



# สสบท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

# รายงาน ประจำปี

**Annual Report**

2563 | 2020





# รายงาน ประจำปี 2563

## ANNUAL REPORT 2020

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



# สาร

## จากประธานกรรมการ



ปี 2563 นับเป็นปีที่ 5 ของการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือโดยย่อว่า “สสพท.” ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทเต็มเต็มองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกสำนึกความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกันให้เกิดขึ้นในสังคมแรงงาน ด้วยการส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยให้เท่าทันสถานการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปในทุกภาคธุรกิจอุตสาหกรรม รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้คนทำงานทุกภาคส่วนให้ความสำคัญต่อการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ

แม้ในปี 2563 นี้จะเกิดวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทั่วโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อทุกภาคธุรกิจของประเทศ รวมทั้งกระทบต่อการดำเนินกิจการของ สสพท. เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย แต่ด้วยความมุ่งมั่นและวิสัยทัศน์ในการบริหารแรงงานเพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนความตั้งใจและความปรารถนาที่อย่างจริงใจของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสพท. ที่มุ่งส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินกิจการในทุกภาคส่วนสามารถผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจของโลกไปได้ด้วยความเข้มแข็ง มั่นคง ควบคู่ไปกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน ซึ่งต้องมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีจากการประกอบอาชีพ พร้อมเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศต่อไป จึงทำให้เกิดวิถีนวัตกรรมในการดำเนินกิจการของ สสพท. ภายใต้การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ที่ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินกิจการในรูปแบบใหม่ โดยคงไว้ซึ่งเป้าประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกประการ

กระผมในนามคณะกรรมการสถาบันฯ ขอขอบพระคุณทุกภาคส่วนที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ภายใต้กลยุทธ์ “แรงงานรู้สู้โควิด” ของสสพท. โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการและคำแนะนำอย่างเคร่งครัด และหวังว่าการดำเนินวิถีชีวิตใหม่จะเป็นส่วนหนึ่งที่นำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานแก่สังคมไทยได้อย่างยั่งยืนสืบไป

พลเอก

(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

# สาร จากผู้อำนวยการ



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของทุกภาคส่วนอย่างรุนแรง ทั้งในระดับประเทศและระดับโลก จนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ ในวิธีการประกอบกิจการในทุกภาคธุรกิจของประเทศ ทั้งภาคอุตสาหกรรม การบริการ และการท่องเที่ยว อย่างไม่อาจ หลีกเลี่ยงได้ สสพท. ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริม พัฒนา สร้างความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้ แก่แรงงานเพื่อให้แรงงานปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดี ตามนโยบายรัฐบาลที่ได้ประกาศเป็นระเบียบวาระแห่งชาติ จึงต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การทำงานที่ให้รองรับวิถีชีวิตใหม่ของแรงงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนงานและนโยบาย รัฐบาล

ภาพรวมการดำเนินงานของ สสพท. ในปีงบประมาณ 2563 สสพท. ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งการสัมมนา การฝึกอบรม การเสวนาทางวิชาการ การจัดนิทรรศการให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ ผ่านทางออนไลน์เต็มรูปแบบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้จัดให้มีการไลฟ์สดผ่านสื่อออนไลน์ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique) และการป้องกันอันตราย ในการทำงานตกจากที่สูง (Work at Height Safely) เป็นต้น โดยเฉพาะ สสพท. ได้ร่วมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยการผลิตสื่อออนไลน์ ภายใต้กลยุทธ์ “แรงงานรู้สู้โควิด” ในหลากหลายหัวข้ออย่างต่อเนื่องตลอดปี นอกจากนี้ สสพท. ได้จัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาทิ มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย (Standard for Hazardous Chemicals Storage), มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมี อันตราย (Standard of Health Risk Assessment for Occupational Exposure to Hazardous Chemicals) และ แนวปฏิบัติการชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี Job Safety Analysis (JSA) เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบการและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัย และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

ในนามของสถาบัน ผมต้องขอขอบคุณนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการทำงานร่วมกับ สสพท. ตลอดจนต้องขอขอบคุณ คณะกรรมการสถาบันทุกท่านที่ได้มอบนโยบาย ข้อคิดเห็น รวมถึงคำปรึกษาที่เป็นประโยชน์อันจะช่วยสนับสนุน การดำเนินงานให้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นายวรานนท์ ปีติวรรณ

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



# บทสรุปผู้บริหาร

## บทนำ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า “สสพท.” และใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “TOSH” จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ซึ่งได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 ทำหน้าที่ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักและตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดที่มีความชัดเจนเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผล รวมทั้งกำหนดปัจจัยความสำเร็จ แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผล สำหรับเป็นทิศทางการบริหารจัดการและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการจัดทำอย่างมีระเบียบวิธีการ ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สสพท. ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ โดยยึดตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี สสพท. ทั้ง 5 แนวทาง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง โดยมีสาระดังนี้

### แนวทางที่ 1: ส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

สสพท. ได้จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่ 1) มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย 2) มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย 3) คู่มือการป้องกันการตกจากที่สูง 4) คู่มือการจัดทำเอกสารตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 5) รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ 6) แนวปฏิบัติการชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี Job Safety Analysis (JSA) นอกจากนี้ สสพท. ได้ดำเนินการศึกษาวิจัยความปลอดภัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การศึกษามูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมต่อการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ 2) การศึกษาการสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย และ 3) กรณีศึกษารูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป

## แนวทางที่ 2: ติดตามวาระทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0

สสพท. ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเพื่อให้คำปรึกษากับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ อีกทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำมาตรฐานระบบฯ ได้ รวมไปถึงได้มีการพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาสำหรับบุคลากรที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย ตามหลักสูตร “The Art of OSH Counseling” อีกด้วย

## แนวทางที่ 3: ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

สสพท. จัดโครงการเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตรวจวัดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการทำงานด้วยตนเอง และเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จึงมีโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน และสามารถพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่มาตรฐานสากล โดย สสพท. มีการพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำหลักการตรวจวัดและคู่มือการใช้งานเครื่องมือสุختศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 9 เล่ม จัดทำคู่มือการใช้งานเครื่องมือวิเคราะห์ จำนวน 5 เล่ม และจัดทำขั้นตอนและวิธีการตรวจวัด และคู่มือการใช้งานเครื่องเก็บตัวอย่างฝุ่นละออง จำนวน 7 เล่ม

## แนวทางที่ 4: ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรมสร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี

สสพท. จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภาคตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ 17 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 21 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ จังหวัดนครราชสีมา และ สสพท. จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในวันที่ 22,29 กรกฎาคม 2563 และ 5 สิงหาคม 2563 ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณมี จำนวน 465 แห่ง นอกจากนี้ สสพท. จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในหัวข้อ “เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)” และ “การป้องกันอันตรายในการทำงานตกจากที่สูง (Work at Height Safely)”

## แนวทางที่ 5: สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.

สสพท. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อำนาจหน้าที่ ภารกิจในการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



# สารบัญ



สารจากประธานกรรมการบริหาร  
สารจากผู้อำนวยการ  
บทสรุปผู้บริหาร  
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

	หน้า
ความเป็นมา	9
วิสัยทัศน์	10
พันธกิจ	10
แผนปฏิบัติการ 5 ปี	11
คณะกรรมการบริหาร สสปท.	15
คณะผู้บริหาร สสปท.	18
กรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้าง	19

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 20

• **แนวทางที่ 1 สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัยและวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน**

• การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	21
• การวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	25
• การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	30

• **แนวทางที่ 2 ตัดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0**

• การพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	34
• การพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาสำหรับบุคลากรที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย ตามหลักสูตร “The Art of OSH Counseling”	36

• **แนวทางที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย**

• การเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	37
• การพัฒนาสถานประกอบการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	40
• การพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน	44
• การยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการ	49

# สารบัญ

	หน้า
<b>• แนวทางที่ 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี</b>	
• งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี	53
• งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา	56
• กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี 2563 (Zero Accident Campaign 2020)	59
• การพัฒนานุเคราะห์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	62
• การดำเนินงานโครงการบริหารศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	64
<b>• แนวทางที่ 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.</b>	
• การเผยแพร่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	73
<b>ส่วนที่ 3 การประเมินผลองค์กร</b>	<b>74</b>
รายงานการประเมินผลองค์กรมหาชน	76
รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	77
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	82
<b>ส่วนที่ 4 รายงานงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2563</b>	<b>83</b>
<b>ส่วนที่ 5 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ</b>	<b>105</b>
<b>ภาคผนวก</b>	
ก. ข้อมูลคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	107
ข. คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและคณะอนุกรรมการ	114
ค. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	116
ง. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะอนุกรรมการ	117
จ. แผนปฏิบัติการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2563-2565)	119





# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

# ความเป็นมาของ สสปท.



สสปท. ก่อตั้งจากความต้องการของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยได้เสนอเป็นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลในวันแรงงานแห่งชาติ (1 พฤษภาคม ของทุกปี) นับแต่ปี 2546 เป็นต้นมา ให้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเป็นองค์กรอิสระ เพื่อเป็นกลไกการพัฒนางานความปลอดภัยฯ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพต่อการส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี

ในปี 2556 กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเตรียมการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบขององค์การมหาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน โดยมีหน้าที่ในการให้การสนับสนุนเทคนิควิชาการ พัฒนาสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ใหม่ ๆ เพื่อการควบคุมอันตรายและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน จนเป็นเหตุให้เกิดการสูญเสียแก่ชีวิต ทรัพย์สิน ร่างกายและจิตใจของ คนทำงานและผู้เกี่ยวข้องในทุกสาขาอาชีพ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้เท่าทันเทคโนโลยี ทุกภาคธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความมั่นคงปลอดภัยแก่คนทำงานและผู้ประกอบกิจการทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการแนวใหม่ที่สามารถดำเนินงานเชิงรุกในการทำงานตอบสนองนโยบายของรัฐ และสนับสนุนกลไกภาครัฐให้เกิดระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ เพื่อลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานทั้งในเรื่องการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

ปัจจุบัน สสปท. เข้าสู่ปีที่ 6 นับจากวันมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 43 ก วันที่ 21 พฤษภาคม 2558 และเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562 สสปท. ได้จัดพิธีเปิดศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภูมิภาค จังหวัดสงขลา ตั้งอยู่ ณ อาคารเลขที่ 78 ถนนโชติวิถีทะเลกุล 3 ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา มีวัตถุประสงค์หลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้และกิจกรรมจากส่วนกลาง และเพื่อให้การบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบการ ในภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานในพื้นที่ โดยการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในภูมิภาค และจัดอบรมโดยทำงานร่วมกับส่วนกลางให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน



## วิสัยทัศน์



“เป็นองค์กรหลักในด้านการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย แก่ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการภายในปี 2566”



## พันธกิจ



เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุภารกิจตามกฎหมาย และภารกิจในการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ สสปท. ได้กำหนดพันธกิจเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

1. บริการงานวิจัย วิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล
2. พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และให้บริการวิชาการ พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองรับความจำเป็นในการดำเนินงานทางด้านภารกิจ ด้านทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาประเทศ
3. สร้างความเข้มแข็งของสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัย และสนับสนุนเครือข่าย ให้มีความเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อคนทำงาน และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.



# การขับเคลื่อนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ สสปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

## แนวทางที่ 1

### สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

เพื่อเป็นการพัฒนาภาคธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี สสปท. ได้นำแนวความคิด การพัฒนาธุรกิจแบบยั่งยืน (Sustainable Development) มาประยุกต์ใช้ โดยจะสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างกิจการ ภาคเอกชนขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก และสนับสนุนการนำระบบบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

ในแผนปฏิบัติการ 5 ปีนี้ จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ในอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูง และอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐ ในแผน Thailand 4.0 เช่น อุตสาหกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการทำงาน ในมิติอื่น ๆ เช่น แรงงานสูงอายุ และแรงงานต่างด้าว โดยจะทำงานแบบบูรณาการร่วมกับกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นสากล

การสร้างความร่วมมือนี้ สถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่จะเชิญชวนและสนับสนุนสถานประกอบการ กิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็กที่เป็นสายโซ่การผลิต (Supply Chain) เพื่อเข้าร่วมโครงการและเพื่อขอรับการตรวจประเมิน ตามมาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัยฯ ของสสปท. ด้วยความสมัครใจ และส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และรับคำปรึกษาจากผู้ตรวจประเมินของ สสปท. เพื่อการยกระดับมาตรฐานที่ดีขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่ผ่านการประเมิน จะได้รับการประกาศเกียรติคุณจากสสปท. ซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคงและความน่าเชื่อถือ ในการดำเนินธุรกิจ และการลงทุนจากสถานประกอบการขนาดใหญ่ และสมาคมธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

สสปท. จำเป็นต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานสำคัญหลักในการสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัย และการพัฒนาสถิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ได้ผลงานวิชาการ งานวิจัย และสถิติ ที่ก่อประโยชน์ ในวงกว้าง ตลอดจนนำมาใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ปรับปรุง กฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด หรือขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้และทักษะเฉพาะด้าน



## แนวทางที่ 2

### ติดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนอง อุตสาหกรรม Thailand 4.0



สสพท. จะร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนา นักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค และระดับวิชาชีพ ให้มีสมรรถนะในการเป็นบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับปัญหา และความต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

โดยจะมีการพัฒนาหลักสูตรการสอน และการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติในพื้นที่ควบคู่กับภาคทฤษฎีและประเมินสัมฤทธิผลของผู้รับการสอน และ/หรือการฝึกอบรม รวมทั้งสถาบันเอกชนที่ทำหน้าที่ฝึกอบรมให้มีคุณภาพ ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายบุคลากรเฉพาะทางที่จำเป็น เช่น นักพิษวิทยา นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ วิศวกรรมความปลอดภัย สาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก

นอกจากนี้ จะมีการผลิตสื่อหรือชุดการเรียนรู้ ที่มีนวัตกรรมทันสมัยในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถเรียนรู้และดาวน์โหลดเพื่อการใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ และเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่าง สสพท. กับสถานประกอบการ และยกระดับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความทันสมัยเข้าถึงง่าย และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ Thailand 4.0

สสพท. จะสนับสนุนการลงทุนทางด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านไอที และการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หน่วยงานเอกชน ผู้ผลิตนวัตกรรมใหม่ และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตามแนวทางการดำเนินงานแบบ Lean Start Up ซึ่งจะมุ่งเน้นการศึกษาพฤติกรรม และการทำสถิติ เพื่อให้การออกแบบและการผลิตนวัตกรรมใหม่ เช่น โมบายแอปพลิเคชันผ่านมือถือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

อีกทั้งจะพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มีความทันสมัย เพื่อเป็นสถานที่การเรียนรู้นอกห้องเรียนของประชาชน นักเรียน และนักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเป็นสถานที่ฝึกอบรม โดยมีห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย บนระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้เครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเรียนรู้เครื่องมือและอุปกรณ์สาธิต ด้านการยศาสตร์ ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ความปลอดภัยในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และฐานการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม โดยนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถทดลอง และฝึกปฏิบัติได้จริง นอกเหนือจากตำรา ภายในศูนย์ฝึกอบรมจะจัดทำห้องสมุดเพื่อรวบรวมข้อมูลงานวิจัยงานวิชาการ ตำรา เอกสารข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในประเทศ รวมถึงให้ข้อมูลสถานประกอบการที่มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



# แนวทางที่ 3

## ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนองค์กรเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยคัดเลือกองค์กรเครือข่าย เช่น ชมรมความปลอดภัยในการทำงานในส่วนภูมิภาคที่มีความเข้มแข็งแล้วส่งเสริมให้มีการรวมตัวของสมาชิก และดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะจังหวัดที่มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

สสพท. จะร่วมมือกับเครือข่ายความปลอดภัยในภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม จัดนิทรรศการความปลอดภัย ทั้งนี้ คุณภาพการให้บริการ จะอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยราคายุติธรรม โดยไม่มุ่งหวังการค้ากำไร แต่จะส่งเสริมการใช้กลไกทางธุรกิจในการรักษาสมดุล เพื่อควบคุมมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพ และมีราคาการให้บริการที่เหมาะสมเพื่อเป็นทางเลือก โดยเฉพาะสถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กในส่วนภูมิภาค

การพัฒนาเครือข่ายในส่วนภูมิภาค สสพท. จะจัดตั้งศูนย์บริการในทุกภูมิภาคของประเทศ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคกลาง โดยในแต่ละศูนย์จะมีนักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานของ สสพท. ทำหน้าที่บริหารเครือข่าย และให้บริการร่วมกับสถานประกอบการในแต่ละจังหวัด

ผลจากการรวมตัวของสมาชิก ในองค์กรเครือข่ายด้านความปลอดภัย การฝึกอบรมและการให้บริการ โดยสมาชิกเครือข่าย การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องภายในกลุ่มของสมาชิก และการจัดตั้งศูนย์บริการภูมิภาค จะทำให้ การนำนโยบายและการให้บริการลงสู่ภูมิภาค ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐ รวมถึงส่งผลที่ดีในเชิงป้องกันทำให้อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานลดลงทั่วทั้งประเทศ

# แนวทางที่ 4

## ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี

สสพท. ตระหนักว่า การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงาน และประชาชนอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนาพฤติกรรมของ เยาวชน คนทำงานและประชาชน ให้เห็นความสำคัญของการป้องกันอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ดังนั้น จำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง แก่ทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมและการพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารอย่างแพร่หลาย

ในฐานะที่ สสพท. เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมความปลอดภัยให้กับแรงงานทั่วประเทศ จึงมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสำหรับ นักเรียนและนักศึกษา การจัดงานความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อผู้ใช้แรงงาน การจัดงานวิชาการความปลอดภัยในส่วนภูมิภาค สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในระดับวิชาชีพ และการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

การสร้างระบบการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรใหม่ เน้นการสร้าง พัฒนา และการสื่อสารองค์กร ไปยังกลุ่มเครือข่ายพันธมิตร (Branding) ภาคเอกชน ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน โดยจัดทำเอกสารทางวิชาการเผยแพร่เครือข่ายภายในประเทศ จัดทำเอกสารทางวิชาการในระดับอาเซียน การสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ สสพท. บริการทางวิชาการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในรูปแบบของความทันสมัย (Brand Modernization) และประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อต่าง ๆ ทางวิทยุ และโทรทัศน์ (Social Network) สร้างเว็บไซต์ (Website) ประกวดการแข่งขันทงานวิชาการงานวิจัยในระดับสากล และพัฒนาระบบการบริการวิชาการเชิงรุก โดยการนำเสนองานวิชาการ งานวิจัย



งานส่งเสริมพัฒนา งานนวัตกรรม ระบบมาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนแบรนด์ทางวิชาการ สร้างทีมที่ปรึกษา เพื่อไปนำเสนอ การให้บริการของ สสปท. ส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานทางวิชาการ พัฒนารูปแบบการเข้าถึงการให้บริการของ สสปท. สร้างระบบติดตามประเมินผลความพึงพอใจพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ โดยยึดผู้รับบริการ (Stakeholder) เป็นศูนย์กลาง

สสปท. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ พัฒนาสื่ออะนิเมชัน พัฒนาแอปพลิเคชัน โซเชียลมีเดีย และสื่อเผยแพร่ผ่านทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ สู่เยาวชน แรงงาน และประชาชนทั่วไป อย่างแพร่หลาย

## แนวทางที่ 5

### สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.

การจัดตั้งและพัฒนา สสปท. สู่องค์กรมหาชนแห่งแรก ของกระทรวงแรงงานที่มีความเข้มแข็ง และมีธรรมาภิบาลที่ดี จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาบุคลากร ทั้งจากข้าราชการและพนักงานราชการเดิม ที่ตัดโอนมาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่สรรหา และบรรจุเข้ามาใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจริยธรรมอันดี

โดยจะมุ่งเน้นการนำเอาเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) มาใช้เป็นแนวทางในการสร้างระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจรเป็นองค์รวม ที่สมบูรณ์ทั้ง 4 ด้าน คือ (1) ด้าน Human Resource Management : HRM ที่เน้นการสรรหา คัดเลือกบุคลากร คุณภาพสูง สร้างระบบหน้าที่ ความรับผิดชอบพร้อมจัดวางกำลังคนที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรให้มีความสมบูรณ์ตามโครงสร้างและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างระบบการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สูงกว่าระบบราชการ เพื่อจูงใจในการดึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ และประสบการณ์สูง และรักษาบุคลากรคุณภาพที่มีอยู่เดิม เพื่อการพัฒนาองค์กร ให้เป็นที่พึ่งพาด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประชาชนร่วมกัน (2) ด้าน Human Resource Development : HRD เน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามสาขาที่กำหนดขององค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์สมรรถนะสากล (เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาอังกฤษ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากล) พัฒนาระบบ Talent Management and Success Plan วางแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้มีความสามารถเพื่อมีตัวแทนในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนา Global Concept and re-Thinking แก่ผู้บริหารระดับสูง (3) ด้าน Human Resource Happiness : HRH เน้นการสร้างบรรยากาศองค์กรตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข และสถานที่ทำงานแห่งความสุข การสร้างสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลที่สูงกว่าสวัสดิการภาครัฐราชการ (4) ด้าน Human Resource Engagement : HRE เน้นการให้ความสำคัญกับการปรับค่านิยมร่วมบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่เข้มแข็ง เสริมสร้างวิธีการคิด มุมมองในการทำงาน และใช้ชีวิตอย่างสมดุลระหว่างงานกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรัก ความผูกพันผ่าน กิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ จัดทำคำรับรองขององค์กรและบุคลากรรายบุคคลทุกคนในการสร้างนิสัยและผลงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Individual Performance Agreement)

สำหรับระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ จะมุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล พร้อมสร้างระบบ ควบคุม ตรวจสอบภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองการบริหารจัดการและการควบคุมความเสี่ยงภายในองค์กร โดยบุคคลที่ 3 พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน การเป็นองค์กร ที่พึ่งตนเองได้สูง รวมถึงเตรียมองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ใช้ระบบเว็บไซต์ (Website) ภาษาเพื่อการสื่อสารองค์กร สู่สากล ปรับอาคารสถานที่ มีระบบ SMART Office มีระบบ e-Admin e-Services e-Training การเชื่อมโยงเว็บไซต์ (Website) กับภาคีด้าน OSH ทั้งในและต่างประเทศ

# คณะกรรมการบริหาร สสปท.

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มาตรา 14 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

(2) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

(3) กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ฝ่ายละหนึ่งคน

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง เป็นที่ประจักษ์ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการบริหารจัดการด้านนิติศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการตาม (3) และ (4) ต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการตาม (3) และ (4) รวมทั้งการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตาม (3) และ (4) เพื่อดำรงตำแหน่งแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด



## ประธานกรรมการ



พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

## กรรมการโดยตำแหน่ง



นายสุทธิ สุโกศล  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายอภิญา สุจริตตานันท์  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน  
เลขาธิการประกันสังคม

## กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



นายประพันธ์ ปุขยไพบูลย์  
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง



นายพิชิต พระปัญญา  
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

## กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายนิคม เกษมปุระ  
กรรมการ



นายกฤษฏา ชัยกุล  
กรรมการ



นางสาวสุดริดา กรุงไกรวงศ์  
กรรมการ

## กรรมการและเลขานุการ



นายวรานนท์ ปีติวรรณ

## คณะผู้บริหาร สสปท.



นายวรานนท์ ปีติวรรณ  
ผู้อำนวยการสถาบัน



นางจุฑาพนิต บุญดีกุล  
รองผู้อำนวยการ (วิชาการ)



นายศรัทธย์พงศ์ พุ่งเกียรติ  
รองผู้อำนวยการ (บริหาร)



ว่าที่ ร.ต. นพรัตน์ ศรีวงษ์แผน  
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ



นายรศูศิลป์ สลีอ่อน  
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



นางสาวชวลักษณ์ ภูโพบูลย์  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์



นางสาวอัญชส ชื่นจิตร  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



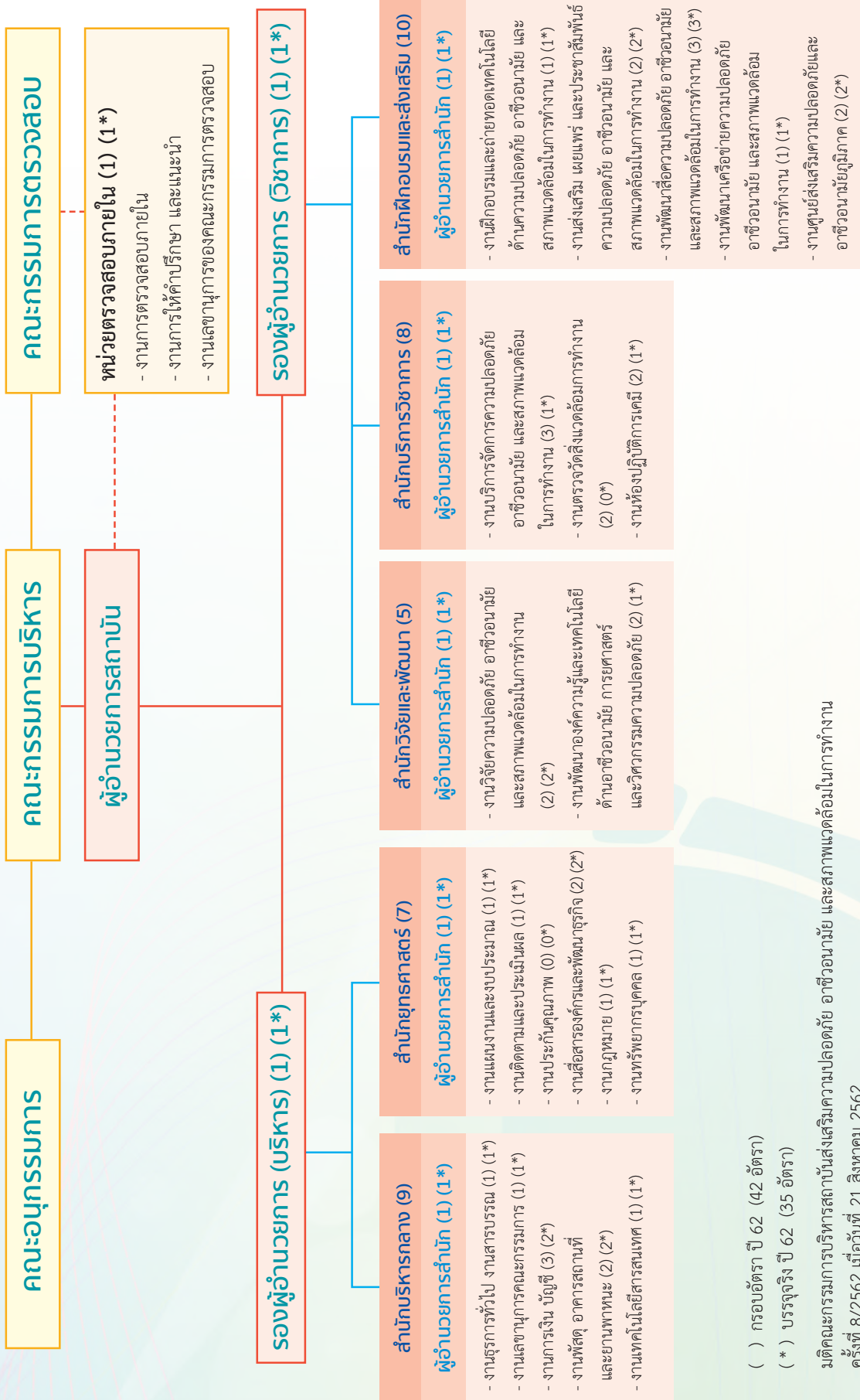
นางสาวพรรณทิวา นวะมะรัตน์  
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม



