียนบทความ บทสัมภาษณ์ ภาพข่าวลงในหนังสือพิมพ์ การเผยแพร่โปสเตอร์ด้านความปลอดภัยฯ แผ่นพับ และการจัดแสดงนิทรรศการในงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข่าวต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์สถาบันอีกด้วย





# สารบัญ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ความเป็นมา	11
วิสัยทัศน์	12
พันธกิจ	12
แผนยุทธศาสตร์	13
คณะกรรมการบริหาร สสปท.	17
คณะผู้บริหาร สสปท.	19
กรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้าง	20

## ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 23</li> <li>❖ งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติส่วนภูมิภาค 32</li> <li>❖ กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ 35</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ การจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 5 ฉบับ 37</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ การส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มประเภทกิจการขนส่ง 41</li> <li>❖ พิธีลงนามความร่วมมือโครงการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก 42</li> <li>❖ สัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ 44</li> </ul> </li> </ul>	



- จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
  - ❖ การศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนความปลอดภัยในสถานประกอบการกิจการ SMEs 48
  - ❖ การสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำคู่มือและหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากความเย็น 52
  - ❖ การศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ความปลอดภัยการก่อสร้างทางรถไฟ 54
  - ❖ การจัดทำคู่มือและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยการก่อสร้างทางรถไฟ 56
- พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - ❖ การอบรมหลักสูตร ทำงานปลอดภัยไร้อาการออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน 57
  - ❖ กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ 58
  - ❖ กิจกรรมการประกวดนวัตกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 59
- ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
  - ❖ การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 60

### ส่วนที่ 3 การประเมินผลองค์กร

- ❖ รายงานการประเมินผลองค์กรมหาชน 65
- ❖ รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 66
- ❖ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 68

### ส่วนที่ 4 รายงานงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2561

### ส่วนที่ 5 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

#### ภาคผนวก

- ก. ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 82
- ข. คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและคณะอนุกรรมการ 88
- ค. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 92
- ง. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะอนุกรรมการ 93
- จ. แผนปฏิบัติการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560-2564) 95



# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลทั่วไป องค์กร



## ความเป็นมาของ สสพ.

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายถึง การกระทำหรือสภาพการทำงาน ซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดต่อการดำรงไว้ซึ่งคุณภาพชีวิตและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในการดำรงชีพ แต่จากสถานการณ์การประสบอันตรายจากการทำงาน ซึ่งสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม รวบรวมสถิติไว้ พบว่า ระหว่างปี 2546-2555 (10 ปี) มีลูกจ้างประสบอันตรายรวม 1,777,258 ราย หรือเฉลี่ยปีละ 177,725.80 ราย รัฐบาลต้องจ่ายเงินทดแทนเป็นจำนวน 16,217,004.37 ล้านบาท หรือเฉลี่ยปีละ 1,621,700.44 บาท จึงต้องมีกลไกที่จะช่วยเสริมให้การบริการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2556 กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ริเริ่มงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเตรียมการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์การมหาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน โดยมีหน้าที่ในการให้การสนับสนุนเทคนิควิชาการ พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ใหม่ๆ เพื่อการควบคุมอันตรายและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน จนเป็นเหตุให้เกิดการสูญเสียแก่ชีวิต ทรัพย์สิน ร่างกายและจิตใจของคนทำงานและผู้เกี่ยวข้องในทุกสาขาอาชีพ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เท่าทันเทคโนโลยี ทุกภาคธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความมั่นคงปลอดภัยแก่คนทำงานและผู้ประกอบกิจการทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการแนวใหม่ที่สามารถดำเนินงานเชิงรุกในการทำงานตอบสนองนโยบายของรัฐ และสนับสนุนกลไกภาครัฐให้เกิดระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ เพื่อลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานทั้งในเรื่องการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

สสพ. ก่อตั้งจากความต้องการของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมปลอดภัยจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยได้เสนอเป็นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลในวันแรงงานแห่งชาติ (1 พฤษภาคม ของทุกปี) นับแต่ปี 2546 เป็นต้นมา ให้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเป็นองค์กรอิสระ เพื่อเป็นกลไกการพัฒนาางานความปลอดภัยฯ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพต่อการส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี และรัฐบาลโดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ซึ่งสามารถสรุปความเป็นมาโดยสังเขปได้ดังนี้

- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 มาตรา 52 บัญญัติให้กระทรวงแรงงานจัดตั้ง สสพ. ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในคราวประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556 มีมติเห็นชอบ ให้จัดตั้ง สสพ. เป็นองค์การมหาชน ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 43 ก วันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มีผลให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558
- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559 อนุมัติการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิหนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปเป็นของ สสพ. ตามมาตรา 40 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558

## วิสัยทัศน์



เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมและ  
พัฒนา มาตรฐาน องค์กรความรู้ งานวิจัย และ  
นวัตกรรม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน  
สู่อาเซียน ภายในปี 2562-2566”

## พันธกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุภารกิจตามกฎหมาย และภารกิจในการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ สสปท. ได้กำหนดพันธกิจเพื่อเป็น  
กรอบในการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

1. บริการงานวิจัย วิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล
2. พัฒนางค์ความรู้ นวัตกรรม และให้บริการวิชาการ พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน รองรับความจำเป็นในการดำเนินงานทางด้านภารกิจ ด้านทรัพยากรมนุษย์  
และการพัฒนาประเทศ
3. สร้างความเข้มแข็งของสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัย และ  
สนับสนุนเครือข่ายให้มีความเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ  
ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อคนทำงาน และสนับสนุน  
การพัฒนาประเทศ
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร  
เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.





## การขับเคลื่อนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ สสปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างส่วนร่วมประชาชาติ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

เพื่อเป็นการพัฒนาภาคธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี สสปท. ได้นำเอาแนวความคิดการพัฒนาธุรกิจแบบยั่งยืน (Sustainable Development) มาประยุกต์ใช้ โดยจะสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก และสนับสนุนการนำระบบบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

ในแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีนี้ จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ในอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูง และอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐ ในแผน Thailand 4.0 เช่น อุตสาหกรรมขนส่ง และโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการทำงานในมิติอื่นๆ เช่น แรงงานสูงอายุ และแรงงานต่างด้าว โดยจะทำงานแบบบูรณาการร่วมกับกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานระบบบริหาร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เป็นสากล

การสร้างความร่วมมือนี้ สถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่จะเชิญชวนและสนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เป็นสายโซ่การผลิต (Supply Chain) เพื่อเข้าร่วมโครงการและเพื่อขอรับการตรวจประเมิน ตามมาตรฐานระบบบริหาร ความปลอดภัยฯ ของสถาบัน ด้วยความสมัครใจ และส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และรับคำปรึกษาจากผู้ตรวจประเมินของ สสปท. เพื่อการยกระดับมาตรฐานที่ดีขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่ผ่านการประเมิน จะได้รับการประกาศเกียรติคุณจากสถาบัน ซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคงและความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจ และการลงทุนจากสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ และสมาคมธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

สสปท. จำเป็นต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานสำคัญหลักในการสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัย และการพัฒนาสถิติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ได้ผลงานวิชาการ งานวิจัย และสถิติ ที่ก่อประโยชน์ในวงกว้าง ตลอดจนนำมาใช้เพื่อประกอบการ พิจารณา ปรับปรุง กฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด หรือขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะด้าน



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ติดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0

สสพท. จะร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค และระดับวิชาชีพ ให้มีสมรรถนะในการเป็นบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับปัญหา และความต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

โดยจะมีการพัฒนาหลักสูตรการสอน และการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติในพื้นที่ ควบคู่กับภาคทฤษฎีและประเมินสัมฤทธิผลของผู้รับการสอน และ/หรือการฝึกอบรม รวมทั้งสถาบันเอกชนที่ทำหน้าที่ฝึกอบรมให้มีคุณภาพ ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายบุคลากรเฉพาะทางที่จำเป็น เช่น นักพิษวิทยา นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ วิศวกรรมการความปลอดภัย สาขาต่างๆ เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก

นอกจากนี้จะมีการผลิตสื่อหรือชุดการเรียนรู้ ที่มีนวัตกรรมทันสมัย ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถเรียนรู้และดาวน์โหลดเพื่อการใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ และเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่าง สสพท. กับสถานประกอบการ และยกระดับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความทันสมัยเข้าถึงง่าย และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ Thailand 4.0

สสพท. จะสนับสนุนการลงทุนทางด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านไอที และการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หน่วยงานเอกชน ผู้ผลิตนวัตกรรมใหม่ และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตามแนวทางการดำเนินงานแบบ Lean Start Up ซึ่งจะมุ่งเน้นการศึกษาพฤติกรรม และการทำสถิติ เพื่อให้การออกแบบและการผลิตนวัตกรรมใหม่ เช่น แอปพลิเคชันผ่านมือถือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

อีกทั้งจะพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มีความทันสมัย เพื่อเป็นสถานที่การเรียนรู้นอกห้องเรียนของประชาชน นักเรียน และนักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเป็นสถานที่ฝึกอบรม โดยมีห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัยบนระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้เครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเรียนรู้เครื่องมือและอุปกรณ์สาธิต ด้านการยศาสตร์ ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ความปลอดภัยในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และฐานการฝึกอบรมต่างๆ ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม โดยนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน สามารถทดลอง และฝึกปฏิบัติได้จริง นอกเหนือจากตำรา ภายในศูนย์ฝึกอบรมจะจัดทำห้องสมุดเพื่อรวบรวมข้อมูล งานวิจัย งานวิชาการ ตำรา เอกสารข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้ข้อมูลสถานประกอบการที่มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนองค์กรเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยคัดเลือกองค์กรเครือข่าย เช่น ชมรมความปลอดภัยในการทำงาน ในส่วนภูมิภาคที่มีความเข้มแข็งแล้วส่งเสริมให้มีการรวมตัวของสมาชิก และดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจังหวัดที่มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน



สสพท. จะร่วมมือกับเครือข่ายความปลอดภัยในภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม จัดนิทรรศการความปลอดภัย ทั้งนี้ คุณภาพการให้บริการ จะอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยราคายุติธรรม โดยไม่มุ่งหวังการค้าทำกำไร แต่จะส่งเสริมการใช้กลไกทางธุรกิจในการรักษาสมดุล เพื่อควบคุมมาตรฐาน การให้บริการที่มีคุณภาพ และมีราคาการให้บริการที่เหมาะสม เพื่อเป็นทางเลือก โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในส่วนภูมิภาค

การพัฒนาเครือข่ายในส่วนภูมิภาค สสพท. จะจัดตั้งศูนย์บริการในทุกภูมิภาคของประเทศ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคกลาง โดยในแต่ละศูนย์จะมีนักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานของทาง สสพท. ทำหน้าที่บริหารเครือข่าย และให้บริการร่วมแก่สถานประกอบการในแต่ละจังหวัด

ผลจากการรวมตัวของสมาชิก ในองค์กรเครือข่ายด้านความปลอดภัย การฝึกอบรม และการให้บริการ โดยสมาชิกเครือข่าย การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องภายในกลุ่มของสมาชิก และการจัดตั้งศูนย์บริการภูมิภาค จะทำให้การนำนโยบายและการให้บริการลงสู่ภูมิภาค ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐ รวมถึงส่งผลที่ดีในเชิงป้องกัน ทำให้อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานลดลงทั่วทั้งประเทศ



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี

สสพท. ตระหนักว่า การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงาน และประชาชนอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนาพฤติกรรมของเยาวชน คนทำงานและประชาชน ให้เห็นความสำคัญของการป้องกันอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ดังนั้น จำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมและการพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารอย่างแพร่หลาย

ในฐานะที่ สสพท. เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมความปลอดภัยให้กับแรงงานทั่วประเทศ จึงมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสำหรับนักเรียนและนักศึกษา การจัดงานความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อผู้ใช้แรงงาน การจัดงานวิชาการความปลอดภัยในส่วนภูมิภาค สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในระดับวิชาชีพ และการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

การสร้างระบบการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรใหม่ เน้นการสร้าง พัฒนา และการสื่อสารองค์กรไปยังกลุ่มเครือข่ายพันธมิตร (Branding) ภาคเอกชน ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน โดยจัดทำเอกสารทางวิชาการเผยแพร่เครือข่ายภายในประเทศ จัดทำเอกสารทางวิชาการในระดับอาเซียนการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ สสพท. บริการทางวิชาการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในรูปแบบของความทันสมัย (Brandmodernization) และประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ทางวิทยุ และโทรทัศน์ (Social Network) สร้างเว็บไซต์ (Website) ประกวดการแข่งขันงานวิชาการงานวิจัยในระดับสากล และพัฒนาระบบการบริการวิชาการเชิงรุก โดยการนำเสนอ งานวิชาการ งานวิจัย งานส่งเสริมพัฒนา งานนวัตกรรม ระบบมาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนแบรนด์ทางวิชาการ สร้างทีมที่ปรึกษา เพื่อไปนำเสนอการให้บริการของ สสพท. ส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานทางวิชาการ พัฒนารูปแบบการเข้าถึงการให้บริการของ สสพท. สร้างระบบติดตามประเมินผลความพึงพอใจพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ โดยยึดผู้รับบริการ (Stakeholder) เป็นศูนย์กลาง

สสพท. จะจัดทำสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในรูปแบบต่างๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ พัฒนาสื่อแอนิเมชั่น พัฒนาแอปพลิเคชัน โซเชียลมีเดีย และสื่อเผยแพร่ผ่านทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ สู่เยาวชน แรงงาน และประชาชนทั่วไปอย่างแพร่หลาย

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.

การจัดตั้งและพัฒนา สสปท. สู่องค์กรมหาชนแห่งแรก ของกระทรวงแรงงาน ที่มีความเข้มแข็ง และมีธรรมาภิบาลที่ดี จำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องพัฒนาบุคลากร ทั้งจากข้าราชการและพนักงานราชการเดิม ที่ตัดโอนมาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่สรรหา และบรรจุเข้ามาใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจริยธรรมอันดี

โดยจะมุ่งเน้นการนำเอาเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) มาใช้เป็นแนวทางในการสร้างระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจรเป็นองค์รวมที่สมบูรณ์ทั้ง 4 ด้าน คือ (1) ด้าน Human Resource Management : HRM ที่เน้นการสรรหา คัดเลือกบุคลากรคุณภาพสูง สร้างระบบหน้าที่ ความรับผิดชอบพร้อมจัดวางกำลังคนที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรให้มีความสมบูรณ์ตามโครงสร้างและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างระบบการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สูงกว่าระบบราชการ เพื่อจูงใจในการดึงผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้ และประสบการณ์สูง และรักษามูลค่าบุคลากรคุณภาพที่มีอยู่เดิม เพื่อการพัฒนาองค์กร ให้เป็นที่พึ่งพา ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประชาชนร่วมกัน (2) ด้าน Human Resource Development : HRD เน้นการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามสาขาที่กำหนดขององค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์สมรรถนะสากล (เทคโนโลยี สารสนเทศ ภาษาอังกฤษ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากล) พัฒนาระบบ Talent Management and Success Plan วางแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้มีความสามารถเพื่อมีตัวแทนในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนา Global Concept and re-Thinking แก่ผู้บริหารระดับสูง (3) ด้าน Human Resource Happiness : HRH เน้นการสร้างบรรยากาศองค์กรตามเกณฑ์องค์กร แห่งความสุขและสถานที่ทำงานแห่งความสุข การสร้างสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลที่สูงกว่าสวัสดิการภาครัฐราชการ (4) ด้าน Human Resource Engagement : HRE เน้นการให้ความสำคัญกับการปรับค่านิยมร่วมบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่ เข้มแข็ง เสริมสร้างวิธีการคิด มุมมองในการทำงาน และใช้ชีวิตอย่างสมดุลระหว่างงานกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรัก

ความผูกพันผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ จัดทำ คำรับรองขององค์กรและบุคลากรรายบุคคลทุกคน ในการสร้างนิสัยและผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Individual Performance Agreement)

สำหรับระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ จะมุ่งเน้น การบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล พร้อมสร้างระบบ ควบคุม ตรวจสอบภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองการบริหารจัดการและการ ควบคุมความเสี่ยงภายในองค์กร โดยบุคคลที่ 3 พร้อมเสริม สร้างความเข้มแข็งทางการเงิน การเป็นองค์กรพึ่งตนเอง ได้สูง รวมถึงเตรียมองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ใช้ระบบเว็บไซต์ (Website) ภาษาเพื่อการสื่อสารองค์กรสู่สากล ปรับอาคาร สถานที่ มีระบบ SMART Office มีระบบ e-Admin e-Services e-Training การเชื่อมโยงเว็บไซต์ (Website) กับภาคีด้าน OSH ทั้งในและต่างประเทศ



## คณะกรรมการบริหาร สสปท.

### ประธานกรรมการ



พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

### กรรมการโดยตำแหน่ง



นายจรินทร์ จักกะพาก  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายแพทย์สุรเดช วลีอิทธิกุล  
เลขาธิการประกันสังคม



## กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



นายประพันธ์ บุชย์ไพบูลย์  
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง



นายพิเชต พระปิ่นญา  
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

## กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี  
กรรมการ



นายสุชาติ วิริยะ-อากาศ  
กรรมการ



นางสาวสุธรริตา กรุงไกรวงศ์  
กรรมการ

## กรรมการและเลขานุการ



นายฉัตรนา ไชยมงคล

## คณะผู้บริหาร สสพท.



นางจุฑาพนิต บุณดีกุล  
รองผู้อำนวยการ  
ปฏิบัติการหน้าที่แทนผู้อำนวยการ



นายคณาธิศ เกิดคล้าย  
รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักบริการวิชาการ  
สำนักวิจัยและพัฒนา



นายพนมพร ถนอมกรทรัพย์  
รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักยุทธศาสตร์

