



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รายงาน ประจำปี 2564

ANNUAL REPORT
2021





สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รายงาน ประจำปี 2564

ANNUAL REPORT
2021



สารจากประธานกรรมการ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 โดยเป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีบทบาทในการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกัน เพื่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ปลอดภัยจากเหตุ อันจะทำให้เกิดการประสพอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือเกี่ยวกับการทำงาน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สสปท. ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นมานั้น ประเทศไทยต้องเผชิญกับความท้าทายจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยทั้งภาคการผลิต ภาคบริการ ภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม ผลจากสถานการณ์โรคโควิด-19 (COVID-19) ได้ก่อให้เกิดความปกติในรูปแบบใหม่ (New Normal) ขึ้นในสังคมไทย ดังนั้น สสปท. จึงใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการทำงาน และให้บริการด้านการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน การสร้างเครือข่ายและการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน และประชาชน เช่น การประชุมและการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) การทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ภารกิจของ สสปท. สำเร็จลุล่วงมาด้วยดีตลอด เนื่องจากได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงบุคลากรของ สสปท. ดังนั้น กระผมในนามคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขอแสดงความขอบคุณต่อหน่วยงานภาคีเครือข่าย รวมทั้งผู้บริหาร และบุคลากรของ สสปท. ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันขับเคลื่อนภารกิจของ สสปท. อย่างเต็มกำลังความสามารถ และขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย โปรดบันดาลประทานพรให้ทุกท่านประสบแต่ความสุขความเจริญ มุ่งมั่นทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติสืบไป

พลเอก

(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารจากผู้อำนวยการ



ในรอบกว่า 2 ปี ทั่วโลกต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (COVID-19) ทำให้เกิดรูปแบบการใช้ชีวิตที่ต้องเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สิ่งที่เรียกว่า “ความปกติใหม่” (New Normal) ทำให้สถานประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน ประชาชน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป การทำงานที่บ้าน (Work From Home) การทำงานระยะไกล (Remote Working) การประชุมออนไลน์ (Online Meeting) ถูกนำมาเป็นมาตรการสำคัญตามหลักการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ในปี 2564 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นการดำเนินงานโดยปรับรูปแบบการทำงานและให้บริการในรูปแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ส่งผลให้ผู้ประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน และประชาชนเข้าถึงบริการของ สสปท. ได้ ทั้งการสัมมนา การฝึกอบรม การเสวนาทางวิชาการ การจัดนิทรรศการให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ผ่านทางออนไลน์ เต็มรูปแบบ รวมทั้งการไลฟ์สดจาก T-OSH Studio หรือห้องเรียนออนไลน์ของ สสปท. ผ่านรายการ Safety First News: ห้องข่าวชาวแรงงาน และ Health me with T-OSH ในหัวข้อต่าง ๆ มากมาย อาทิ แรงงานรู้สู้โควิด, การเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรม Zero Accident Campaign และหัวข้อที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นอกจากนี้ สสปท. ได้จัดทำและเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมากมาย ซึ่งสามารถติดตามชมย้อนหลังได้ที่สื่อต่าง ๆ เช่น เพจเฟซบุ๊ก Youtube หรือเว็บไซต์ของ สสปท. เป็นต้น

ในนามของ สสปท. ผมต้องขอขอบคุณผู้ประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการทำงานร่วมกับ สสปท. ตลอดจนต้องขอขอบคุณคณะกรรมการสถาบันทุกท่านที่ได้มอบหมาย ข้อคิดเห็น รวมถึงคำปรึกษาที่เป็นประโยชน์อันจะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นายวรานนท์ ปีติวรรณ