นางเยาว์วพา แแดงบรรจง  
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย  
และอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา




# โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



( ) กรอบอัตรา ปี 62 (42 อัตรา)  
 (\*) บรรจุจริง ปี 62 (35 อัตรา)

มติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562



**ส่วนที่ 2**  
ผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2563

# การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล โดยการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นการนำเอารายละเอียดทางเทคนิคหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกฎหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการทำกิจกรรม การใช้งานอุปกรณ์ ตลอดจนกระบวนการอื่น ๆ ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของคนหรือทรัพย์สินอื่น ๆ โดยมุ่งให้บรรลุถึงความสำเร็จสูงสุดตามข้อกำหนดที่วางไว้ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับสถานประกอบกิจการ องค์กร หรือหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นและช่วยให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างมีความยั่งยืน

ในงบประมาณประจำปี 2563 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนทั้งหมด 6 เรื่อง ได้แก่

1. มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย (Standard for Hazardous Chemicals Storage)
2. มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้าง ในกรณีใช้สารเคมีอันตราย (Standard of Health Risk Assessment for Occupational Exposure to Hazardous Chemicals)
3. คู่มือการป้องกันการตกจากที่สูง (Manual of Passive Fall Protection)
4. คู่มือการจัดทำเอกสารตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Documentation Manual for Occupational Safety and Health Management System)
5. รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Safety Health and Environment Act. Checklist)
6. แนวปฏิบัติการชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี Job Safety Analysis (JSA)



# 1. มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย

## วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการเก็บรักษาสารเคมีอันตรายที่อยู่ในครอบครองได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายหรือมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

## สาระสำคัญ

มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย
2. ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย
3. ระบบป้องกันอันตรายในการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย
4. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย

และการสื่อสาร

5. มาตรการป้องกันอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน
6. การตอบโต้เหตุฉุกเฉินกรณีสารเคมีอันตรายหกรั่วไหลและไฟไหม้

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องสอดคล้องกับมาตรฐานหรือข้อกำหนดของกฎหมาย

ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย อีกทั้งยังเพื่อให้เกิดการป้องกันอันตราย ผลกระทบ และลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างไม่ถูกต้องและเหมาะสมในสถานประกอบการ



# 2. มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย

## วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบการสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงสุขภาพของลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย ตามข้อ 31 หมวด 8 การดูแลสุขภาพอนามัย ของกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2556

## สาระสำคัญ

สาระสำคัญของข้อกำหนดตามมาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย ประกอบด้วย การชี้บ่งอันตราย การอธิบายลักษณะของอันตราย การประเมินการสัมผัสการอธิบายลักษณะความเสี่ยง การจัดทำแผนงานควบคุมความเสี่ยง



### 3. คู่มือการป้องกันการตกจากที่สูง

#### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงานบนที่สูงได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### สาระสำคัญ

มาตรการการจัดการความเสี่ยงในการทำงานจากการตกจากที่สูง แนวทางการปฏิบัติ ข้อควรระวัง และข้อห้ามในการใช้งานอุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง รวมไปถึงวิธีการตรวจสอบและบำรุงรักษา การเลือกใช้อุปกรณ์ที่เหมาะสมตามลักษณะงาน และแสดงกรณีศึกษาเพื่อเป็นตัวอย่างในการจัดการด้านการป้องกันการตกจากที่สูง โดยคู่มือเล่มนี้มีเนื้อหาสาระสำคัญที่กล่าวถึง แพลตฟอร์มชั่วคราว นั่งร้าน รถกระเช้า ราวกันตก ตาข่ายนิรภัย บันไดพาด ฝาครอบ สัญลักษณ์เตือนอันตราย รวมไปถึงการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบป้องกันการตกจากที่สูง ดังกล่าว การเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูงที่เหมาะสม กรณีศึกษาและแนวทางการแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการตกจากที่สูง



### 4. รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการชี้บ่งจุดบกพร่องที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัยฯ ซึ่งถือเป็นมาตรการขั้นต่ำในการควบคุมป้องกันอันตรายจากการทำงาน และเพื่อติดตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการของตนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

#### สาระสำคัญ

รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. ขั้นตอนการจัดทำรายการชี้บ่งและตรวจสอบ
2. ตัวอย่างการใช้รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมาย

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัยฯ นี้จึงถือว่าเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการชี้บ่งและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบการ และยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำหรับนายจ้างในการประเมินและทบทวนประสิทธิภาพการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ (Management Review) เพื่อก่อให้เกิดการมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน





## 5. คู่มือการจัดทำเอกสารตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นตัวอย่างแบบฟอร์มแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ สามารถดำเนินการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ตามระบบมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสปท. ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

### สาระสำคัญ

เอกสารการดำเนินการจัดทำระบบการจัดการตามมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## 6. แนวปฏิบัติการชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี Job Safety Analysis (JSA)

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้มีแนวทาง การชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี JSA เป็นการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย ซึ่งเป็นวิธีหนึ่งในการชี้บ่งอันตรายในกระบวนการจัดการความเสี่ยง

### สาระสำคัญ

ขั้นตอนในการดำเนินการประกอบชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี JSA ประกอบด้วย

- (1) การเลือกขั้นตอนการทำงานที่จะวิเคราะห์
- (2) การค้นหาอันตรายแต่ละขั้นตอนการทำงาน พร้อมสาเหตุที่เกิดขึ้น
- (3) การกำหนดวิธีการป้องกันอันตรายและการปรับปรุงในแต่ละขั้นตอนการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงต่อไป

การชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี JSA เป็นวิธีการที่สามารถค้นหาอันตรายได้อย่างเป็นระบบเพื่อนำไปสู่แผนงานป้องกันการประสบอันตรายจากการทำงาน จึงเป็นวิธีการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการนำไปจัดทำข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 และสามารถใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานทั้งผู้ปฏิบัติงานเก่าและผู้ปฏิบัติงานใหม่ ในเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัยได้เป็นอย่างดี





# การวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2563

การวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายความปลอดภัยให้สามารถดำเนินการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ส่งผลให้ลูกจ้างทำงานอย่างปลอดภัยมีสุขภาพอนามัยที่ดี ลดการบาดเจ็บและสูญเสียจากการทำงานอย่างยั่งยืน ซึ่งนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศในรัฐบาลยุคปัจจุบันให้ความสำคัญและมีนโยบายที่ชัดเจนในการช่วยเหลือและผลักดันสถานประกอบกิจการ ให้มีความเข้มแข็งทางการผลิตมากขึ้น แต่ปัญหาหนึ่งที่สำคัญของสถานประกอบกิจการ คือ สถิติความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีอัตราที่สูงเมื่อเทียบกับจำนวนการประสบอันตรายของลูกจ้างทั่วประเทศ

โดยในงบประมาณประจำปี 2563 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการศึกษาวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. การศึกษามูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมต่อการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ (Economic and Social Value Added of Occupational Safety and Health Investment)
2. การศึกษาการสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย (A Surveyed on Occupational Safety and Health related Personnel Factors Pertinent to Prefabricated Roof Installation in Thailand)
3. กรณีศึกษารูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย (A Study on Occupational Safety and Health Management Approach to Prefabricated Roof Installation of a large company in Thailand)

## 1. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมต่อการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ (Economic and Social Value Added of Occupational Safety and Health Investment)

**ผู้วิจัยและหน่วยงาน :** พฤทธิพงษ์ สามสังข์<sup>1</sup>, รพี พงษ์พานิช<sup>2</sup>, พัชรี ผาสุข<sup>3</sup>, อนุพงศ์ วงศ์ไชย<sup>4</sup>, สุภารัตน์ คตะ<sup>1</sup>, ธนุศิลป์ สลีอ่อน<sup>1</sup>, ธนวรรณ ฤทธิชัย<sup>1</sup>, พัชพร ศรีสงวน<sup>1</sup>, อภิสร่า พระสมิง<sup>1</sup>, ปัญชลิกา ชันขุนทด<sup>1</sup>

<sup>1</sup> สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

<sup>2</sup> คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

<sup>3</sup> สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

<sup>4</sup> คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**ปีที่ดำเนินการ :** พ.ศ. 2563

**ที่มาของงบประมาณ :** ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :** งบประมาณโครงการ 620,750 บาท

## วัตถุประสงค์

เพื่อสำรวจมูลค่าการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ และวิเคราะห์หาความคุ้มค่าในการลงทุน มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

## สรุปผลการศึกษาวิจัย

สถานประกอบกิจการจำนวน 30 แห่ง ได้รับการสัมภาษณ์เชิงลึกโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรง (IOC=0.92) ประกอบด้วย 6 ส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวนการเกิดอุบัติเหตุตามระดับความรุนแรง ค่าใช้จ่ายกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ แล้วนำมาวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุน มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และมูลค่าเพิ่มทางสังคม โดยใช้การทดสอบทางสถิติ Mann-Whitney U จากการศึกษาค้นพบว่า สถานประกอบกิจการลงทุนด้านความปลอดภัย 1,342,508.60 บาท/แห่ง และมีต้นทุนการเกิดอุบัติเหตุอยู่ที่ 115,037.01 บาท/แห่ง เมื่อนำมาวิเคราะห์พบว่ามีความคุ้มค่าในการลงทุน คือ มีมูลค่าเทียบเท่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) 71,595.76 บาท/แห่ง อัตราผลตอบแทน ร้อยละ 77.11 และมีอัตราส่วนผลตอบแทนต่อต้นทุน 4.45 และพบว่าเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 51,795.53 บาท หรือ 3,341.65 บาท/แห่ง นอกจากนี้ยังเกิดมูลค่าเพิ่มทางสังคม คือ สามารถลดอัตราการประสับอันตรายได้จาก 302 รายเหลือ 294 ราย (p-value=0.136)

## การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

การลงทุนด้านความปลอดภัยนั้นเป็นการลงทุนเชิงป้องกัน ซึ่งไม่สามารถเห็นผลตอบแทนได้ทันที ผลการวิจัยในครั้งนี้แสดงให้เห็นถึงการเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ให้เกิดการสนับสนุนทั้งในส่วนของงบประมาณ และการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างราบรื่นและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคาดหวังจะลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน เพิ่มความสุขในการทำงาน จึงจะทำให้มีผลผลิตและคุณภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ยังสามารถช่วยลดงบประมาณของสถานประกอบกิจการ หรืองบประมาณของรัฐที่สนับสนุนการปฐมพยาบาล การรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือค่าชดเชยในกรณีต่าง ๆ ลง



## 2. การสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงานติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย (A Surveyed on Occupational Safety and Health related Personnel Factors Pertinent to Prefabricated Roof Installation in Thailand)

**ผู้วิจัยและหน่วยงาน :** กฤตติกา เหล่าวัฒนโรจน์, ธนุศิลป์ สลีอ่อน, ชนวรรณ ฤทธิชัย, สุภารัตน์ คตะตา, พงศพิงศ์ สามสังข์, ปัญชลิกา ชันขุนทด, เปรมยุดา นวลศรี  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

**ปีที่ดำเนินการ :** พ.ศ. 2563

**ที่มาของงบประมาณ :** ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :** งบประมาณโครงการ 620,750 บาท

### วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย

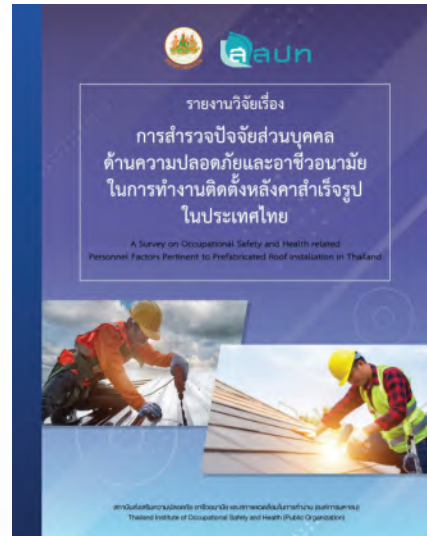
### สรุปผลการศึกษาวิจัย

สถานประกอบการติดตั้งโครงหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย จำนวน 392 แห่ง เก็บรวบรวมข้อมูลในระหว่างเดือนมกราคม - พฤษภาคม 2563 โดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้น ประกอบไปด้วย 4 ส่วน ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหรือข้อกำหนดในการทำงานบนที่สูงที่เกี่ยวข้อง ทักษะติดต่อสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายในการทำงานบนที่สูงและพฤติกรรมจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานบนที่สูงสำหรับการติดตั้งโครงหลังคาสำเร็จรูป และความต้องการในการฝึกอบรมการทำงานบนที่สูง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และสถิติทดสอบไคว์สแควร์ (Chi-Square Test) ผลการศึกษาพบว่าผู้แทนสถานประกอบการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป มีระดับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานบนที่สูง โดยมีภาพรวมมีความรู้ระดับสูงร้อยละ 88.80 และระดับปานกลางร้อยละ 11.20 ตามลำดับ ระดับทัศนคติต่อสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายในการทำงานบนที่สูง ภาพรวมอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 80.40 และระดับปานกลาง ร้อยละ 19.60 ตามลำดับ ระดับพฤติกรรมจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 53.30 และระดับต่ำ ร้อยละ 46.70 ตามลำดับ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยต่าง ๆ กับระดับความรู้ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป ปัจจัยการฝึกอบรมการทำงานบนที่สูง การใช้คู่มือความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสถานประกอบการมีการใช้มาตรฐานการทำงานในที่สูง กับระดับความรู้มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับระดับทัศนคติในการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงของผู้ประกอบการติดตั้งโครงหลังคาสำเร็จรูป ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อายุ ระดับการศึกษา ระดับประสบการณ์ ตำแหน่งในการทำงาน การฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง และสถิติการเกิดอุบัติเหตุใน 1 เดือนที่ผ่านมา มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ระดับพฤติกรรมจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงต่อปัจจัย ด้านตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ระดับประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สถานประกอบการมีการนำมาตรฐานเกี่ยวกับการทำงานบนที่สูงมาใช้ และสถานประกอบการมีการใช้คู่มือความปลอดภัย การเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



### การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

สถานประกอบการกิจการสามารถนำงานวิจัยไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ โดยเพิ่มการฝึกอบรมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดี และนำไปสู่พฤติกรรมการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงสำหรับการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปตามข้อกำหนดและ/หรือ ข้อกำหนดตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุในการทำงานบนที่สูงสำหรับกิจกรรมติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป



### 3. กรณีศึกษารูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบการขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย (A Study on Occupational Safety and Health Management Approach to Prefabricated Roof Installation of a large company in Thailand)

**ผู้วิจัยและหน่วยงาน :** กฤตติกา เหล่าวัฒนโรจน์, อนุศิลป์ สลีอ่อน, ธนวรรณ ฤทธิชัย, สุภารัตน์ คตะ, พฤทธิพงษ์ สามสังข์, ปัญชลิกา ชันขุนทด, เปรมยุดา นวลศรี  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

**ปีที่ดำเนินการ :** พ.ศ. 2563

**ที่มาของงบประมาณ :** ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :** งบประมาณโครงการ 620,750 บาท

#### วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษารูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบการขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย

#### สรุปผลการศึกษาวิจัย

การศึกษาเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยมีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย การสนทนากลุ่ม การสัมภาษณ์เชิงลึกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้แทนผู้ประกอบการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นผู้ให้ข้อมูลหลักสำคัญ (Key Informants) จำนวน 15 คน รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์เนื้อหาโดยการตีความสร้างข้อสรุปแบบอุปนัย (Analytic Induction) เป็นการนำข้อมูลที่ได้จากเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์เพื่อหาบทสรุปร่วมกันของเรื่องนั้น โดยการตรวจสอบสามเส้า (Triangulation) ด้วยการรวบรวมวิธีการใช้จากผู้สังเกต ทฤษฎี (Theory)

วิธีการ (Methods) และข้อมูลเชิงประจักษ์ (Empirical Material) โดยนำเสนอข้อมูลเป็นข้อความแบบบรรยาย ผลการศึกษาพบว่าสถานประกอบการกิจการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปขนาดใหญ่แห่งนี้มีรูปแบบการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานระดับสูง โดยสรุปมีขั้นตอนการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบการ กิจการแห่งนี้ จำนวน 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 ก่อนการติดตั้ง ระยะที่ 2 ขณะติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป และระยะที่ 3 หลัง ดำเนินการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป สถานประกอบการกิจการมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากล (Global Requirement) และการปฏิบัติที่แนะนำสำหรับการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป 10 ขั้นตอน มีการวิเคราะห์อันตรายด้วยวิธี Job Safety Analysis; JSA มีขั้นตอนงานสำคัญในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป 28 ขั้นตอน โดยสรุปสถานประกอบการกิจการแห่งนี้ มีการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามองค์ประกอบหลักของการจัดการความปลอดภัย HSG65 ปี 2000 และ 2013 และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสพท. ใน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร 3) การวางแผนและดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ 4) การวัดผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ และ 5) การปรับปรุง ตรวจสอบติดตามและการทบทวนด้านความปลอดภัยฯ โดยหัวใจสำคัญของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้ประสบความสำเร็จของสถานประกอบการ กิจการแห่งนี้ คือ นโยบายด้านความปลอดภัยของผู้บริหารสูงสุดเป็นเสมือนต้นน้ำ และการวางแผนงาน การจัดองค์กร และการปฏิบัติการที่ดี เป็นเสมือนกลางน้ำ การวัดผลประเมินผล การทบทวนเป็นเสมือนปลายน้ำ มีวงจรการ บริหารงานคุณภาพ PDCA (Plan-Do-Check-Act) ที่ต่อเนื่องเชื่อมโยงในระบบการจัดการภายในสายน้ำเดียวกัน เป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิดการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่ดี และดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ เป็นองค์ ประกอบสำคัญที่จะนำไปสู่ความยั่งยืน มุ่งให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดกับผู้ปฏิบัติงาน

### การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

สถานประกอบการกิจการสามารถนำรูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคา สำเร็จรูปไปประยุกต์ใช้เพื่อเป็นต้นแบบการปฏิบัติที่ดี และเป็นแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ตามมาตรฐานความปลอดภัยบนที่สูงได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน บนที่สูงสำหรับกิจกรรมติดตั้งหลังคาสำเร็จรูป เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล





# การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย ประจำปี 2563

การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2563 เป็นโครงการที่จัดขึ้นในทุก ๆ ปี โดยจะมีการจัดงานมอบรางวัลและเผยแพร่ผลงาน ของผู้ผ่านเกณฑ์เข้าประกวดในงาน Safe@Work แต่เนื่องจากในปีนี้มีสถานการณ์ โควิด-19 ทางสถาบันฯ จึงขอเผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์ของ สสพท. [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) โดยมีรายละเอียดของทีมผ่านเกณฑ์พิจารณาทั้งหมด ดังนี้

## 1. ประเภทผลงานด้านนวัตกรรม (OSH Innovation Award)

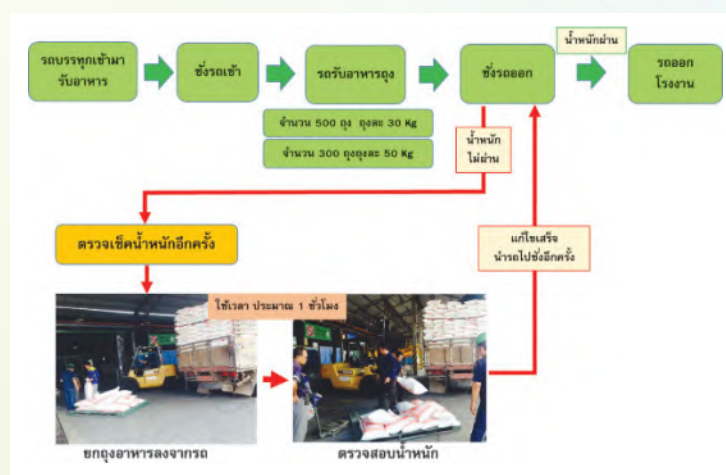
### 1.1 รางวัลผลงานดี (Good OSH Innovation Award) มีผลงานที่ผ่านเกณฑ์ 3 ทีม ได้แก่

#### 1.1.1 SLIDE SCALE บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สภาพการทำงาน / ปัญหาที่ดำเนินการปรับปรุงผลงาน



**สภาพปัญหาที่ 1** การยกถุงอาหารเพื่อทวนสอบ พนักงานต้องยกถุงอาหารจากสายพานขึ้นบนตาชั่ง เพื่อทำการทวนสอบน้ำหนักว่าถูกต้องตามค่า ที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งน้ำหนักของถุงอาหารมีน้ำหนักมาก ทำให้เกิดความเมื่อยล้า ทำให้เกิดการละเลยต่อข้อกำหนดที่ให้ทำการทวนสอบน้ำหนักอาหารส่งผลต่อน้ำหนักอาหารที่บรรจุ

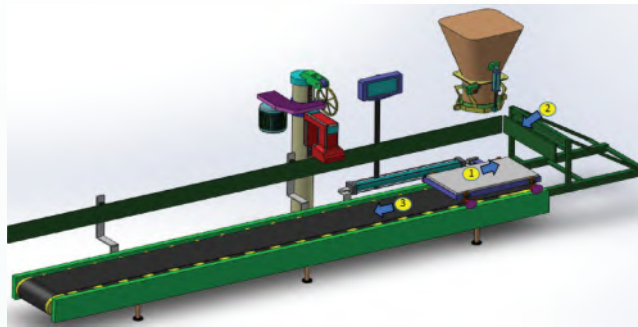




สภาพปัญหาที่ 2 การเขี่ยน้ำหนักรอาหาร เมื่อน้ำหนักขาด หรือเกินทำให้เกิดปัญหา ดังนี้

1. เกิดความล่าช้าในการขนส่ง ทำให้เกิดข้อร้องเรียนลูกค้า
2. การตรวจเช็คน้ำหนักซ้ำ ใช้เวลา 1 ชั่วโมง
3. ใช้พนักงานในการตรวจสอบน้ำหนัก 4 คน
4. เป็นการทำงานที่สูญเสีย สูญเปล่า

สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง



สไลด์จะทำงานตรงกันข้ามกับทางหมุนของสายพานเมื่อถุงอาหารบนแท่นชั่ง [1] เลื่อนตามแท่นชั่งเข้าไปจะไปเจอกับตัวดันถุงอาหาร [2] จะบังคับไม่ให้ถุงอาหารเลื่อนตามแท่นชั่งเข้าไป เมื่อแท่นชั่งเลื่อนเข้าไปถึงที่เก็บ จะมีส่วนหนึ่งของถุงอาหาร ตกลงบนสายพาน [3] ตัวสายพานจะเป็นตัวช่วยดึงถุงอาหารออกจากแท่นชั่งอีกแรงหนึ่ง ทำให้ถุงอาหารเลื่อนจากแท่นชั่งโดยไม่ใช่คนยก



ยกเลิกการทำงานแบบเดิม

### 1.1.2 CATH LOCKER โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

Cath Locker นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นช่วยป้องกันการเลื่อนของวัสดุห้ามเลือดและลดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วย on posterior nasal packing

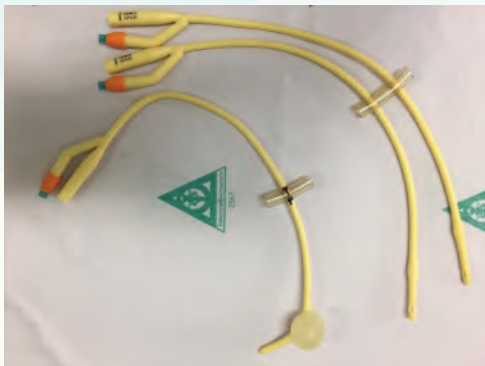
เลือดกำเดาไหล (epistaxis) คือ ภาวะที่มีเลือดออกทางจมูก เกิดจากเส้นเลือดฝอยในโพรงจมูกแตก อาจไหลจากส่วนหน้าหรือส่วนหลังของจมูก พบได้ทุกอายุทั้งเพศหญิงและชาย การเสียเลือดจะทำให้ผู้ป่วย shock และเสียชีวิตได้ พบมากในผู้สูงอายุ และมีโรคความดันโลหิตสูง

### สภาพการทำงาน / ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุงผลงาน

- เกิดภาวะแทรกซ้อนมีแผลกดทับปีกจมูก
- มีการเลื่อนของสายยาง
- พบการตีบตันของสายยาง
- ผู้ป่วยเจ็บปวดจากการดึงรั้งของสายยาง
- มีค่าใช้จ่ายในการพักที่โรงพยาบาลสูงขึ้น

### สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง

- Cath locker ช่วยในการทำ posterior nasal packing ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการห้ามเลือด
- ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนบริเวณที่ใส่สาย posterior nasal packing เช่นแผลกดทับ
- ไม่มีการตีบตันของสายยาง foley cath
- ลดความเจ็บปวดจากการดึงรั้งของสายยาง
- ประหยัดค่าใช้จ่าย



### 1.1.3 เครื่องหันไส้กรอก สำหรับสินค้าไส้กรอกทอด บริษัท ซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ จำกัด

### สภาพการทำงาน / ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุงผลงาน

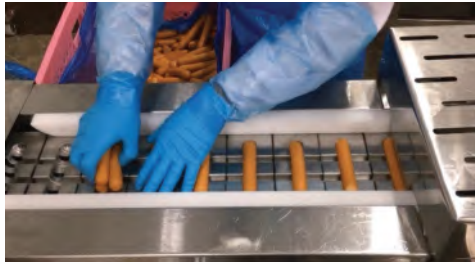


ปรับปรุงครั้งที่ 1



- การหันไส้กรอกมีประสิทธิภาพต่ำ
- ใช้พนักงานจำนวนมาก
- กำลังการผลิตไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า
- มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน

## สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง



- ลดอุบัติเหตุในการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
- คุณภาพสินค้าได้ตามมาตรฐาน
- ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ลดค่าแรงงาน 1,700,000 บาท/ปี

## 2. ประเภทผลงานด้านการปรับปรุงสภาพการทำงาน (OSH Improvement Award)

### 2.1 รางวัลผลงานดี (Good OSH Improvement Award) มีผลงานที่ผ่านเกณฑ์ 1 ทีม ดังนี้

2.1.1 เครื่องมือการทำระบบสายกราวด์ ในเสาไฟฟ้า คอนกรีตอัดแรงขนาด 22.00 ม. แผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตจันทบุรี



#### สภาพการทำงาน / ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุงผลงาน

- ในขั้นตอนการตัดเหล็กเป็นรูป คอม่่า โดยผู้ปฏิบัติงานจะใช้ประแจตัดเหล็กขนาด 12 มม .ทำการตัด ผู้ปฏิบัติงานต้องออกแรงอย่างมากในการตัดเหล็กเพื่อให้ ได้องศา ระยะย่ ตำแหน่งที่แม่นยำ โดยในแต่ละวันผู้ปฏิบัติงานจะต้องตัดเหล็กคอม่่าจำนวน 56 ชุด แล้วจึงนำมาเชื่อมกับแผ่นเหล็ก (Steel Plate, Steel Tubular Casing)
- จากการที่ต้องตัดเหล็กจำนวนมาก ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน มีอาการบาดเจ็บบริเวณกล้ามเนื้อแขนและไหล่อักเสบ มีการหยุดงานของผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง จึงทำให้คุณภาพของงานลดลง



#### สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง

- พบว่ามีจำนวนชิ้นงานที่เสียลดลงจาก 10.43 เปอร์เซ็นต์ เหลือ 0.44 เปอร์เซ็นต์ เมื่อเทียบกับการตัดเหล็กโดยใช้ประแจตัดก่อนดำเนินการปรับปรุง
- ปัญหาการหยุดงานจากการเจ็บป่วยในการตัดเหล็กหมดไป
- คุณภาพของชิ้นงาน มีคุณภาพสม่ำเสมอมากขึ้น
- สามารถเพิ่มผลผลิตได้
- สามารถลดเวลาการทำงานได้จากเดิม 1 ชุดใช้เวลา 1 ชั่วโมง 40 นาที ปัจจุบันใช้เวลา 1 ชั่วโมง ลดลง 40 นาที



# การพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษามาตรฐานระบบ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2563

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประกาศมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 401) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปอย่างมีระบบ และสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2553 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีโครงการพัฒนาบุคลากร และที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2563 ขึ้น เพื่อให้คำปรึกษากับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการฯ ให้สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอีกทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำมาตรฐานระบบฯ ได้



จากการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษา มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีผู้ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านการคัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน 40 คน และมีผู้ผ่านการคัดเลือกและทดสอบ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 92.5 ซึ่งการติดตามและประเมินผลอยู่ในระดับ 5 คะแนน โดยแบ่งเป็น หัวหน้าที่ปรึกษา จำนวน 13 คน และที่ปรึกษา จำนวน 24 คน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

## หัวหน้าทีปรึกษา จำนวน 13 คน

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล
1	นาง	ณรัชต์จีรา เตชวรณศิริ
2	นาย	วิทยา ธาตุบุรมย์
3	นาย	เทพพร เจริญรอย
4	นาย	นรุตม์ชัย ชมภูเทพ
5	นางสาว	พรทิพย์ สารเชื้อ
6	นางสาว	ภัทรชญา ห้วยจันทร์
7	นางสาว	สุภิญญา ภิรมย์ศรี

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล
8	นาย	ถาวร ต้นเสถียร
9	นาย	สุรัชย์ สังฆะพงศ์
10	นาย	วัฒนา พรมลาย
11	นาย	ธีรยุทธ เกียรติถาวรชัย
12	นางสาว	ศศิภา เลิศจินตนาการ
13	นาย	สุทธิศักดิ์ เฟื่องสูง

## ทีปรึกษา จำนวน 24 คน

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล
1	นาย	กวี โฉมเฉลา
2	นาย	ชัตติยะ โสตะจินดา
3	นางสาว	จุฑารัตน์ ระดมสุข
4	นาย	ธนกร ตั้งมั่นทศธรรม
5	นาย	นันทวัฒน์ อੰนนารี
6	นางสาว	นีนนารา ธนินสิทธางกูร
7	นางสาว	เบญจกัลยาณี หมื่นแสน
8	นางสาว	ปวีชรญา วิทิตจรัสพงศ์
9	นาย	พิชัย ตั้งสถาพรพาณิชย์
10	นาย	มนตรี ออบเชย
11	นาย	วัฒนชัย เหมืองทอง
12	นาย	สมภาพ กอศรีพร

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล
13	นาย	สรุทธิ โพธิ์แก้ว
14	นางสาว	สุชาดา อวยจินดา
15	นางสาว	สุภาวดี โนระดี
16	นาย	เสกสรรค์ ปรีจิตต์
17	นางสาว	อัญรัตน์ แก้วศิริ
18	นาย	อานันต์ มาลินี
19	นาย	กุลภาค ดาวพิเศษ
20	นาย	ชลทรัพย์ หมิงประเสริฐ
21	นาย	ศุภาวุฒิ กุลบุตร
22	นาย	สนิ พูนศรี
23	นาย	สมชาย ลีละวงษาเศรษฐ
24	นาย	มนัส รุ่มรวย

ภาพกิจกรรมอบรมหลักสูตร ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการ  
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ทีปรึกษา



# การพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาสำหรับบุคลากร ที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย ตามหลักสูตร “The Art of OSH Counseling” ประจำปี พ.ศ. 2563

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประกาศมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท. 1-4-01-00-2562) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

โดยในปี 2560-2563 ที่ผ่านมา สสปท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย เพื่อส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ พร้อมทั้งจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษา สำหรับการให้คำปรึกษาในแต่ละสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่มาตรฐานกำหนด ซึ่งเมื่อ สสปท. สร้างที่ปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ มาแล้วนั้น จึงพบว่า ที่ปรึกษามีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ยังคงขาดทักษะในการให้คำปรึกษาที่จะทำให้สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นเรื่องที่สถานประกอบกิจการ ยังไม่ให้ความสำคัญและยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายนัก ในการนี้ เพื่อให้ที่ปรึกษาของ สสปท. เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมี “โครงการพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาสำหรับบุคลากรที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย ตามหลักสูตร The Art of OSH counseling” เพื่อให้มั่นใจว่าที่ปรึกษาที่ สสปท. สร้างขึ้น มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

## การดำเนินงาน

1. การดำเนินการจัดอบรมในรุ่นที่ 1 โดยจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สสปท. ในวันที่ 6 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) เวลา 08.30-16.00 น. โดยมีเจ้าหน้าที่ สสปท. ที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 24 คน ผ่านการอบรมและทดสอบจำนวน 21 คน

2. การดำเนินการจัดอบรมในรุ่นที่ 2 โดยจัดอบรมให้แก่ที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและเจ้าหน้าที่ของ สสปท. ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) เวลา 08.30-16.00 น. โดยมีที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของ สสปท. เข้าร่วมอบรม จำนวน 20 คน ผ่านการอบรมและทดสอบจำนวน 20 คน

จากการดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาสำหรับบุคลากรที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย ตามหลักสูตร The Art of OSH counseling มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดจำนวน 44 คน ผ่านการอบรมและทดสอบจำนวน 41 คน (รวม 2 รุ่น) โดยคิดเป็นร้อยละ 82

## ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติมตามตำแหน่ง หรือทักษะด้านอื่น ๆ
- ระยะเวลาในการจัดอบรมควรมีระยะเวลาที่มากกว่านี้
- มีการแลกเปลี่ยนความรู้หรือมีการยกกรณีศึกษาให้มากขึ้น



# การเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจาก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจการทุกภาคส่วน ซึ่งอาจทำให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีประสิทธิภาพลดลง ส่งผลให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการไม่ได้รับการดูแลด้านความปลอดภัยเท่าที่ควร ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของสถานประกอบกิจการ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างในการปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. จึงได้จัดทำโครงการเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยขึ้น โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการทำงานด้วยตนเอง เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย

จากการดำเนินโครงการฯ ระหว่าง เดือน พฤษภาคม - ตุลาคม 2563 สสปท. ได้ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 31 แห่ง มีจำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ 5,096 คน ดำเนินงานตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ทั้งหมด 1,632 จุด มีผลการตรวจวัดไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 540 จุด คิดเป็นร้อยละ 33.09 ดังนี้ ตรวจวัดความร้อน 31 จุด (ทุกจุดไม่เกินเกณฑ์) ระดับความดังเสียง 44 จุด (เกินเกณฑ์ 8 จุด คิดเป็น ร้อยละ 18.18) เสียงสะสม 16 จุด (เกินเกณฑ์ 9 จุด คิดเป็น ร้อยละ 56.25) Noise contour 165 จุด (เกินเกณฑ์ 89 จุด คิดเป็น ร้อยละ 56.25) แสงสว่างแบบพื้นที่ 190 พื้นที่ (ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 59 พื้นที่ คิดเป็น ร้อยละ 31.05) และแสงสว่างเฉพาะจุด 1,186 จุด (ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 375 จุด คิดเป็นร้อยละ 31.62) หลังการดำเนินโครงการฯ เสร็จสิ้น สสปท. ได้สรุปผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในรูปแบบของเล่มรายงานเชิงวิชาการให้แก่สถานประกอบกิจการ ซึ่งพบว่าส่วนใหญ่มีผลการตรวจวัดฯ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และในส่วนของผลการตรวจวัดที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สสปท. ได้ให้คำแนะนำ และติดตามแผนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน



# สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ สถานะการจัดส่ง รายงานผลประเมินความพึงพอใจ และสถานะการได้รับแผนปรับปรุง จากสถานประกอบการ

## เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

สถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล มีจำนวน 25 แห่ง และได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมให้ทุกสถานประกอบการเป็นที่เรียบร้อย ผลการประเมินความพึงพอใจพบว่าสถานประกอบการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสพท. ระดับดีมาก จำนวน 18 แห่ง ระดับดี 7 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 72 และ 28 ตามลำดับ

## เขตภาคใต้

สถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ในเขตภาคใต้ มีจำนวน 6 แห่ง และได้ดำเนินการจัดส่งผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมให้ทุกสถานประกอบการเป็นที่เรียบร้อย ผลการประเมินความพึงพอใจพบว่าสถานประกอบการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสพท. ระดับดีมาก จำนวน 4 แห่ง ระดับดี 2 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 67 และ 33 ตามลำดับ

## รูปกิจกรรมการดำเนินงาน เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล





## รูปกิจกรรมการดำเนินงาน เขตภาคใต้





# การพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประกาศมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 401) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

โดยในปี 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้ส่งเสริมการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 54 แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ อาทิ ก่อสร้าง พลาสติก การผลิตสารเคมี ขนส่ง เป็นต้น จึงได้มี “โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2563” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสถานประกอบกิจการสามารถพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่มาตรฐานสากลได้ต่อไป

## การดำเนินงาน

1. เปิดรับสมัครสถานประกอบกิจการผ่านเว็บไซต์ สสปท. เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ถึง วันที่ 18 ธันวาคม 2562 โดยมีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 27 แห่ง



**สสปท**  
กรมแรงงาน

**โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

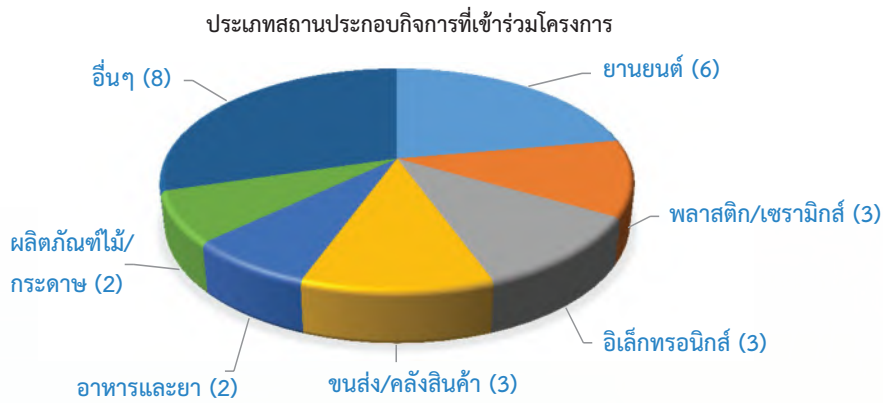
ระยะเวลาดำเนินโครงการ (พ.ย. 62 – ก.ค. 63)

**สมัครฟรี**  
รับจำนวนจำกัด

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

**สสปท** [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) [f สสปท-TOSH](#) [TOSHThailand](#) 02-8852383-84

สงวน



2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อกำหนดระบบการจัดการด้านความปลอดภัย” ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ โดยได้ดำเนินการอบรมจำนวน 2 วัน ในวันที่ 16-17 มกราคม 2563 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยได้รับเกียรติวิทยากรจาก อ.โสภณ พงษ์โสภณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านความปลอดภัย



3. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อลงพื้นที่ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 27 แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการในช่วงเดือนพฤษภาคม - ตุลาคม 2563 โดยลงพื้นที่สถานประกอบกิจการละ 4 ครั้ง ดังนี้

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการเบื้องต้น (Initial review)
- ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานครั้งที่ 1 (Site Visit 1)
- ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานครั้งที่ 2 (Site Visit 2)
- ตรวจสอบประเมินระดับ





4. หัวหน้าที่ปรึกษา/ที่ปรึกษา/สถานประกอบการกิจการนำเสนอผลการประเมินระดับให้กับคณะกรรมการผู้ชำนาญการมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีแผนการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 19 ตุลาคม 2563
- ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 20 ตุลาคม 2563
- ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 30 ตุลาคม 2563
- ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563
- ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2563



5. จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการในโครงการพัฒนาสถานประกอบการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2563 ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 81 แห่ง ประกอบด้วยสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ หลากหลายประเภทกิจการ นอกจากนี้ยังมีการบรรยายในหัวข้อ แนะนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : TLS 8001) โดย ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การเสวนา CEO Sharing Forum โดย ตัวแทน CEO ของสถานประกอบการ ระดับ Platinum จำนวน 3 แห่ง และหัวข้อ “กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” โดย ผู้แทนกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงานจำนวนทั้งสิ้น 140 คน





## ผลการดำเนินโครงการ

สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 27 แห่ง มีผลการประเมินระดับดังนี้ ระดับ Platinum จำนวน 10 แห่ง Gold จำนวน 5 แห่ง Silver จำนวน 6 แห่ง และ Basic จำนวน 6 แห่ง โดยสถานประกอบการที่ผ่านการประเมินระดับ Basic ขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ 100 รายละเอียดดังตาราง

ลำดับ	สถานประกอบการ	ผลการประเมินระดับ
1	บริษัท เอเชีย ไปโอแมส จำกัด (มหาชน)	Platinum
2	บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด	Platinum
3	บริษัท ไฮเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
4	บริษัท ไพฑูรย์กล่อ่งกระดาศ จำกัด	Platinum
5	บริษัท ไตฟุกุ (ไทยแลนด์) จำกัด	Platinum
6	บริษัท ฮิตาชิ ออโตโมทีฟ ซิสเต็มส์ เอเชีย จำกัด (โรงงาน 1)	Platinum
7	บริษัท ฮิตาชิ ออโตโมทีฟ ซิสเต็มส์ เอเชีย จำกัด (โรงงาน 2)	Platinum
8	บริษัท ไอเอชไอ เทอร์โบ (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
9	บริษัท โพลโค โค้ทเต็ด สตีล (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
10	บริษัท ชังเค ซัมมิท (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
11	บริษัท บันโต เดนเซน (ประเทศไทย) จำกัด	Gold
12	บริษัท พรปิยะฉาน โลจิสติกส์ จำกัด	Gold
13	บริษัท พูจิทรานส์ (ประเทศไทย) จำกัด	Gold
14	บริษัท ท่อน้ำสากล จำกัด	Gold
15	บริษัท ซีวาลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด คลังสินค้ามิชลินวังน้อย	Gold
16	บริษัท สแกนเนีย แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด	Silver
17	บริษัท แมรี่ แอน แดรี่ โปรดักส์ จำกัด	Silver
18	บริษัท รอยัล ปอร์ชเลน จำกัด (มหาชน) โรงงาน 1	Silver
19	บริษัท รอยัล ปอร์ชเลน จำกัด (มหาชน) โรงงาน 2	Silver
20	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)	Silver
21	บริษัท ฟรีไซซ ซิสเต็มส์ แอนด์ โปรเจ็ค จำกัด	Silver
22	บริษัท เนชั่นแนล คัสตอม แพคเกจจิ้ง จำกัด	Basic
23	บริษัท สแกนเนีย กรุป (ประเทศไทย) จำกัด	Basic
24	บริษัท พารา ฟาร์มาชูติคอล จำกัด	Basic
25	บริษัท ทัดยง (ประเทศไทย) จำกัด	Basic
26	บริษัท เคอร์ท จำกัด (KURT Company Limited)	Basic
27	Royal Suite Hotel	Basic

# การพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สืบเนื่องจากโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2562 มีผลผลิตคือ ครุภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์ สำหรับการตรวจวัด วิเคราะห์ฝุ่นละออง และวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย โดยมุ่งหวังให้ห้องปฏิบัติการ (Lab) มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการให้บริการ และเพื่อสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมาย การวิจัยของ สสพท. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างปลอดภัยจากการประสบอันตราย การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โดยในปีงบประมาณ 2563 สสพท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือ จึงได้จัดทำหลักการตรวจวัดและคู่มือการใช้งานเครื่องมืออุตสาหกรรม จำนวน 9 เล่ม คู่มือการใช้งานเครื่องมือวิเคราะห์ จำนวน 5 เล่ม ขึ้นตอน วิธีการตรวจวัด และคู่มือการใช้งานเครื่องเก็บตัวอย่างฝุ่นละออง จำนวน 7 เล่ม และได้ประชาสัมพันธ์ห้องปฏิบัติการ งานตรวจวัดอุตสาหกรรมในงานมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณ กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 ในการดำเนินงานตามพันธกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพในเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในอนาคต

## ผลการดำเนินงาน

1. การจัดอบรมและให้ความรู้ในเรื่องของกฎหมายความปลอดภัยฯ การใช้งานเครื่องมืออุตสาหกรรมอุตสาหกรรมและเครื่องมือวิเคราะห์ โดยจัดให้มีการอบรม จำนวน 10 วัน ในวันที่ 19 20 27 มีนาคม, 8 เมษายน, 18 19 20 21 พฤษภาคม, 23 และ 25 กันยายน 2563 ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ประมุข โอศิริ อาจารย์ประจำภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เจ้าหน้าที่ สสพท. และ เจ้าหน้าที่จากบริษัท เพอร์กิน เอลเมอร์ จำกัด เป็นวิทยากรการอบรมในแต่ละหัวข้อ

- หลักการตรวจวัดและคู่มือการใช้งานเครื่องมืออุตสาหกรรม จำนวน 9 เล่ม ประกอบด้วย
  - เครื่องตรวจวัดดัชนีความร้อน รุ่น QUESTemp<sup>o</sup>34 และ <sup>o</sup>36 (Thermal Environment Monitor)
  - เครื่องตรวจวัดระดับเสียง Sound Level Meter รุ่น SVAN 971
  - เครื่องตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม Noise Dosimeter รุ่น SV104is
  - เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม Noise Dosimeter รุ่น SV 102
  - เครื่องวัดระดับเสียง SOUND LEVEL METER รุ่น SoundPro SE/DL Series
  - เครื่องวัดความเข้มของแสงสว่าง (Heavy Duty Light Meter) รุ่น 407026
  - หลักการการตรวจวัดดัชนีความร้อน
  - หลักการการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง
  - หลักการการตรวจวัดระดับเสียง

คู่มือการใช้งานเครื่องมือวิเคราะห์ จำนวน 5 เล่ม ประกอบด้วย

- เครื่อง Gas Chromatography-Mass spectrometry Clarus SQ8
- เครื่อง Gas Chromatography – Flame Ionization Detector (GC – FID)
- เครื่อง Inductively Couple Plasma Optical Emission Spectrometer (ICP – OES) รุ่น Avio 500
- เครื่อง Atomic Absorption Spectrophotometer (AAS) รุ่น Analyst 600
- เครื่อง Microwave Digestion ยี่ห้อ Milestone รุ่น Ethos Up

ขั้นตอนและวิธีการตรวจวัด และคู่มือการใช้งานเครื่องเก็บตัวอย่างฝุ่นละออง จำนวน 7 เล่ม ประกอบด้วย

- เครื่อง Check-mate Flowmeter
- เครื่อง Pocket Pump TOUCH Sample Pump
- เครื่อง AirChek TOUCH Sample Pump รุ่น 220-5000TC
- การเก็บตัวอย่างฝุ่นละอองรวม (Total dust)
- ขั้นตอนและวิธีการตรวจวัดฝุ่น ก๊าซ และไอระเหย
- การวิเคราะห์หาปริมาณโลหะหนัก NIOSH Method 7302
- การวิเคราะห์หาปริมาณโลหะหนัก NIOSH Method 7304

3. การประชุมคณะทำงานสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริการห้องปฏิบัติการและการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในวันที่ 13 เมษายน 2563 ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาขอบเขตของงาน (TOR) ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์จำนวน 3 รายการ รายละเอียดและขอบเขตของงาน (TOR) ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ และเครื่องมือวิเคราะห์ปริมาณและคุณภาพซิลิกา (X-Ray diffractometer)

4. การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สำหรับใช้งานภายในห้องปฏิบัติการและงานตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ได้แก่ สารมาตรฐานใช้กับเครื่องมือวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ วัสดุวิทยาศาสตร์ วัสดุสำนักงาน อุปกรณ์วัดรังสีส่วนบุคคล กล้องโทรทรรศน์วงจรมืด และครุภัณฑ์การแพทย์ เพื่อใช้ทดแทนอุปกรณ์ที่ชำรุดและขาดแคลน

5. การประชาสัมพันธ์ห้องปฏิบัติการและงานตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ในงานมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 โดยมีผู้เข้าร่วมงาน และให้ความสนใจ ประมาณ 433 คน

6. การปรับปรุงห้องปฏิบัติการ เพื่อให้ห้องปฏิบัติการมีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการทำงานและปฏิบัติงานของบุคลากร เตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในอนาคต ระหว่างวันที่ 1 กันยายน – 14 ธันวาคม 2563












## 1. ภาพกิจกรรมอบรมการใช้งานเครื่องมือ



## 2. ประชุมคณะทำงานคณะทำงานสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริการห้องปฏิบัติการและการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน



### 3. หลักการตรวจวัดและคู่มือการใช้งานเครื่องมือต่างๆ

<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องวัดความเข้มของแสงสว่าง (Heavy Duty Light Meter) รุ่น 407026</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (Sound Level Meter) รุ่น Soundpro SE/DL Series</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (Noise Dosimeter) รุ่น SVANTEK 102</p> 
<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (Sound Level Meter) รุ่น SVANTEK 971</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (Thermal Environment Monitoring)</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>คู่มือการใช้งาน เครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (Noise Dosimeter) รุ่น SVANTEK 104is</p> 
<p><b>ลลพ</b></p> <p>หลักการการตรวจวัดความเข้ม ของแสงสว่าง (Illumination Measurement)</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>หลักการการตรวจวัดระดับความดังเสียง (Noise Measurement)</p> 	<p><b>ลลพ</b></p> <p>หลักการการตรวจวัดระดับความร้อน (Heat Stress Index Monitoring)</p> 

### 4. ซิววัสดุใช้งานในห้องปฏิบัติการ





## 5. ประชาสัมพันธ์ห้องปฏิบัติการในงานมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการ รณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563



## 6. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ





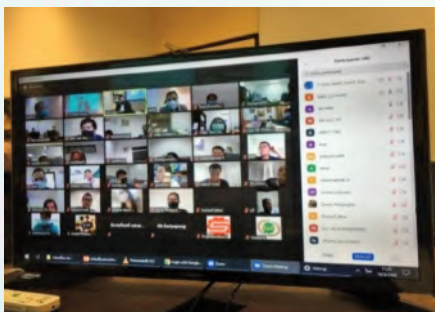
# การยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปี พ.ศ. 2560 – 2562 ที่ผ่านมา สสปท. ได้ส่งเสริมการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ให้แก่ สถานประกอบกิจการ จำนวน 139 แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ อาทิ ก่อสร้าง พลาสติก การผลิตสารเคมี ขนส่ง เป็นต้น โดยมีการแบ่งเกณฑ์การประเมินสถานประกอบกิจการ ออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ Start-up, Basic, Silver, Gold และ Platinum มีสถานประกอบกิจการ ได้รับการประเมินในระดับ Start-up จำนวน 21 แห่ง ระดับ Basic 42 แห่ง ระดับ Silver 13 แห่ง ระดับ Gold 12 แห่ง ระดับ Platinum 7 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 11 แห่ง และถอนตัวจากโครงการ 7 แห่ง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน สสปท. จึงมี “โครงการยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน และสามารถพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่มาตรฐานสากลได้ต่อไป

## การดำเนินกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์โครงการยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน้าเว็บไซต์ สสปท. เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563
- เรียนเชิญสถานประกอบกิจการเข้าร่วมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การอ้างหรือยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย ฯ แก่ นายจ้างหรือผู้บริหารสถานประกอบกิจการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) จำนวน 129 แห่ง
- การประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การอ้างหรือยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย ฯ เมื่อวันที่อังคารที่ 19 พฤษภาคม 2563 ณ ห้องประชุม สสปท. อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพมหานคร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 58 คน จากสถานประกอบกิจการ จำนวน 31 แห่ง



ภาพการจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การอ้างหรือยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย ฯ

## ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- การฝึกอบรมข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ โครงการยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้แก่สถานประกอบกิจการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) และเจ้าหน้าที่สำนักบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคคลและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์การจัดฝึกอบรมข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ในกลุ่มไลน์ “ยกระดับระบบการจัดการฯ ปี 63”
- การฝึกอบรมข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ด้วยโปรแกรม Zoom ในวันที่ 26-27 พฤษภาคม 2563 ณ ห้องประชุม สสพท. ชั้น 2 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพมหานคร ด้วยโปรแกรม Zoom มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 46 คน จากสถานประกอบกิจการจำนวน 15 แห่ง



ภาพการจัดฝึกอบรมข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ

- การลงพื้นที่เพื่อให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ จากการอบรมข้อกำหนดมีการอ้างหรือได้รับการยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัยฯ มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการและประสงค์เข้ารับการประเมินระดับ 2 แห่ง ได้แก่
1. บริษัท แพลค 99 เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ได้มีลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ (Initial Review) เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2563



ภาพการลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ (Initial Review) บริษัท แพลค 99 เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด



2. บริษัท รวมถาวรขนส่ง จำกัด ได้มีลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ (Initial Review) เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563



ภาพการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ (Initial Review) บริษัท รวมถาวรขนส่ง จำกัด

- การประชุมคณะกรรมการผู้ชำนาญการ (Verify) หัวหน้าที่ปรึกษา/ที่ปรึกษา/สถานประกอบกิจการนำเสนอผลการประเมินระดับให้กับคณะกรรมการผู้ชำนาญการมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2563 เวลา 13.00-16.30 น.