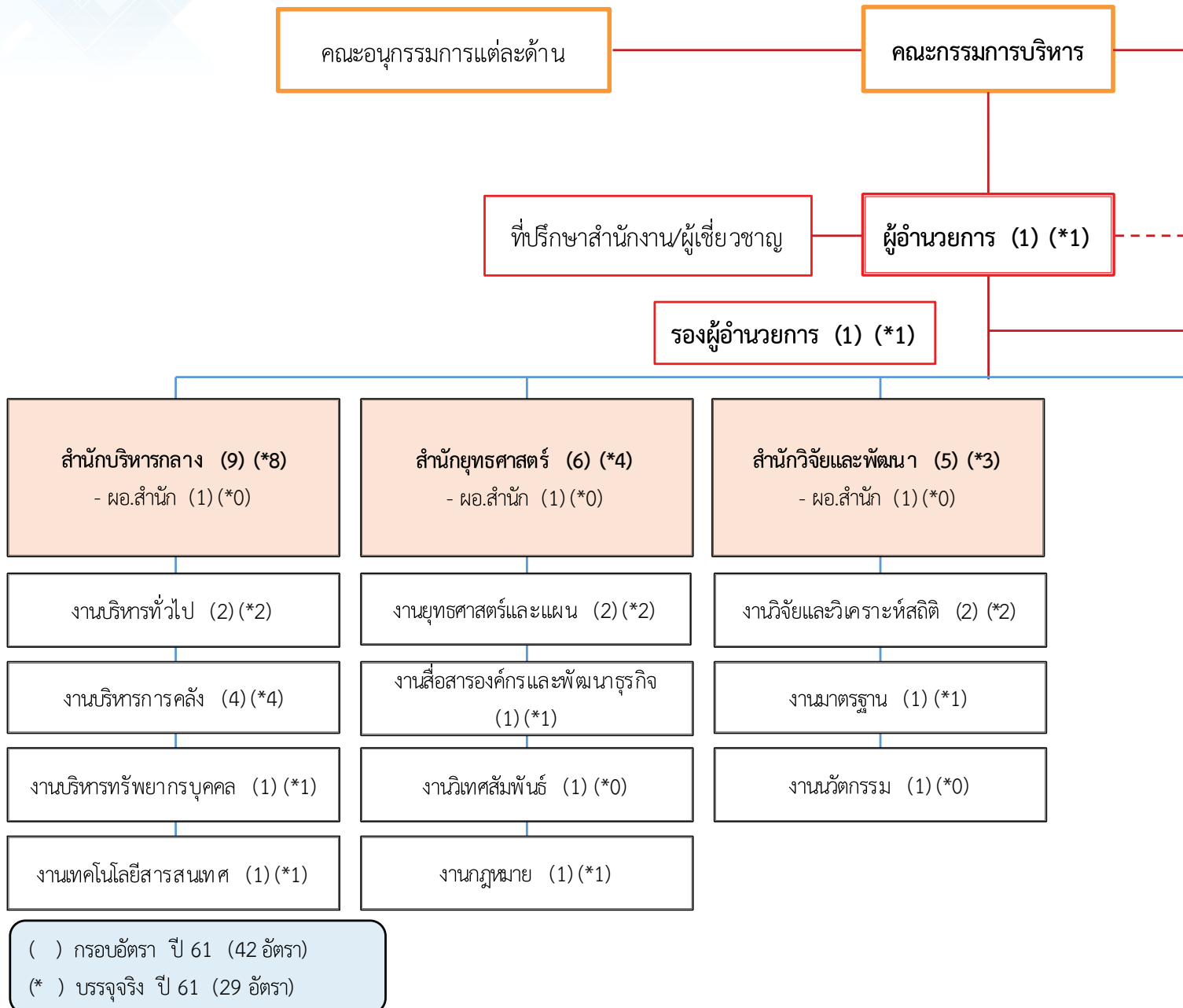


นายสุทธิโรจน์ คำมัน  
รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักบริหารกลาง

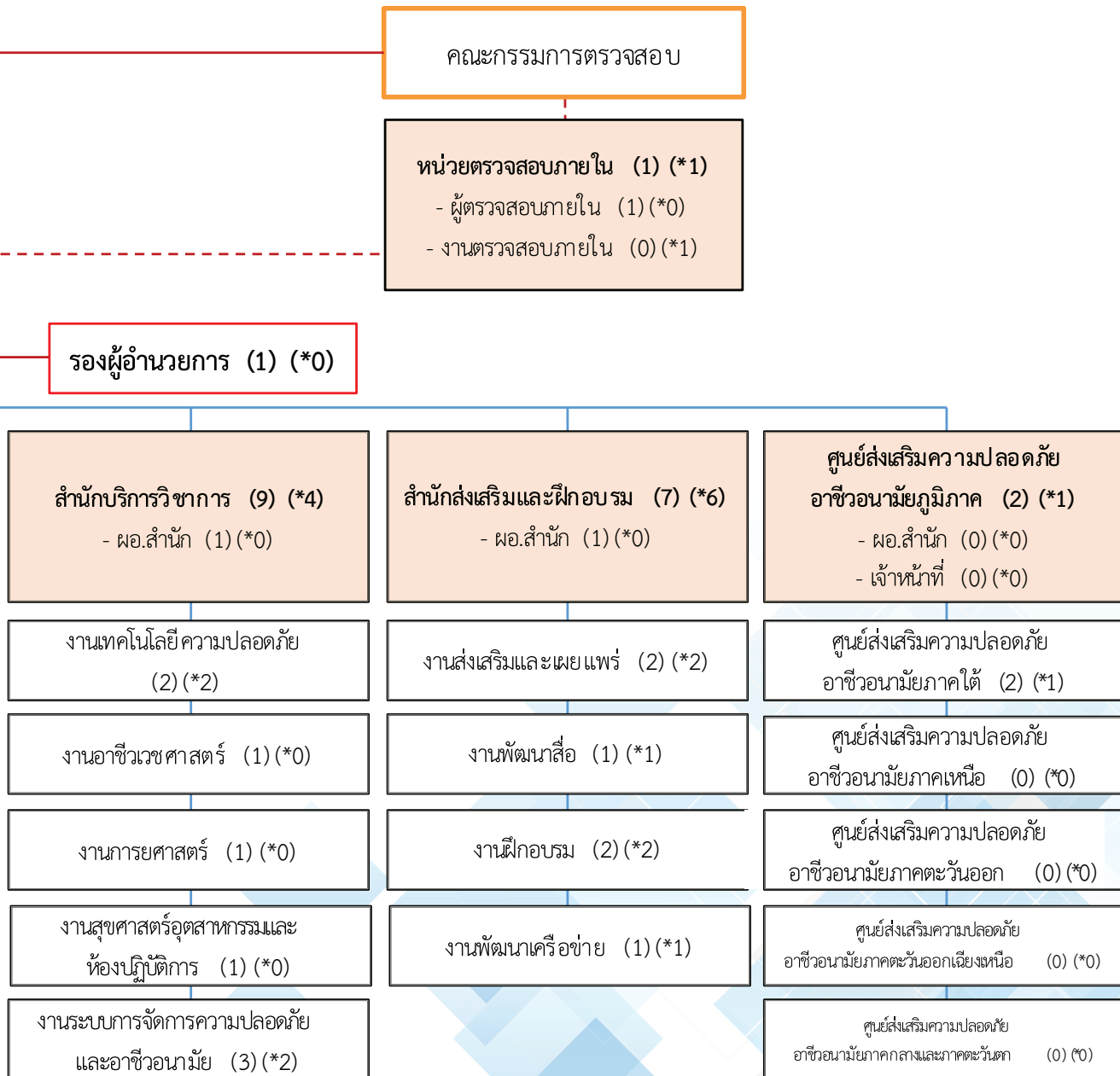


นายพิณิจ เชื้อวงษ์  
รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม

## โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม



## ในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 (42 อัตรา)





# ส่วนที่ 2

## W มาตรการดำเนินงาน ที่สำคัญ



## งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32

“Culture of Prevention for Safety Thailand  
 สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความพาสูกที่ยั่งยืน”  
 ระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2561  
 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร

กระทรวงแรงงาน กำหนดจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 ขึ้นระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2561 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ธีมงาน “Culture of Prevention for Safety Thailand สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความพาสูกที่ยั่งยืน” โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการและการสาธิต การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและสาระบันเทิงอื่นๆ

การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 ถือเป็นส่วนหนึ่งภายใต้การบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)





## 1. พิธีเปิดงาน

ในวันที่ 29 มิถุนายน 2561 โดย พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ในพิธีเปิดงานภายใต้ธีมงาน “Culture of Prevention for Safety Thailand สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน ผู้ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความพลาสุกที่ยั่งยืน”



กล่าวรายงานโดย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน

กล่าวแสดงความยินดีต่อกระทรวงแรงงานในการจัดงานภายใต้ธีมงานที่มีความสอดคล้องกับการผลักดัน Vision Zero Campaign โดย Dr. Joachim Breuer, President of ISSA (International Social Security Association)

## 2. การมอบรางวัล (ในพิธีเปิดงาน)

2.1 พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561 (Zero Accident Campaign 2018) จำนวน 377 รางวัล โดย พลตำรวจเอกอุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

2.2 การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สนับสนุนการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 จากภาคเอกชน 2 ราย โดย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน



### 3. การจัดสัมมนาวิชาการ

จัดให้มีการสัมมนาวิชาการ มุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนตามอิมงาน โดยแบ่ง 5 ห้องย่อย รวม 28 หัวข้อสัมมนา มีผู้เข้าสัมมนาตลอด 3 วัน จำนวน 1,825 คน ในแต่ละวัน มีหัวข้อสัมมนา ดังนี้

**วันที่ 28 มิถุนายน 2561 เวลา 13.00-16.00 น.**

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 5 หัวข้อ ได้แก่

- หัวข้อ “กลยุทธ์ 4As สู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”
- การพัฒนาแรงงานด้วยเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย
- วัฒนธรรมความปลอดภัยแรงงานไทยสร้างสรรค์ได้
- บทเรียนการจัดการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการและฐานการเรียนรู้สร้างเสริมสุขภาพ
- นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

**วันที่ 29 มิถุนายน 2561 เวลา 09.00-16.00 น.**

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 11 หัวข้อ ได้แก่

- OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง
- การบริหารความปลอดภัยอัคคีภัยในอาคาร
- มุ่งสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนด้วย Vision Zero และ Zero Accident
- SMEs: No Safety No Production
- สุขภาพดี มีแสง แรงงาน วัยเก๋า
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยจากสถานศึกษาสู่สถานประกอบกิจการ
- ทบทวนปัญหาและสถานการณ์อุบัติเหตุจากสารเคมี
- Update กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- สภาวิชาชีพ จป. วันนี้ไปถึงไหน พรุ่งนี้จะเป็นอย่างไร
- สุขภาพ กายใจดี ยุค 4.0
- เยาวชนเข้าสู่แรงงานต้องปลอดภัย

**วันที่ 30 มิถุนายน 2561 เวลา 09.00-16.00 น.**

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 12 หัวข้อ ได้แก่

- การส่งเสริมสุขภาพด้วยมาตรฐานการทดสอบสมรรถภาพ เพื่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการทำงาน
- การบริหารจัดการความปลอดภัยในงานก่อสร้าง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน
- BBS: พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี
- อัคคีภัยเรื่องใกล้ตัว ป้องกันได้ด้วยมาตรฐานสิ่งทอ
- การประเมินสมรรถภาพทางกายเพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน
- ด้านการยศาสตร์เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาการบาดเจ็บจากการทำงานกับคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน
- การควบคุมเหตุฉุกเฉินกับการฟื้นฟูธุรกิจ (ERP & BCM)
- ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนน
- เปิดตัวมาตรฐานความปลอดภัย 5 เรื่อง ของ สสปท.
- ความสัมพันธ์ระหว่าง Process Safety Management กับ Personal Safety สอดคล้องกันอย่างไร
- Ergonomics Best Practice Awards กรณีศึกษา: ความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน ของสำนักงาน Facility Management Division



#### 4. Safety & Health Mini Theatre

เป็นกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้นครั้งแรกในปี นี้ โดยความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ นำภาพยนตร์สั้นที่จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ในงานรวม 41 เรื่อง เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ จำนวน 30 – 40 คน หมุนเวียนในแต่ละรอบตลอดวัน ตัวอย่างหนังที่ฉายมีดังนี้

- Make It Safe (3 นาที)
- Safety Man Standby Me (6.30 นาที)
- When Abnormal Become Normal (3.01 นาที)
- Safety for What (ความปลอดภัยไปเพื่ออะไร) (4.26 นาที)
- Home (4.40 นาที)
- หลอน (Haunted) (5.36 นาที)
- Love In Accident (4.47 นาที)



#### 5. การแสดงนิทรรศการ

ใช้พื้นที่ 9,600 ตารางเมตร ในการจัดคูหานิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 153 คูหา (หน่วยงานเอกชน 124 บูธ , หน่วยงานราชการ 8 บูธ , สถาบันการศึกษา 21 บูธ)

- การแสดงนิทรรศการผลงานทางวิชาการของสถานศึกษาที่มีการเรียนการสอน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 20 แห่ง
- การแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น
- การแสดงนิทรรศการจากสมาคมและชมรมที่ดำเนินการเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัย ในการทำงานเช่น สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ผู้เข้าร่วมงานตลอด 3 วัน รวมจำนวน 32,426 คน (วันแรก 11,115คน วันที่สอง 9,778คน และวันสุดท้าย 11,533คน)





## 6. กิจกรรมเวทีกลาง บริเวณห้องนิทรรศการ

จัดให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบสาระบันเทิง ตลอดทั้ง 3 วัน

วันที่ 28 มิถุนายน 2561

- ใ้เวทีความปลอดภัยในญาติติ “ความปลอดภัยในการทำงาน ควรรู้วิธีการมากกว่าปลูกจิตสำนึก”
- Safety Talk “กฎหมายน่ารู้เพื่อความสุขในการทำงาน” โดย ทนายเจมส์ นิติธร แก้วโต



29 มิถุนายน 2561

- การประกวด Safety Youth Brand Ambassador 2018 รอบตัดสิน
- พิธีมอบรางวัลการประกวด “ชุดโปสเตอร์ความปลอดภัยในการทำงาน (Infographic)”
- Talk Show ดาราศิลปิน กับ คุณต่าย - สายธาร นิยมการณ์ “สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ลดความเสี่ยง เพิ่มความสุข”



วันที่ 30 มิถุนายน 2561

- Talk Show กับ กลุ่มพระธรรมะอารมณ์ดี นำโดย “พระครูปลัดบัณฑิต”
- มินิคอนเสิร์ต กับ “ยิ้ม จีบได้” ลูกทุ่งชาเรือด เจ้าของเพลง “จีบได้แฟนตายแล้ว”



## 7. กิจกรรมเซฟตี้แรลลี่ (Safety Rally)

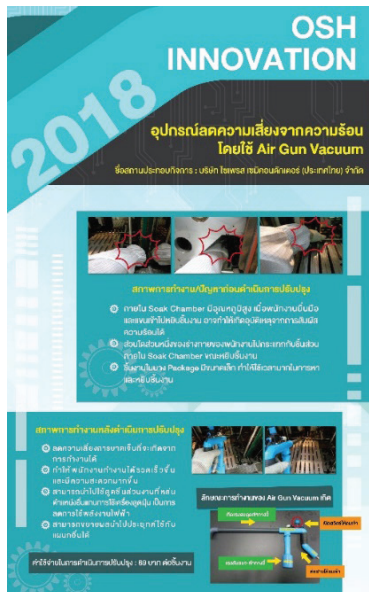
เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นบริเวณหน้าห้องแสดงนิทรรศการเป็นการกระตุ้นความสนใจและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้เข้าร่วมงานกับผู้ร่วมจัดแสดงนิทรรศการผ่านการเล่นเกมส์ โดยให้ผู้ร่วมเล่นเกมส์ได้เดินชมทั่วบริเวณงานในการค้นหาคำตอบและทำกิจกรรมตามสถานีต่างๆ เพื่อมารับแลกของรางวัลมากมาย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ตลอด 3 วัน รวมจำนวน 2,786 คน



## 8. การประกวดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย

8.1 การประกวดนวัตกรรม (OSH Innovation) มีผลงานเข้าประกวด 28 ผลงาน ซึ่งมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือกในระดับดีจำนวน 3 ผลงาน

- (1) ผลงาน “อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อน โดยใช้ Air Gun Vacuum” จากบริษัท โซเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ระดับผลงานดี (Good OSH Innovation)
- (2) ผลงาน “Easy PM Conductivity” จากบริษัท มาบตาพุด แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด ระดับผลงานดี (Good OSH Innovation)
- (3) ผลงาน “อุปกรณ์ช่วยลดภาระในการประกอบฝากระบะท้าย” จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานลำโพง) ระดับผลงานชมเชย (Reward OSH Innovation)



8.2 การประกวดโปสเตอร์ความปลอดภัย มีผลงานเข้าประกวด 98 ผลงาน และมีผลงานชนะเลิศการประกวด จำนวน 5 ผลงาน

รางวัลชนะเลิศ	ผลงานชุด	<b>“การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี”</b> โดย นายภาณุวัฒน์ สุนทรโรทัย จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1	ผลงานชุด	<b>“การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด”</b> โดย นางสาวณัฐธิดา บุญยกะลิน จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2	ผลงานชุด	<b>“ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ”</b> โดยนางสาวปรียาพร เชน จากมหาวิทยาลัยศิลปากร
รางวัลชมเชย	ผลงานชุด	<b>“การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี”</b> โดยนางสาวเพ็ญพิชชา สร้อยมณีแสง จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
รางวัลชมเชย	ผลงานชุด	<b>“การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด”</b> โดยนางสาวชนมณีภา สอนสิงห์ จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง







## รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1

นางสาวณัฐนิชา บุณยกะสิน  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2

นางสาวปรียาพร เชน  
มหาวิทยาลัยศิลปากร



## รางวัลชมเชย

นางสาวเพ็ญพิชชา สร้อยมณีนเสง  
มหาวิทยาลัยศรีปทุม

## รางวัลชมเชย

นางสาวชนมณีกา สอนสิงห์  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง



# รวมภาพกิจกรรม





## งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค

งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาคจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ให้มีความต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้งเพื่อให้เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติจากการทำงานให้เป็นศูนย์ในระดับต้น การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการ การสาธิตการจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย และกิจกรรมอื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย โดยในปีนี้ได้จัดขึ้น 5 ภาค ประกอบด้วย

- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดราชบุรี
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ จังหวัดสงขลา

### • งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี

วันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2560 สสท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก ณ หอประชุมมิ่งมงคลอุปถัมภ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตบางพระ จังหวัดชลบุรี





● งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดราชบุรี

วันที่ 25-26 กรกฎาคม 2561 สสปท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี



● งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 2-3 สิงหาคม 2561 สสปท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โรงแรมอวานี จังหวัดขอนแก่น





• งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 29-30 สิงหาคม 2561 สสปท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ ณ โรงแรมดวงตะวันเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



• งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ จังหวัดสงขลา

วันที่ 6-7 กันยายน 2561 สสปท.จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ ณ สยามนครินทร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



## กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี 2561 (Zero Accident Campaign 2018)

กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเล็งเห็นถึงความสำคัญในการทำงานอย่างปลอดภัย ด้วยการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างให้เป็นศูนย์ โดยให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม ทั้งนี้ยังเป็นการปลูกจิตสำนึกและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานทางด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยในปีนี้มีสถานประกอบการให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 680 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาทั้งหมด 657 แห่ง ทั่วประเทศ



ทาง สสพท. ได้จัดพิธีมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านการพิจารณา ในงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา จำนวน 377 รางวัล ประกอบด้วย

<b>ระดับแพลตินัม</b>	จำนวน 14	แห่ง	โดย	พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
<b>ระดับทอง</b>	จำนวน 55	แห่ง	โดย	พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
<b>ระดับเงิน</b>	จำนวน 115	แห่ง	โดย	นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน
<b>ระดับทองแดง</b>	จำนวน 193	แห่ง	โดย	นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน







นอกจากนี้ ทาง สสพท. ยังได้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการที่ประสบความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมการณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เพื่อเป็นแนวทางและสร้างแรงจูงใจให้แก่สถานประกอบการอื่นๆ พร้อมสัมภาษณ์ผู้บริหารและนำข้อมูลมาจัดทำนิตยสาร OSHE Magazine เพื่อเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจอีกด้วย



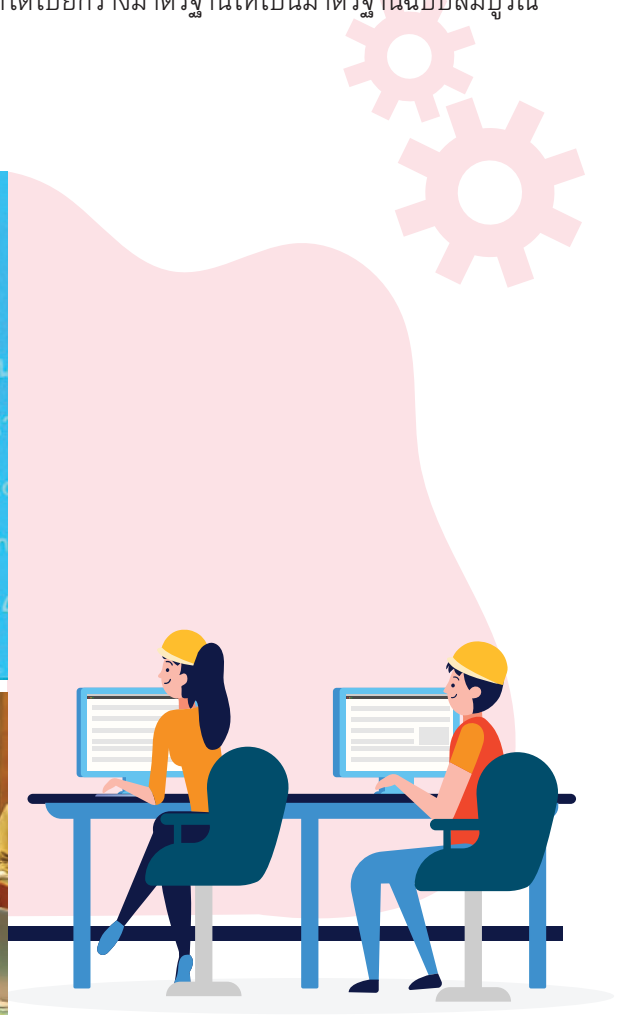
## การจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง และมีความปลอดภัยในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน จำเป็นต้องดำเนินการทางด้านการควบคุมกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ อย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการส่งเสริมพัฒนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ให้มั่นใจได้ว่าผู้ใช้แรงงานจะได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบการนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายรวมถึงเป็นแนวทางให้ลูกจ้างเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดอุบัติเหตุไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

### ภาพกิจกรรม

#### การประชุมประชาพิจารณ์ร่างมาตรฐาน

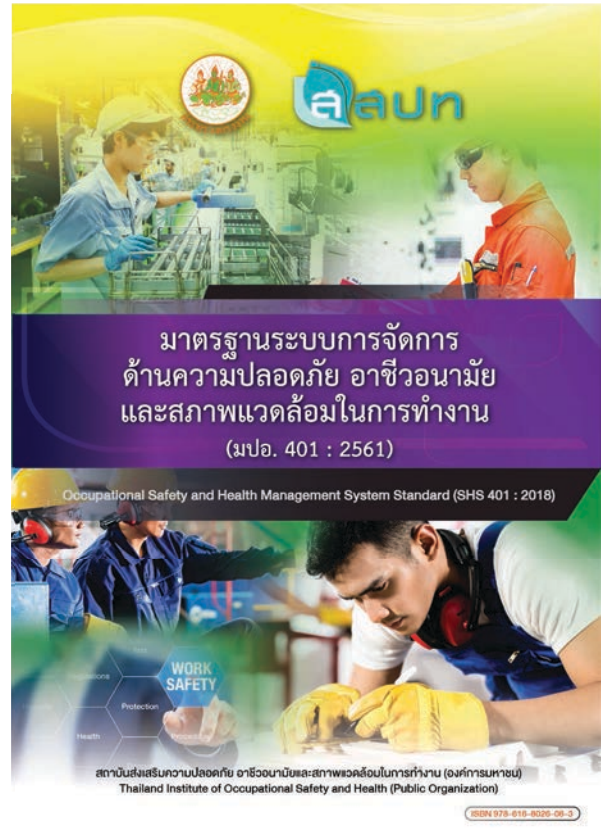
การจัดทำมาตรฐานได้มีการจัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐาน โดยได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาคเอกชน หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้ที่สนใจเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐานดังกล่าวและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำทุกความคิดเห็น ที่ได้ไปยกร่างมาตรฐานให้เป็นมาตรฐานฉบับสมบูรณ์





สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน 5 ฉบับ ซึ่งประกอบด้วย

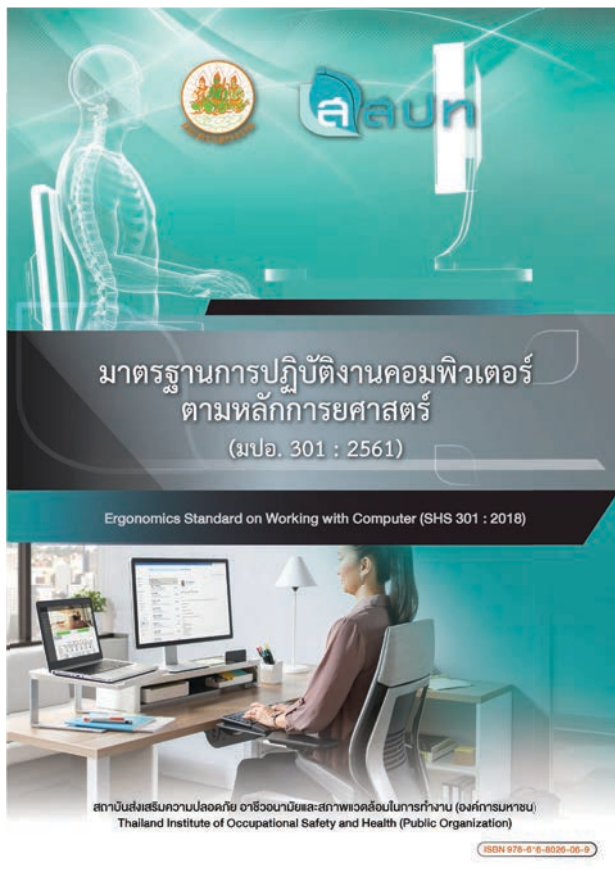
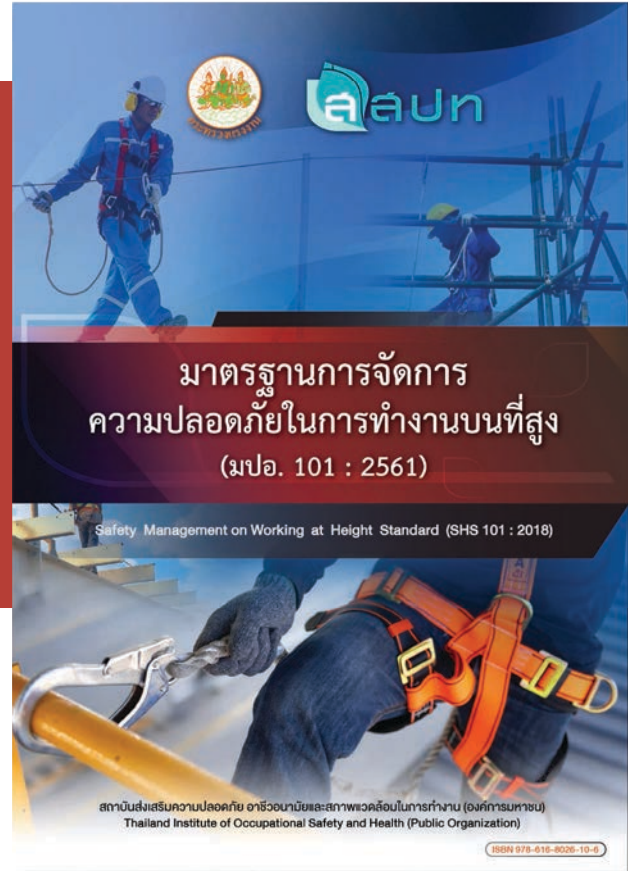
**1. มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ.401 : 2561)**  
เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2553 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จึงได้จัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 401: 2561) ขึ้น อีกทั้งสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงาน หรือองค์กรที่ไม่ได้อยู่ในขอบข่ายการใช้บังคับสามารถนำมาตรฐานฉบับนี้ไปดำเนินการในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความปลอดภัยของคนทำงานทุกคนและสามารถพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่มาตรฐานสากลได้ต่อไป



**2. มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 402 : 2561)**  
เพื่อให้มีข้อกำหนดขั้นต่ำและวิธีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 401 : 2561) ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ อีกทั้งยังเป็นแนวทางให้บุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน ใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การจัดการเพื่อป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป



**3. มาตรฐานการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (มปอ. 101 : 2561)** เป็นมาตรฐานที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานบนที่สูง โดยมีสาระสำคัญบางส่วนที่ช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติได้ตามกฎหมาย และบางส่วนที่เป็นมาตรฐานการทำงานบนที่สูงในลักษณะงานที่อาจมีอันตรายจากการปฏิบัติงาน แม้ยังมิได้มีการบังคับใช้ตามกฎหมาย



**4. มาตรฐานการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์ (มปอ. 301 : 2561)** เป็นมาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานและสถานประกอบการดำเนินการปรับปรุงสภาพการทำงานในสำนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมแก่ลูกจ้างตามหลักการยศาสตร์ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมปัจจัยสำคัญของการปรับปรุงงานคอมพิวเตอร์ ได้แก่ สถานีงานคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สภาพแวดล้อมในบริเวณสถานีงาน และการบริหารจัดการงานคอมพิวเตอร์ เมื่อดำเนินการปรับปรุงสภาพการทำงานตามข้อกำหนดในมาตรฐานนี้แล้ว เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถใช้แบบประเมินท่าทางในการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ของลูกจ้าง และปรับปรุงให้สอดคล้องกับท่าทางการปฏิบัติงานที่แนะนำในมาตรฐาน นอกจากนี้ มาตรฐานนี้ได้แนะนำท่าบริหารร่างกาย

ที่ลูกจ้างสามารถปฏิบัติได้อย่างง่ายๆ ในระหว่างวันทำงาน เพื่อผ่อนคลายอาการปวดเมื่อยที่ส่วนต่างๆ ของร่างกาย สร้างความยืดหยุ่นให้กล้ามเนื้อที่ใช้งานมากในขณะที่ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ และสร้างความแข็งแรงให้กล้ามเนื้อที่อ่อนแรงเนื่องจากไม่ได้ใช้งาน



### 5. มาตรฐานการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกาย ตามหลักการยศาสตร์ (มปอ. 302 : 2561)

เป็นมาตรฐานที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับวัสดุที่จะต้องยกและเคลื่อนย้ายด้วยแรงกาย การออกแบบปรับปรุงสถานงาน สภาพแวดล้อมของบริเวณที่ปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ รวมถึงการดูแลพฤติกรรมของลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายให้ถูกต้องตามหลักการยศาสตร์ เพื่อป้องกันการบาดเจ็บที่ระบบกล้ามเนื้อและกระดูก อันเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงและมีจำนวนมากขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน

โดยในปี 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้เผยแพร่มาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้ง 5 ฉบับในรูปแบบของหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) และสามารถดาวน์โหลดมาตรฐานทั้ง 5 ฉบับ ได้ทาง เว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)





## การส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มประเภทกิจการขนส่ง



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้มีการดำเนินการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ตั้งแต่ปี 2559 – 2561 โดยได้เริ่มดำเนินการนำร่องในสถานประกอบการจำนวน 10 แห่ง ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดี สถานประกอบการจึงอยากให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปี 2560 สถาบันฯ จึงได้ขยายผลไปยังสถานประกอบการอื่นๆ กว่า 50 แห่งทั่วประเทศ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมและยกระดับการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ให้มีการจัดการด้านความปลอดภัยสอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันอันตรายที่จะเกิดขึ้นจากการทำงาน อันจะเป็นการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

จากข้อมูลทางสถิติ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ปี พ.ศ. 2559 พบว่า มีผู้ประกันตนที่เสียชีวิตบนท้องถนนจำนวน 256 คน ซึ่งเป็นตัวเลขสูงสุด จากการประสบอันตรายจากการทำงานทั้งหมด 579 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งในปี 2561 สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยกับลูกจ้างที่ต้องทำงานโดยมียานพาหนะเข้ามาเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นการขนส่งสินค้า วัสดุ สิ่งของ และอื่นๆ จึงได้มีการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกลุ่มประเภทกิจการขนส่ง จำนวน 15 แห่ง เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สถาบันฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อกำหนดระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ” และหลักสูตร “การตรวจประเมินภายใน (Internal Audit)” ให้แก่ตัวแทนสถานประกอบการ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ



ในการดำเนินงานได้ และมีทีมที่ปรึกษาในพื้นที่ให้คำปรึกษา พร้อมทั้งตรวจ ติดตาม การดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบการในกลุ่มประเภทกิจการขนส่ง จำนวน 4 ครั้ง เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน และสถาบันฯ ได้มีการประเมินตามข้อกำหนดของสถาบันฯ ซึ่งมีผลการประเมินพบว่า มีสถานประกอบการผ่านการประเมินทั้งสิ้น 12 แห่ง ได้แก่ ระดับ Basic จำนวน 5 แห่ง ระดับ Platinum จำนวน 7 แห่ง

ทั้งนี้ สำหรับสถานประกอบการที่ยังไม่ผ่านการรับรอง หรือสถานประกอบการที่ยังไม่ได้ระดับ Platinum สถาบันฯ ก็จะสนับสนุนและส่งเสริมให้ดำเนินการจัดทำระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับให้มีการพัฒนาและสามารถก้าวสู่การรับรองในระดับที่สูงขึ้น และสามารถเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ตามมาตรฐานได้



## สสพท. พนักำล้ง ปตท.

### ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการ



กระทรวงแรงงาน โดย สสพท. พนักำล้งลงนามความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการทุกขนาด สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามแนวทางภาครัฐ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างยั่งยืน

พล.ต.อ. อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามความร่วมมือโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (Safety Standard for SMEs : SSS) วันที่ 9 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว โดยกล่าวว่า โครงการ 3S หรือ Safety Standard for SMEs : SSS เป็นสัญญาณที่ดีที่ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสถานประกอบการขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสพท.) พร้อมให้คำปรึกษา จัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย และนำองค์ความรู้ พร้อมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าตรวจสอบประเมินผลสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการอย่างเป็นระบบมากกว่า 70 แห่ง โดยมีภาครัฐ ภาคเอกชนจากบริษัทชั้นนำเข้าร่วมเป็นพันธมิตรให้การสนับสนุนและบูรณาการกิจกรรม เพื่อร่วมกันปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยตามที่ สสพท.กำหนด ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ 4.0 ควบคู่ไปกับการความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามนโยบายประชารัฐของรัฐบาล

โครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (Safety Standard for SMEs : SSS) เป็นการดำเนินงานร่วมกันของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และ PTTPM ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด (GCM) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยมุ่งเน้นความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ให้สอดคล้องกับนโยบาย





ทางภาครัฐ ซึ่งการพัฒนาในระดับอุตสาหกรรมนั้น เริ่มต้นจากการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของลูกค้านับในด้านต่างๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง



และขนาดเล็กขึ้นในปี 2560 และผลการดำเนินงานได้รับการตอบรับจากสถานประกอบการและกลุ่มลูกค้าของ GCM เป็นอย่างดี จึงได้จัดโครงการต่อเนื่องในปี 2561 โดยจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือขึ้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ มาจาก 4 หน่วยงาน ได้แก่

- นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นายณรงค์ชัย พิสุทธิปัญญา กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท จีซีมาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ จำกัด



**นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มิเชอร์**

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ PTTGC กล่าวว่า PTTGC มีเป้าหมายยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้กับลูกค้ากลุ่มพลาสติก ไปสู่การพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ยังพร้อมให้การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก หรือ SMEs ในประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกและเคมีภัณฑ์ให้มีระบบที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพเทียบเท่าระดับสากล ซึ่งความร่วมมือในครั้งนี้ถือเป็นการก้าวสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กให้ได้มาตรฐาน นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมภายในประเทศให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นต่อไป





## สัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ Dialogue Forum on “Safety Culture”

เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ร่วมกันเป็นเจ้าภาพจัดสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ “Dialogue Forum on “Safety Culture” ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร การจัดงานสัมมนานี้ขึ้น เพื่อขยายผลการสร้างการรับรู้ และกระตุ้นสำนึกความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในสังคม รวมทั้งสถานประกอบการ และหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา



รูปแบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับนานาชาติประเทศที่ประสบความสำเร็จในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสังคมแรงงาน และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ ประกอบด้วยผู้แทนจากองค์กรสากลด้านประกันสังคม ประเทศเยอรมนี (International Social Security Association, ISSA) ผู้แทนจาก Japan Industrial Safety & Health Association, JISHA ประเทศญี่ปุ่น ผู้แทนจากสภาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของฮ่องกง (Occupational Safety & Health Council, Hong Kong) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน และผู้แทนจากสภาความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (Work Safety & Health Council) กระทรวงแรงงาน (Ministry of Manpower) ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งผลการประชุมหารือในครั้งนี้จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ต่อไป



พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง** ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัมมนา ซึ่งได้กล่าวถึงนโยบายของรัฐบาลในการดำเนินการขับเคลื่อนประเทศสู่วิสัยทัศน์ “ไทยแลนด์ 4.0” และการที่กระทรวงแรงงาน ได้มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมไทยเชิงป้องกันเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ด้วยการประกาศนโยบาย Safety Thailand โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการดำเนินงานใน 3 มิติ ได้แก่ การสร้างความตระหนักและความรู้ด้านความปลอดภัย การใช้กฎหมายเพื่อบังคับ และการสร้างการมีส่วนร่วมแบบประชารัฐ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้กำหนดเป็นเป้าหมายที่จะลดอัตราการเสียชีวิตจากการทำงานในประเทศไทยจากปัจจุบัน จำนวน 5.82 รายต่อลูกจ้างหนึ่งแสนคน ลงมาให้ได้อย่างน้อยเท่ากับของสิงคโปร์ คือ จำนวน 1.9 รายต่อลูกจ้างหนึ่งแสนคน ภายในปี 2569



Mr. Helmut Ehnes  
(Global Development of  
Vision Zero Strategy)



Mr. Megumu FUKUMI  
(International Affairs Center)



Dr. Winson YEUNG  
(Occupational Safety &  
Health Council, Hong Kong)



Mr. Winston YEW  
(Work Safety & Health Council)

โดยเริ่มจากการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การพัฒนากลยุทธ์ Vision Zero ในระดับสากล (Global Development of Vision Zero Strategy)” โดย Mr. Helmut Ehnes เลขาธิการ ฝ่ายการเหมืองแร่ ขององค์กรสากลด้านประกันสังคม ISSA ประเทศเยอรมนี ประกอบด้วย การอธิบายความเป็นมาและความหมายของ “Vision Zero” ซึ่งเป็นกลยุทธ์หรือแนวทางที่ช่วยให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของคนเพื่อที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยบูรณาการใน 3 ด้าน ทั้งด้านความปลอดภัย สุขภาพ และความพึงพอใจในทุกระดับของการทำงาน

การบรรยาย เรื่อง “การดำเนินโครงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในเชิงป้องกันและ Vision Zero” ในต่างประเทศ โดย Mr. Megumu FUKUMI ผู้อำนวยการศูนย์การต่างประเทศ (International Affairs Center) ของ Japan Industrial Safety & Health Association (JISHA) ประเทศญี่ปุ่น ได้บรรยายถึง แนวคิดและวิธีการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในประเทศญี่ปุ่น โดยได้ยกตัวอย่าง การดำเนินโครงการลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) กิจกรรมการหยั่งรู้ อันตราย (KYT) และ 5ส ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในประเทศญี่ปุ่น

Dr. Winson YEUNG ผู้อำนวยการ สภาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของฮ่องกง (Occupational Safety & Health Council, Hong Kong) เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้กล่าวถึง ผลการวิจัยระดับนานาชาติเกี่ยวกับผลตอบแทนที่ได้จากการลงทุนเชิงป้องกันอุบัติเหตุ พิสูจน์ให้เห็นว่าเงินที่ลงทุนในด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ทุกๆ หนึ่งดอลลาร์ ได้รับผลตอบแทนมากกว่าสองดอลลาร์ ซึ่งส่งผลต่อธุรกิจในด้านบวก สภาพการทำงานที่ดีมีส่วนช่วยให้ธุรกิจดีด้วย แนวคิด Vision Zero ของ International Social Society Association: ISSA มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับเปลี่ยนนำไปใช้ ให้เหมาะสมกับความสำคัญของงานความปลอดภัย สุขอนามัยและความพึงพอใจเฉพาะสำหรับในแต่ละบริบทขององค์กรนั้นๆ เนื่องด้วยความยืดหยุ่นในการนำไปปรับใช้งาน “Vision Zero” จึงเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการต่างๆ วิสาหกิจ หรืออุตสาหกรรมในทุกภูมิภาคของโลก

Mr. Winston YEW รองผู้อำนวยการของสภาความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (Work Safety & Health Council) กระทรวงแรงงาน (Ministry of Manpower) ประเทศสิงคโปร์ ได้พูดถึง การดำเนินโครงการ “Vision Zero” จะต้องมี ความเชื่อมโยงกันใน 3 มิติ โดยมีวัฒนธรรมในการป้องกัน (Culture of Prevention) การดูแลกันและกัน (Culture of Care) ความ น่าเชื่อถือและไว้วางใจ (Culture of Trust) และได้นำเสนอแอปพลิเคชัน Snap@MOM เป็นช่องทางแก่สาธารณะ เพื่อให้ รายงานหรือเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นด้านความปลอดภัย เช่น สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยหรือตัวอย่างการปฏิบัติงานที่ดี





**การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันของประเทศไทย** โดย **นางสาวสุทธิดา กรุงไกรวงศ์ และ นายชัยธนา ไชยมงคล** สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้กล่าวถึงการดำเนินกิจกรรมของ สสพท. ได้แก่ การจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบการกิจการนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติด้วยความสมัครใจ อีกทั้งยังสามารถตอบสนองการใช้บังคับกฎหมายความปลอดภัยให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและยั่งยืน และได้ดำเนินโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 โดยในปี 2561 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการ ที่ผ่านเกณฑ์การสะสมชั่วโมงการทำงานอย่างปลอดภัยติดต่อกัน โดยไม่มีการประสบ อันตรายถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 377 แห่ง



**การดำเนินโครงการและการพัฒนา Vision Zero ในประเทศไทย** โดย **ดร.ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล** นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) และ **รศ. ดร.เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์** อุปนายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้กล่าวถึงการดำเนินกิจกรรม Vision Zero ของสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและ อนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) โดยมีสถานประกอบการต้นแบบ 14 บริษัท และโรงเรียนจิตรลดาที่ร่วมขับเคลื่อนโครงการ Thailand Vision Zero และเสนอให้ จัดตั้งศูนย์ Thailand Vision Zero Center ในการดำเนินโครงการและประสาน ความร่วมมือกับต่างประเทศ



**การประชุมหารือแบบ Panel Discussion หรือ Focused Group Discussion** เรื่อง **“การพัฒนาและการดำเนินการ Thailand Vision Zero ในอนาคต”** เป็นการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้ได้แนวทางใน การยกระดับการดำเนินการ Vision Zero ในประเทศไทยและแนวทางการสร้าง ความร่วมมือ/ สร้างเครือข่าย รวมทั้งการสร้าง Culture of Prevention ที่เหมาะ กับประเทศไทย



ผู้เชี่ยวชาญจากทั้ง 4 ประเทศ ผู้แทนของหน่วยงานต่างๆ และผู้เข้าร่วม ประชุมสัมมนา ได้มีข้อสรุปที่เห็นตรงกันในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- Vision Zero เป็นเสมือนการเดินทาง (Journey) ไม่ใช่จุดหมายปลายทาง (Destination)
- Vision Zero ไม่ใช่ระบบการจัดการ แต่เป็นเครื่องมือที่ช่วยเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมคน
- Vision Zero และ 7 Golden Rules ไม่ใช่กฎตายตัว อาจจะถูกนำไปใช้ใน รูปแบบที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับวัฒนธรรมองค์กรและบริบทของแต่ละที่



- การสร้างเครือข่ายเพื่อการดำเนินงาน Vision Zero ควรเริ่มจากการจัดเวทีสร้างความเข้าใจ เพื่อเปิดแนวคิดให้เกิดความเชื่อมั่น โดยควรดำเนินการในทุกหน่วยงานและทุกพื้นที่ เพราะ Vision Zero ไม่ใช่เครื่องมือเฉพาะกิจการใดกิจการหนึ่งเท่านั้น แต่สามารถใช้ได้กับทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และความพึงพอใจที่ดี
- ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินการ Thailand Vision Zero คือ ภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์กร และการมีส่วนร่วมและร่วมมือกันของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง รวมไปถึงภาคสังคม และสถานศึกษาอีกด้วย
- สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาและระบบการจัดการหน่วยงาน “Thailand Vision Zero Center” เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานงาน เผยแพร่แลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติตามกลยุทธ์ Vision Zero ให้แก่สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งสถาบันการศึกษาและสังคมทั่วไป

จากผลการประชุมในครั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบรับ Vision Zero เป็นเครื่องมือหนึ่งในการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และเห็นชอบให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณานำ Vision Zero บรรจุเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้การขับเคลื่อน Vision Zero ช่วยปรับเปลี่ยน



ทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานในทุกสาขาอาชีพ สร้างความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี และเป็นปัจจัยของการสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกันสู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความพึงพอใจที่ยั่งยืน (Culture of Prevention for Safety Thailand)



## การศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนความปลอดภัย ในสถานประกอบการ SMEs

ตามนโยบายรัฐบาลที่มุ่งส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ผ่านนโยบายและมาตรการด้านต่าง ๆ อย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ในการช่วยเหลือสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ด้านการเงิน รวมทั้งมาตรการในการผลักดันการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะช่วยให้สถานประกอบการ มีความเข้มแข็งในด้านการผลิตมากขึ้น แต่หากการดำเนินกิจการไม่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ที่มีมาตรฐานและเป็นระบบแล้ว สถานประกอบการนั้นก็มีความเสี่ยงต่อความสูญเสียโอกาสทางธุรกิจและความมั่นคงได้ตั้งข้อเท็จจริง ซึ่งเป็นปัญหาต่อเนื่องประการหนึ่งของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ในประเทศไทย คือการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่ทำงาน ซึ่งยังคงมีจำนวนการประสบอันตรายค่อนข้างสูง กล่าวคือมีจำนวนมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนการประสบอันตรายของลูกจ้างทั่วประเทศ

โดยการประสบอันตรายจากการทำงานทำให้เกิดผลกระทบในหลายมิติ ได้แก่ สถานประกอบการต้องประสบกับกระบวนการผลิตขัดข้อง ผลผลิตเสียหาย และส่งผลถึงต้นทุนการผลิต ด้านการซ่อมบำรุง หรือเสียเวลาสรรหาแรงงานมาทดแทนผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน แรงงานอาจต้องหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ หรือเสียชีวิต ซึ่งมีผลกระทบต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว และสังคม อีกทั้งยังมีผลกระทบต่อภาครัฐเรื่องค่าใช้จ่ายทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน หรือสูญเสียภาษีเงินได้จากแรงงานที่ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต จากสถานการณ์การสูญเสียดังกล่าว สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย ในปี พ.ศ. 2560 โดยได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เพื่อประมาณคุณค่าทางเศรษฐศาสตร์เมื่อมีการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน จากผลการศึกษาเบื้องต้น พบว่า ถ้าอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง 5% จะทำให้สามารถลดมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ในภาพรวมระดับประเทศ 8,680 ล้านบาท/ปี และระดับบุคคล 0.64 ล้านบาท/ราย

## การศึกษาและวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัย

### 1. กลุ่มเป้าหมาย

ศึกษาในสถานประกอบการที่เข้าร่วม  
โครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
สำหรับ SMEs จำนวน 46 แห่ง

### 2. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้ข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุปี 2559 และข้อมูลประจำปี 2560  
เพื่อหาอัตราการบาดเจ็บในภาพรวม

$$\text{อัตราการเกิดอุบัติเหตุ} = \frac{\text{จำนวนผู้บาดเจ็บและตาย} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ครอบคลุมทั้งหมดตามกฎหมาย}}$$

จำนวนลูกจ้างที่ครอบคลุมทั้งหมดตามกฎหมาย

### 3. วิธีดำเนินงาน

นำข้อมูลทุติยภูมิที่ได้จากโครงการส่งเสริมการจัดทำ  
ระบบมาตรฐานฯ มาวิเคราะห์และเปรียบเทียบกับข้อมูล  
จากการวิจัยเรื่องต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุน  
ด้านความปลอดภัย (เศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย)

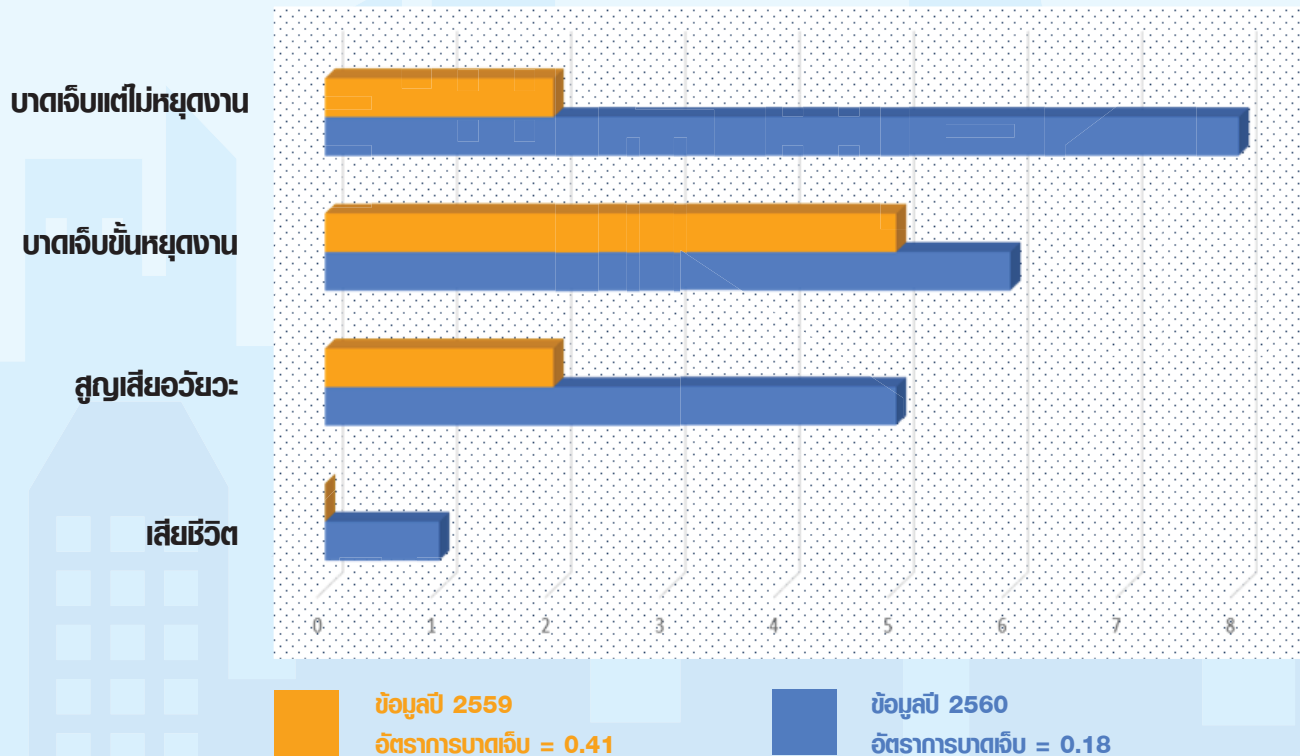
### 4. การคิดวิเคราะห์

1. มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์
2. มูลค่าการลงทุนของ สปก.
3. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยสำนักวิจัยและพัฒนาได้จัดทำการศึกษาและวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปี พ.ศ. 2559 และในปี พ.ศ. 2560 จำนวน 46 แห่งทั่วประเทศ โดยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ (ภาพที่ 1) ข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งในส่วนที่เป็นตัวเงินและมูลค่าการลงทุนที่ไม่ใช่ตัวเงิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยใน SMEs และเพิ่มความตระหนักรู้ของผู้บริหารสถานประกอบการและเป็นแนวทางในการดำเนินการเชิงนโยบาย สามารถสรุปได้ดังนี้



ภาพที่ 1 แผนภูมิแท่งแสดงการประสอับอันตรายในการทำงานเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. 2559 กับ ปี พ.ศ. 2560  
สถิติการเกิดอุบัติเหตุ



ที่มา : รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ปี 2560



## ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์มูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์

ปัจจัย	จำนวน		
	ปี 2559	ปี 2560	ผลต่าง
เสียชีวิต	1	0	1
สูญเสียอวัยวะ	5	2	3
บาดเจ็บหนักหยุดงาน	6	5	1
บาดเจ็บแต่ไม่หยุดงาน	8	2	6
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>11</b>
อัตราการบาดเจ็บ	0.41	0.18	0.22
<b>ลดมูลค่าความสูญเสียในระดับประเทศ</b>	<b>704.3</b>	<b>316.9</b>	<b>387.34 ล้านบาท/ปี</b>
<b>ลดมูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคล</b>	<b>0.051927</b>	<b>0.023367</b>	<b>0.028560 ล้านบาท/ราย</b>