ภาพประชุมคณะกรรมการผู้ชำนาญการมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โครงการยกระดับฯ ครั้งที่ 1/2563

- พิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการ ในโครงการยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ บริษัทรวมถาวรขนส่ง จำกัด ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ Platinum ร่วมกับโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และ พ.ศ 2563 ณ โรงแรม เอส.ดี. ออเนียว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายในหัวข้อ แนะนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : TLS 8001) โดย ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การเสวนา CEO Sharing Forum โดยตัวแทน CEO ของสถานประกอบกิจการ ระดับ Platinum จำนวน 3 แห่ง และหัวข้อ “กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” โดย ผู้แทนกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 140 คน





ภาพพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการในโครงการยกระดับระบบการจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

# งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กำหนดจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ 17 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี วัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2020 มุ่งสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2563” โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การเสวนา การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ด้วยสถานการณ์การแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สถาบันฯ ได้คำนึงถึงการรักษาสุขอนามัย ความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมงาน และถือปฏิบัติตามมาตรการศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นสำคัญ



## 1. พิธีเปิดงาน

ในวันที่ 17 สิงหาคม 2563 โดย พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2020 มุ่งสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกันสู่ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2563”

กล่าวรายงานโดย นายศรัณย์พงศ์ พุ่งเกียรติ รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฝ่ายบริหาร)





## 2. การเสวนา

หัวข้อ “การปฏิรูปความปลอดภัยเพื่อพลิกฟื้นเศรษฐกิจไทยในภูมิภาค ยุค Super New Normal” โดย นายดุสิต สระแก้ว อนุกรรมการประเมินองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

นายประพันธ์ ปุษยไพบุลย์ กรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง)

นายพิชิต พระปัญญา กรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง)

นายประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรม จำกัด (ผู้แทนประกอบการพื้นที่)

มีผู้เข้าร่วมเสวนา 200 คน



## 3. การจัดสัมมนาวิชาการ

จัดให้มีการสัมมนาวิชาการ มุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน อย่างยั่งยืนตามธีมงาน โดยมี 2 ห้อง วันที่ 17 สิงหาคม 2563 และแบ่งออกเป็น 2 ห้องย่อย ดังนี้

การสัมมนาทางวิชาการ มี 2 หัวข้อ ได้แก่

1. หัวข้อ “เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)”

โดย นายสุชาติ จันทรวิเมลีอง ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท เซฟรอน ประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด

มีผู้สมัครเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 80 คน

2. หัวข้อ “การป้องกันอันตรายในการทำงานตกจากที่สูง (Work at Height Safely)” โดย นายสุรภิก ช่างโชติ

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารจัดการภัยอาพเฟออร์

มีผู้สมัครเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 96 คน



## 4. การแสดงนิทรรศการ

มีการสาธิตอุปกรณ์ต่างๆ ตามบูธนิทรรศการของหน่วยงานเอกชน และหน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้เข้าชมนิทรรศการตลอดทั้งวัน รวม 220 คน

มีผู้ให้ความสนใจและตอบรับในการร่วมจัดแสดงบูธนิทรรศการ ดังนี้

บูธจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 3 บูธ ได้แก่

- 1.) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี
- 2.) สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
- 3.) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

บูธจากภาคเอกชน จำนวน 7 บูธ ได้แก่

- 1.) บริษัท อินสเปคเตอร์คอนซัลแตนท์พลัส จำกัด
- 2.) บริษัท กรุงเทพ เซฟตี้ แอนด์ สลิ่ง จำกัด
- 3.) บริษัท กลัฟเท็กซ์ จำกัด
- 4.) บริษัท อนุสรณ์ เบสเซฟ จำกัด
- 5.) บริษัท เอ็นเทค อินดัสเทรียล โซลูชั่น จำกัด
- 6.) บริษัท ซีพีแอล กรุ๊ป จำกัด(มหาชน)
- 7.) บริษัท สุภาภรณ์ โซลูชั่น จำกัด



# งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. กำหนดจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 21 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ จังหวัดนครราชสีมา วัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2020 มุ่งสร้างสรรค์ วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2563” โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การเสวนา การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ด้วยสถานการณ์การแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สถาบันฯ ได้คำนึงถึงการรักษาสุขอนามัย ความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมงาน และถือปฏิบัติตามมาตรการศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นสำคัญ



## 1. พิธีเปิดงาน

ในวันที่ 21 สิงหาคม 2563 โดย พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2020 มุ่งสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2563”

กล่าวรายงานโดย นายวรานนท์ ปีติวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)





## 2. การเสวนา

หัวข้อ “การปฏิรูปความปลอดภัยเพื่อพลิกฟื้นเศรษฐกิจไทยในภูมิภาค ยุค Super New Normal” โดย นายดุสิต สระแก้ว อนุกรรมการประเมินองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

นายวรานนท์ ปิติวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

นายพิชิต พระปัญญา กรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง)

นายชัยวัฒน์ วงศ์เบญจรัตน์ กรรมการผู้จัดการบริษัท นครชัย 21 จำกัด (ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง) ประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรม จำกัด (ผู้แทนประกอบการพื้นที่)

มีผู้เข้าร่วมเสวนา 223 คน



ผู้ดำเนินรายการ นายวรานนท์ ปิติวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

## 3. การจัดสัมมนาวิชาการ

จัดให้มีการสัมมนาวิชาการ มุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน อย่างยั่งยืนตามสัมงาน โดยมี 2 ห้อง วันที่ 21 สิงหาคม 2563 และแบ่งออกเป็น 2 ห้องย่อย ดังนี้

การสัมมนาทางวิชาการ มี 2 หัวข้อ ได้แก่

1. หัวข้อ “เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)”

โดย นายสุชาติ จันทรวิเมลีอง ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด

มีผู้สมัครเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 80 คน

2. หัวข้อ “การป้องกันอันตรายในการทำงานตกจากที่สูง (Work at Height Safely)”

โดย นายสุรกิจ ช่างโชติ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารจัดการภัยอาพเฟอร์

มีผู้สมัครเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 97 คน



## 4. การแสดงนิทรรศการ

มีการสาธิตอุปกรณ์ต่างๆ ตามบูธนิทรรศการของหน่วยงานเอกชน และหน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้เข้าชมนิทรรศการตลอดทั้งวัน รวม 223 คน

มีผู้ให้ความสนใจและตอบรับในการร่วมจัดแสดงบูธนิทรรศการ ดังนี้

บูธจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 3 บูธ ได้แก่

- 1.) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา
- 2.) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3
- 3.) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

บูธจากภาคเอกชน จำนวน 7 บูธ ได้แก่

- 1.) บริษัท นาซ่าไฟโรโปรดักส์แอนด์เซฟตี้ จำกัด
- 2.) บริษัท กรุงเทพ เซฟตี้ แอนด์ สลิ่ง จำกัด
- 3.) บริษัท อนุสรณ์ เบสเซฟ จำกัด
- 4.) บริษัท ซีพีแอล กรุป จำกัด(มหาชน)
- 5.) บริษัท ซี.ซี.ดับบลิว.เทคนิคเซอร์วิส จำกัด
- 6.) บริษัท สุภาภรณ์ โซลูชั่น จำกัด
- 7.) บริษัท อินสเปคเตอร์คอนซัลแตนท์พลัส จำกัด



# กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุ จากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 (Zero Accident Campaign 2020)

## ที่มาของกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เริ่มขึ้นเมื่อปี 2544 โดยนำหลักการและแนวความคิดของ Zero Accident Campaign จากประเทศสหรัฐอเมริกา และประเทศญี่ปุ่น ในระยะเริ่มต้นไปปรับใช้ให้เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

Zero Accident Campaign ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน 3 ประการ คือ

1. การสนับสนุนและเริ่มกิจกรรมในโครงการโดยผู้บริหารระดับสูงขององค์กร
2. การจัดระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เน้นให้หัวหน้างานและผู้ควบคุมสายการผลิตเป็นบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการนำกิจกรรมด้านความปลอดภัยไปใช้ในการจัดความเสี่ยงในการทำงานปกติในแต่ละวัน

3. การกระตุ้นให้ทุกคนในองค์กรร่วมมือร่วมใจดำเนินการเพื่อลดอุบัติเหตุและอันตรายในสถานประกอบการกิจกรรม โดยเน้นให้ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเองและมีบทบาทช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยปราศจากอุบัติเหตุ โดยอาศัยกิจกรรมการรณรงค์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง กิจกรรม KYT กิจกรรม 5 ส เป็นต้น

การดำเนินการตามกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ในทุกขั้นตอนจะยึดหลัก PDCA (Plan Do Check Act) ได้แก่

Plan : การวางแผนการดำเนินงาน

Do : การลงมือปฏิบัติ

Check : การตรวจสอบและทบทวนการปฏิบัติ

Act : การดำเนินการเพื่อแก้ไขปรับปรุง ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## หลักเกณฑ์การขอประกาศเกียรติคุณ

สถานประกอบการทุกประเภท สามารถรับการประกาศเกียรติคุณได้โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. การขอรับการประกาศเกียรติคุณระดับต้น : สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า 1,000,000 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน

2. การขอรับการประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง : สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสม 1,000,000-2,999,999 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 9 เดือน

3. การขอรับการประกาศเกียรติคุณระดับเงิน : สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมระหว่าง 3,000,000 -9,999,999 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 9 เดือน

4. การขอรับการประกาศเกียรติคุณระดับแพลตินัม : สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับทองติดต่อกัน 5 ปี

## การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับมี 2 กรณี ดังนี้

1. กรณีสถานประกอบการกิจการสามารถสะสมชั่วโมงการทำงานได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. กรณีสถานประกอบการกิจการสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องโดยไม่สูญเสียวันทำงานและได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับเดียวกันติดต่อกันเป็นเวลา 5 ปี และในปีที่ 5 ท่านจะได้รับการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ

สำหรับปี 2563 เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2563 มีสถานประกอบการกิจการทุกประเภททุกขนาดทั่วประเทศสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน 1,040 แห่ง ซึ่งได้รับการรับรอง จำนวน 991 แห่ง ดังนี้

1. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับแพลทินัม	จำนวน	21 แห่ง
2. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทอง	จำนวน	75 แห่ง
3. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับเงิน	จำนวน	150 แห่ง
4. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทองแดง	จำนวน	296 แห่ง
5. ใบประกาศเกียรติคุณ	ระดับต้น	จำนวน	449 แห่ง

## การจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. จึงได้กำหนดจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในวันที่ 22,29 กรกฎาคม 2563 และ 5 สิงหาคม 2563 ตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม โดยให้สถานประกอบการแจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ชั้นที่ 1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน กรุงเทพฯ สำหรับสถานประกอบการที่เข้าร่วมพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณมี จำนวน 465 แห่ง

1. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับแพลทินัม	จำนวน	15 แห่ง
2. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทอง	จำนวน	51 แห่ง
3. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับเงิน	จำนวน	87 แห่ง
4. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทองแดง	จำนวน	155 แห่ง
5. ใบประกาศเกียรติคุณ	ระดับต้น	จำนวน	157 แห่ง

สำหรับสถานประกอบการที่ไม่ได้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ สสปท. ได้ทำการจัดส่งให้แก่สถานประกอบการทางไปรษณีย์ จำนวน 439 แห่ง ดังนี้

1. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับแพลทินัม	จำนวน	5 แห่ง
2. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทอง	จำนวน	23 แห่ง
3. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับเงิน	จำนวน	61 แห่ง
4. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทองแดง	จำนวน	106 แห่ง
5. ใบประกาศเกียรติคุณ	ระดับต้น	จำนวน	244 แห่ง

ทั้งนี้ มีสถานประกอบการที่เข้ารับโล่และประกาศเกียรติคุณ ณ สสปท. จำนวน 87 แห่ง

สำหรับสถานประกอบการที่ไม่ได้รับการรับรองในครั้งนี้ มีทั้งหมด 49 แห่ง ดังนี้

1. การสะสมชั่วโมงชั่วโมงไม่เป็นไปตามเกณฑ์	จำนวน	1 แห่ง
2. ส่งเอกสารในระบบไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดและไม่ส่งเอกสารฉบับจริง	จำนวน	45 แห่ง
3. สถานประกอบการไม่ได้ส่งข้อมูลในระบบตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวน	3 แห่ง



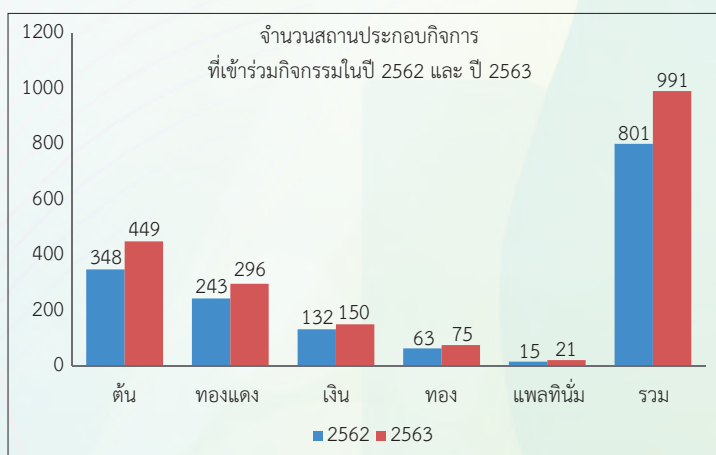
## ภาพกิจกรรมในงานมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ



ตารางแสดงสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมฯของสถานประกอบกิจการ ระหว่างปี 2562 และ ปี 2563

ระดับ	ต้น	ทองแดง	เงิน	ทอง	แพลทินัม	รวม
2562	348	243	132	63	15	801
2563	449	296	150	75	21	991
อัตราที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	29.02	21.81	13.64	19.05	40	23.72

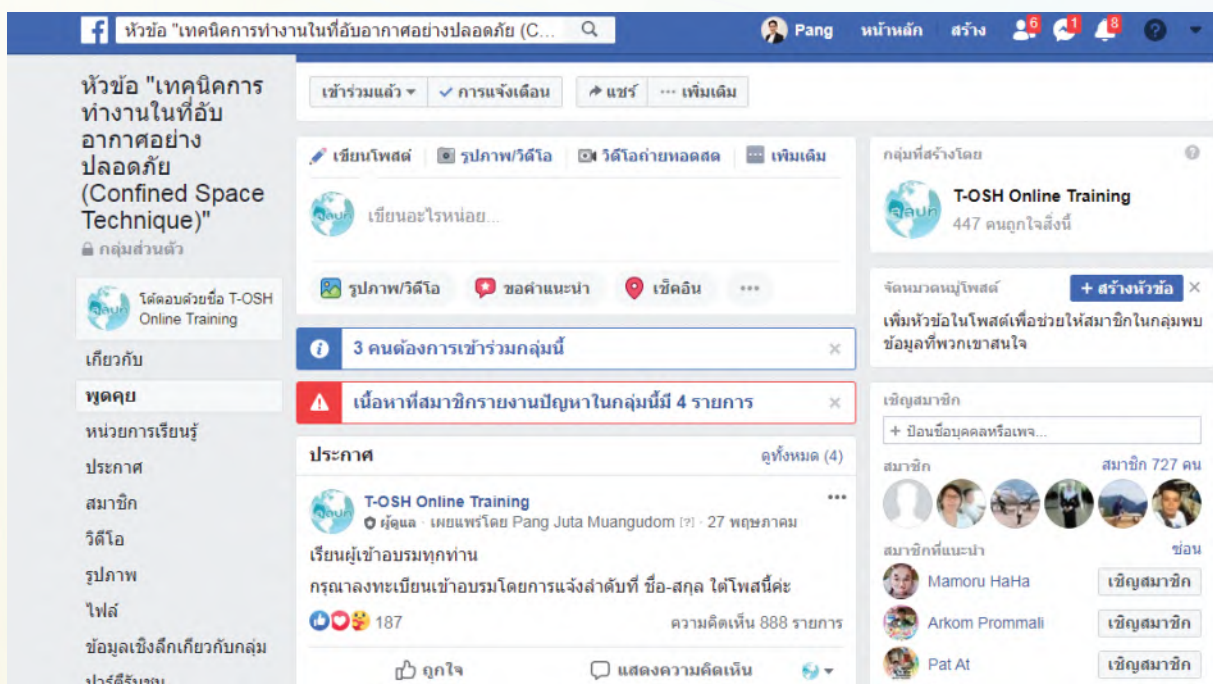
จากตารางแสดงสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมฯของสถานประกอบกิจการ ในปี 2562 และปี 2563 จะเห็นได้ว่า สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับต้น เพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 จำนวน 101 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.02 สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับทองแดง เพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 จำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.81 สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับเงิน เพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.64 สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับทอง เพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.05 สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับแพลทินัม เพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40



จากข้อมูลดังกล่าว สามารถนำมาเปรียบเทียบ การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ระหว่างปี 2562 และปี 2563 ซึ่งมีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองในปี 2563 เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 23.72 แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ของสถานประกอบกิจการ

# การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หัวข้อ “เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)” รุ่นที่ 4

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จัดฝึกอบรม หัวข้อ “เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)” รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านเฟซบุ๊กกลุ่มปิด เฟซบุ๊ก T-OSH Online Training มีผู้สมัครเข้าอบรมจำนวน 830 คน ผู้เข้าอบรมตามเวลาตลอดหลักสูตรจำนวน 448 คน และเผยแพร่ให้ผู้สนใจสามารถรับชมวิดีโอ การบรรยายย้อนหลัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และสร้างความตระหนักให้เกิดจิตสำนึก พฤติกรรมในด้านความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องสามารถนำองค์ความรู้ไปขยายผลลงสู่การปฏิบัติให้มีความต่อเนื่องและเกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ซึ่งเน้นการอบรมแบบบูรณาการทั้งภาคทฤษฎีและการมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามสถานการณ์ตัวอย่าง นำไปสู่การปฏิบัติด้วยการทำกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดแนวทางแก้ไขโดยผู้เข้าอบรม โดยมี นายสุชาติ จันทร์วิเมลิ้ง เป็นวิทยากร





# การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อบรมในหัวข้อ“การป้องกันอันตรายในการทำงานตจจากที่สูง (Work at Height Safely)” รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้จัดฝึกอบรมหัวข้อ “การป้องกันอันตรายในการทำงานตจจากที่สูง (Work at Height Safely)” รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านเฟสบุ๊คกลุ่มปิด เพจเฟสบุ๊ค T-OSH Online Training มีผู้สมัครเข้าอบรม จำนวน 1,010 คน ผู้เข้าอบรมตามเวลาตลอดหลักสูตร จำนวน 673 คน และเผยแพร่ให้ผู้สนใจสามารถรับชมวิดีโอการบรรยายย้อนหลัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และสร้างความตระหนักให้เกิดจิตสำนึก พฤติกรรมในด้านความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องสามารถนำองค์ความรู้ไปขยายผลลงสู่การปฏิบัติให้มีความต่อเนื่องและเกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ซึ่งเน้นการอบรมแบบบูรณาการ ทั้งภาคทฤษฎีและการมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามสถานการณ์ตัวอย่าง นำไปสู่การปฏิบัติด้วยการทำกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดแนวทางแก้ไขโดยผู้เข้าอบรม โดยมี นายสุรกิจ ช่างโชติ เป็นวิทยากร





## สรุปผลการดำเนินงานโครงการบริหารศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ปีงบประมาณ 2563

ประจำเดือน/ ปี 2563	ปีงบประมาณ 2563			กิจกรรมอื่นๆ			
	การอบรมพัฒนาความรู้ เชิงวิชาการ	กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ	ให้บริการแก่สถาน ประกอบการ	โครงการเสริมศักยภาพ ด้านความปลอดภัยฯ (ตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน)	กิจกรรม ที่เข้าร่วม กับเครือข่าย	พัฒนา ความรู้ บุคลากร	การประเมิน สัมพันธ ศูนย์ฯ ของ ทางต่างๆ
เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	500 คน	100 คน	6 แห่ง	4 แห่ง	-	-	-
ตุลาคม	-	-	-	-	5 ครั้ง	1 ครั้ง	ไลน์ 40 ครั้ง เพจ 4 ครั้ง เฟสบุ๊ก 6 ครั้ง
พฤศจิกายน	- การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 106 คน/51 แห่ง - การจัดการความปลอดภัยในการทำงานบน ที่สูง รุ่นที่ 1 จำนวน 40 คน/23 แห่ง	-	2 แห่ง	-	6 ครั้ง	-	ไลน์ 96 ครั้ง เพจ 4 ครั้ง เฟสบุ๊ก 7 ครั้ง
ธันวาคม	- การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน บนที่สูง รุ่นที่ 2 จำนวน 60 คน/28 แห่ง	- กิจกรรม “การสร้างทีมเครือข่าย ความปลอดภัยในการทำงาน” จำนวน 74 คน/27 แห่ง	2 แห่ง	-	9 ครั้ง	-	ไลน์ 82 ครั้ง เพจ 4 ครั้ง เฟสบุ๊ก 7 ครั้ง
มกราคม	-	-	-	-	4 ครั้ง	1 ครั้ง	ไลน์ 5 ครั้ง เพจ 6 ครั้ง
กุมภาพันธ์	- ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ รุ่นที่ 1 จำนวน 40 คน/23 แห่ง - ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ รุ่นที่ 2 จำนวน 50 คน/21 แห่ง - ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า จำนวน 56 คน/28 แห่ง	-	1 แห่ง	-	5 ครั้ง	-	ไลน์ 87 ครั้ง เพจ 9 ครั้ง เฟสบุ๊ก 5 ครั้ง
มีนาคม	- การปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการ ศาสตร์ เลื่อนการอบรม เนื่องจากเกิดการ ระบาดของโรคโคโรนา (COVID-19)	-	1 แห่ง	-	13 ครั้ง	1 ครั้ง	ไลน์ 98 ครั้ง เพจ 11 ครั้ง เฟสบุ๊ก 6 ครั้ง

ประจำเดือน/ ปี 2563	ปีงบประมาณ 2563			กิจกรรมอื่นๆ			
	การอบรมพัฒนาความรู้ เชิงวิชาการ	กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ	ให้บริการแก่สถาน ประกอบการ	โครงการเสริมศักยภาพ ด้านความปลอดภัย (ตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน)	กิจกรรม ที่เข้าร่วม กับเครือข่าย	พัฒนา ความรู้ บุคลากร	การประชาสัมพันธ์ ศูนย์ฯ ช่อง ทางต่างๆ
เมษายน	-	หมายเหตุ เดือนการจัดกิจกรรม “การสร้างความรู้เรื่อง ความปลอดภัย” (อบรม/ศึกษา งาน) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	-	-	3 ครั้ง	-	ไลน์ 420 ครั้ง เพจ 20 ครั้ง เฟสบุ๊ก 20 ครั้ง
พฤษภาคม	หมายเหตุ เดือนการจัดฝึกอบรม “อบรมหัวข้อ “การป้องกันและระงับอัคคีภัย” เป้าหมาย 2 รุ่น 100 คน” เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)	-	9 แห่ง	-	6 ครั้ง	2 ครั้ง	ไลน์ 189 ครั้ง เพจ 9 ครั้ง เฟสบุ๊ก 9 ครั้ง
มิถุนายน	-	-	1 แห่ง	-	4 ครั้ง	-	ไลน์ 189 ครั้ง เพจ 9 ครั้ง เฟสบุ๊ก 9 ครั้ง
กรกฎาคม	- การป้องกันและระงับอัคคีภัย แบบออนไลน์ จำนวน 292 คน/188 แห่ง	-	-	-	3 ครั้ง	-	ไลน์ 420 ครั้ง เพจ 20 ครั้ง เฟสบุ๊ก 20 ครั้ง
สิงหาคม	กิจกรรม“การสร้างความรู้เรื่อง ความปลอดภัย” จำนวน 45 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการ จำนวน 25 แห่ง	-	-	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	ไลน์ 189 ครั้ง เพจ 9 ครั้ง เฟสบุ๊ก 9 ครั้ง
กันยายน	- การปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการ ยศาสตร์ จำนวน 74 คน/41 แห่ง	-	-	-	5 ครั้ง	-	ไลน์ 189 ครั้ง เพจ 9 ครั้ง เฟสบุ๊ก 9 ครั้ง

### (1) การเสริมสร้างคุณภาพ (อบรมพัฒนาความรู้เชิงวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

1. วันที่ 13 พฤศจิกายน 2562 ฝึกอบรม หัวข้อ “การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ณ ห้องบุปผา ชั้น 5 โรงแรมสยาม ออเรียนทัล หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน 106 คน/51 แห่ง
2. วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 ฝึกอบรม หัวข้อ “การจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง” รุ่นที่ 1 ณ ห้องดอกแก้ว โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ & รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน 40 คน/23 แห่ง
3. วันที่ 23 ธันวาคม 2562 ฝึกอบรม หัวข้อ “การจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง” รุ่นที่ 2 ณ ห้องดอกแก้ว โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ & รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน 60 คน/28 แห่ง
4. วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563 ฝึกอบรม หัวข้อ “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ” รุ่นที่ 1 ณ ห้องนครินทร์ 2 โรงแรมเรือรักษา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง จำนวน 40 คน/23 แห่ง
5. วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 ฝึกอบรม หัวข้อ “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ” รุ่นที่ 2 ณ ห้องลินจง โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 50 คน/21 แห่ง
6. วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ฝึกอบรม หัวข้อ “ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า” ณ ห้องลินจง โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 56 คน/28 แห่ง
7. วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 ฝึกอบรมออนไลน์ หัวข้อ “การป้องกันและระงับอัคคีภัย” ณ ห้องลีลาวดี ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา จำนวน 292 คน/118 แห่ง
8. วันที่ 21 กันยายน 2563 ฝึกอบรม หัวข้อ “การปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์” ณ ห้องพนารัตน์ ชั้น 3 โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน 74 คน/41 แห่ง

### (2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่าย (ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

1. วันที่ 14-15 ธันวาคม 2562 กิจกรรม “การสร้างทีมเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Rally)” ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ กอ.รมน.สตูล อำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล จำนวน 74 คน/27 แห่ง
2. วันที่ 7 สิงหาคม 2563 กิจกรรม “การสร้างความรู้เรื่องความปลอดภัย” ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา ผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน/25 แห่ง

### (3) ให้บริการแก่สถานประกอบการ (ให้คำปรึกษาแนะนำงานด้านความปลอดภัย/จัดกิจกรรม/นิทรรศการ/สื่อความปลอดภัย)

1. วันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 บริษัท ดิปปี้ โปรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบกิจการ ผลิตถุงมือแพทย์ (ยาง) ลูกจ้างทั้งหมด 200 คน
2. วันที่ 20 – 21 พฤศจิกายน 2562 บริษัท ซีฟู้ดอลล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการ ควบคุมอุณหภูมิห้องเย็น ลูกจ้างทั้งหมด 110 คน
3. วันที่ 24 ธันวาคม 2562 บริษัท ยูนิไทย ชิปปาร์ต แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด ประกอบกิจการ ทำเรืออู่ซ่อมเรือ งานบริการและงานวิศวกรรม ลูกจ้างทั้งหมด 13 คน
4. วันที่ 26 ธันวาคม 2562 บริษัท ซีฟู้ด ออลล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการศูนย์กระจายสินค้า CDC หาดใหญ่ ลูกจ้างทั้งหมด 140 คน
5. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัท พาเนล พลัส จำกัด ประกอบกิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากวัสดุใช้แทนไม้ ลูกจ้างทั้งหมด 377 คน
6. วันที่ 18 มีนาคม 2563 โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท ประกอบกิจการ โรงแรม ลูกจ้างทั้งหมด 71 คน



7. วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 บริษัท ท็อปโกลฟเมดิคอล (ไทยแลนด์) ประกอบกิจการ ผลิตถุงมือจากยางธรรมชาติ/ ยางสังเคราะห์ ลูกจ้างทั้งหมด 881 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 392 คน สัญชาติพม่า 351 คน กัมพูชา 41 คน และชาวต่างชาติ มาเลเซีย 4 คน
8. วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 บริษัท ไทยอิงเกอร์ จำกัด ประกอบกิจการ ก่อสร้าง
9. วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 บริษัท โคตรทิพย์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ประกอบกิจการ ก่อสร้าง
10. วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 บริษัท สีชาย จำกัด ประกอบกิจการ ก่อสร้าง
11. วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 บริษัท พี เค บี จำกัด ประกอบกิจการ ก่อสร้าง
12. วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 บริษัท ตรังไทยวิวัฒน์ (สงขลา) จำกัด ประกอบกิจการต่อเนื่องประมง ลูกจ้างทั้งหมด 25 คน เป็นแรงงานสัญชาติกัมพูชา 23 คน
13. วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 บริษัท แพลลาเบอร์ 11 จำกัด ประกอบกิจการต่อเนื่องประมง ลูกจ้างทั้งหมด 390 คน เป็นแรงงานสัญชาติกัมพูชา 40 คน
14. วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 บริษัท เพิ่มพูนวิศวกรรม จำกัด ประกอบกิจการ ก่อสร้าง ลูกจ้างทั้งหมด 150 คน เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา 70 คน แรงงานสัญชาติลาว 20 คน
15. วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 บริษัท สงขลาแคนนิ่ง จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการ ผลิตอาหารกระป๋อง ลูกจ้างทั้งหมด 5,200 คน สัญชาติไทย 3,640 คน สัญชาติพม่าและกัมพูชา 1,560 คน
16. วันที่ 29 มิถุนายน 2563 บริษัท แปซิฟิกแปรรูปสัตว์น้ำ จำกัด ประกอบกิจการ ปลาและอาหารทะเลแช่แข็ง ลูกจ้างทั้งหมด 2,027 คน สัญชาติลาวและกัมพูชา 700 คน
17. วันที่ 11 กันยายน 2563 บริษัท ห้างเย็นโซติวัฒน์หาดใหญ่ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการ ห้างเย็นและผลิตอาหาร ทะเลแช่แข็งเพื่อการส่งออก ลูกจ้างทั้งหมด 650 คน สัญชาติพม่า 240 คน

#### (4) โครงการเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ (ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน)

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

1. บริษัท ยูนิไทย ชิปปาร์ต แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด ประกอบกิจการ ท่าเทียบเรือ อุโมงค์เรือ และงานบริการ ลูกจ้างทั้งหมด 17 คน
2. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้า DC หาดใหญ่ ประกอบกิจการ ห้างเย็นเก็บสินค้าสำเร็จรูป ลูกจ้างทั้งหมด 87 คน
3. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ออนชอร์ เซอร์วิสเฮส แอนด์ ซัพพลาย ประกอบกิจการ จัดเก็บ บำรุงรักษาและตรวจสอบท่อสำหรับ ชุดเจาะปิโตรเลียม ลูกจ้างทั้งหมด 38 คน
4. บริษัท เซาท์แลนด์รีบเบอร์ จำกัด ประกอบกิจการ ยางแผ่นรมควัน ลูกจ้างทั้งหมด 200 คน
5. บริษัท มิตรแท้สุราษฎร์ยานยนต์ จำกัด ประกอบกิจการ จำหน่ายและศูนย์บริการรถยนต์ยี่ห้อฟอร์ด ลูกจ้างทั้งหมด 79 คน
6. บริษัท เอส.อี.พี.เวิร์ลไวด์ จำกัด ประกอบกิจการ แปรรูปไม้ยางพารา ลูกจ้างทั้งหมด 196 คน

#### (5) กิจกรรมอื่นๆ (ร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานในพื้นที่)

1. วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ต้อนรับคณะผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นายจรรูวัฒน์ เกตุเมือง) ณ ตำนกเขาน้อย (จวนผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา) ตำบลบ่อยาง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000
2. วันที่ 11 ตุลาคม 2562 ประชุมกรรมการชมรม จป. กรรมการจัดกิจกรรม เพื่อสรุปผลการจัดงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภาคใต้ประจำปี 2562 ถอดบทเรียนการจัดงานฯ ทั้งข้อดี ข้อบกพร่องสำหรับปรับปรุงแก้ไขในการจัดงานครั้งต่อไป และแผนงานกิจกรรมที่จะทำร่วมกันในปี 2563 ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา

3. วันที่ 20 ตุลาคม 2562 ร่วมทอดกฐินและทอดผ้าป่า ณ วัดรัตนาราม หมู่ที่ 1 ตำบลเกาะสบบ้า อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา
4. วันที่ 22 ตุลาคม 2562 สํารวจเส้นทางจัดกิจกรรมการสํารวจทีมเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Rally) ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางพระราชดำริ กอ.รมน.สตูล อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล
5. วันที่ 29 ตุลาคม 2562 พบผู้บริหารและคณะครูอาจารย์โรงเรียนวัดประตู่ชัย เพื่อหารือเตรียมการจัดกิจกรรม CSR วัน จป. (12 พฤศจิกายน 2563) ซ่อมแซมอาคารและปรับภูมิทัศน์ให้กับโรงเรียนวัดประตู่ชัย อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
6. วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดสงขลา ครั้งที่ 4/2562 ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา
7. วันที่ 10 พฤศจิกายน 2562 ร่วมทำบุญเลี้ยงอาหารเย็น และร่วมบริจาคเครื่องอุปโภคและบริโภคให้โรงเรียนการศึกษาคนตาบอดธรรมสากลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียน
8. วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 (วัน จป.) ร่วมกิจกรรม “จป.จิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม” พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และซ่อมแซมหลังคา ทาสี อาคารเรียน ณ โรงเรียนวัดประตู่ชัย (แก้วอุทิศ) อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
9. วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 แสดงความยินดีและต้อนรับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลาสงขลาคนใหม่ (สศ.ชื่น โต้ะทรัพย์)
10. วันที่ 13 พฤศจิกายน 2562 ร่วมกิจกรรม “เสวนายามเช้า” ครั้งที่ 9 ประจำปี พ.ศ.2562 ณ หอประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
11. วันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 ร่วมกิจกรรมจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ โครงการโรงเรียนปลอดภัย ประจำปี 2562 ของบริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตอาหารสัตว์บักนํ้าน้อย ณ โรงเรียนท่าจีนอุดมวิทิตา ตำบลนํ้าน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
12. วันที่ 13 ธันวาคม 2562 สํารวจ/จัดเตรียมเส้นทางทำกิจกรรม และจัด RC / TC เส้นทาง รัตภูมิ-ควนกาหลง ในการจัดกิจกรรม”การสํารวจทีมเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Rally)” ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางพระราชดำริ กอ.รมน. อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล
13. วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ร่วมพิธีเปิดการสัมมนา “โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้แก่สถานประกอบกิจการในจังหวัดสงขลาที่มีลูกจ้าง 100 คน ไป จำนวน 200 คน ณ หอประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา
14. วันที่ 17 ธันวาคม 2562 แสดงความยินดีและต้อนรับท่านแรงงานจังหวัดสงขลาคนใหม่ (นางสุจินดา บุญแอก)
15. วันที่ 19 ธันวาคม 2562 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “SAFETY&CSR TOUR สอนน้องช่วยชีวิต จิตอาสาร่วมใจ โรงเรียนปลอดภัย ห่วงใยรับผิดชอบสังคม” ณ โรงเรียนบ้านโคกพยอม หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งลาน อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา
16. วันที่ 20 ธันวาคม 2562 สนับสนุนของรางวัล/สื่อประชาสัมพันธ์ สสปท. แก่สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา ในการจัดกิจกรรมบัณฑิตแรงงานจังหวัดสงขลา
17. วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ร่วมอวยพรปีใหม่ 2563 ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นายอำพล พงศ์สุวรรณ)
18. วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ร่วมอวยพรปีใหม่ 2563 ท่านรองผู้ว่าจังหวัดสงขลา (นายณฤทธิ์ มงคลศรี)
19. วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ร่วมอวยพรปีใหม่ 2563 ท่านรองผู้ว่าจังหวัดสงขลา (นายสมหวัง เรืองเพ็ง)
20. วันที่ 25 ธันวาคม 2562 ร่วมอวยพรปีใหม่ 2563 ท่านรองผู้ว่าจังหวัดสงขลา (นางสุรีย์พรรณ ณ สงขลา)
21. วันที่ 8 มกราคม 2563 มอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ณ โรงเรียนวัดประตู่ชัย (แก้วอุทิศ) อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
22. วันที่ 16 มกราคม 2563 เยี่ยมชมและรับฟังบรรยายการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า – ออกเรือประมง เขต 2 จังหวัดสงขลา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภารกิจและการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า – ออกเรือประมงเขต 2 จังหวัดสงขลา



23. วันที่ 21 มกราคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน 3/2563 ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา
24. วันที่ 24 มกราคม 2563 ร่วมกิจกรรมโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชนในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ณ ห้องเลิศปัญญา ชั้น 4 อาคารวิจัยและพัฒนางานองค์ความรู้เพื่อการจัดการ คณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
25. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 4/2563 ณ ห้องประชุมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
26. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 เยี่ยมชมกิจกรรมประชาสัมพันธ์ Open House และขับเคลื่อนภารกิจ Healthy Thailand ณ ห้องประชุมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
27. วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ร่วมจัดนิทรรศการให้บริการพร้อมประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน ณ ศาลาประชาคมอำเภอจะนะ (หลังใหม่) จังหวัดสงขลา
28. วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา แสดงความยินดีกับผอ.ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 ในโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง
29. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 จัดชุดอาหาร (ย่ำสาหร่าย) จัดเตรียมพระกระยาหารถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
30. วันที่ 11 มีนาคม 2563 ร่วมต้อนรับผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง) เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาโครงการเพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงเครือข่าย รับฟังการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน พร้อมพบปะผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ณ โรงแรมหาดแก้ว อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
31. วันที่ 11 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมกับผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา และเครือข่ายภาคประชาชน หรือเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจที่เกิดจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ณ โรงแรมหาดแก้ว อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
32. วันที่ 11 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมกับผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา คณะกรรมการหอการค้า และตัวแทนธุรกิจต่างๆ ในจังหวัดสงขลา หรือเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจที่เกิดจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ณ หอการค้า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
33. วันที่ 11 มีนาคม 2563 ร่วมเป็นเกียรติพิธีเปิดโครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมประจำปี 2563 และการเปิดโครงการจัดทำแฟ้มนายจ้างอิเล็กทรอนิกส์ โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นางสุรียพรรณ์ ณ สงขลา) เป็นประธานเปิดโครงการ ณ ห้องสกายรูม โรงแรมวีว่า อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
34. วันที่ 13 มีนาคม 2563 ร่วมต้อนรับรองศาสตราจารย์ ดร.จักษ์ พันธ์ชูเพชร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา และเข้าพบ นายจรัสวัฒน์ เกลี้ยงเกลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงาน การจัดส่งแรงงานไปต่างประเทศ มาตรการป้องกันดูแลโควิด ๑๙ และสภาพเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวของจังหวัด ณ ห้องรับรองผู้ว่าราชการจังหวัด อาคารศาลากลางจังหวัดสงขลา
35. วันที่ 13 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมบัณฑิตแรงงานจังหวัดสงขลา ในโอกาสนี้ท่านรองศาสตราจารย์ ดร.จักษ์ พันธ์ชูเพชร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้พบปะพูดคุย ให้กำลังใจและแนวทางในการทำงานแก่บัณฑิตแรงงาน ณ โรงแรม บีพี สมิทลาบีช สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
36. วันที่ 13 มีนาคม 2563 ร่วมสัมมนาโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงาน โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.จักษ์ พันธ์ชูเพชร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการสัมมนาและบรรยายพิเศษแก่อาสาสมัครแรงงาน ณ โรงแรม บีพี สมิทลาบีช สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
37. วันที่ 13 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลาและเยี่ยมชมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
38. วันที่ 18 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำเดือนมีนาคม 2563 โดยนางสุรียพรรณ์ ณ สงขลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เป็นประธาน ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา



39. วันที่ 20 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมและรับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางพัฒนา พันธุ์พัก) เพื่อตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานประจำปี พ.ศ.2563 รอบที่ 2 ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา จังหวัดสงขลา

40. วันที่ 20 มีนาคม 2563 เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา ทำความสะอาดสำนักงาน Big Cleaning Day พร้อมทั้งฆ่าเชื้อ อุปกรณ์ พื้นที่ สำนักงาน เพื่อป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา - 19

41. วันที่ 24 มีนาคม 2563 ร่วมประชุมหารือการสำรวจข้อมูลพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปิดสถานที่บริการและสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดที่มีคนแออัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นการชั่วคราว ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

42. วันที่ 3 เมษายน 2563 ร่วมใจช่วยกันทำ Face Shields ส่งให้โรงพยาบาลในจังหวัดสงขลา โดยมอบโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ (มอ.) 100 ชิ้น

43. วันที่ 8 เมษายน 2563 ร่วมแรงร่วมใจจัดทำ Face Shields มอบให้สถานประกอบกิจการ โรงพยาบาลในจังหวัดสงขลา หน่วยงานนอกระบบ จำนวน 295 ชิ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสนับสนุน ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

44. วันที่ 21 เมษายน 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำเดือนเมษายน 2563 โดยนางสุรีย์พรรณ ณ สงขลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เป็นประธาน ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และมาตรการ การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในสถานการณ์โควิด-19

45. วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ร่วมกิจกรรม “แรงงานสงขลาพร้อมร่วมใจต้านภัย COVID-19” ตรวจคัดกรองกลุ่มแรงงาน พร้อมแจกหน้ากากอนามัยและเจลแอลกอฮอล์ เนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ ณ ท่าเทียบเรือประมงสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา โดยมีนายจรรุวัฒน์ เกลี้ยงเกลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา พร้อมด้วย พลเรือโท สำเร็จ จันทรโส ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ 2 นางสุรีย์พรรณ ณ สงขลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา ดร.สมศักดิ์ ตันติเศรณี นายกเทศมนตรี นครสงขลา และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมจุดคัดกรองแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติและผู้ประกอบการประมง

46. วันที่ 4 พฤษภาคม 2563 ร่วมโครงการ โคนง นา โมเดล ในพื้นที่ฟาร์มตัวอย่างในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ บ้านควนหรั่ง ต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีการดำเนินการจ้างงานผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และพิธีมอบถุงยังพระราชทาน โดยมี นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา นางสุรีย์พรรณ ณ สงขลา และหัวหน้าส่วนกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา เข้าร่วมพิธีการด้วย

47. วันที่ 4 พฤษภาคม 2563 ร่วมประชุมชี้แจงการติดตามนายจ้างให้รับรองสิทธิลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา สาขาหาดใหญ่ โดยศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จังหวัดสงขลาได้รับมอบหมายให้ติดตามนายจ้าง จำนวน 100 แห่ง และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 8 พฤษภาคม 2563

48. วันที่ 15 พฤษภาคม 2563 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา (สสปท. ภาคใต้) ได้นำปลากระป๋อง บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป น้ำดื่ม ไปร่วมบริจาคสนับสนุนใส่ตู้ปันกันกินจังหวัดสงขลา ณ บริเวณหน้าบ้านพัก รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นางสุรีย์พรรณ ณ สงขลา) เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

49. วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 เวลา ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา (สสปท. ภาคใต้) ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ชมรมจป.ภาคใต้ตอนล่าง ตั้งตู้ออมสุข หน้าอาคารสำนักงาน ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ จังหวัดสงขลา ร่วมแบ่งปันอาหาร เครื่องอุปโภค บริโภค ช่วยเหลือพี่น้องชาวแรงงานและประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด-19

50. วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำเดือน พฤษภาคม 2563 ณ ห้องประชุมบริษัท สงขลาแคนนิ่ง จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา โดยรองผู้ว่าราชการ จังหวัดสงขลา (นางสุรียพรรณ ณ สงขลา) เป็นประธานการประชุม

51. วันที่ 29 มิถุนายน 2563 ร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการบัณฑิตแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินงานการประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผล/รายงานผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

52. วันที่ 29 มิถุนายน 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำเดือนมิถุนายน 2563 ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

53. วันที่ 30 มิถุนายน 2563 ร่วมเป็นเกียรติโครงการรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ณ บริเวณสำนักงานท่าเทียบเรือประมงสงขลา (ท่าสะพาน) อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ซึ่งมีกิจกรรมการเสวนา การเดินขบวนพาเหรดรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโดยตัวแทนจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสงขลา หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานองค์กรอิสระ

54. วันที่ 30 มิถุนายน 2563 ร่วมเป็นเกียรติโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ปลอดภัย ท่าंगโกลยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2563 ณ โรงแรมวีว่า สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

55. วันที่ 21 กรกฎาคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำเดือนกรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

56. วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานตรวจราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อซักซ้อมการจัดทำเอกสารรับการตรวจราชการในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางพัฒนา พันธุ์พัก) ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

57. วันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบวุฒิบัตรให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 58 คน หลักสูตรช่างเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำ หลักสูตรช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเพื่อเตรียมทดสอบมาตรฐาน หลักสูตรช่างเดินสายไฟในอาคาร และหลักสูตรช่างเทคนิคการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ซึ่งเป็นแรงงานในสถานประกอบการและบุคคลทั่วไป ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นางสุรียพรรณ ณ สงขลา) เป็นประธานในพิธีมอบ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

58. วันที่ 3 สิงหาคม 2563 ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นางสุรียพรรณ ณ สงขลา) เป็นประธานในพิธี ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอสะบ้าย้อย อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

59. วันที่ 25 สิงหาคม 2563 ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางพัฒนา พันธุ์พัก) ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 3 ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา จังหวัดสงขลา

60. วันที่ 27 สิงหาคม 2563 ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (นางสุรียพรรณ ณ สงขลา) เป็นประธานในพิธี ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอสะบ้าย้อย อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

61. วันที่ 6-7 กันยายน 2563 ร่วมเป็นวิทยากรในการจัดกิจกรรม Team building ให้แก่หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 ในการสหกิจศึกษา และสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายมหาลัย และบุคลากรในวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในภาคใต้ ณ อ่าวนางวิลล่า รีสอร์ท จังหวัดกระบี่

62. วันที่ 8 กันยายน 2563 ร่วมเป็นเกียรติโครงการทำความร่วมมือกับแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา



63. วันที่ 11 กันยายน 2563 ร่วมการประชุมระบบทางไกล (Video Conference) ร่วมกับผู้บริหารสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อติดตามความคืบหน้าการจัดงาน JOB EXPOTHAILAND 2020 ณ ห้องประชุมแหลมสนอ่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

64. วันที่ 24 กันยายน 2563 ร่วมจัดนิทรรศการ เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน และร่วมกิจกรรมโครงการเตรียมพร้อมช่างมืออาชีพเพื่อเข้าสู่การรับรองความรู้ความสามารถ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

65. วันที่ 25 กันยายน 2563 ร่วมต้อนรับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) และคณะ ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และร่วมพิธีเปิดโครงการกรมคนสามวัยใส่ใจสุขภาพจังหวัดพัทลุง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เป็นประธานพิธีเปิด มีผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง (นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์) กล่าวต้อนรับ นาย อบจ.พัทลุง (นายวิสุทธิ์ ธรรมเพชร) กล่าวรายงาน ในงานนี้มีการออกบูธของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน และสินค้าโอท็อปของดีเมืองลุง

#### (5) อบรมพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย

1. วันที่ 30-31 ตุลาคม 2562 เข้าอบรม “ความปลอดภัยในการทำงานกับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่น” ณ ห้องนายคุณ ชั้น 2 โรงแรมสิงห์โกลเด้นเพลส อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และฝึกภาคปฏิบัติ ณ พื้นที่ฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา จัดโดยหน่วยอาชีววิทยาศาสตร์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ครอบครัวและวิทยาศาสตร์ป้องกัน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

2. วันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2563 เข้าอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ณ โรงแรม บีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยหน่วยอาชีววิทยาศาสตร์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ครอบครัวและวิทยาศาสตร์ป้องกัน

3. วันที่ 5 มีนาคม 2563 เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา เข้าสัมมนาวิชาการ "มาตรวิทยาในยุคดิจิทัล: Improving Business Competitiveness" ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา เพื่อพัฒนาความรู้ เรื่องมาตรวิทยาการจัดการด้านความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยีทำงานกับคน เรื่องของการสอบเทียบเครื่องมือ จัดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

4. วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา (สสปท. ภาคใต้) จัดอบรมวิธีการใช้เครื่องมือการตรวจและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมฯ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการบริการตรวจวัดให้กับสถานประกอบกิจการในพื้นที่ภาคใต้

5. วันที่ 19 พฤษภาคม 2563 ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา (สสปท. ภาคใต้) จัดอบรมวิธีการใช้เครื่องมือการตรวจและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง / ความร้อน ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมฯ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการบริการตรวจวัดให้กับสถานประกอบกิจการในพื้นที่ภาคใต้

6. วันที่ 5-6 สิงหาคม 2563 ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดสงขลา หัวข้อ การสร้างตราสินค้าและออกแบบบรรจุภัณฑ์ และหัวข้อ การวางแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการ ฝึกการเขียนโครงการ/หลักการและเหตุผล ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

7. วันที่ 9 กันยายน 2563 เข้าอบรมหัวข้อ อาสาสมัครแรงงานนอกระบบการปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่าเพื่อสาธารณะและสังคม ณ โรงแรมวิว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา จัดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