อัตราการบาดเจ็บที่ลดลง 5%  
 สามารถลดมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์  
 ภาพรวมระดับประเทศ 8,680 ล้านบาท/ปี  
 และระดับบุคคล 0.64 ล้านบาท/ราย

จากตารางที่ 1 พบว่า สถานประกอบการกิจการ SMEs มีการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปี พ.ศ.2559 อยู่ที่อัตราการบาดเจ็บเท่ากับ 0.22 ซึ่งสามารถลดมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ในภาพรวมระดับประเทศ 387.34 ล้านบาท/ปี\* และลดมูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคล 28,560 บาท/ราย\*

\*หมายเหตุ : อ้างอิงจากการศึกษาวิจัยเรื่องต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย ในปี พ.ศ. 2560 ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ทำการศึกษา พบว่าอัตราการบาดเจ็บที่ลดลง 5% สามารถลดมูลค่าความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ภาพรวมระดับประเทศ 8,680 ล้านบาท/ปี และระดับบุคคล 0.64 ล้านบาท/ราย

## ตารางที่ 2 วิเคราะห์มูลค่าการลงทุนของสถานประกอบการ

สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริม  
 การทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย  
 สำหรับสถานประกอบการ SMEs จำนวน 46 แห่ง  
 จำนวนลูกจ้างรวม 4,930 ราย

	จำนวนเงิน (บาท)				คิดเป็น รายหัว ลูกจ้าง
	สสปก. สนับสนุน งบประมาณ	สถานประกอบการลงทุน		รวม	
		งบประมาณ ที่เป็นตัวเงิน	มูลค่าการลงทุน ที่ไม่ใช่ตัวเงิน		
มูลค่าการลงทุนของ สถานประกอบการ (เฉลี่ย)	70,000	595,000	134,000	799,000	7,455.44

รายหัวลูกจ้างคิดจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ย จำนวน 107.17 คน / สถานประกอบการ

จากตารางที่ 2 มูลค่าการลงทุนด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ SMEs เฉลี่ยรายหัวต่อลูกจ้างในสถานประกอบการ 46 แห่ง 7,455.44 บาท/ราย

ภาพที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ



จากภาพที่ 2 มูลค่าความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัยในสถานประกอบการ SMEs เฉลี่ย 21,104.56 บาท/ราย และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในสถานประกอบการ SMEs เท่ากับ 2.26 ล้านบาท/แห่ง

ทั้งนี้ คาดว่าผลจากการศึกษาในครั้งนี้จะสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารสถานประกอบการให้ดำเนินมาตรการป้องกันการประสบอันตรายในแรงงาน และสามารถลดความสูญเสียทางเศรษฐศาสตร์ได้อีกทางหนึ่ง

นอกจากนี้ สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลจากการศึกษาและวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ SMEs ในงานการประชุมวิชาการนานาชาติด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (The International Conference on Occupational and Environmental Diseases: ICOED) เมื่อวันที่ 12-14 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรม Miracle Grand Convention และได้รับรางวัลชมเชย จากการนำเสนอผลงานวิชาการประเภทบรรยาย จากนายแพทย์สุภูมิ กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





## การสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำคู่มือ และหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากความเย็น

การขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของประชากรโลกส่งผลให้จำนวนสถานประกอบการกิจการจำพวกอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อาหารแช่เยือกแข็ง เครื่องดื่ม และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น อุตสาหกรรม ห้องเย็น/ห้องแช่แข็ง รวมถึงศูนย์กระจายสินค้ามีจำนวนมากขึ้น และกระจายตัวอยู่ทั่วประเทศ มีผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการประเภทดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม เฉพาะอุตสาหกรรมอาหารทะเลแช่แข็ง ซึ่งเป็นธุรกิจอุตสาหกรรมสำคัญนำรายได้เข้าสู่ประเทศ โดยมีมูลค่าการส่งออกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 และในปี พ.ศ. 2550 มีมูลค่าการส่งออกมากกว่า 80,000 ล้านบาท มากกว่าร้อยละ 60 เป็นการส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศญี่ปุ่น และสหภาพยุโรป

ในอุตสาหกรรมดังกล่าวข้างต้นนี้ ระบบทำความเย็นเป็นหนึ่งในระบบการทำงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ทั้งในกระบวนการผลิต การถนอมและเก็บรักษาเพื่อคงคุณภาพรสชาติ และคุณค่าทางโภชนาการของอาหาร ทั้งนี้ การเก็บถนอมอาหารโดยทั่วไปใช้วิธีลดอุณหภูมิของอาหารลงให้ต่ำกว่าจุดเยือกแข็ง เช่น -40 องศาเซลเซียสในเวลาสั้นๆ ขณะที่อุณหภูมิในกระบวนการผลิตอาจอยู่ในช่วงต่ำกว่าศูนย์เล็กน้อยถึง 16 องศาเซลเซียส และในระหว่างการจัดจำหน่ายอาจต้องรักษาไว้ในตู้แช่ที่มีอุณหภูมิระหว่าง -18 ถึง -20 องศาเซลเซียส การทำงานในสถานที่ที่มีอุณหภูมิต่ำกว่า 16 องศาเซลเซียสจัดเป็นการทำงานในสถานที่ที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าปกติ หรือมีความเย็น (Cold Stress) อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและจิตใจได้ เช่น

1) อุณหภูมิแกนร่างกายต่ำกว่าปกติ (Hypothermia) ระบบต่างๆ ภายในร่างกายถูกทำลายไม่สามารถทำงานได้ปกติ เช่น ระบบทางเดินหายใจ (ทางเดินหายใจส่วนต้นระคายเคือง อักเสบ หรือหดรัด) ระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบกล้ามเนื้อและโครงร่าง การทำงานประสานกันของกล้ามเนื้อซ้าลง สูญเสียความรู้สึกหรือความไวต่อความเย็น พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง

2) รมกวนสภาพจิตใจ อาการทางผิวหนัง (ผื่นคัน ลมพิษ) อาการส่วนใหญ่เกิดบริเวณอวัยวะส่วนปลายของร่างกายคือ มือ เท้า หรืออาการที่เกิดขึ้นเฉพาะบริเวณที่สัมผัสกับความเย็น เช่น Frostnip, Frostbite, Trench foot และ Chilblains เป็นต้น อาการและความเจ็บป่วยเหล่านี้อาจมีผลกระทบเล็กน้อยจนถึงขั้นเสียชีวิตได้ และเนื่องจากการทำงานประสานกันของกล้ามเนื้อไม่ปกติ และการเคลื่อนไหวของกล้ามเนื้อซ้าลง จึงอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุได้ง่ายขึ้น

3) ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสภาพแวดล้อมดังกล่าวต้องปรับสมดุลความร้อนในร่างกาย โดยผลิตความร้อนจากการเผาผลาญอาหารให้เท่ากับความร้อนที่สูญเสียไปในสิ่งแวดล้อม การผลิตความร้อนภายในร่างกายขึ้นกับปัจจัยต่างๆ ประกอบด้วย ภาระงาน และระยะเวลาในการทำงาน ลักษณะและความเป็นฉนวนของเสื้อผ้า ปัจจัยส่วนบุคคล และสภาพแวดล้อม เช่น อุณหภูมิอากาศ การแผ่รังสี ความเร็วลม และความชื้น ปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อการทำงานของร่างกาย

ปัจจุบันประเทศไทยมีการศึกษาสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความเย็นในสถานประกอบการต่างๆ ค่อนข้างจำกัด ทั้งประเภทอุตสาหกรรมและขอบเขตการศึกษา กล่าวคือ มีการศึกษาในโรงงานสัตว์ปีกและปัจจัยที่มีอิทธิพลกับอันตรายต่อโครงสร้างและกระดูก ขณะที่ไม่มีการศึกษาปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ที่อาจมีผลต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการเหล่านั้น รวมถึง



ไม่มีการกำหนดมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับความเย็น เพื่อปกป้องและคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน)ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าปกติ เพื่อมุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้การป้องกันอันตรายจากสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าปกติเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการป้องกันและคุ้มครองความปลอดภัยสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการประเภทดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการจัดทำคู่มือ หลักสูตรอบรม เรื่องการป้องกันอันตรายจากความเย็น เพื่อเป็นการสนับสนุนด้านวิชาการให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและสถานประกอบกิจการ เพื่อใช้ในการป้องกันและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานจากอันตรายที่อาจเกิดจากความเย็นอย่างเหมาะสม โดยดำเนินการร่วมกับภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีบุคลากรที่มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเรื่องดังกล่าว โดยผลจากการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคคลระยะเวลาการสัมผัสผลความเย็น และเสื้อผ้าที่สวมใส่ขณะทำงานกับอาการที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสผลความเย็นในกลุ่มคนงานคลังสินค้าห้องเย็น ข้อมูลที่ศึกษา ประกอบด้วย

1) ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมการทำงาน ได้แก่ อุณหภูมิอากาศ ความเร็วลม และความชื้นสัมพัทธ์

2) ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และสังเกต ได้แก่ ประวัติบุคคล และการทำงาน ลักษณะงาน อาการที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสผลความเย็น และเสื้อผ้าที่สวมใส่ขณะทำงาน มีผู้เข้าร่วมวิจัย 163 คน จาก 10 โรงงานในพื้นที่ภาคกลางของประเทศไทย

ผลการศึกษา พบว่า อุณหภูมิอากาศเฉลี่ยในพื้นที่คลังสินค้าห้องเย็นเท่ากับ  $-18.4^{\circ}\text{C}$  และพื้นที่ชั้นถ้ำเย็น  $-7.6^{\circ}\text{C}$  ความเร็วลมเฉลี่ยเท่ากับ  $0.8\text{ m/s}$  และ  $1.0\text{ m/s}$  ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยเท่ากับ 29.6% และ 45.8% ตามลำดับคุณลักษณะของกลุ่มศึกษาที่สัมพันธ์กับอาการระบบทางเดินหายใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ อายุ ( $p\text{-value} = 0.039$ ) และอายุงาน ( $p\text{-value} = 0.015$ ) โดยที่ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 38 ปีขึ้นไปและผู้ที่มีอายุงานมากกว่า 1 ปี มีความชุกของอาการเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจมากกว่า



ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 38 ปี และอายุงานต่ำกว่า 1 ปี และระยะเวลาการสัมผัสผลความเย็นมีความสัมพันธ์กับอาการระบบทางเดินหายใจ ( $p\text{-value} = 0.040$ ) และอาการปวดนิ้ว ( $p\text{-value} = 0.003$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ผู้สัมผัสผลความเย็นมากกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันมีความชุกที่จะมีอาการระบบทางเดินหายใจ และอาการปวดนิ้วสูงกว่าผู้สัมผัสผลความเย็นต่ำกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน ขณะที่เพศ การสูบบุหรี่ การดื่มแอลกอฮอล์ และเสื้อผ้าที่สวมใส่ขณะทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับอาการที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสผลความเย็นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p\text{-value} > 0.05$ )

นอกจากนี้ ทาง สสพท. อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) และนำคู่มือไปจัดฝึกอบรมให้แก่สถานประกอบกิจการต่อไป



## การศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ความปลอดภัย การก่อสร้างทางรถไฟ

การขยายตัวของเส้นทางรถไฟทั้งเส้นทางรถไฟทางไกล ที่ทำการขยายเส้นทางเป็นคู่ เส้นทางรถไฟในเมืองและชานเมือง ทั้ง 11 สายทาง และรถไฟความเร็วสูง ทั้งที่กำลังก่อสร้างและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ซึ่งส่วนใหญ่แล้วปัจจุบันอยู่ในช่วงการก่อสร้างทางรถไฟ และสิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้องของเป็นหลัก ดังนั้นแล้ว ถ้าพิจารณาถึงความเสี่ยงของการประสบอันตรายหรือการเกิดอุบัติเหตุจึงพบว่าเกิดจากการทำงานในงานก่อสร้างแทบทั้งสิ้น ซึ่งความบกพร่องของการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุ ส่วนเกิดจากระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยที่ไม่ดีพอ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์และหามาตรการหรือแนวทางป้องกัน และลดการเกิดอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นในกิจกรรมการก่อสร้างทางรถไฟ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีบุคลากรที่มีองค์ความรู้ และมีความเชี่ยวชาญเรื่องดังกล่าว

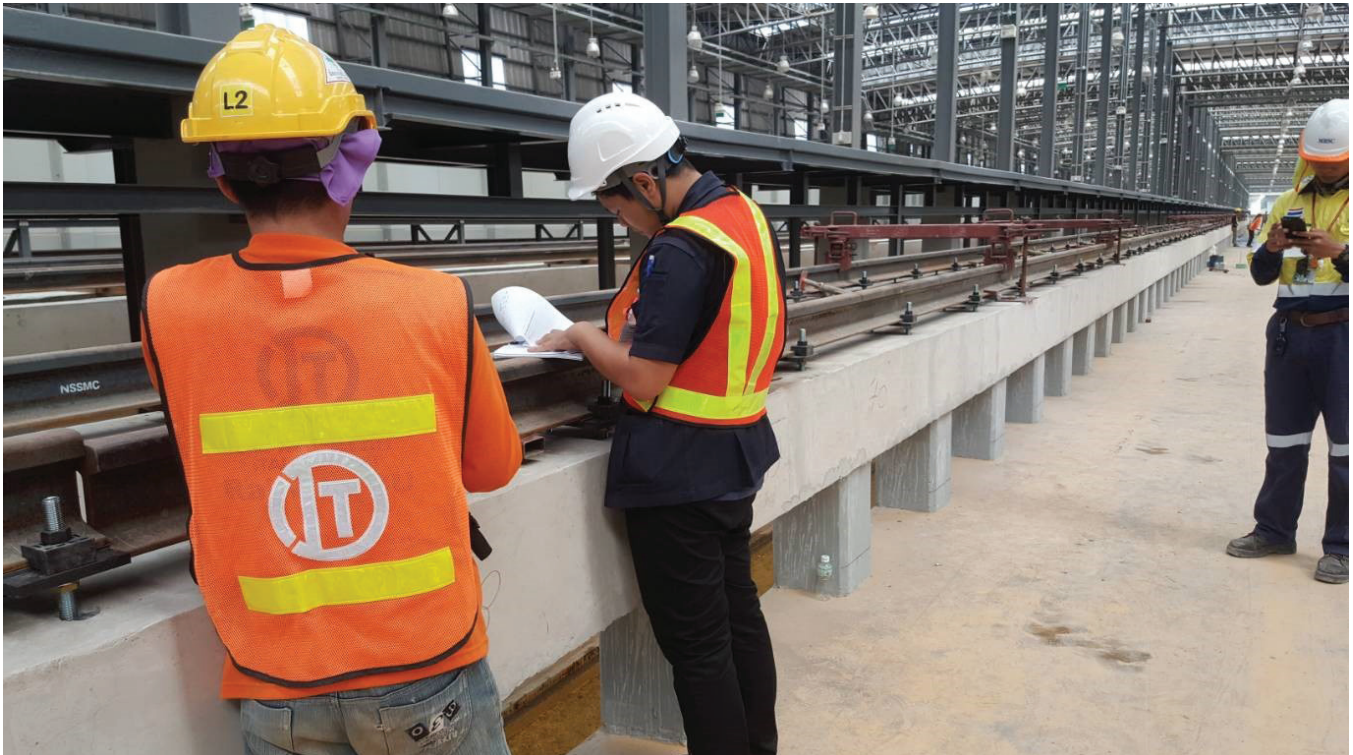
จากการลงสำรวจและเก็บข้อมูลจากพื้นที่หน้างานจริง ครอบคลุมพื้นที่การปฏิบัติงานของการก่อสร้าง ทางรถไฟ สถานีและโรงซ่อมบำรุงรถไฟ (Depot) ซึ่งการเก็บรวบรวมข้อมูลนั้นกระทำได้โดยการสัมภาษณ์จากผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานจริง การสังเกตการณ์ และการสัมภาษณ์เชิงลึกถึงกระบวนการการทำงานกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีการเก็บรวบรวมข้อมูล และจะถูกคัดกรองเพื่อแยกเป็นประเภทของเหตุการณ์หรือประเภทของงาน และในการวิเคราะห์ข้อมูลนั้นจะใช้สถิติเชิงพรรณนา โดยการคำนวณร้อยละเพื่อแสดงและเปรียบเทียบความถี่ของเหตุการณ์ และวิเคราะห์การชั่งอันตรายด้วยเทคนิค Event Tree Analysis เพื่อให้ได้มาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันอันตราย รวมทั้งการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ

ในการสำรวจและเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ได้ทำการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 108 ตัวอย่าง ซึ่งได้จำนวนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) รวม 200 เหตุการณ์ จากนั้นทำการจัดกลุ่มเหตุการณ์เป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มการทำงานบนที่สูง กลุ่มการทำงานเกี่ยวกับการติดตั้งราง กลุ่มการทำงานเกี่ยวกับเครนและ Forklift กลุ่มการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรหนัก และการขนส่ง กลุ่มการทำงานบริเวณที่มีสิ่งกีดขวางทางเดิน และกลุ่มอื่นๆ สำหรับการวิจัยในครั้งนี้พบว่า งานที่มีระดับความเสี่ยงสูงคือ กลุ่มการทำงานบนที่สูง เนื่องจากส่งผลต่อการบาดเจ็บสาหัสหรือเสียชีวิตของผู้ปฏิบัติงานบนที่สูงเอง และผู้ที่ปฏิบัติงานที่อยู่ด้านล่างด้วยเช่นกัน ดังนั้น จึงควรให้ความสำคัญและกำหนดมาตรการหรือหาแนวทางป้องกันโดยเร็ว เพื่อป้องกันการสูญเสียที่สำคัญ นั่นคือทรัพยากรมนุษย์นั่นเอง ซึ่งในการวิเคราะห์หาระดับความเสี่ยงก็แสดงให้เห็นอีกเช่นกันว่ากลุ่มการทำงานบนที่สูงมีอยู่หลายตัวซึ่งอันตรายที่มีความเสี่ยงสูงและควรให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขอันดับต้นๆ