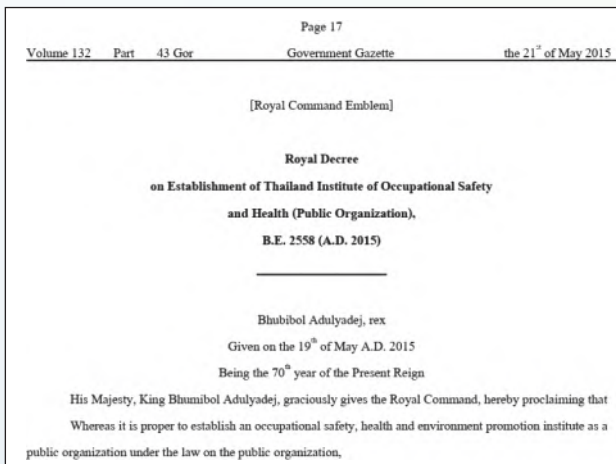
8. วันที่ 17-19 กันยายน 2563 เข้าสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตร “Mindset Change to success” ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2563 ณ โรงแรมอามารี อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### (6) มอบสื่อด้านความปลอดภัย/การประชาสัมพันธ์ศูนย์ฯ(ผ่านสื่อ ไลน์ เฟส เพจ และสื่ออื่น รายงานตามจำนวนครั้งที่ได้เผยแพร่ไปยังช่องทางต่างๆ)

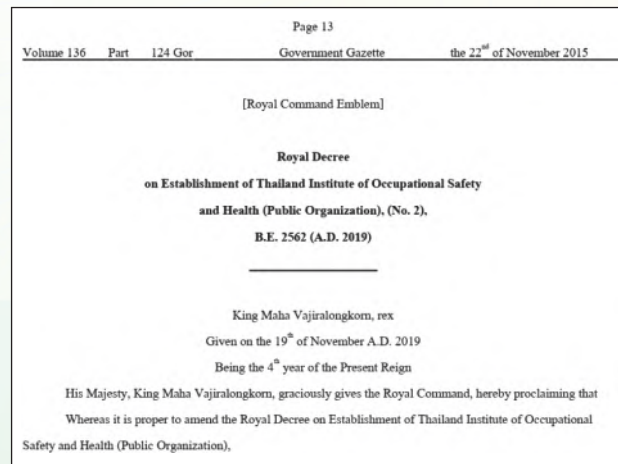


# โครงการเผยแพร่พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สสพท. เป็นองค์กรที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเริ่มขับเคลื่อนภารกิจอย่างต่อเนื่องตามกฎหมาย แต่โดยที่การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมเป็นสิ่งสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งซึ่งจะต้องบริหารจัดการด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ตลาดแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ โดยเฉพาะบทบาทและอำนาจหน้าที่ ความสำคัญในการจัดตั้ง วัตถุประสงค์ พันธกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการรองรับการขยายฐานการให้บริการอย่างเต็มรูปแบบของ สสพท. ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อำนาจหน้าที่ ภารกิจในการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ จึงจัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นฉบับภาษาอังกฤษ ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์สถาบัน [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)



พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558



พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562



# ส่วนที่ 3

การประเมินผลองค์กร

## สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สถาบันมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้	งบประมาณ 61.1201 ล้านบาท
1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	รายได้ - ล้านบาท
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เงินทุนสะสม 14.4634 ล้านบาท
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน	อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 80/38 คน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 20.7378 ล้านบาท
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) 75.5835 ล้านบาท
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ร้อยละ 27.44
	ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

คณะกรรมการองค์การมหาชน			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	พล.อ.อภิชาติ แสงรุ่งเรือง	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	นายสุทธิ สุโกศล	-	-
	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย	-	-
	นายอภิเกียรติ สุจริตตานันท์	-	-
	นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน	-	-
กรรมการฝ่ายนายจ้าง	นายประพันธ์ ปุษยไพฑูริย์	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการฝ่ายลูกจ้าง	นายพิชิต พระปัญญา	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	นายนิคม เกษมปุระ	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	นายกฤษฎา ชัยกุล	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	นางสาวสุดิธา กรุงไกรวงศ์	7 ตุลาคม 2562	29 มิถุนายน 2564
	นายบุญเลิศ ธีระตระกูล	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
ที่ปรึกษาคณะกรรมการด้านกฎหมาย	นายบุญเลิศ ธีระตระกูล	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
ที่ปรึกษาคณะกรรมการด้านทรัพยากรบุคคล	นายปฏิญา เหลืองทองคำ	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	นายวรานนท์ ปีติวรรณ	1 เมษายน 2562	31 มีนาคม 2566

### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย แก่ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการ ภายในปี 2566”



## การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับ ดีมาก	91.05 คะแนน	88.75 คะแนน

### ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด monitor	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		
		2563	2564	2565
1. มูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคลที่เกิดจากการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง	แผน	3,000 ลบ.	3,200 ลบ.	3,300 ลบ.
	ผล	5,660 ลบ.	-	-
2. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการจากการดำเนินการมาตรการป้องกันการประสบอันตราย	แผน	120 ลบ.	120 ลบ.	120 ลบ.
	ผล	131.08 ลบ.	-	-

หมายเหตุ :

\* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 70.00 – 84.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 69.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

\*\* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

## ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยที่ 4.40 (ร้อยละ 88.00) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ซึ่งประกอบด้วย 1) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ยที่ 4.30 (ร้อยละ 86.00) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด 2) ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าเฉลี่ยที่ 4.49 (ร้อยละ 89.80) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด และ 3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยที่ 4.36 (ร้อยละ 87.20) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด 4) ด้านคุณภาพของการให้บริการ มีค่าเฉลี่ยที่ 4.43 (ร้อยละ 88.60) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

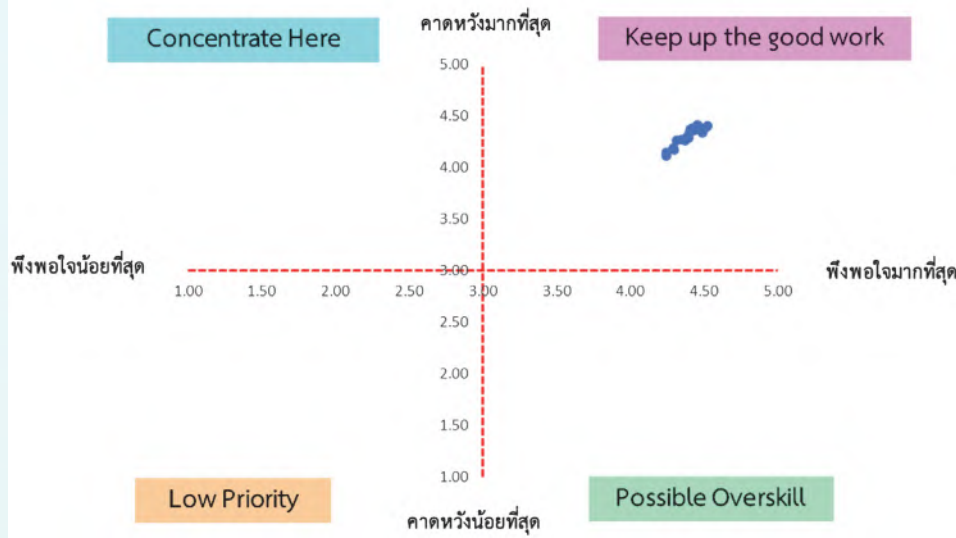
การให้บริการของกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ			
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	แปลผล
ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	4.30	0.748	86.00	มากที่สุด
ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	4.49	0.732	89.80	มากที่สุด
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.36	0.767	87.20	มากที่สุด
ด้านคุณภาพของการให้บริการ	4.43	0.754	88.60	มากที่สุด
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.40</b>	<b>0.750</b>	<b>88.00</b>	<b>มากที่สุด</b>

นอกจากนี้ ความพึงพอใจการได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้จริง มีค่าเฉลี่ยที่ 4.45 (ร้อยละ 89.00) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ในขณะที่ การได้ด้านบริการที่คุ้มค่า คุ้มค่าประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยที่ 4.42 (ร้อยละ 88.40) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

### การวิเคราะห์ Quadrant Analysis

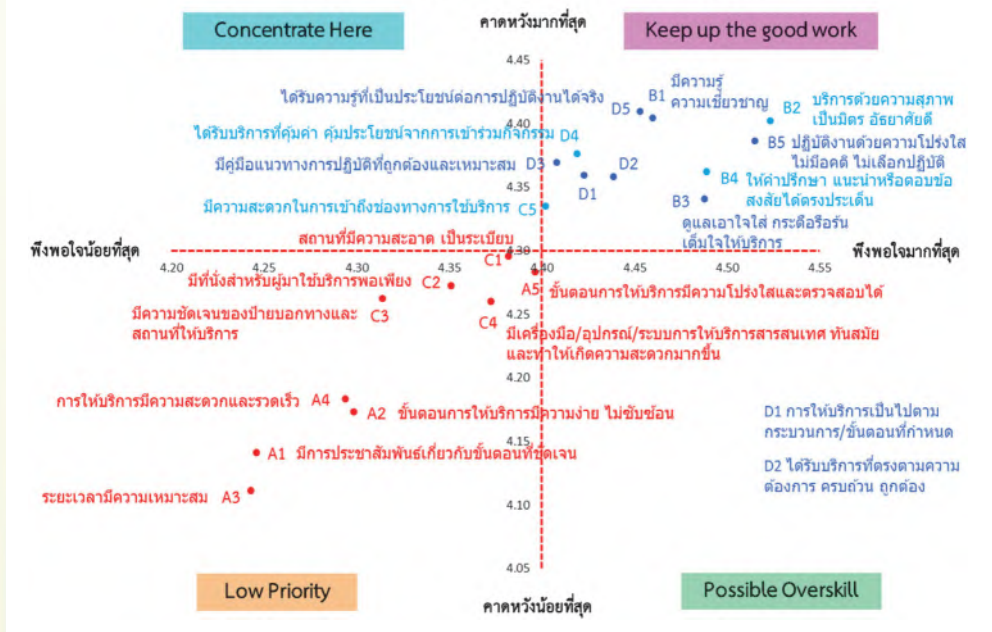
เมื่อวิเคราะห์ความคาดหวังและความพึงพอใจภาพรวมในการให้บริการในมิติต่าง ๆ ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยการวิเคราะห์ตามกรอบ Quadrant Analysis ในคุณภาพของการให้บริการ หรือ SERVQUAL ด้วยค่ากลางที่ 3 พบว่า การประเมินความหวังและความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสปท. ซึ่งประกอบไปด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ 2) ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ 3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 4) ด้านคุณภาพของการให้บริการ โดยทั้ง 4 ด้าน ทุกตัวชี้วัดอยู่ในพื้นที่คุณภาพที่ดีของ สสปท. ที่ “ควรรักษาไว้ (Keep UP the Good Work)” โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยทั้งในมิติของความคาดหวังและความพึงพอใจ เกินกว่า 4.00 และหากวิเคราะห์เป็นค่าร้อยละเกินกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด ดังปรากฏตามภาพประกอบ 1 ต่อไปนี้

ความคาดหวัง และความพึงพอใจ : ภาพรวมการให้บริการของ สสพ.



ในขณะที่ ความคาดหวังและความพึงพอใจภาพรวมในการให้บริการในมิติต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยเกินกว่า 4.00 คิดเป็นร้อยละ 80 ด้วยการวิเคราะห์ระดับความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยเทคนิค IPA ด้วยค่าเฉลี่ย 4.00 พบว่า การประเมินความหวังและความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสพ. ซึ่งประกอบไปด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ 2) ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ 3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 4) ด้านคุณภาพของการให้บริการ โดยทั้ง 4 ด้าน ตัวชี้วัดอยู่ในพื้นที่ คุณภาพที่ดีของ สสพ. ที่ “ควรรักษาไว้ (Keep UP the Good Work)” และพื้นที่ “ลดความสำคัญ” (Low Priority) แสดงรายละเอียดตามภาพประกอบ 2

ความคาดหวัง และความพึงพอใจ : การให้บริการของ สสพ.





ภาพประกอบ 2 แสดงการเปรียบเทียบคะแนนความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยเทคนิค IPA

จากการวิเคราะห์ข้อมูล Quadrant Analysis ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งไม่พบเรื่องที่อยู่ในพื้นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเร่งด่วน ส่วน Quadrants A (Concentrate Here)

ในขณะที่ เรื่องที่อยู่ในพื้นที่ควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วน Quadrants B (Keep up the good Work) มี 3 ด้าน คือ **ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ** ได้แก่ 1) B1 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ 2) B2 บริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร อธิบายคดี 3) B3 ดูแลเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการ 4) B4 ให้คำปรึกษา แนะนำหรือตอบข้อสงสัย ได้ตรงประเด็น 5) B5 ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

**ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก** คือ C5 มีความสะดวกในการเข้าถึงช่องทางการใช้บริการ

**ด้านคุณภาพของการให้บริการ** ได้แก่ 1) D1 การให้บริการเป็นไปตามกระบวนการ/ขั้นตอนที่กำหนด 2) D2 ได้รับบริการที่ตรงตามความต้องการ ครบถ้วน ถูกต้อง 3) D3 มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องและเหมาะสม 4) D4 ได้รับบริการที่คุ้มค่า คุ้มค่าประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม 5) D5 ได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้จริง

และเรื่องที่อยู่ในพื้นที่ลดความสำคัญ ส่วน Quadrants C (Low Priority) มี 2 ด้าน คือ

**ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ** ได้แก่ 1) A1 มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนที่ชัดเจน 2) A2 ขั้นตอนการให้บริการมีความง่าย ไม่ซับซ้อน 3) A3 ระยะเวลามีความเหมาะสม 4) A4 การให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว 5) A5 ขั้นตอนการให้บริการมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก** ได้แก่ 1) C1 สถานที่มีความสะอาด เป็นระเบียบ 2) C2 มีที่นั่งสำหรับผู้มาใช้บริการพอเพียง 3) C3 มีความชัดเจนของป้ายบอกทางและสถานที่ให้บริการ 4) C4 มีเครื่องมือ/อุปกรณ์/ระบบการให้บริการสารสนเทศ ทันสมัยและทำให้เกิดความสะดวกมากขึ้น นอกจากนี้ ไม่พบเรื่องที่อยู่ในพื้นที่ควรลดกิจกรรม ส่วน Quadrants D (Possible Overkill)

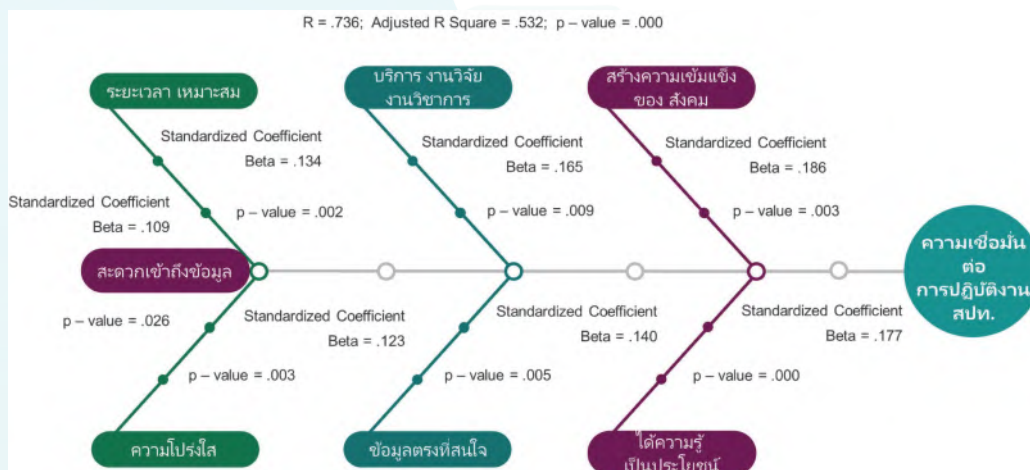
### 3. ผลสำรวจความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยที่ 4.28 (ร้อยละ 85.60) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ช่องทางและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความถูกต้องน่าเชื่อถือ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่ 4.34 (ร้อยละ 86.80) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ในขณะที่ การพัฒนาหลักสูตรการสอนและการฝึกอบรมที่เน้นการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดที่ 4.23 (ร้อยละ 84.60) อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

### 4. ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในการศึกษาครั้งนี้ คณะวิจัยได้ทำการทดสอบโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ (Independent Variables) และตัวแปรตาม (Dependent Variable) โดยตัวแปรตามคือ ภาพรวมความเชื่อมั่นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยการวิเคราะห์ถดถอยแบบพหุ (Multiple Regression Analysis) ผลการทดสอบปรากฏในแผนภาพด้านล่างนี้

## โมเดลทดสอบ เมื่อภาพรวมความเชื่อมั่นฯ เป็นตัวแปรตาม



### ผลการทดสอบโมเดล ความเชื่อมั่น

จากการพิจารณาผลการทดสอบด้วย Multiple Regression โมเดลทดสอบ เมื่อภาพรวมความเชื่อมั่นฯ เป็นตัวแปรตาม พบประเด็นสำคัญ 2 ส่วนสำคัญได้แก่

1) ภาพรวมความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามทั้งโมเดลมีค่า  $R = .736$  ที่ระดับนัยสำคัญที่ 0.01 หมายความว่าตัวแปรอิสระที่ถูกศึกษามีความสัมพันธ์ภาพรวมระดับมากต่อตัวแปรตาม และจากค่า Adjusted R Square = .532 หมายความว่าตัวแปรอิสระในภาพรวมโมเดลนี้มีอำนาจอธิบายตัวแปรตามได้ 53.2%

2) ภาพความสัมพันธ์เฉพาะแต่ละตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม อธิบายได้ด้วยค่าสัมประสิทธิ์ Standardized Coefficients Beta ของแต่ละคู่ พบว่า การสร้างความเข้มแข็งให้สังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่มีค่าสูงสุด = .186 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  หมายความว่า ถ้าเพิ่มการดำเนินการสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม จะทำให้ความเชื่อมั่นโดยรวมเพิ่มขึ้นมากที่สุดที่ระดับ .186 รองลงมาคือ การดำเนินการที่ทำให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ = .177 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  เช่นกัน

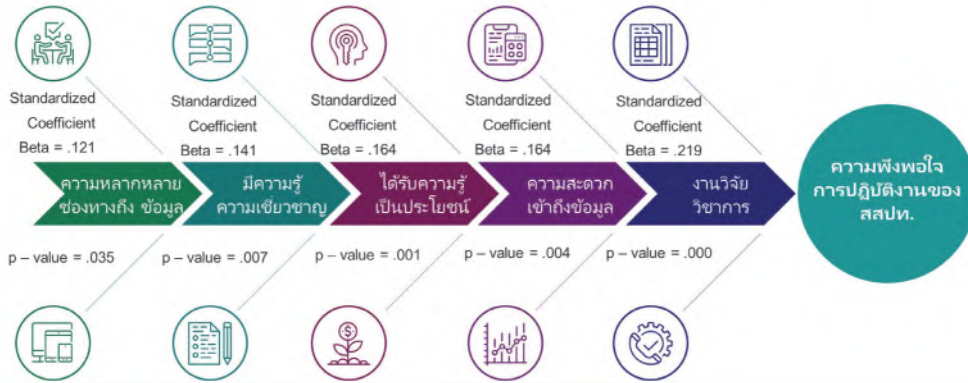
นอกจากนี้ การบริการงานวิจัย งานวิชาการ เป็นปัจจัยสำคัญอันดับที่สามในโมเดลทดสอบครั้งนี้ = .165 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  และรอง ๆ ลงไปได้แก่ ข้อมูลข่าวสารตรงตามความสนใจ อยู่ที่ระดับ .140 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  ระยะเวลาที่มีความเหมาะสม อยู่ที่ระดับ .134 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส อยู่ที่ระดับ .123 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .01$  และความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล อยู่ที่ระดับ .109 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่  $p\text{-value} = .05$  ตามลำดับ

นอกจากนี้ ในการศึกษาครั้งนี้ คณะวิจัยได้ทำการทดสอบโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ (Independent Variables) และตัวแปรตาม (Dependent Variable) โดยตัวแปรตามคือ ภาพรวมความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยการวิเคราะห์ถดถอยแบบพหุ (Multiple Regression Analysis) ผลการทดสอบปรากฏในแผนภาพด้านล่างนี้

## โมเดลทดสอบ เมื่อภาพรวมความพึงพอใจ เป็นตัวแปรตาม

### ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ การปฏิบัติงานของ สสปท.

R = .725; Adjusted R Square = .510; p - value = .000



### ผลการทดสอบโมเดล ความพึงพอใจ

จากการพิจารณาผลการทดสอบด้วย Multiple Regression โมเดลทดสอบ เมื่อภาพรวมความพึงพอใจเป็นตัวแปรตาม พบประเด็นสำคัญ 2 ส่วนสำคัญได้แก่ 1) ภาพรวมความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามทั้งโมเดลมีค่า R = .725 ที่ระดับนัยสำคัญที่ 0.01 หมายความว่าตัวแปรอิสระที่ถูกศึกษามีความสัมพันธ์ภาพรวมระดับมากต่อตัวแปรตาม และจากค่า Adjusted R Square = .510 หมายความว่าตัวแปรอิสระในภาพรวมโมเดลนี้มีอำนาจอธิบายตัวแปรตามได้ 51.0%

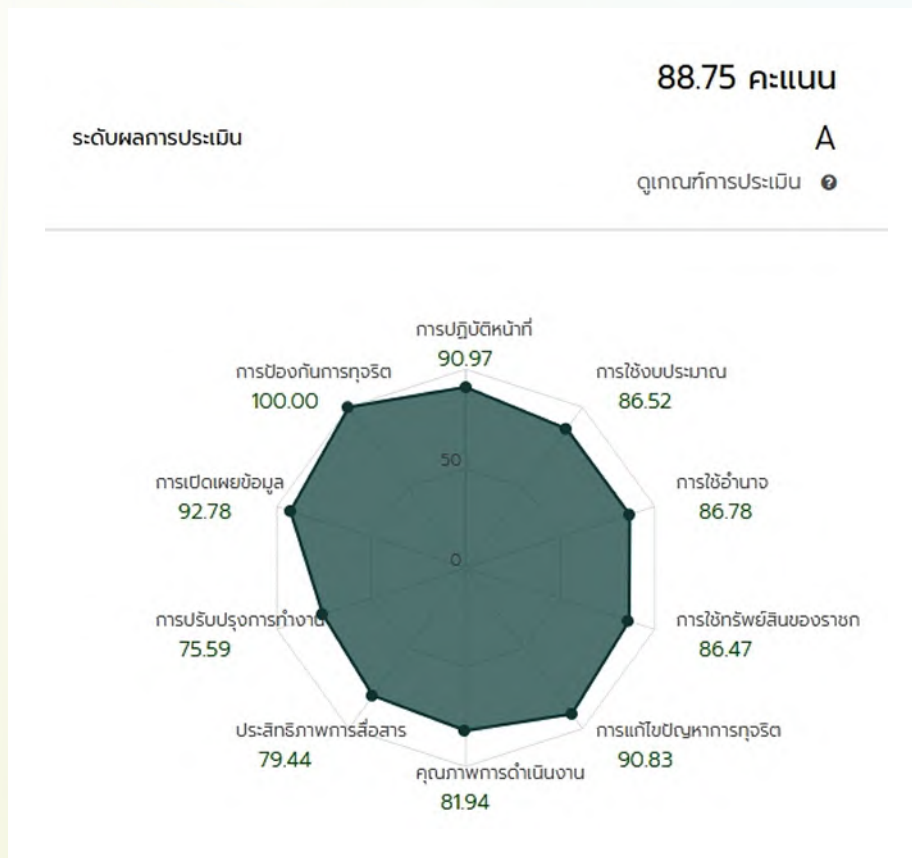
2) ภาพความสัมพันธ์เฉพาะแต่ละตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามที่เป็นภาพรวม อธิบายได้ด้วยค่าสัมประสิทธิ์ Standardized Coefficients Beta ของแต่ละคู่ พบว่า การบริการงานวิจัย งานวิชาการ เป็นปัจจัยสำคัญที่มีค่าสูงสุด = .219 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ p-value = .01 หมายความว่า ถ้าเพิ่มการดำเนินการให้บริการงานวิจัย งานวิชาการ จะทำให้ความพึงพอใจ โดยรวมเพิ่มขึ้นมากที่สุดที่ระดับ .219 รองลงมาคือ การได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ = .164 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ p-value = .01 เช่นกัน

นอกจากนี้ ความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล เป็นปัจจัยสำคัญอันดับที่สามในโมเดลทดสอบครั้งนี้ = .164 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ p-value = .01 และรอง ๆ ลงไปได้แก่ การให้บริการที่สะดวกและรวดเร็ว อยู่ที่ระดับ .156 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ p-value = .01 มีความรู้ความเชี่ยวชาญ อยู่ที่ระดับ .141 และ ความหลากหลายของช่องทางที่เผยแพร่ อยู่ที่ระดับ .121 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ p-value = .05 ตามลำดับ



# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้คะแนนและลำดับดีขึ้นเห็นได้จากปีที่ผ่านมาคะแนนอยู่ 84.64 คะแนน อยู่อันดับที่ 34 ขององค์การมหาชน และในปี 2563 ได้ก้าวขึ้นสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ลำดับที่ 3 ของกระทรวงแรงงาน ได้ผลคะแนน 88.75 คะแนน ระดับ A และจัดอยู่อันดับที่ 25 จาก 55 ขององค์การมหาชน ซึ่งขึ้นจากปีที่แล้ว 9 อันดับ และได้เป็นหน่วยงานภาครัฐ ลำดับที่ 579 จาก 8,303 หน่วยงานทั่วประเทศ ซึ่งความสำเร็จในครั้งนี้เกิดขึ้นจากความร่วมมือของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปท. ที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี ทำให้หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่ยังมีบางประเด็นย่อยที่ยังสามารถพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นได้ ทั้งนี้ สสปท. จะนำเอาข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปเป็นแนวทางปรับปรุงพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับการให้บริการ และเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคต





# ส่วนที่ 4

รายงานงบการเงิน  
ประจำปี พ.ศ.2562

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

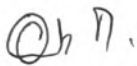
งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2563	2562
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	60,855,228.93	60,977,628.17
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6	2,128,442.45	783,690.53
วัสดุคงเหลือ	7	189,124.22	132,200.10
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	550,885.82	30,000.00
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>63,723,681.42</b>	<b>61,923,518.80</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
อาคารและอุปกรณ์	9	20,519,944.96	9,139,707.41
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10	1,071,533.29	1,700,350.14
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>21,591,478.25</b>	<b>10,840,057.55</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>85,315,159.67</b>	<b>72,763,576.35</b>