อย่างไรก็ดี คณะผู้ศึกษาข้อมูลดังกล่าว มีข้อเสนอแนะว่า การกำหนดมาตรการใดๆ เข้าไปก็ตาม ก็อาจจะไม่สามารถช่วยแก้ไขหรือป้องกันอันตรายที่จะเกิดขึ้นได้เลย หากผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการที่กำหนดไว้ นั้น การปลูกฝังให้บุคคลมีจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยมาเป็นอันดับหนึ่ง จึงสำคัญต่อการดำเนินการทุกโครงการให้มีความปลอดภัย ไม่เฉพาะแต่กับงานก่อสร้างเส้นทางรถไฟเท่านั้น





## การจัดทำคู่มือและหลักสูตรการฝึกอบรม ความปลอดภัยการก่อสร้างทางรถไฟ

การจัดทำคู่มือและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยการก่อสร้างทางรถไฟ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ ที่มีแนวปฏิบัติพร้อมภาพประกอบคำอธิบายที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง โดยได้จัดทำหลักสูตรสำหรับวิทยากรด้านความปลอดภัย และหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานพร้อมสื่อการสอน จากการศึกษา พบว่า ปัจจุบันประเทศไทยมีแผนในการก่อสร้างรถไฟหลายสายทาง เพื่อเร่งพัฒนาและยกระดับระบบขนส่งสาธารณะภายในประเทศ โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบการก่อสร้างรถไฟในประเทศไทยทั้งหมด 3 หน่วยงานหลัก ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) และการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟท.) และกรุงเทพมหานคร (กทม.) ซึ่งรถไฟฟ้าจะวิ่งอยู่บนทางรถไฟที่ทำจากรางเหล็ก โดยมีขนาดความกว้างระหว่างราง (Gauge) อยู่ 2 แบบคือ 1 เมตร และ 1.435 เมตร ตามมาตรฐานยุโรป (European Standard Gauge) ในการก่อสร้างทางรถไฟนั้นจะครอบคลุมถึงกิจกรรมการก่อสร้างและการติดตั้งทางรถไฟ พร้อมทั้งส่วนประกอบต่างๆ ประกอบเข้าด้วยกันเป็นทางรถไฟ โดยทางรถไฟจะแบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลักๆ คือ ทางรถไฟระดับดิน ทางรถไฟยกระดับ และทางรถไฟใต้ดิน ซึ่งในการก่อสร้างทางรถไฟนั้นจะมีกิจกรรมที่มีความเสี่ยงอันตรายและมีการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือและเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้ ซึ่งเหตุอันตรายส่วนใหญ่พบว่าเกิดจากการขาดระบบการจัดการด้านความปลอดภัยที่ดี อุปกรณ์และเครื่องจักร รวมถึงวินัยในการทำงานและความบกพร่องของผู้ปฏิบัติงานเอง

จากผลการดำเนินการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ ทางผู้จัดทำได้รวบรวมเนื้อหาสาระไว้ในเล่ม ดังต่อไปนี้

1. กฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างทางรถไฟ
2. มาตรฐานอ้างอิงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ
3. การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงในการก่อสร้างทางรถไฟ
4. มาตรการควบคุมความเสี่ยงในการก่อสร้างทางรถไฟ และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
5. แนวทางในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายและเมื่อเกิดอุบัติเหตุ

และจากผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ ทางผู้จัดทำได้รวบรวมเนื้อหาสาระไว้ในเล่ม ดังต่อไปนี้

1. หลักสูตรสร้างวิทยากรความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ
2. หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการก่อสร้างทางรถไฟ จึงได้มีการเรียบเรียงคู่มือ และหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟฉบับนี้ขึ้น เพื่อประโยชน์แก่ผู้สนใจและสร้างมาตรฐานในการทำงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย โดยได้มีการรวบรวมเนื้อหาที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทางรถไฟ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างทางรถไฟ ใช้เป็นแนวปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงานเอง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานประกอบการ



## การอบรมหลักสูตร “ทำงานปลอดภัยไร้อาการออฟฟิศซินโดรม ในพนักงานสำนักงาน” ประจำปี 2561



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “ทำงานปลอดภัยไร้อาการออฟฟิศซินโดรมในพนักงานสำนักงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องสาเหตุและการป้องกันโรคออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม ตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัย ซึ่งได้จัดฝึกอบรมจำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 2 วัน (12 ชั่วโมง) ได้แก่

- รุ่นที่ 1 วันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2561 จ.ราชบุรี
- รุ่นที่ 2 วันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2561 จ.ขอนแก่น
- รุ่นที่ 3 วันที่ 9 - 10 สิงหาคม 2561 จ.นครสวรรค์
- รุ่นที่ 4 วันที่ 16 - 17 สิงหาคม 2561 จ.ชลบุรี

ในการฝึกอบรมมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมทั้งภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ โดยมีผู้ที่สนใจเข้ารับอบรม 4 รุ่น รวมจำนวน 225 คน





## กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน กับเครื่องคอมพิวเตอร์ในสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

ในปี 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้จัดทำโครงการหน่วยงานต้นแบบ “ทำงานปลอดภัย ไร้อาการ Office Syndrome” ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจวิเคราะห์ และปรับปรุงท่าทางการทำงานให้กับพนักงานของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นต้นแบบในโครงการนำร่อง และในปี 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ต่อยอดจากโครงการดังกล่าว โดยจัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับเจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา Office Syndrome เริ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานและสร้างนิสัยในการบริหารร่างกายเป็นประจำเมื่อหยุดพักจากการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ และ



ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะความชำนาญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.สืบศักดิ์ นันทวานิช จากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาเป็นวิทยากรในการอบรมคณะทำงานการยศาสตร์ในสำนักงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ โดยมีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการยศาสตร์ในสำนักงานและอาการออฟฟิศซินโดรมการประเมินระบบงานคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน และการประเมินท่าทางการปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ โดยคณะทำงานการยศาสตร์ได้ฝึกการประเมินสถานีงานในหน่วยงานของตนเอง โดยมี รศ.ดร.สืบศักดิ์ นันทวานิช คอยให้คำแนะนำในการประเมินสถานีงานและแนวทางการสรุปผลการประเมินระบบงานคอมพิวเตอร์ จากนั้นคณะทำงานจึงได้ประเมินระบบงานคอมพิวเตอร์และประเมินท่าทางการปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ให้กับเจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จำนวน 25 คน ซึ่งผลการประเมินท่าทางการปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์นั้น จะเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม ตลอดจนการปรับปรุงสถานีงานให้เหมาะสม ตามหลักการยศาสตร์ในอนาคตต่อไป ซึ่งเป็นการเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ และช่วยให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้นด้วย



## การพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2561

### กิจกรรมการประกวดนวัตกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย OSH Innovation Awards 2018

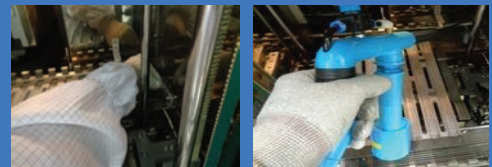
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกวดนวัตกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (OSH Innovation Awards) ขึ้น เพื่อรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมการประดิษฐ์คิดค้นผลงาน หรือดำเนินการปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผลงานนั้นต้องสามารถใช้งานได้จริง มีส่วนช่วยในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้สามารถทำงานได้ง่ายขึ้น มีความสะดวกสบาย และมีความปลอดภัยมากขึ้น อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถลดการประสบอันตราย หรือโรคจากการทำงาน รวมทั้งสามารถใช้เป็นตัวอย่างให้แก่สถานประกอบการและหน่วยงานต่างๆ ได้

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยได้ดำเนินการประกาศรับสมัครเชิญชวนสถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วมส่งผลงานผ่านทางเว็บไซต์ของ สสพท. โดยมีจำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวดทั้งหมด 28 ผลงาน และผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานระดับดี (Good OSH Innovation Awards) จากคณะกรรมการประกวดผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 2 ผลงาน

นอกจากนี้ ทาง สสพท. ได้ดำเนินการตีพิมพ์ผลงานนวัตกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH Innovation Awards) ประจำปี 2560 และ ปี 2561 เผยแพร่จำนวน 300 เล่ม และอยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) ต่อไป

#### 1. ผลงาน อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อน โดยใช้ Air Gun Vacuum บริษัท ไชพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

ผู้จัดทำได้คิดทำอุปกรณ์การทำงานที่ใช้หลักการโดยใช้ลมในการดูด ซึ่งเป็นวิธีที่ทำงานได้รวดเร็วและปลอดภัย อีกทั้งใช้แรงดันลมมาช่วยดูดงานแทนการหยิบงาน โดยที่เราไม่ต้องให้ร่างกายของเราไปสัมผัสข้างในกับความร้อน ซึ่งอุปกรณ์ดูดงานชิ้นนี้สามารถใช้แทนเครื่องดูดฝุ่นที่ต้องใช้พลังงานไฟฟ้าโดยเป็นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้



ก่อนการปรับปรุง

หลังการปรับปรุง

#### 2. ผลงาน “Easy PM Conductivity” บริษัท ระยองวิศวกรรมและซ่อมบำรุง จำกัด

Conductivity อุปกรณ์วัดสารละลายในน้ำหรือ TDS ใช้หลักการการนำไฟฟ้ามีหน่วยการวัดเป็น S/cm เพื่อตรวจสอบสิ่งเจือปนในน้ำให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ การออกแบบนี้อาศัยหลักการลอยตัวและรอกในการทำงานของทุ่นลอยเพื่อให้ Sensor ลอยอยู่เหนือน้ำเพื่อลดความเสียหายและสามารถดึงสลิงขึ้นมาทำการสอบเทียบแทนการดึงท่อยาว 4 เมตรขึ้นมา โดยการจัดทำผลงานช่วยลดการบาดเจ็บกล้ามเนื้อขณะยกท่อความยาว 4 เมตรขึ้นมา และลดโอกาสเสี่ยงการตกบ่อน้ำขณะทำงาน





**การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร** มีส่วนสำคัญในการช่วยสร้างความตระหนักรู้และความใส่ใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมากยิ่งขึ้น เนื่องจากการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นความสูญเสียที่ส่งผลกระทบต่อตัวบุคคล ครอบครัว สังคม เศรษฐกิจ และภาพลักษณ์ของประเทศ ถึงแม้ว่าสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในช่วงเวลา 6 ปีที่ผ่านมา มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง แต่ถึงอย่างไรก็ตาม การลดการประสบอันตรายจากการทำงานก็ยังคงต้องดำเนินการต่อไปอย่างจริงจัง ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ต่อไป

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มุ่งหวังที่จะสร้างสรรค์สื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นการเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย รวมถึงการสื่อสารภารกิจต่างๆ เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน โดยการสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายให้ได้มากที่สุด โดยคาดหวังว่ากลุ่มเป้าหมายทั้งหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงบุคคลทั่วไป จะได้รับข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ด้วยสื่อที่สร้างสรรค์ ผ่านการประชาสัมพันธ์ด้วยช่องทางที่หลากหลาย และเป็นการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ซึ่งในปี 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- 1. ผลิตและเผยแพร่ นิตยสารความปลอดภัย OSHE Magazine** โดยมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งในปีนี้จัดทำขึ้นทั้งหมด 4 ฉบับ ได้แก่ นิตยสารความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 3 – 6



**นิตยสารความปลอดภัยฯ สามารถหาอ่านได้ที่เว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) ในรูปแบบ e-book**

**2. ผลิตและเผยแพร่สปอต VDO ส่งเสริมความปลอดภัย** โดยเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางป้องกันที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ VDO ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ชื่อตอน มาตรฐานความปลอดภัยการทำงานบนที่สูง และ VDO ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ชื่อตอน ออฟฟิศซินโดรม ภัยเงียบคนออฟฟิศ สปอต VDO ส่งเสริมความปลอดภัยฯ สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) และทาง YouTube



**3. ผลิตและเผยแพร่สปอตวิทยุ** ผ่านสถานีวิทยุที่มีการกระจายเสียงครอบคลุมกรุงเทพฯ ปริมณฑล และจังหวัดในภูมิภาค จำนวน 3 เรื่อง เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32 เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign 2018) และให้ความรู้ในหัวข้อ “ออฟฟิศซินโดรม ภัยเงียบที่คุณไม่คาดคิด”

**4. ออกแบบและผลิตอินโฟกราฟิกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** ในปีนี้ทางสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้จัดทำเรื่องต่อต้านการทุจริต จำนวน 15 ชิ้น และความปลอดภัยในการทำงาน 4 ภาษา (อังกฤษ พม่า กัมพูชา และลาว) 15 ชิ้น และนำเผยแพร่ในสื่อดิจิทัล เว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์เครือข่ายของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เพื่อเผยแพร่ให้สถานประกอบการที่สนใจ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ หรือติดต่อขอรับได้ที่ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ กรุงเทพมหานคร

**5. โปรโมตสปอตของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ / คลิปภาพกิจกรรม / ภาพข่าว ผ่านช่องทางสื่อดิจิทัล** เช่น Facebook Ads, Google Ads, YouTube เป็นต้น ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าชม (Views) กว่า 30,000 วิว

**6. ออกแบบและผลิตแผ่นพับส่งเสริมความปลอดภัย** เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมที่ สสปท. จัดขึ้น หรือผู้ที่สนใจทั้งหมด 4 แบบ จำนวน 10,000 แผ่น ได้แก่ ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร ออฟฟิศซินโดรม ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ และความปลอดภัยในสำนักงาน

**7. ออกแบบและผลิตนิทรรศการ (บูธสำเร็จ) ส่งเสริมความปลอดภัย** เพื่อใช้ในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ส่วนภูมิภาค งานสัมมนาและฝึกอบรม ตลอดจนงานนิทรรศการด้านความปลอดภัยอื่นๆ



ตัวอย่างภาพอินโฟกราฟิกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ที่เผยแพร่ในสื่อดิจิทัล เว็บไซต์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เครือข่ายของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ



ตัวอย่างการโปรโมตสโปตของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย / คลิปภาพกิจกรรม / ภาพข่าว ผ่านช่องทางสื่อดิจิทัล เช่น Facebook Ads, Google Ads, YouTube เป็นต้น ใ้กลุ่มเป้าหมาย เข้าชม (Views) กว่า 30,000 ิว



ตัวอย่างแฟนพับส่งเสริมความปลอดภัยฯ  
ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร



## ออฟฟิศซินโดรม



## ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ



## ความปลอดภัยในสำนักงาน



## มิตรภาพ (บูรณาการ) ส่งเสริมความปลอดภัย





# ส่วนที่ 3

## การประเมิน ผลกระทบ



## ผลประเมินองค์การมหาชน ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน)	เป็นไป ตาม เป้าหมาย 	สูงกว่า เป้า หมาย 	-	เป็นไป ตาม เป้าหมาย 	สูงกว่า เป้าหมาย 	ระดับมาตรฐาน 	89.55

### ผลประเมินรายองค์ประกอบ

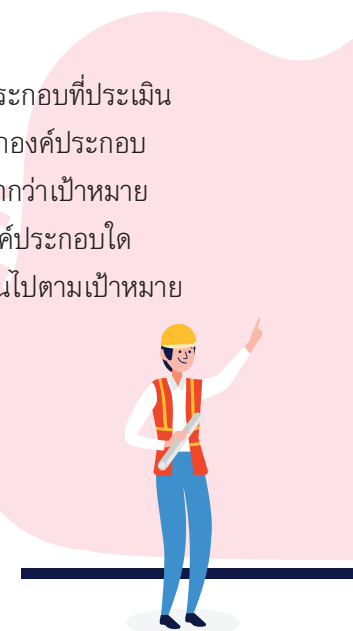
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50-67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

### สรุปผลประเมินภาพรวม

- ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

#### หมายเหตุ

\*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.





## ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

### 1. ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในภาพรวม และรายด้านตามประเด็นความพึงพอใจ

ในภาพรวมของงานบริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย=4.20) คิดเป็นร้อยละ 84.00

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ผู้รับบริการมีค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน คือ ด้านระบบสารสนเทศ (ค่าเฉลี่ย=4.29) รองลงมา คือ ด้านผลการให้บริการ (ค่าเฉลี่ย=4.27) และมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (ค่าเฉลี่ย=4.18) ด้านขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย=4.18) และด้านช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ค่าเฉลี่ย=4.11) ตามลำดับ ดังรายละเอียด ในตารางที่ 1

**ตารางที่ 1** ค่าเฉลี่ยคะแนน ร้อยละ และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำแนกตามประเด็นความพึงพอใจรายด้าน และภาพรวม

ประเด็นความพึงพอใจรายด้าน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ (S.D.) (n=416)	ร้อยละคะแนนความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
1. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการของ สสปท.	4.18 (0.62)	83.60	ระดับมาก
2. ด้านขั้นตอนการปฏิบัติงาน	4.18 (0.65)	83.60	ระดับมาก
3. ด้านช่องทางการติดต่อสื่อสาร	4.11 (0.62)	82.20	ระดับมาก
4. ด้านผลการให้บริการ	4.27 (0.60)	85.40	ระดับมากที่สุด
5. ด้านระบบสารสนเทศ	4.29 (0.63)	85.80	ระดับมากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.20 (0.56)</b>	<b>84.00</b>	<b>ระดับมาก</b>

**หมายเหตุ:** ค่าเฉลี่ยคะแนนระหว่าง 1.00-1.80 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด, 1.81-2.60 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับน้อย, 2.61-3.40 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับปานกลาง, 3.41-4.20 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับมาก, 4.21-5.00 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

## 2. ผลการประเมินระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภาพรวม และจำแนกรายข้อ

กลุ่มผู้รับบริการ มีค่าเฉลี่ยคะแนนความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย=4.02) คิดเป็นร้อยละ 80.40

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้รับบริการมีค่าเฉลี่ยคะแนนความเชื่อมั่นอยู่ในระดับมากทุกประเด็น เอกสารเผยแพร่ต่างๆ ของ สสปท. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (ค่าเฉลี่ย=4.13) รองลงมา คือ ช่องทางการสื่อสารมีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ (ค่าเฉลี่ย=4.07) สำหรับค่าเฉลี่ยคะแนนความเชื่อมั่นต่ำที่สุด คือประเด็นการรู้จัก สสปท. และภารกิจที่ สสปท. ดำเนินการ (ค่าเฉลี่ย=3.83) ตามลำดับ ดังรายละเอียดในตารางที่ 2

**ตารางที่ 2** ค่าเฉลี่ยคะแนน ร้อยละ และระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำแนกตามประเด็นความเชื่อมั่นรายข้อ

ประเด็นความเชื่อมั่น	ค่าเฉลี่ยคะแนนความเชื่อมั่น (S.D.) (n=416)	ร้อยละความเชื่อมั่น	การแปลผลระดับความเชื่อมั่น
1. รู้จัก สสปท.และภารกิจที่ สสปท. ดำเนินการ	3.83 (0.79)	76.60	ระดับมาก
2. สสปท.มีกระบวนการจัดทำมาตรฐานองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่นำไปสู่เป้าหมายขององค์กรในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	4.01 (0.71)	80.20	ระดับมาก
3. สสปท.มีกระบวนการดำเนินงานส่งเสริมและแก้ไขปัญหาที่สามารถบรรลุผลสำเร็จของการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยฯ	4.01 (0.71)	80.20	ระดับมาก
4. สสปท.เป็นองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	4.06 (0.75)	81.20	ระดับมาก
5. เมื่อนึกถึงความสำเร็จในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ท่านนึกถึง สสปท.	3.98 (0.79)	79.60	ระดับมาก
6. สสปท.เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ จนมีระบบงานที่ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว	4.06 (0.75)	81.20	ระดับมาก
7. เอกสารเผยแพร่ต่างๆ ของ สสปท. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	4.13 (0.72)	82.60	ระดับมาก
8. ช่องทางการสื่อสารมีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ	4.07 (0.73)	81.40	ระดับมาก
<b>ความเชื่อมั่นในภาพรวม</b>	<b>4.02 (0.64)</b>	<b>80.40</b>	<b>ระดับมาก</b>

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยคะแนนระหว่าง 1.00-1.80 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด, 1.81-2.60 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับน้อย, 2.61-3.40 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับปานกลาง, 3.41-4.20 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับมาก, 4.21-5.00 หมายถึง มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

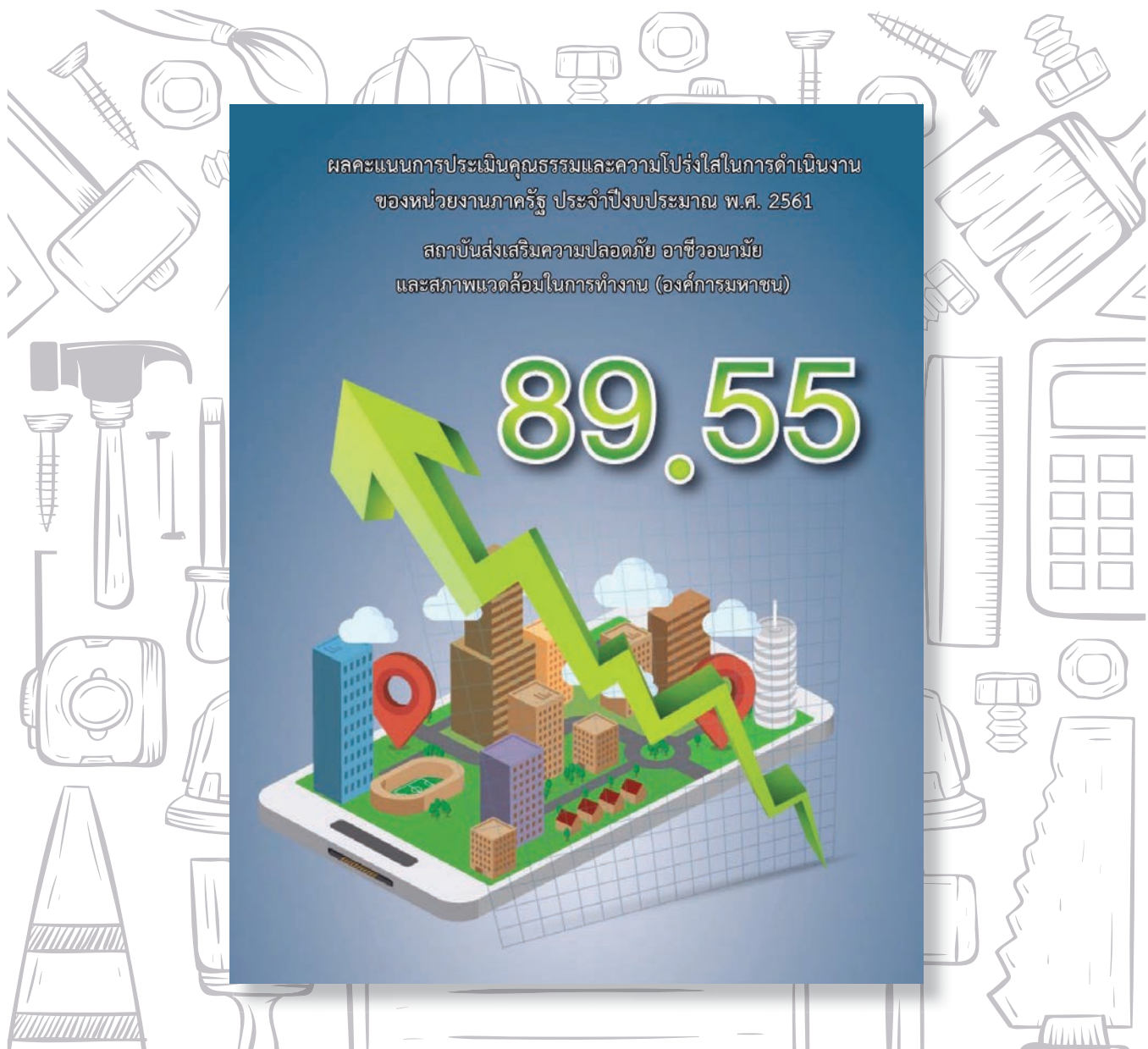


## ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

### สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวนทั้งสิ้น 426 หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยประเมินภายใต้กรอบ ITA จำนวน 5 ดัชนี คือ 1. ความโปร่งใส 2. ความพร้อมรับผิด 3. ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดย สสปท. ได้รับผลการประเมินคะแนนอยู่ที่ 89.55 (คะแนนเต็ม100)



# ส่วนที่ 4

## รายงาน การเงิน





สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะทางการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หมายเหตุ	หน่วย : บาท 2561
<b>สินทรัพย์</b>		
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	38,921,866.82
รายได้ค้างรับ		52,370.36
วัสดุคงเหลือ	5	39,920.94
ลูกหนี้เงินยืม	6	115,345.00
ลูกหนี้อื่น		172.40
งานระหว่างทำ		1,104,150.00
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>40,233,825.52</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	7	9,739,528.41
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	8	364,352.30
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>10,103,880.71</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>50,337,706.23</b>
<b>หนี้สิน</b>		
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>		
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9	731,705.52
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10	759,172.00
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,490,877.52</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>1,490,877.52</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>		<b>48,846,828.71</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>		
ทุนรับโอน		4,611,008.78
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		44,235,819.93
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>		<b>48,846,828.71</b>

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**  
**งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561**

	หมายเหตุ	หน่วย : บาท 2561
<b>รายได้</b>		
รายได้จากงบประมาณ	11	63,814,600.00
รายได้จากการอุดหนุน	12	7,309,500.00
รายได้ดอกเบี้ยรับ		183,357.72
รายได้อื่น	13	7,500.00
รายได้จากการบริจาค		8,147.73
<b>รวมรายได้</b>		<b>71,323,105.45</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	14	12,635,503.33
ค่าตอบแทน	15	7,361,309.70
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	16	13,682,793.99
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	17	223,366.12
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	18	4,386,465.24
ค่าสาธารณูปโภค	19	850,949.86
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	1,570,022.09
ค่าใช้จ่ายอื่น	21	31,131.00
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>40,741,541.33</b>
<b>รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>		<b>30,581,564.12</b>

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**  
**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561**

	ทุน	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดยกมา ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 ตามที่รายงานไว้เดิม	4,611,008.78	20,645,215.64	25,256,224.42
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(6,990,959.83)	(6,990,959.83)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 หลังการปรับปรุง	4,611,008.78	13,654,255.81	18,265,264.59
<b>การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2561</b>			
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	30,581,564.12	30,581,564.12
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561</b>	<b>4,611,008.78</b>	<b>44,235,819.93</b>	<b>48,846,828.71</b>

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

## สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

#### หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2559 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 โดยให้มีการโอนบรรดาอำนาจ หน้าที่ กิจการทรัพย์สิน ลิขสิทธิ์ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาเป็นของ สสปท. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559

#### วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

(1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน

(4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ

(5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

#### ที่มาของทุน

สสปท. ได้รับโอนทรัพย์สินจากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประเภทครุภัณฑ์มูลค่าสุทธิจำนวน 4,611,008.78 บาท ตามหนังสือที่ รง 0506/6945 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559

สสปท. มีที่ตั้งอยู่ ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2 เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

#### หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชี เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423/ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน

#### หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

##### 3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงและมีอายุไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา รวมถึงเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่จะครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันสิ้นปีบัญชี

##### 3.2 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนที่ได้มา และคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

### 3.3 อุปกรณ์

อุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหักค่าเสื่อมราคาสะสม และจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ประเภทอุปกรณ์ต่างๆ ก็ต่อเมื่อมีราคาทุนต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป

ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์ คำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)
ครุภัณฑ์สำนักงาน	5
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5

### 3.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนก็ต่อเมื่อมีราคาทุนต่อหน่วยตั้งแต่ 20,000 บาท ขึ้นไป ซึ่งสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของ สสปท. ส่วนใหญ่เป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจะตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ซึ่งไม่เกิน 3 ปี

### 3.5 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับเงินจัดสรรและอนุมัติฎีกาเบิกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

### 3.6 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายอื่นจะรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : บาท

	<b>2561</b>
เงินฝากธนาคาร – ออมทรัพย์ (สสปท.)	35,113,223.68
เงินฝากธนาคาร – ออมทรัพย์ (หน่วยงานภายนอก)	3,808,643.14
<b>รวม</b>	<b><u>38,921,866.82</u></b>

## หมายเหตุ 5 วัสดุคงเหลือ

หน่วย : บาท

	<b>2561</b>
วัสดุสำนักงาน	36,935.31
วัสดุงานบ้านงานครัว	2,985.63
<b>รวม</b>	<b><u>39,920.94</u></b>

## หมายเหตุ 6 ลูกหนี้เงินยืม

หน่วย : บาท

	<b>2561</b>
ลูกหนี้ – สถาพร	100,000.00
ลูกหนี้ – พนมพร	5,035.00
ลูกหนี้ – ธนกฤต	10,310.00
<b>รวม</b>	<b><u>115,345.00</u></b>



**หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ครุภัณฑ์	13,509,979.80
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์	3,770,451.39
ครุภัณฑ์ – สุทธิ	<u>9,739,528.41</u>
<b>รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ</b>	<b><u>9,739,528.41</u></b>
ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ประจำปี	<u>13,509,979.80</u>

**หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	544,202.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	179,849.70
<b>รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ</b>	<b><u>364,352.30</u></b>
ค่าตัดจำหน่ายประจำปี	<u>144,056.00</u>

**หมายเหตุ 9 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ค่าไปรษณีย์	4,832.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	130,400.00
ค่าหนังสือพิมพ์	900.00
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	185,993.01
ค่าใช้จ่ายอื่น	640.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	100,000.00
ค่าไฟฟ้า	203,765.80
ค่าโทรศัพท์	10,190.41
ค่าเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต	11,224.30
ค่าธรรมเนียม	10,700.00
ค่าตรวจสอบคุณภาพประจำปี	<u>73,060.00</u>
<b>รวม</b>	<b><u>731,705.52</u></b>

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

### หมายเหตุ 10 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หน่วย : บาท

2561

ภาษี หัก ณ ที่จ่าย รอนำส่ง	116,251.23
เงินประกันสัญญา	595,868.50
รายได้จากการบริจาคการรับรู้	47,052.27
<b>รวม</b>	<b>759,172.00</b>

### หมายเหตุ 11 รายได้จากงบประมาณ

สสพท. ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี 2561 จำนวน 63,814,600 บาท โดยได้รับเงินงบประมาณดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2560 จำนวน 35,770,900.00 บาท และวันที่ 11 เมษายน 2561 จำนวน 28,043,700.00 บาท

### หมายเหตุ 12 รายได้จากการอุดหนุน

หน่วย : บาท

2561

รายได้เงินอุดหนุนจากสำนักงานประกันสังคม	4,309,500.00
รายได้เงินอุดหนุนจากกองทุนความปลอดภัยฯ	3,000,000.00
<b>รวม</b>	<b>7,309,500.00</b>

### หมายเหตุ 13 รายได้อื่น

หน่วย : บาท

2561

รายได้จากการซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง	7,500.00
<b>รวม</b>	<b>7,500.00</b>

### หมายเหตุ 14 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

หน่วย : บาท

2561

เงินเดือน	10,733,071.34
เงินประจำตำแหน่ง	578,500.00
เงินค่าตอบแทน	480,000.00
ค่าล่วงเวลา	12,675.00
ค่าทันตกรรม	2,590.00
ค่าประกันสุขภาพ	498,373.49
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	79,450.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	250,843.50
<b>รวม</b>	<b>12,635,503.33</b>

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

**หมายเหตุ 15 ค่าตอบแทน**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ค่าเบี้ยประชุม	1,713,550.00
ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	5,251,400.00
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก	168,450.00
ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง	227,909.70
<b>รวม</b>	<b><u>7,361,309.70</u></b>

**หมายเหตุ 16 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	5,036,300.49
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเจ้าหน้าที่	8,100.00
ค่าวัสดุฝึกอบรม	88,830.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	7,567,830.00
ค่าจ้างเหมาจัดงาน	369,625.00
ค่าสนับสนุนเงินรางวัล	145,000.00
ค่าทำโลโก้และใบประกาศ	467,108.50
<b>รวม</b>	<b><u>13,682,793.99</u></b>

**หมายเหตุ 17 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	20,560.00
ค่าที่พัก	68,390.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	134,416.12
<b>รวม</b>	<b><u>223,366.12</u></b>

**หมายเหตุ 18 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย**

	หน่วย : บาท
	<b>2561</b>
ค่าจ้างเหมาบริการ	2,322,749.25
ค่าวิจัยและพัฒนา	50,000.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	82,315.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	2,500.00
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	48,678.30
ค่าธรรมเนียม	10,700.00
ค่านั่งสือพิมพ์	10,520.00



ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	1,201,955.12
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	110,899.19
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	201,294.01
ค่าตำราวารสารและสิ่งพิมพ์	8,594.95
วัสดุสิ้นเปลือง	133,275.42
วัสดุใช้ไป	202,984.00
<b>รวม</b>	<b>4,386,465.24</b>

#### หมายเหตุ 19 ค่าสาธารณูปโภค

	หน่วย : บาท
	2561
ค่าโทรศัพท์	84,563.56
ค่าไปรษณีย์	47,754.00
ค่าเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต	168,974.40
ค่าไฟฟ้า	549,657.90
<b>รวม</b>	<b>850,949.86</b>

#### หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	หน่วย : บาท
	2561
ครุภัณฑ์สำนักงาน	423,204.57
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	446,728.99
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	86,687.46
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	3,420.30
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	404,445.32
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์	61,479.45
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	144,056.00
<b>รวม</b>	<b>1,570,022.09</b>

#### หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายอื่น

	หน่วย : บาท
	2561
ค่าพาหนะรับจ้างอื่น	10,756.00
ค่าทางด่วน	525.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	12,250.00
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	7,600.00
<b>รวม</b>	<b>31,131.00</b>

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

# ส่วนที่ 5

## S รายงาน ของคณะกรรมการ ตรวจสอบ



## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ สสปท. ประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารองค์กร และด้านการเงินและบัญชี จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายสุชาติ วิริยะอากาศ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายประพันธ์ ปุษยไพบุลย์ นางรุ่งนภา เจริญคุณวิวิฏ และนายภาส ภาสสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายสุนทร งามวิไลพันธ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายในของ สสปท.

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เรื่องหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ในการทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริหารในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และการมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

**1. การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2559 และ 2560 ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนอของงบการเงิน มีความเชื่อถือได้ และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายงานทางการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วน เพียงพอ

**2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอ เหมาะสม เป็นไปตามแผนงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การดำเนินงานของหน่วยงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน รวมถึงการรับทราบรายงานผลการตรวจสอบติดตามการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ เพื่อให้สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันเวลา ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน รวมทั้งมีการพัฒนาระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง



**3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ และสอบทานผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาและให้ความเห็นร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 การพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบ การจัดการข้อมูลสารสนเทศงานตรวจสอบ การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร และการพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ มีระบบการตรวจสอบภายในและการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

**4. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบการให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และเสนอคณะกรรมการบริหาร รับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัยฯ มีความเชื่อถือได้และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงิน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

(นายสุชาติ วิริยะอาภา)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

## ภาคผนวก ก. ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

**พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง : ประธานกรรมการ**

อายุ 64 ปี

### การศึกษา

- บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโท วิศวกรรมสำรวจ
- โรงเรียนนายร้อย จปร. รุ่นที่ 24
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศหลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 49
- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรประจำ รร.สธ.ทบ. ชุดที่ 67

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- สมาชิกสภากลาโหมผู้ทรงวุฒิ
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันสังคม
- ผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกลาโหม
- เจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- เจ้ากรมการกลาโหม
- หัวหน้านายทหารประสานงานการพัฒนาระบบราชการ ส่วนประสานงานการพัฒนาระบบราชการกลาโหม
- รองเจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหารฝ่ายบริหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- เสนาธิการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กรมการอุตสาหกรรมทหารฯ

**นายจรินทร์ จักกะพาก : ปลัดกระทรวงแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง**

อายุ 59 ปี

### การศึกษา

- พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาชุมชนชนบท) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หลักสูตรหลักนิตินิยมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 2 ปี 2557
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ (DCP) ปี 2556
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขั้นสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1 ปี 2553 สำนักงาน ป.ป.ช.

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2550
- โรงเรียนนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 38

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - ปลัดกระทรวงแรงงาน
- อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
- ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

**นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย** : อธิบดีกรมควบคุมโรค กรรมการโดยตำแหน่ง  
อายุ 58 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Master of Public Health (MPH), Institute of Tropical Medicine, Belgium
- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุข สุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน (Asean Executive Management Program) 2558
- สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)  
หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง 2558
- วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.)  
รุ่นที่ 6
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง:ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์  
และคุณธรรม (นบส.ก.พ.) รุ่นที่ 58
- หลักสูตร Summer School in Health Promotion, Victorian Health Promotion Foundation (VicHealth), Melbourne, Australia

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - อธิบดีกรมควบคุมโรค
- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ดูแลเขตสุขภาพที่ 11 ภาคใต้ตอนบน)
- รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
- รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด (ระดับ 9) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



**นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ** : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง

อายุ 58 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอก พัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 8 สำนักงาน กพ.
- ศึกษาดูงาน U.S. labour Laws and combating trafficking in persons ประเทศสหรัฐอเมริกา
- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดสมรรถนะบุคลากรสำนักปลัดกระทรวงแรงงานรุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้า
- ศึกษาดูงาน “ด้านสวัสดิการแรงงานสำหรับแรงงานในงานเกษตรกรรม” ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
- ศึกษาดูงาน “ระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน” ณ ประเทศนิวซีแลนด์

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- รองอธิบดี (นักบริหารต้น) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- รองอธิบดี (นักบริหารต้น) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการ (ผู้ตรวจราชการกรมสูง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้เชี่ยวชาญ (นักวิชาการแรงงานเชี่ยวชาญ) สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการต้น) กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**นายแพทย์สุรเดช วลีอิทธิกุล** : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กรรมการโดยตำแหน่ง

อายุ 60 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยชินวัตร
- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรนักบริหารประกันสังคม รุ่นที่ 1 สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
- หลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคมระดับสูง (ระดับ 8)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงหลักสูตรที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 4
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ รุ่นที่ 3 (ปพม.3) สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - เลขานุการสำนักงานประกันสังคม
- รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง (บริหารระดับสูง) กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (วิชาการทรงคุณวุฒิ) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (วิชาการทรงคุณวุฒิ) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- รองเลขานุการสำนักงานประกันสังคม (บริหารระดับต้น) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (บริหารระดับต้น) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

**นายประพันธ์ ปุษยไพบุลย์:** กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

อายุ 61 ปี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยมหิดล

### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรการสำรวจตรวจสอบความไม่ปลอดภัย
- หลักสูตรการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย
- หลักสูตรการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร

### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท อาหารยอดคุณ จำกัด
- กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง

**นายพิชิต พระปัญญา :** กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

อายุ 60 ปี

### การศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ วิทยาลัยการอาชีพบางปะกง

### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรวิทยาการความปลอดภัย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตรด้านความปลอดภัย ประเทศมาเลเซีย, ประเทศสิงคโปร์, ประเทศจีน
- หลักสูตรด้านกองทุนเงินทดแทน ประเทศอเมริกา, ประเทศแคนาดา กองทุนเงินทดแทน

- หลักสูตรด้านประกันสังคม ประเทศญี่ปุ่น สำนักงานประกันสังคม

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- บริษัท บริลเลียนท์ เอาร์ท ซอสซิ่ง จำกัด
- โครงการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- โครงการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โครงการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง

**นายวิฑูรย์ ลิมะโชคดี** : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 64 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท ภาวนิชศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตร Industrial Safety and Health, กระทรวงแรงงาน
- หลักสูตร Industrial Safety and Health, องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JIGA)
- หลักสูตร Occupational Health care, กระทรวงแรงงาน
- หลักสูตร Industrial noise control, ณ ประเทศอินโดนีเซีย CDG
- หลักสูตร Industrial noise control, ณ ประเทศเยอรมนี CDG

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - มูลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน (3R)  
มูลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจและอุตสาหกรรม
- ปลัดกระทรวงกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

**นายสุชาติ วิริยะอาภา** : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 57 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Management : BCM, CPF Training Center
- หลักสูตร ISO 5001 Energy Management Systems (EnMs) Lead Auditor, SGS (Thailand) Limited



- หลักสูตร Introduction and Awareness to ISO 50001, SGS (Thailand) Limited
- หลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ ISO 9001, SGS (Thailand) Limited
- หลักสูตรการตรวจติดตามภายในระบบการจัดการคุณภาพ ISO 50001, SGS (Thailand) Limited

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกฝ่ายความปลอดภัย ฝ่ายความปลอดภัย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- วิทยากร วิทยาลัยการสาธารณสุข

**นางสาวสุทธิดา กรุงไกรวงศ์** : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อายุ 67 ปี

#### การศึกษา

- ปริญญาโท Master of Occupational Health, University of the Philippines
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล

#### การฝึกอบรมที่สำคัญ

- หลักสูตรการออกแบบการยศาสตร์เชิงสร้างสรรค์ สมาคมการยศาสตร์ไทย
- หลักสูตรมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างภาครัฐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัย (Safety Auditor) กรมสวัสดิการฯ ร่วมกับ Ministry of Manpower, Singapore
- หลักสูตร Workshop on Ergonomics for Human Centered Industrial Engineering มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรมาตรการป้องกันการควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรการจัดการระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัย สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาความปลอดภัย สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
- หัวหน้าฝ่าย/สาขาการยศาสตร์แรงงาน สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

## ภาคผนวก ข. คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และคณะอนุกรรมการ

### 1. คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหาร สสปท.

1.1 **คณะอนุกรรมการกฎหมาย** พิจารณาการจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

1. นายบุญเลิศ วีระตระกูล	ประธานอนุกรรมการ
2. นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ	อนุกรรมการ
3. นายเพิ่มสิน วิชิตนาค	อนุกรรมการ
4. นายปฎิญา เหลืองทองคำ	อนุกรรมการ
5. นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล	อนุกรรมการ
6. เจ้าหน้าที่ สสปท.	อนุกรรมการและเลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองหรือยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพิจารณา
2. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมอบหมาย

1.2 **คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล** เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามอำนาจหน้าที่ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ประกอบด้วย

1. นายวิฑูรย์ ลิมะโชคดี	ประธานอนุกรรมการ
2. ผู้อำนวยการ สสปท.	อนุกรรมการ
3. นายอาวุธ วรรณสงค์	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล
4. นายวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	อนุกรรมการและเลขานุการ



### อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล
2. กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสถาบัน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
3. กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
4. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุ และแต่งตั้ง
5. เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและส่วนอื่นของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต่อคณะกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการ

**1.3 คณะอนุกรรมการวิชาการ** เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ประกอบด้วย

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์     | ประธานอนุกรรมการ              |
| 2. นางลัดดา ตั้งจินตนา           | อนุกรรมการ                    |
| 3. นายเกียรติศักดิ์ บุญสนอง      | อนุกรรมการ                    |
| 4. นายวิเลิศ เจริญนวัตกรรม       | อนุกรรมการ                    |
| 5. นายสืบศักดิ์ นันทวานิช        | อนุกรรมการ                    |
| 6. นายประมุข โอศิริ              | อนุกรรมการ                    |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา | อนุกรรมการ                    |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ | อนุกรรมการ                    |
| 9. นายธนภฤต ธนวนศ์โกคิน          | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| 10. นางสาวชนิษฐา แสงภักดี        | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และโครงการความปลอดภัย ที่ขอรับหรือได้รับการสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนอื่นนอกเหนือจาก เงินงบประมาณ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. กำกับดูแล พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
3. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการเฉพาะด้าน
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มอบหมาย



**1.4 คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วย

1. นายสุวิทย์ สุมาลา	ประธานอนุกรรมการ
2. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.	อนุกรรมการ
3. นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน	อนุกรรมการ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. นายชัยยุทธ ขวลิตนิธิกุล	อนุกรรมการ
5. นายย่นยงค์ คำบันลือ	อนุกรรมการ
6. รองผู้อำนวยการ สสปท.	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

สรรหาประธานกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2560 จนกว่าจะแล้วเสร็จ

**1.5 คณะอนุกรรมการติดตามผลการดำเนินงานองค์การและประเมินผลผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (8) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วย

1. นายวรานนท์ ปีติวรรณ	ประธานอนุกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงาน
2. นางสาวสุตติตา กรุงไกรวงศ์	อนุกรรมการ
3. นายวิฑูรย์ ลิมะไซค์	อนุกรรมการ
4. นายพิชิต พระปัญญา	อนุกรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ติดตามผลการดำเนินงานกิจการของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ตามแผนงานและที่คณะกรรมการมอบหมาย
2. กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. เชิญเจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องให้ข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผลได้ตามความจำเป็น

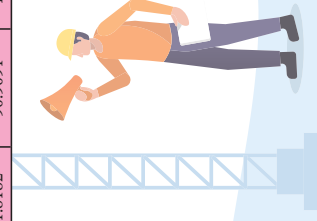
4. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานองค์การและการประเมินผลผู้อำนวยความสะดวก อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อคณะกรรมการ
5. ให้ข้อเสนอการปรับเงินเดือนและการจ่ายค่าตอบแทนขั้นแปรประจำปีให้แก่ผู้อำนวยความสะดวก อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มอบหมาย

**1.6 คณะกรรมการตรวจสอบ** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ประกอบด้วย

1. นายสุชาติ วิริยะอาภา	ประธานกรรมการ
2. นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์	กรรมการ
3. นางรุ่งนภา เจริญคุณวิวัฒน์	กรรมการ
4. นายภาส ภาสสิทธิ์	กรรมการ
5. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน สสปท.	เลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

1. สอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบและงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
3. เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนในการสอบบัญชี
4. พิจารณาตัดสินในกรณีที่ว่าฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานการเงิน
5. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งและประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
6. จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและงบการเงิน
7. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
8. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
9. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมอบหมาย



**ภาคผนวก ก. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ตารางสรุปข้อมูลการเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ประชุม / ครั้งที่													
			10 ต.ค. 60 13/2560	20 พ.ย.60 14/2560	12 ม.ค.61 1/2561	1 ก.พ.61 2/2561	14 มี.ค.61 3/2561	23 เม.ย.61 4/2561	25 พ.ค.61 5/2561	22 มิ.ย.61 6/2561	26 ก.ค.61 7/2561	29 ส.ค.61 8/2561	25 ก.ย.61 9/2561			
1	พล.อ.กิตติภาด แสงรุ่งเรือง	ประธานกรรมการ	✓	ลาออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓
2	นายจรัมพร จักกะพาก	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	-	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน
3	นายสุวรงค์ วงษ์ศิริ	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน
4	นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน
5	นายสุรเดช วงษ์มงคล	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน
6	นายประทีป ปุโยทัยกุล	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	นายพิชิต พระปัญญา	กรรมการผู้แทนฝ่ายช่าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นายวิฑูรย์ สิมะโชติกส์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	นายสุชาติ วิริยะภาค	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	นางสาวสุจิตติกา กุญชรินทร์	ผู้ดำเนินการ สสพ. / กรรมการและเลขานุการฝ่ายช่าง	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	นายชัยอนา โยสมงคล	ผู้ดำเนินการ สสพ. / กรรมการและเลขานุการฝ่ายช่าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
จำนวนกรรมการที่เข้าประชุม (จำนวนกรรมการทั้งหมด)			7 (11)	10 (11)	9 (11)	9 (11)	8 (11)	10 (11)	10 (11)	9 (11)	8 (11)	10 (11)	9 (11)	10 (11)	10 (11)	10 (10)
ร้อยละจำนวนกรรมการที่เข้าประชุมของจำนวนกรรมการทั้งหมด			63.6364	90.9091	81.8182	81.8182	72.7273	90.9091	90.9091	81.8182	90.9091	90.9091	90.9091	90.9091	90.9091	100

หมายเหตุ ✓ หมายถึง คณะกรรมการรายนั้นๆ ได้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง  
- หมายถึง คณะกรรมการรายนั้นๆ ไม่ได้เข้าร่วมประชุม



## ภาคผนวก ง. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ และคณะกรรมการ

### โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



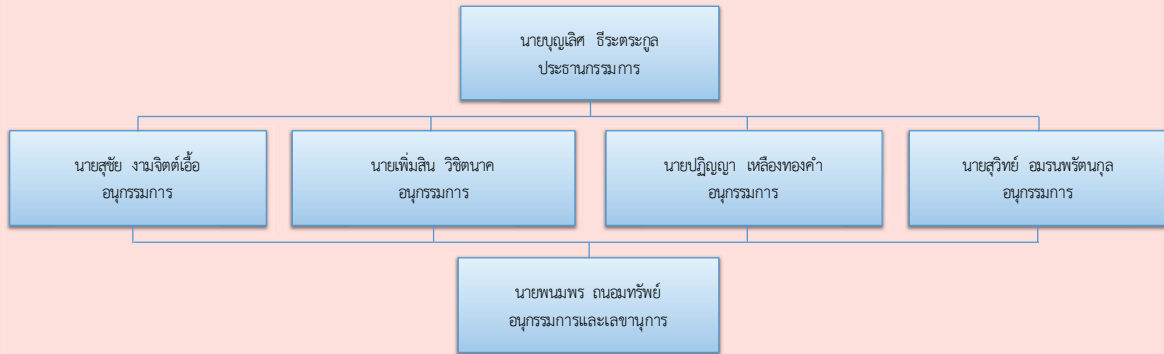
### โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ



### โครงสร้างคณะกรรมการบริหารบุคคล



โครงสร้างคณะอนุกรรมการกฎหมาย



โครงสร้างคณะอนุกรรมการวิชาการ



โครงสร้างคณะอนุกรรมการสรรหาประธานและกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## ภาคผนวก จ. แผนปฏิบัติการสภามอบสิ่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่วนร่วมประชาชาติ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

เป้าหมายประสงค์ : มีมาตรฐานส่งเสริมการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพร่วมกัน จากความร่วมมือร่วมใจของประชาชาติ

ตัวชี้วัด :

1. จำนวนมาตรฐานเพื่อการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3 มาตรฐาน
2. จำนวนสถานประกอบการที่นำมาตรฐานของ สสปท. สู่การปฏิบัติหรือการพัฒนาภายใต้

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				เกณฑ์การให้คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563		
กลยุทธ์ที่ 1.1 : สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน								
	1.1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3 มาตรฐาน	เรื่อง/ ระบบ/ ฉบับ	4	5	6	7	8	สำนักบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 1.2 : สร้างพันธมิตรร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อขยายผลนำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่การปฏิบัติ								
	1.2.1 จำนวนสถานประกอบการที่นำมาตรฐานของ สสปท. สู่การปฏิบัติ หรือ	แห่ง	-	75	100	125	150	สำนักบริการวิชาการ สำนักวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ติดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยของอุตสาหกรรม Thailand 4.0

เป้าหมายประสงค์ : พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบาย Thailand 4.0

ตัวชี้วัด :

1. จำนวนองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนา

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				เกณฑ์การให้คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563		
กลยุทธ์ที่ 2.1 : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน								
	2.1.1 จำนวนนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการพัฒนา	เรื่อง	1	2	3	4	5	สำนักบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2.2 : สนับสนุนและส่งเสริมการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่การพัฒนา								
	2.2.1 จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนา	คน	-	50	80	100	120	สำนักบริการวิชาการ สำนักวิจัยและพัฒนา



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมการให้บริการวิชาการความปลอดภัย  
 เป้าประสงค์ : มีช่องทางให้บริการวิชาการและองค์ความรู้แบบ เพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย  
 ตัวชี้วัด:

1. จำนวนศูนย์บริการวิชาการหรือองค์กรต้นแบบ
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการของ สสปท.

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			เกณฑ์การให้คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562			2563
กลยุทธ์ที่ 3.1 : สร้างและขยายช่องทางให้บริการในพื้นที่เป้าหมาย								
	3.1.1 จำนวนศูนย์บริการวิชาการหรือองค์กรต้นแบบ	แห่ง/ศูนย์	-	2	2	2	สำนักบริการวิชาการ	
กลยุทธ์ที่ 3.2 : เสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการวิชาการ								
	3.2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	-	-	250	280	300	สำนักบริการวิชาการ
	3.2.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการของ สสปท.	ร้อยละ	80	80	80	80	สำนักบริการวิชาการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปรับทัศนคติ พัฒนากิจกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี  
 เป้าประสงค์ : สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน  
 ตัวชี้วัด:

1. จำนวนคนที่มีบริการรู้การสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ		
			2560	2561	2562		2563	2564
กลยุทธ์ที่ 4.1 : การสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน								
กลยุทธ์ที่ 4.2 : จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์								
กลยุทธ์ที่ 4.3 : สนับสนุนวัฒนธรรมความปลอดภัยในอุดมคติและเยาวชน								
	4.3.1 จำนวนคนที่มีบริการรู้การสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	30,000	33,000	35,000	36,000	37,000	สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.  
 เป้าประสงค์ : สสปท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย และขับเคลื่อนกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล  
 ตัวชี้วัด :

1. ระบุความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแผน พัฒนาแบบก้าวกระโดด
2. ระบุผลกระทบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				เกณฑ์การให้คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563		
กลยุทธ์ที่ 5.1 : พัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล								
กลยุทธ์ที่ 5.2 : เพิ่มบุคลากรเชี่ยวชาญให้ครอบคลุมทุกสาขาที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ สสปท. และสร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ด้วยการถ่ายทอดความรู้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร								
	5.2.1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ร้อยละ	-	100	100	100	100	สำนักบริหารกลาง
กลยุทธ์ที่ 5.3 : เสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคขององค์กรด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบตรวจควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน								
	5.3.1 ร้อยละผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	60	70	80	90	90	สำนักบริหารกลาง







สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เลขที่ 18 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนแยกตลิ่งชัน ชั้น 2

ถนนบรมราชชนนี แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

โทรศัพท์ 02-448-9111 | โทรสาร 02-448-9098

[www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)