6

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



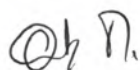
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2563	2562
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น		345,120.00	58,535.78
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	11	1,298,829.14	1,401,342.27
เงินรับฝากระยะสั้น	12	1,007,006.15	296,251.89
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,650,955.29	1,756,129.94
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	13	35,132.71	3,223,280.27
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		35,132.71	3,223,280.27
รวมหนี้สิน		2,686,088.00	4,979,410.21
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		82,629,071.67	67,784,166.14
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		4,611,008.78	4,611,008.78
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		78,018,062.89	63,173,157.36
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		82,629,071.67	67,784,166.14

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน


สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		ปี 2563	ปี 2562
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	14	61,120,100.00	64,643,700.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	15	3,022,119.56	86,571.00
รายได้จากการให้บริการ	16	0.00	3,584,540.73
ดอกเบี้ยรับ		260,910.85	264,187.91
รายได้อื่น		400,337.73	12,722.29
รวมรายได้		64,803,468.14	68,591,721.93
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	17	20,209,091.76	14,145,317.01
ค่าตอบแทน	18	7,252,109.28	6,447,017.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	19	6,467,117.55	10,132,599.01
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	20	146,819.80	609,940.82
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น	21	10,430,577.48	10,489,045.24
ค่าสาธารณูปโภค	22	1,010,266.47	752,083.06
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	4,236,065.27	2,672,919.36
ค่าใช้จ่ายอื่น	24	206,515.00	165,783.00
รวมค่าใช้จ่าย		49,958,562.61	45,414,704.50
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		14,844,905.53	23,177,017.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

ทุน	รายได้สูงกว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561	4,611,008.78	39,996,139.93	44,607,148.71
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2562	0.00	23,177,017.43	23,177,017.43
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	4,611,008.78	63,173,157.36	67,784,166.14
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562			
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563	0.00	14,844,905.53	14,844,905.53
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	4,611,008.78	78,018,062.89	82,629,071.67

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

5

(8)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	หน่วย : บาท	
	ปี 2563	ปี 2562
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	14,844,905.53	23,177,017.43
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด	0.00	606,820.00
รายการปรับกระทบรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,236,065.27	2,672,919.36
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	(3,000,000.00)	0.00
ค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าตัดจำหน่ายสะสม	0.00	0.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	16,080,970.80	26,456,756.79
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	(1,344,751.92)	(611,427.77)
วัสดุคงเหลือ	(56,924.12)	(92,279.16)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(520,885.82)	(30,000.00)
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	286,584.22	58,535.78
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(102,513.13)	(370,363.25)
เงินรับฝากระยะสั้น	710,754.26	(420,242.84)
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	(188,147.56)	(630,272.00)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>14,865,086.73</b>	<b>24,360,707.55</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสด (จ่าย) จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร	(14,828,962.61)	(467,171.20)
เงินสด (จ่าย) จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(158,523.36)	(1,837,775.00)
<b>เงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(14,987,485.97)</b>	<b>(2,304,946.20)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>(122,399.24)</b>	<b>22,055,761.35</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด</b>	<b>60,977,628.17</b>	<b>38,921,866.82</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด</b>	<b>60,855,228.93</b>	<b>60,977,628.17</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 43 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป

วัตถุประสงค์ของ สสปท. มีดังนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - (3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
  - (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
  - (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มาของทุน
- สสปท. ได้รับโอนทรัพย์สินจากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประเภทครุภัณฑ์ มูลค่าสุทธิ จำนวน 4,611,008.78 บาทตามหนังสือที่ รง 0506/6945 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559
- สสปท. มีที่ตั้งอยู่ ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2 เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

## หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 61,120,100.00 บาท เป็นงบเงินอุดหนุน เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)

- ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

แผนงานที่ 2 : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ผลผลิต : สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

แผนงานที่ 3 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

## หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงินและตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค 0410.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม วันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

## หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และรูปแบบรายงานการเงิน

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน และในอนาคต

1) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากรายการแลกเปลี่ยน มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2562

2) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2563

3) คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ลงวันที่ 29 มกราคม 2562

รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในอนาคต

กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ

ใช้สำหรับการจัดทำรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชี ปี 2564 เป็นต้นไป ตามหนังสือ

กระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.2/ว15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 และตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว479

ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันและในอนาคตไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

b



#### หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

##### 4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงและมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา รวมถึงเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่จะครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับจากวันสิ้นปีบัญชี

##### 4.2 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

ลูกหนี้อื่นระยะสั้น เป็นเงินที่หน่วยงานจ่ายให้กับพนักงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อนำไปตรงจ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับชำระคืนหรือรอการส่งคืนใช้ใบสำคัญ

##### 4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึงของใช้สิ้นเปลืองมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีความคงทนถาวร วัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี แสดงตามราคาทุนโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน (FIFO)

##### 4.4 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีเฉพาะที่มีมูลค่าต่อหน่วยหรือต่อชุดขั้นต่ำตั้งแต่ 10,000.00 บาทขึ้นไป ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.3/ว43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 และตามคู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท และให้คงเหลือราคาอาคารและอุปกรณ์ตามบัญชีไว้หนึ่งบาทเพื่อประโยชน์ในการควบคุมและตรวจสอบ

<u>ประเภทของสินทรัพย์</u>	<u>จำนวนปี</u>
ครุภัณฑ์ส่วนปรับปรุงอาคาร	8
ครุภัณฑ์สำนักงาน	5
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	5
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5
ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างทำ	

6

#### หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

##### 4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงในราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ยกเว้น สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ที่มีราคารวมหน่วยละไม่เกิน 20,000.00 บาท จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนและจัดทำทะเบียนคุมแยกไว้ต่างหาก ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ ซึ่งไม่เกิน 3 ปี

##### 4.6 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว หมายถึงรายได้รอการรับรู้ระยะยาวเป็นสินทรัพย์รับบริจาค โดยมีผู้มอบให้หน่วยงานไว้ใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งการได้รับเงินสดที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดในการใช้จ่ายเงิน ซึ่งหน่วยงาน ยังไม่อาจรับรู้รายได้

รายได้รอการรับรู้ระยะยาวถูกทอยอดตัดบัญชีเพื่อรับรู้รายได้ตามเกณฑ์ที่เป็นระบบและสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อจับคู่รายได้กับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยสินทรัพย์รับบริจาคทอยอดรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค

##### 4.7 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับเงินจัดสรรและอนุมัติฎีกาเบิกเงินงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา
- รายได้จากการอุดหนุนและบริจาครับรู้เมื่อได้รับเงิน ยกเว้นกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงินหรือได้รับความช่วยเหลือและบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงาน

##### 4.8 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายอื่นจะรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

##### 4.9 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สสพท. ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBEM M Choice ซึ่งบริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด การสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกค้า

โดย สสพท. จ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงาน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการ

เงินสมทบและเงินผลประโยชน์ของเงินสมทบนี้จะจ่ายให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกเกษียณอายุ ตาย หรือ ออกจากงาน โดยไม่มีความผิด ตามอายุการทำงานดังต่อไปนี้

6

หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ระยะเวลาการเป็นพนักงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ
น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 3 ปี	0
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100

กรณีสมาชิกถูกไล่ออกหรือถูกเลิกสัญญา เนื่องจากประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ขัดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงาน ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สมาชิกผู้นั้นจะไม่มีสิทธิ์ ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมด

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์		
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	60,855,228.93	60,977,628.17
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>60,855,228.93</u>	<u>60,977,628.17</u>

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย	100,000.00	100,000.00
ลูกหนี้เงินรับบริจาคจากกรมสวัสดิการฯ	606,820.00	606,820.00
รายได้ค้างรับ	48,346.15	68,870.53
ลูกหนี้อื่น	0.00	8,000.00
ลูกหนี้กรมสรรพากร	1,373,276.30	0.00
รวมลูกหนี้อื่นระยะสั้น	<u>2,128,442.45</u>	<u>783,690.53</u>

b



หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น (ต่อ)

ลูกหนี้เงินยืมทรองจ่าย จำนวน 100,000.00 บาท เป็นลูกหนี้ตามสัญญาเดิมที่ 4/2561 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 เพื่อทรองจ่ายค่าเช่าสถานที่จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก ณ จังหวัดชลบุรี ครบกำหนดส่งใช้คืนเงินยืมทรองจ่าย เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560 ปัจจุบันยังไม่ได้นำส่งชดใช้ใบสำคัญจ่าย เพื่อหักล้างเงินยืมทรองจ่าย ซึ่ง สสพท. อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ตามหมายเหตุที่ 27 ข้อ 3

ลูกหนี้เงินรับบริจาคจากกรมสวัสดิการฯ จำนวน 606,820.00 บาท เป็นลูกหนี้รับเงินบริจาคที่ สสพท. ได้รับ แต่อยู่ระหว่างเรียกคืนตามที่กล่าวในหมายเหตุที่ 25

หมายเหตุ 7 วัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
วัสดุสำนักงาน	100,243.72	102,981.17
วัสดุคอมพิวเตอร์	68,480.50	11,929.30
วัสดุงานบ้านงานครัว	20,400.00	17,289.63
รวมวัสดุคงเหลือ	189,124.22	132,200.10

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
เงินประกันความเสียหาย	0.00	30,000.00
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	44,219.15	0.00
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	506,666.67	0.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	550,885.82	30,000.00

6

หมายเหตุ 9 อาคารและอุปกรณ์ ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)										รวม	
	ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ และขนส่ง	คอมพิวเตอร์ และเครื่องใช้	สำนักงาน	ไฟฟ้าและ วิทยุ	วิทยาศาสตร์ และการแพทย์	งานบ้าน งานครัว				
<b>ราคาขุ่น</b>												
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	682,500.00	692,968.00	4,020,524.00	2,070,237.10	4,152,265.90	68,406.00	3,365,000.00	29,400.00	15,081,301.00			
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	2,280,957.01	0.00	0.00	230,841.12	1,110,968.22	1,427,691.59	9,713,084.11	65,420.56	14,828,962.61			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	2,963,457.01	692,968.00	4,020,524.00	2,301,078.22	5,263,234.12	1,496,097.59	13,078,084.11	94,820.56	29,910,263.61			
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>												
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	10,985.45	336,191.54	1,977,060.31	1,270,757.13	1,606,162.69	13,690.61	723,153.42	3,592.44	5,941,593.59			
ค่าเสื่อมราคา	163,876.51	85,082.33	439,519.94	471,039.71	580,987.31	201,105.25	1,495,692.92	11,421.09	3,448,725.06			
จำหน่ายและบริจาค	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	174,861.96	421,273.87	2,416,580.25	1,741,796.84	2,187,150.00	214,795.86	2,218,846.34	15,013.53	9,390,318.65			
<b>ราคาตามบัญชี</b>												
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	671,514.55	356,776.46	2,043,463.69	799,479.97	2,546,103.21	54,715.39	2,641,846.58	25,807.56	9,139,707.41			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	2,788,595.05	271,694.13	1,603,943.75	559,281.38	3,076,084.12	1,281,301.73	10,859,237.77	79,807.03	20,519,944.96			

(หน่วย : บาท)

ปี 2563	ปี 2562
3,448,725.06	2,171,142.20

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

(16)

หมายเหตุ 10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
<u>ราคาทุน</u>		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	2,381,977.00	2,381,977.00
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	158,523.36	158,523.36
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	2,540,500.36	2,540,500.36
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	681,626.86	681,626.86
ค่าตัดจำหน่าย	787,340.21	787,340.21
จำหน่าย	0.00	0.00
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	1,468,967.07	1,468,967.07
<u>ราคาตามบัญชี</u>		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	1,700,350.14	1,700,350.14
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	1,071,533.29	1,071,533.29

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	787,340.21	501,777.16

6



หมายเหตุ 11 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าไปรษณีย์	19,751.00	26,585.00
ค่าเช่าต่างๆ	281,767.62	140,000.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	0.00	144,000.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรม	2,862.00	58,464.00
ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	0.00	108,000.00
ค่าไฟฟ้า	32,386.71	3,539.36
ค่าโทรศัพท์	9,637.23	9,248.01
ค่าน้ำประปา	192.60	203.30
ค่าอินเทอร์เน็ต	19,714.75	23,732.60
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6,935.08	26,080.00
ค่ารักษาความปลอดภัย	41,000.00	41,000.00
ค่าน้ำดื่ม	0.00	490.00
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพสอบบัญชี	130,000.00	820,000.00
วัสดุสำนักงาน	3,680.00	0.00
วัสดุวิทยาศาสตร์	13,440.00	0.00
ค่าประกันสุขภาพ	92,177.00	0.00
ค่าประกันชีวิต	17,233.15	0.00
ค่าจ้างขนย้าย	25,252.00	0.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	602,800.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,298,829.14	1,401,342.27

หมายเหตุ 12 เงินรับฝากระยะสั้น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	38,292.50	52,751.89
เงินประกันสัญญา	909,713.65	157,500.00
เงินประกันผลงาน	59,000.00	86,000.00
รวมเงินรับฝากระยะสั้น	1,007,006.15	296,251.89

หมายเหตุ 13 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
รายได้จากการบริจาคการรับรู้	35,132.71	57,252.27
รายได้เงินอุดหนุนการรับรู้	0.00	3,166,028.00
รวมเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	35,132.71	3,223,280.27

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาวจำนวน 35,132.71 บาท

ประกอบด้วย

1. รายได้จากการบริจาคการรับรู้คงเหลือจำนวน 35,132.71 บาท เป็นการรับบริจาคครุภัณฑ์ ชุดโต๊ะทำงานศูนย์ได้จำนวน 28,012.27 บาท และครุภัณฑ์ศูนย์ได้ จำนวน 7,120.44 บาท
2. รายได้เงินอุดหนุนการรับรู้ยกมาจากปี 2562 จำนวน 3,166,028.00 บาท เบิกจ่ายในปี 2563 จำนวน 3,000,000.00 บาท ส่งคืนให้ผู้สนับสนุน จำนวน 166,028.00 บาท ประกอบด้วย
  - 2.1 รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 โครงการ เป็นเงินจำนวน 4,309,500.00 บาท เบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ในปี 2561 จำนวน 3,010,000.00 บาท และเป็นค่าใช้จ่ายปี 2562 จำนวน 83,972.00 บาท ส่งคืนเงินปี 2561 จำนวน 493,000.00 บาท และ ส่งคืนเงิน ปี 2562 จำนวน 656,500.00 บาท และส่งคืนเงินปี 2563 จำนวน 66,028.00 บาท ตามหนังสือที่ รง 5101.3/20 ลงวันที่ 24 มกราคม 2563
  - 2.2 รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 โครงการ เป็นเงิน 3,100,000.00 บาท เบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายใน ปี 2563 จำนวน 3,000,000.00 บาท ส่งคืน จำนวน 100,000.00 บาท ตามหนังสือ ที่ รง 5101.1/964 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2562

h

หมายเหตุ 14 รายได้จากงบประมาณ ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
รายได้จากงบประมาณ	61,120,100.00	64,643,700.00
รวมรายได้จากงบประมาณ	61,120,100.00	64,643,700.00

หมายเหตุ 15 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
รายได้เงินอุดหนุนจากกองทุนเงินทดแทน	3,000,000.00	83,972.00
รายได้จากการบริจาค	22,119.56	2,599.00
รวมรายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	3,022,119.56	86,571.00

หมายเหตุ 16 รายได้จากการให้บริการ ประกอบด้วย:-

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคเป็นรายได้ที่เกิดจากข้อตกลงความร่วมมือการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติระหว่าง สสพท. และสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในปี 2562 จำนวน 3,584,540.73 บาท แบ่งเป็นรายได้จากการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 32 จำนวน 2,451,678.98 บาท และรายได้จากการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 31 จำนวน 1,132,861.75 บาท ทั้งนี้ในปี 2563 สสพท. ไม่มีรายได้จากการให้บริการ

หมายเหตุ 17 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
เงินเดือน	17,745,210.99	12,013,784.01
เงินประจำตำแหน่ง	1,169,866.67	616,200.00
เงินค่าตอบแทน	577,800.00	270,000.00
ค่าล่วงเวลา	38,924.15	95,455.25
ค่าทันตกรรม	23,395.00	13,605.00
ค่าประกันสุขภาพ	210,743.48	461,433.00
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	99,800.00	75,562.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	311,661.47	599,277.75
ค่าสวัสดิการ	13,000.00	0.00
ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง	18,690.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	20,209,091.76	14,145,317.01



หมายเหตุ 18 ค่าตอบแทน ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าเบี้ยประชุม	2,652,500.00	2,271,350.00
ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	3,456,710.28	2,648,000.00
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก	1,142,899.00	1,527,667.00
รวมค่าตอบแทน	7,252,109.28	6,447,017.00

หมายเหตุ 19 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	1,839,674.10	2,470,624.31
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเจ้าหน้าที่	27,900.00	31,100.00
ค่าวัสดุฝึกอบรม	11,115.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	3,766,111.03	4,721,130.70
ค่าจ้างเหมาจัดงาน	0.00	2,290,830.00
ค่าสนับสนุนเงินรางวัล	33,000.00	180,000.00
ค่าทำโลโก้และใบประกาศ	447,252.00	438,914.00
ค่าของที่ระลึก	342,065.42	0.00
รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	6,467,117.55	10,132,599.01

หมายเหตุ 20 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	57,000.00	90,981.00
ค่าที่พัก	32,200.00	156,420.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	57,619.80	362,539.82
รวมค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	146,819.80	609,940.82

หมายเหตุ 21 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าจ้างเหมาบริการ	4,200,255.75	4,241,219.65
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	290,127.50	224,005.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	52,156.00	60,500.00
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	63,852.99	105,528.00
ค่าหนังสือพิมพ์	0.00	6,210.00
ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	2,585,991.24	3,738,146.30
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	43,997.00	42,830.55
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	1,258,630.55	1,205,301.00
ค่าวัสดุสิ้นเปลือง	0.00	55,170.40
วัสดุทั่วไป	377,631.30	367,781.54
ค่าจ้างเหมาขนย้ายของ	25,600.00	35,000.00
ค่ารักษาความปลอดภัย	492,000.00	287,000.00
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,040,335.15	120,252.80
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.00	100.00
รวมค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	<u>10,430,577.48</u>	<u>10,489,045.24</u>

หมายเหตุ 22 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าโทรศัพท์	110,926.71	108,281.11
ค่าไปรษณีย์	67,825.20	56,465.00
ค่าเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต	156,733.45	145,874.82
ค่าไฟฟ้า	417,744.81	438,485.18
ค่าประปา	2,236.30	2,976.95
ค่าเช่าระบบ Cloud	254,800.00	0.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>1,010,266.47</u>	<u>752,083.06</u>

หมายเหตุ 23 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์	3,448,725.06	2,171,142.20
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	787,340.21	501,777.16
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,236,065.27	2,672,919.36

หมายเหตุ 24 ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย:-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	ปี 2562
ค่าพาหนะรับจ้างอื่น	0.00	7,527.00
ค่าธรรมเนียมวิชาสอบบัญชี	130,000.00	130,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	11,480.00	28,256.00
ค่าสอบเทียบเครื่องมือ	65,035.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	206,515.00	165,783.00

หมายเหตุ 25 เงินบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สสพ. ได้รับเงินบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามบันทึกข้อความ ที่รง 0506/7710 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร เดิม สสพ. ไม่มีการบันทึกบัญชีจำนวนเงิน 606,820.00 บาท เนื่องจากได้ฝากเงินไว้ในบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบางขุนนนท์ ประเภทออมทรัพย์ บัญชีเลขที่ 058-0-35998-0 และในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 มีการถอนเงิน ปิดบัญชีดังกล่าวทั้งจำนวน โดยมียอดคงเหลือในบัญชี จำนวน 499,371.95 บาท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อเท็จจริงและ มีการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว มีมูลค่าความเสียหาย จำนวน 423,771.95 บาท ได้รายงานผลต่อคณะกรรมการ สสพ. ครั้งที่ 1/2562 แล้ว เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2562 ซึ่งหลังจากรายงานผล สสพ. ได้มอบหมายให้นิติกรดำเนินการแก่ผู้กระทำผิด โดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อเรียกคืนเงินจำนวนดังกล่าว โดย สสพ.บันทึกเป็นลูกหนี้เงินรับบริจาค กรมสวัสดิการฯ ตามที่ระบุในหมายเหตุ 6 แล้ว

หมายเหตุ 26 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

นายชัยธนา ไชยมงคล ได้ยื่นฟ้องสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อ ศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำ ที่ บ.60/2562 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2562 กล่าวหาการบอกเลิกสัญญาทางปกครองโดย มิชอบด้วยกฎหมาย จำนวนเงินฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย 13,846,890.41 บาท (ไม่รวมดอกเบี้ยตามกฎหมาย) และสถาบันฯ โดยพนักงานอัยการผู้รับมอบอำนาจได้ยื่นคำให้การต่อศาลแล้ว ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล



รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
<b>1. แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	18,237,800.00	-	-	18,237,800.00	-
งบรายจ่ายอื่น					
<b>รวม</b>	<b>18,237,800.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18,237,800.00</b>	<b>-</b>
<b>2. แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</b>					
ผลผลิต : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	8,800,700.00	-	1,857,920.00	5,918,933.01	1,023,846.99
งบรายจ่ายอื่น					
<b>รวม</b>	<b>8,800,700.00</b>	<b>-</b>	<b>1,857,920.00</b>	<b>5,918,933.01</b>	<b>1,023,846.99</b>
<b>3. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</b>					
โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	34,081,600.00	-	7,993,968.00	6,495,696.90	19,591,935.10
งบรายจ่ายอื่น					
<b>รวม</b>	<b>34,081,600.00</b>	<b>-</b>	<b>7,993,968.00</b>	<b>6,495,696.90</b>	<b>19,591,935.10</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>61,120,100.00</b>	<b>-</b>	<b>9,851,888.00</b>	<b>30,652,429.91</b>	<b>20,615,782.09</b>

6

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน (ต่อ)

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
<b>1. แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)</b>					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	18,495,000.00	-	-	13,632,796.26	4,862,203.74
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	18,495,000.00	-	-	13,632,796.26	4,862,203.74
<b>2. แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</b>					
ผลผลิต : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	7,231,700.00	-	1,924,394.00	5,159,772.03	147,533.97
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	7,231,700.00	-	1,924,394.00	5,159,772.03	147,533.97
<b>3. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</b>					
โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	38,917,000.00	-	14,264,549.00	16,088,922.41	8,563,528.59
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	38,917,000.00	-	14,264,549.00	16,088,922.41	8,563,528.59
รวมทั้งสิ้น	64,643,700.00	-	16,188,943.00	34,881,490.70	13,573,266.30

6



# ส่วนที่ 5

รายงานของ  
คณะกรรมการตรวจสอบ



# รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ สสพ. ประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารองค์กร และด้านการเงินและบัญชี ซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้มีคำสั่งที่ 05/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย นายประพันธ์ ปุษยไพฑูริย์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นางรุ่งนภา เจริญคุณวิวิฏ และนายภาส ภาสสัทธา เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีผู้ตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ความโปร่งใส ความเป็นอิสระตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เรื่องหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ในการทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริหารในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และการมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี

ปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 7 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและเลขานุการคณะกรรมการ ตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

**1. การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน สำหรับปี 2562 ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนอของงบการเงิน มีความเชื่อถือได้และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายงานทางการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วนเพียงพอ

**2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในของสถาบัน เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของสถาบันมีระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอ เหมาะสม เป็นไปตามแผนงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การดำเนินงานของหน่วยงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน รวมถึงการรับทราบรายงานผลการตรวจสอบติดตามการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ เพื่อให้สถาบันสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันเวลา ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การควบคุมภายในของสถาบันมีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน รวมทั้งมีการพัฒนาระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

**3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ และสอบทานผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ การพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบ การจัดการข้อมูลสารสนเทศงานตรวจสอบ การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร และการพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการสถาบันเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า สถาบันมีระบบการตรวจสอบภายในและการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

**4. การแต่งตั้งบริษัท สำนักงานสามลิปสี่ ออดิต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นการให้บริษัท สำนักงานสามลิปสี่ ออดิต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) งวดปีบัญชี 2564 และเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท สำนักงานสามลิปสี่ ออดิต จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน งวดบัญชีปี 2564 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันมีความเชื่อถือได้ และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนอของงบการเงิน สถาบันมีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน

(นายประพันธ์ ปุษยไพฑูริย์)  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

## ภาคผนวก ก

### คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง: ประธานกรรมการ

##### ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2513 โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ม.ศ. 3
- พ.ศ. 2515 โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 13
- พ.ศ. 2520 โรงเรียนนายร้อย จปร. รุ่นที่ 24
- พ.ศ. 2528 บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโทวิศวกรรมสำเร็จ
- พ.ศ. 2532 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรประจำ รร.สธ.ทบ. ชุดที่ 67
- พ.ศ. 2541 วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศหลักสูตรเสนาธิการ รุ่นที่ 39
- พ.ศ. 2549 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศหลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 49

##### ตำแหน่งราชการที่สำคัญ

- พ.ศ. 2547 เสนาธิการกรมการอุตสาหกรรมทหารศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- พ.ศ. 2548 หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กรมการอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2549 เสนาธิการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- พ.ศ. 2552 รองเจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหารฝ่ายบริหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- พ.ศ. 2552 หัวหน้านายทหารประสานงานการพัฒนาระบบราชการ ส่วนประสานงานการพัฒนาระบบราชการกลาโหม
- พ.ศ. 2553 เจ้ากรมการเงินกลาโหม
- พ.ศ. 2554 เจ้ากรมการอุตสาหกรรมทหาร
- ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

##### ตำแหน่ง/บทบาทพิเศษ (ที่ผ่านมา)

- พ.ศ. 2526 ปฏิบัติหน้าที่ประจำกองจัดทำหลักเขตแดนไทย-มาเลเซีย
- พ.ศ. 2527 ปฏิบัติงานสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนไทย-มาเลเซีย
- พ.ศ. 2548 นายทหารพิเศษประจำหน่วยนายทหารรักษาพระองค์ (กรม.นร.รร.จปร.)
- พ.ศ. 2552 นายทหารพิเศษประจำหน่วยนายทหารรักษาพระองค์ (ร.31 รอ.)
- พ.ศ. 2554-2556 คณะกรรมการข้าราชการทหาร (ชกท.)
- พ.ศ. 2555 ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกลาโหม
- พ.ศ. 2556 ผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงาน
- พ.ศ. 2554-2556 คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

##### ตำแหน่งปัจจุบัน

- พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันสังคม
- พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

#### นายสุทธิ สุโกศล: ปลัดกระทรวงแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง

##### ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

##### การอบรม

- นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (บงส.) รุ่นที่ 5
- การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2559
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7
- การบริหารยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 6
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 78

- กฎหมายมหาชน รุ่น 15
- ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ปี 2562
- ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 2

#### การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- 4 ตุลาคม 2559 รองอธิบดี (บริหาร ระดับต้น ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 3 พฤศจิกายน 2557 ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกระทรวงแรงงาน
- 20 สิงหาคม 2555 ผู้อำนวยการกอง (อำนวยการ ระดับสูง) กงนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 15 ธันวาคม 2553 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### จังหวัดปราจีนบุรี

- 28 มกราคม 2553 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### จังหวัดพังงา

- 11 พฤศจิกายน 2552 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### จังหวัดพิจิตร

- 11 ธันวาคม 2551 นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักงานแรงงานสัมพันธ์
- 17 กันยายน 2550 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักงานแรงงานสัมพันธ์
- 23 มกราคม 2546 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและ

#### คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- 22 พฤษภาคม 2544 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 1 ตุลาคม 2540 นักวิชาการแรงงาน 7ว กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 27 กันยายน 2539 นักวิชาการแรงงาน 6 กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 16 พฤศจิกายน 2537 นักวิชาการแรงงาน 6 ฝ่ายไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน กองแรงงานสัมพันธ์
- 2 ตุลาคม 2534 นักวิชาการแรงงาน 5 สำนักงานทะเบียนกลาง กองแรงงานสัมพันธ์
- 24 เมษายน 2532 นักวิชาการแรงงาน 4 สำนักงานทะเบียนกลาง กองแรงงานสัมพันธ์
- 2 ตุลาคม 2530 นักวิชาการแรงงาน 4 สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
- 22 พฤษภาคม 2528 นักวิชาการแรงงาน 3 สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

### นายแพทย์ สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย: อธิบดีกรมควบคุมโรค กรรมการโดยตำแหน่ง

#### การศึกษา

- ปี 2529 แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปี 2535 อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุข แพทยสภา
- ปี 2539 Master of Public Health (MPH), Institute of Tropical Medicine, Belgium
- ปี 2541 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปี 2546 อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ปี 2548 อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงระบาดวิทยา แพทยสภา
- ปี 2549 อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา

#### ประวัติการเข้ารับราชการ

- ปี 2531 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
- ปี 2537 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล จังหวัดขอนแก่น
- ปี 2543 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 5 (ระดับ 9) กรมอนามัย
- ปี 2545 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 5 (ระดับ 9) กรมอนามัย
- ปี 2546 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง (ระดับ 9) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ปี 2549 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด (ระดับ 9) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ปี 2551 รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ปี 2553 รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
- ปี 2556 ผู้ตรวจราชการกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ดูแลเขตสุขภาพที่ 11 ภาคใต้ตอนบน)
- ปี 2559 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## การฝึกอบรม

- ปี 2545 หลักสูตร Summer School in Health Promotion, Victorian Health Promotion Foundation (VicHealth), Melbourne, Australia
- ปี 2546 หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการบริหารสำหรับนักบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ปี 2547 หลักสูตรเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับสูงฯ เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปี 2548 หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า
- ปี 2551 หลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.ก.พ.) รุ่นที่ 58 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ปี 2553 หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : หัวหน้าส่วนราชการ (นบส.๒) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ปี 2554 หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ปี 2554 หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)
- ปี 2555 หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ปี 2557 หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
- ปี 2558 หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง 2558 สำนักงานสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ปี 2558 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน (Asean Executive Management Program) 2558

## นายอภิญา สุจริตตานันท์: อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรรมการโดยตำแหน่ง

### การศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (บงส.) รุ่นที่ 5
- การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2559
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7
- การบริหารยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 6
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 78
- กฎหมายมหาชน รุ่น 15
- ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ปี 2562
- ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 2

### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 4 ตุลาคม 2559 รองอธิบดี (บริหาร ระดับต้น) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 3 พฤศจิกายน 2557 ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 20 สิงหาคม 2555 ผู้อำนวยการกอง (อำนวยการ ระดับสูง) กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 15 ธันวาคม 2553 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี
- 28 มกราคม 2553 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
- 11 พฤศจิกายน 2552 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (อำนวยการ ระดับต้น) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

- 11 ธันวาคม 2551 นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์
- 17 กันยายน 2550 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์
- 23 มกราคม 2546 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 22 พฤษภาคม 2544 นักวิชาการแรงงาน 8ว กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 01 ตุลาคม 2540 นักวิชาการแรงงาน 7ว กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 27 กันยายน 2539 นักวิชาการแรงงาน 6 กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ 4 กองแรงงานสัมพันธ์
- 16 พฤศจิกายน 2537 นักวิชาการแรงงาน 6 ฝ่ายใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน กองแรงงานสัมพันธ์
- 02 ตุลาคม 2534 นักวิชาการแรงงาน 5 สำนักงานทะเบียนกลาง กองแรงงานสัมพันธ์
- 24 เมษายน 2532 นักวิชาการแรงงาน 4 สำนักงานทะเบียนกลาง กองแรงงานสัมพันธ์
- 02 ตุลาคม 2530 นักวิชาการแรงงาน 4 สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
- 22 พฤษภาคม 2528 นักวิชาการแรงงาน 3 สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

### นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน: เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กรรมการโดยตำแหน่ง

#### การศึกษา

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาสังคม) รุ่นที่ 24 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 56
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณ ระดับสูง รุ่นที่ 5
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 7
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 75
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1
- หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ 60

#### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร
- ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (สมุทรสาคร)

### นายประพันธ์ ปุษย์ไพบูลย์: กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

#### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยมหิดล

#### หลักสูตรการอบรม

- หลักสูตรการสำรวจตรวจสอบความปลอดภัย
- หลักสูตรการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย
- หลักสูตรการพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท ปันทองกรุ๊ป แมนเนจเม้นท์ แอนด์

#### คอนซัลแตนท์ จำกัด

- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร บริษัท ปันทองกรุ๊ป แมนเนจเม้นท์ แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร

### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ปัจจุบัน - ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท อาหารยอดคุณ จำกัด
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตำแหน่ง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
- ศาลแรงงานกลาง ตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง

### นายพิชิต พระปัญญา: กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

#### การศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ วิทยาลัยการอาชีพบางประกง

#### หลักสูตรการอบรม

- หลักสูตรวิทยากรความปลอดภัย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตรด้านความปลอดภัย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศจีน
- หลักสูตรด้านกองทุนเงินทดแทน ประเทศอเมริกา ประเทศแคนาดา กองทุนเงินทดแทน
- หลักสูตรด้านประกันสังคม ประเทศญี่ปุ่น สำนักงานประกันสังคม

#### ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- บริษัท บริลเลียนท์ เอทส์ซอสซิ่ง จำกัด

### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ตำแหน่ง กรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ตำแหน่ง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ตำแหน่ง กรรมการกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
- ตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานกลาง

### นายนิคม เกษมปุระ: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

#### การศึกษา

- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า/ครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

#### พระจอมเกล้าพระนครเหนือ

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย/สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม/สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

#### การอบรม

- The Energy Risk Management (AON Plc, UK)
- Global Congress on Process Safety (AIChE, USA)

#### ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานนโยบายความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานเทคนิคความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการธุรกิจ ธุรกิจบริการความปลอดภัย ดับเพลิงและสิ่งแวดล้อมฯ
- บริษัท ปีโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- หัวหน้าแผนกบริหารทำเทียบเรือและคลังผลิตภัณฑ์ บริษัท ปีโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- วิศวกรไฟฟ้า ระดับ 5 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



## นายฤทธิชัย ชัยกุล: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

### การศึกษา

- วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.sc Industry and Technology with Specialization in Safety (College of Engineering Northern Illinois U./USA)

### การอบรม

- การบริหารความปลอดภัยของผู้ใช้แรงงาน สำหรับนักเรียนทุกรัฐบาลไทย
- ILO Working Condition and Environment
- Occupational Health and Ergonomics/Okayama University Medical School, Japan National Railway, Institute for Sciences of Labour, Yokohama Health Compensation Scheme
- Caltex Management Safety and Health Trainee (Leadership Development Program)
- Shell SHE Management and Tools (Risk Management, Health Risk Assessment) for SHE Manager
- Incident and Injury Free Train the Trainer
- ISO 9001 and OHSAS 18001 Lead Auditor Program

### ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย บริษัท สตาร์ปิโตรเลียมรีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- Leadership Team, Manager (VP) Operational Excellence/Process Safety Management บริษัท สตาร์ปิโตรเลียมรีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) – บริษัท ร่วมทุน Chevron กับ ปตท.
- Leadership Team, Manager (VP) Quality Environment Health Safety and Laboratory Ditto plus Shell/PTT GC Refinery
- หัวหน้าโครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย (SPRC Academy) บริษัท สตาร์ปิโตรเลียมรีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- Team Leader, Chevron Refineries: Safety Culture network Chevron Joint Venture Refineries Group
- นายกสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน Oil Industry Environmental and Safety Group Association

## นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

### การศึกษา

- ปริญญาโท Master of Occupational Health, University of the Philippines
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล

### การอบรม

- หลักสูตรการสร้างวัฒนธรรมองค์กร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรการออกแบบการยศาสตร์เชิงสร้างสรรค์ สมาคมการยศาสตร์ไทย
- หลักสูตรเตรียมความพร้อมของธุรกิจ SMEs เพื่อรับมือการระบาดใหญ่ของใช้หวัดนก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตรมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างภาครัฐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรวางแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัย (Safety Auditor) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับ Ministry of Manpower, Singapore
- หลักสูตร Business English Communication Skills, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับ Bits (Thailand)
- หลักสูตรการใช้งานระบบคุ้มครองความปลอดภัย Internet และอีเมลเบื้องต้น รุ่นที่ 1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับ ILO
- หลักสูตร OSH Information Systems and Statistics กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับ ILO
- หลักสูตรเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรความปลอดภัยฯ สำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ สำหรับผู้ปฏิบัติงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตร Workshop on Ergonomics for Human Centered Industrial Engineering มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรมาตรการป้องกันการควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรการจัดการระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- สำนักความปลอดภัยแรงงาน ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน
- สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัย
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาความปลอดภัย
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย/สาขาการยศาสตร์แรงงาน
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมแรงงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรมและเผยแพร่ความปลอดภัย

#### นายวรานนท์ ปีติวรรณ: กรรมการและเลขานุการ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

##### การศึกษา

- ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

##### การอบรม

- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ก.พ.
- หลักสูตรวิทยากรฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ก.พ.
- หลักสูตรตัวคูณวิทยากร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ก.
- หลักสูตร Training the Trainer องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตร Labour Relation for Productivity องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลักสูตร Labour Relation in Asia-Pacific, B.A.T.U.
- หลักสูตรปฏิสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารแรงงาน รุ่นที่ 7 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 41 กรมการปกครอง
- หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม รุ่นที่ 2 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 6 สำนักงาน ป.ป.ช.
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2559 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

#### ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต / ระยอง
- เลขานุการกรม
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
- รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- อธิบดีกรมการจัดหางาน
- คณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
- วิทยากรบรรยายพิเศษภาครัฐ / ภาคเอกชน / สถาบันการศึกษา

## ภาคผนวก ข.

### คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหาร สสปท.

#### 1. คณะอนุกรรมการกฎหมาย ประกอบด้วย

1. นายบุญเลิศ ธีระตระกูล	ประธานอนุกรรมการ
2. นายเพิ่มสิน วิชิตนาค	อนุกรรมการ
3. นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ	อนุกรรมการ
4. นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล	อนุกรรมการ
5. นายปฏิญญา เหลืองทองคำ	อนุกรรมการ
6. นางนิตยา อัยราวงศ์	อนุกรรมการ
7. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	เลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

1. เสนอแนะต่อคณะกรรมการเพื่อกำหนดนโยบาย การรวม การยุบเลิก การพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการของสถาบัน
2. เสนอแนะต่อคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน
3. ให้ความเห็นและขอเสนอแนะต่อคณะกรรมการในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

#### 2. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

1. นายนิคม เกษมปุระ	ประธานอนุกรรมการ
2. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อนุกรรมการ
3. นายวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์	อนุกรรมการ
4. นายปฏิญญา เหลืองทองคำ	อนุกรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์	เลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและขอเสนอแนะต่อคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
2. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสถาบัน
3. กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
4. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง
5. เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและส่วนอื่นของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต่อคณะกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

#### 3. คณะอนุกรรมการวิชาการ ประกอบด้วย

1. นางสาวสุดิธา กรุงไกรวงศ์	ประธานอนุกรรมการ
2. นายกฤษฏา ชัยกุล	อนุกรรมการ
3. นางลัดดา ตั้งจินตนา	อนุกรรมการ
4. นายเกียรติศักดิ์ บุญสนอง	อนุกรรมการ
5. นายวิเลิศ เจตยานุวัตร	อนุกรรมการ
6. นายสืบศักดิ์ นันทวานิช	อนุกรรมการ
7. นายประมุข โอศิริ	อนุกรรมการ
8. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา	เลขานุการ



#### อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งโครงการที่สถาบันขอรับหรือได้รับการสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนอื่นต่อคณะกรรมการ
2. กำกับดูแล ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสถาบัน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านวิชาการ
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

#### 4. คณะอนุกรรมการประเมินผลองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| 1. นายพิชิต พระปัญญา          | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางสาวสุทธิดา กรุงไกรวงศ์  | อนุกรรมการ       |
| 3. นายคณิศร สระแก้ว           | อนุกรรมการ       |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | เลขานุการ        |

#### อำนาจหน้าที่

1. กำหนดรายละเอียดการประเมินผลองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
2. เชิญเจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลได้ตามความจำเป็น
3. รายงานผลการประเมินผลองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อคณะกรรมการ
4. ให้ข้อเสนอการปรับเงินเดือนและการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรปรวนประจำปีให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อคณะกรรมการ
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

#### 5. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| 1. นายประพันธ์ ปุษยไพบุลย์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางรุ่งนภา เจริญคุณวิภู | กรรมการ       |
| 3. นายภาส ภาสัทธา          | กรรมการ       |
| 4. ผู้ตรวจสอบภายใน         | เลขานุการ     |

#### อำนาจหน้าที่

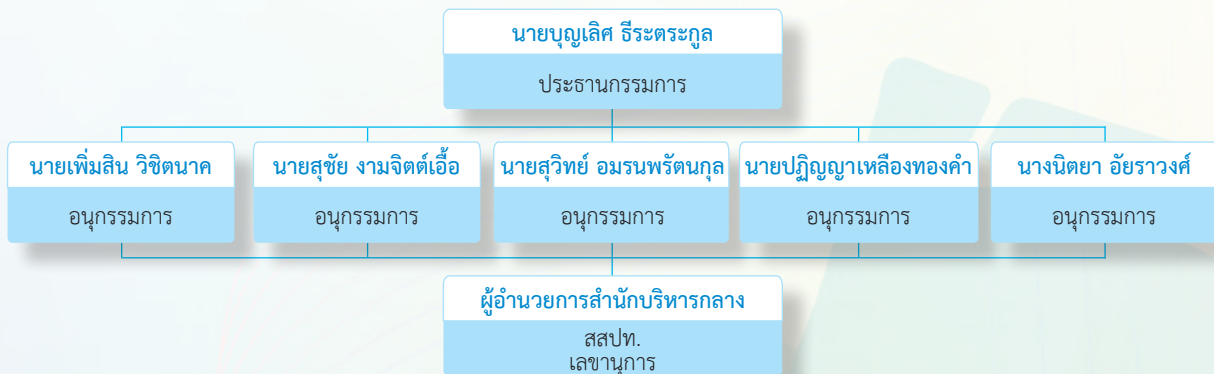
1. สอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบและงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
3. เสนอคณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนในการสอบบัญชี
4. พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานการเงิน
5. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
6. จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและงบการเงิน
7. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบัน
8. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาก่อนนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
9. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



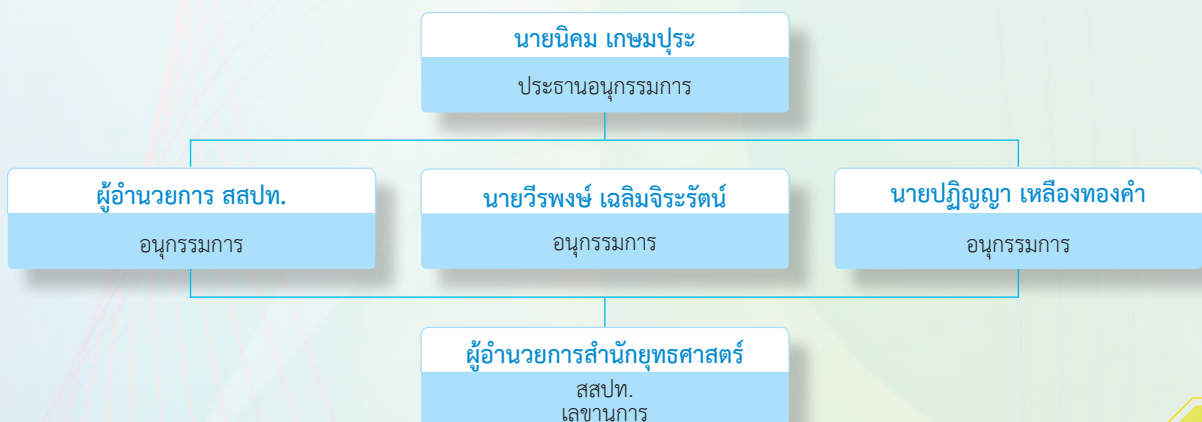
## ภาคผนวก ง. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



### โครงสร้างคณะอนุกรรมการกฎหมาย

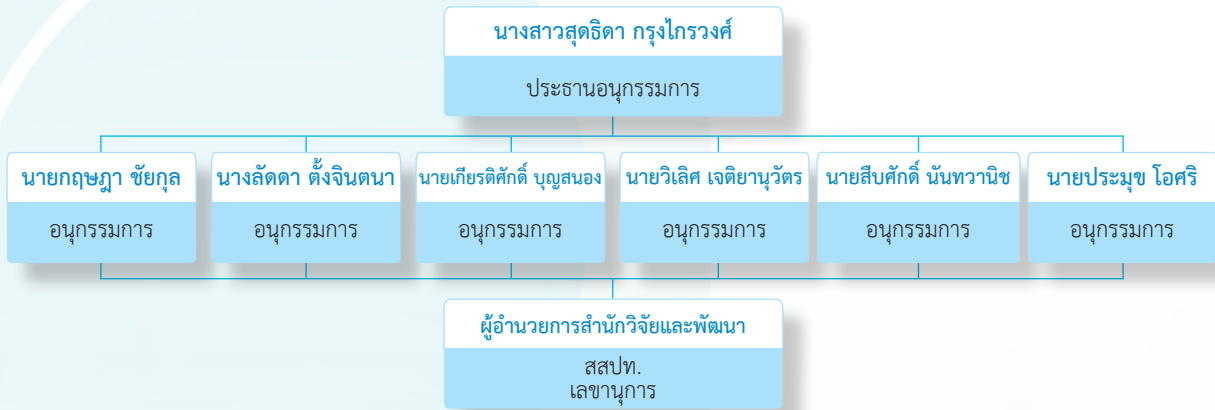


### โครงสร้างคณะอนุกรรมการบริหารบุคคล

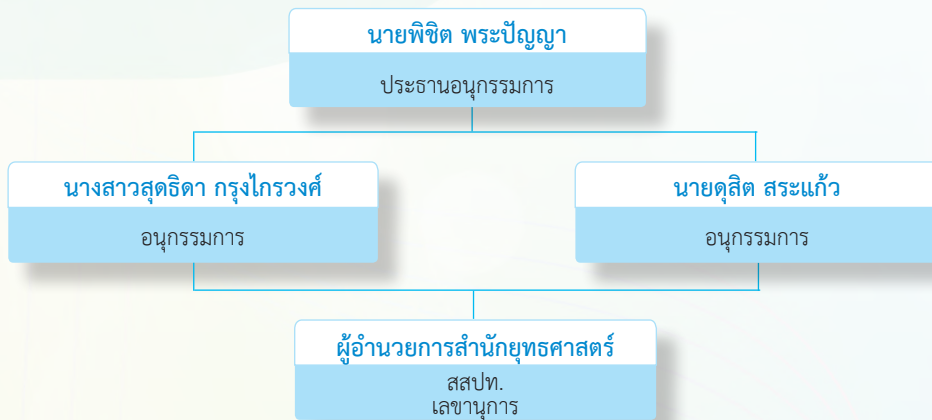




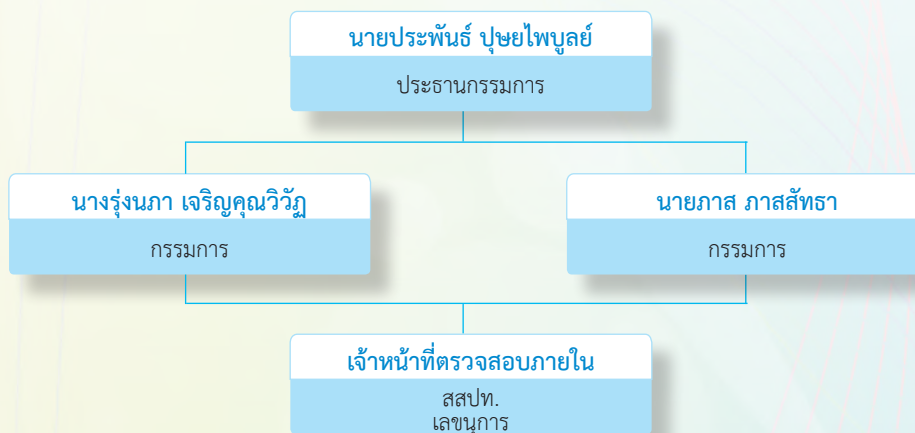
## โครงสร้างคณะอนุกรมวิชาการ



โครงสร้างคณะอนุกรรมการประเมินผลองค์การและผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ



**ภาคผนวก จ. แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565)**  
**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

รายการ	เดิม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2563	2564 2565		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างส่วนร่วมประชาชน ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน</b>						
<b>เป้าประสงค์</b>						
<b>ตัวชี้วัด</b>	มีมาตรฐานส่งเสริมการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการดำเนินงานที่มีส่วนร่วมประชาชน	เรื่อง/ ฉบับ	5	6	6	สำนักวิจัยและพัฒนา
	1. จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ เพื่อการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. จำนวนสถานประกอบการที่นำมามาตรฐานของ สสพท. ส่งเสริมปฏิบัติหรือการพัฒนายกระดับ	แห่ง	50	30	30	สำนักบริการวิชาการ
	3. จำนวนองค์ความรู้ด้านวิชาการที่มีการเผยแพร่ไปยังเครือข่ายวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในและต่างประเทศและมีผลการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	-	8	8	สำนักวิจัยและพัฒนา
<b>กลยุทธ์</b>	1. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ และงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. สร้างพันธมิตรความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายฯ เพื่อขยายผลนำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปสู่การปฏิบัติ					
	3. สร้างการเชื่อมโยงข้อมูลวิชาการไปยังเครือข่ายวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในและต่างประเทศ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : คืออาวูรทงปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0</b>						
<b>เป้าประสงค์</b>						
<b>ตัวชี้วัด</b>	พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบาย Thailand 4.0	เรื่อง	2	2	2	สำนักวิจัยและพัฒนา
	1. จำนวนองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. จำนวนบุคลากรและที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยได้รับการพัฒนา	คน	30	30	30	สำนักบริการวิชาการ
<b>กลยุทธ์</b>	1. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. สนับสนุนและส่งเสริมการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมการให้บริการวิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>						
<b>เป้าประสงค์</b>						
<b>ตัวชี้วัด</b>	มีช่องทางการให้บริการวิชาการและองค์กรต้นแบบ เพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย	แห่ง	5	5	5	สำนักบริการวิชาการ
	1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้มาตรฐานระดับ Gold และ Platinum เพื่อเป็นสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการบริการวิชาการด้านตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานและตรวจวัดทางตั้งกันห้องปฏิบัติการเคมีพร้อมคำแนะนำในการปรับปรุง	แห่ง	24	30	30	สำนักบริการวิชาการ
	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการของ สสพท.	ร้อยละ	80	80	80	สำนักบริการวิชาการ
<b>กลยุทธ์</b>	1. สร้างและขยายช่องทางบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย					
	2. สร้างสร้างศักยภาพเครือข่ายฯ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการวิชาการ					

รายการ	เดิม		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
	2563	2564		2564	2565	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงบันดาลใจสู่นายมีดี</b>						
สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน						
ตัวชี้วัด	จำนวนคนที่มีการรับรู้การสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		คน	35,000	35,000	สำนักฝึกอบรม และส่งเสริม
	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีการรับรู้ผ่านการสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่นำไปส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี		ร้อยละ	80	80	สำนักฝึกอบรม และส่งเสริม
	จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการเสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในการทำงาน		แห่ง	-	1	สำนักฝึกอบรม และส่งเสริม
กลยุทธ์	1. การสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	2. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์					
	3. เสริมสร้างสภาพกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการต้นแบบ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างระบบงานและการจัดการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.</b>						
ตัวชี้วัด	สสปท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล		ระบบ	1	1	สำนักบริหารกลาง
	ร้อยละผลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน		ร้อยละ	80	90	สำนักยุทธศาสตร์
กลยุทธ์	มีโปรแกรมซอฟต์แวร์ประยุกต์รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการบริหารแรงงาน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในภาพรวมของประเทศ		แพลตฟอร์ม	-	1	สำนักบริหารกลาง
	1. พัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล					
	2. พัฒนาระบบข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง					
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมกับบุคลากรทุกระดับ พร้อมมีระบบตรวจสอบความภายในที่มีมาตรฐาน						





**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

เลขที่ 18 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2  
ถนนบรมราชชนนี แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170  
โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098  
[www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)