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารบัญ

หน้า

สารจากประธานกรรมการบริหาร	2
สารจากผู้อำนวยการ	3
<hr/>	
ข้อมูลทั่วไปขององค์กร	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร	5
แผนยุทธศาสตร์	6
คณะกรรมการบริหาร	10
คณะผู้บริหาร	12
กรอบโครงสร้างอัตรากำลัง	13
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
แนวทางที่ 1 ส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัยและวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน	15
แนวทางที่ 2 ดิดอาวุธทางปัญญา พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0	31
แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	33
แนวทางที่ 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี	41
แนวทางที่ 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.	55
การประเมินผลองค์กร	
รายงานการประเมินผลองค์การมหาชน	58
รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	60
รายงานการประเมินความพึงพอใจ	61
รายงานการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	64
<hr/>	
รายงานงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2564	65
<hr/>	
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	88
<hr/>	
ภาคผนวก	91

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในด้านการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย แก่ผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการภายในปี 2566”

พันธกิจ

- บริการงานวิจัย วิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล
- พัฒนานองค์ความรู้ นวัตกรรม และให้บริการวิชาการ พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองรับความจำเป็นในการดำเนินงานทางด้านภารกิจ ด้านทรัพยากร มนุษย์และการพัฒนาประเทศ
- สร้างความเข้มแข็งของสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัย และสนับสนุนเครือข่ายให้มี ความเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อคนทำงาน และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
- สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.

ค่านิยมองค์กร

- T – Teamwork การทำงานเป็นทีม
- O – Originality ความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม
- S – Service Mind การมีจิตบริการ, SHE Awareness การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
- H – Honesty & Integrity ความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์

การขับเคลื่อนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ สสพท.

ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างส่วนร่วมประชาธิรัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

เพื่อเป็นการพัฒนาภาคธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างแรงงานพลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี สสพท. ได้นำแนวความคิด การพัฒนาธุรกิจแบบยั่งยืน (Sustainable Development) มาประยุกต์ใช้ โดยจะสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างกิจการภาคเอกชน ขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก และสนับสนุนการนำระบบบริหารงานด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

ในแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีนี้ จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ในอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูง และอุตสาหกรรมตามนโยบายรัฐ ในแผน Thailand 4.0 เช่น อุตสาหกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการทำงาน ในมิติอื่น ๆ เช่น แรงงานสูงอายุ และแรงงานต่างด้าว โดยจะทำงานแบบบูรณาการร่วมกับกิจการภาคเอกชนขนาดใหญ่ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ทอการค้าไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกัน สร้างมาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นสากล

การสร้างความร่วมมือนี้ สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่จะเชิญชวนและสนับสนุนสถานประกอบกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กที่เป็นสายโซ่การผลิต (Supply Chain) เพื่อเข้าร่วมโครงการและเพื่อขอรับการตรวจประเมิน ตามมาตรฐาน ระบบบริหารความปลอดภัยฯ ของสสพท. ด้วยความสมัครใจ และส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และรับคำปรึกษาจากผู้ตรวจ ประเมินของ สสพท. เพื่อการยกระดับมาตรฐานที่ดีขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่ผ่านการประเมิน จะได้รับการประกาศเกียรติคุณจากสสพท. ซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคงและความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจ และการลงทุน จากสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และสมาคมธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

สสพท. จำเป็นต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานสำคัญหลักในการสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัย และการพัฒนา สถิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการทำงาน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ได้ผลงานวิชาการ งานวิจัย และสถิติ ที่ก่อประโยชน์ในวงกว้าง ตลอดจนนำมาใช้ เพื่อประกอบการพิจารณา ปรับปรุง กฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด หรือขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้และทักษะเฉพาะด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัดอาวุธทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0

สสพท. จะร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนา นักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค และระดับวิชาชีพ ให้มีสมรรถนะในการเป็นบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับปัญหา และความต้องการในการพัฒนา อุตสาหกรรมของประเทศ

โดยจะมีการพัฒนาหลักสูตรการสอน และการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติในพื้นที่ ควบคู่กับภาคทฤษฎีและประเมินสัมฤทธิ์ผลของผู้รับการสอน และ/หรือการฝึกอบรม รวมทั้งสถาบันเอกชนที่ทำหน้าที่ฝึกอบรมให้มีคุณภาพ ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายบุคลากรเฉพาะทางที่จำเป็น เช่น นักพิษวิทยา นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ วิศวกรรวมความปลอดภัย สาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก

นอกจากนี้ จะมีการผลิตสื่อหรือชุดการเรียนรู้ ที่มีนวัตกรรมทันสมัยในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสามารถเรียนรู้และดาวน์โหลดเพื่อการใช้ประโยชน์ในสถานประกอบกิจการ และเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่าง สสปท. กับสถานประกอบกิจการ และยกระดับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความทันสมัยเข้าถึงง่าย และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ Thailand 4.0

สสปท. จะสนับสนุนการลงทุนทางด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านไอที และการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หน่วยงานเอกชน ผู้ผลิตนวัตกรรมใหม่ และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตามแนวทางการดำเนินงานแบบ Lean Start Up ซึ่งจะมุ่งเน้นการศึกษาพฤติกรรม และการทำสถิติ เพื่อให้การออกแบบและการผลิตนวัตกรรมใหม่ เช่น โมบายแอปพลิเคชันผ่านมือถือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

อีกทั้งจะพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มีความทันสมัย เพื่อเป็นสถานที่การเรียนรู้นอกห้องเรียนของประชาชน นักเรียน และนักศึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเป็นสถานที่ฝึกอบรม โดยมีห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย บนระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้เครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเรียนรู้เครื่องมือและอุปกรณ์สาธิต ด้านการยศาสตร์ ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ความปลอดภัยในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และฐานการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม โดยนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน สามารถทดลองและฝึกปฏิบัติได้จริงนอกเหนือจากตำราภายในศูนย์ฝึกอบรม จะจัดทำห้องสมุดเพื่อรวบรวมข้อมูล งานวิจัย งานวิชาการ ตำรา เอกสารข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนองค์กรเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยคัดเลือกองค์กรเครือข่าย เช่น ชมรมความปลอดภัยในการทำงานในส่วนภูมิภาคที่มีความเข้มแข็งแล้วส่งเสริมให้มีการรวมตัวของสมาชิกและดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะจังหวัดที่มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

สสปท. จะร่วมมือกับเครือข่ายความปลอดภัยในภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมบริการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม จัดนิทรรศการความปลอดภัย ทั้งนี้ คุณภาพการให้บริการ จะอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยธรรมาภิบาล โดยไม่มุ่งหวังการค้ากำไร แต่จะส่งเสริมการใช้กลไกทางธุรกิจในการรักษาสมาคม เพื่อควบคุมมาตรฐาน การให้บริการที่มีคุณภาพ และมีราคาการให้บริการที่เหมาะสม เพื่อเป็นทางเลือก โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กในส่วนภูมิภาค

การพัฒนาเครือข่ายในส่วนภูมิภาค สสปท. จะจัดตั้งศูนย์บริการในทุกภูมิภาคของประเทศ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคกลาง โดยในแต่ละศูนย์จะมีนักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานของ สสปท. ทำหน้าที่บริหารเครือข่าย และให้บริการร่วมกับสถานประกอบกิจการในแต่ละจังหวัด

ผลจากการรวมตัวของสมาชิก ในองค์กรเครือข่ายด้านความปลอดภัย การฝึกอบรมและการให้บริการ โดยสมาชิก เครือข่าย การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องภายในกลุ่มของสมาชิก และการจัดตั้งศูนย์บริการภูมิภาค จะทำให้การนำนโยบาย และการให้บริการลงสู่ภูมิภาค ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐ รวมถึงส่งผลที่ดี ในเชิงป้องกันทำให้อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานลดลงทั่วทั้งประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงบันดาลใจ สุกภาพอนามัยดี

สสพท. ตระหนักว่า การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงาน และประชาชนอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนาพฤติกรรมของเยาวชน คนทำงานและประชาชน ให้ความสำคัญ ของการป้องกันอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ดังนั้น จำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องแก่ทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมและการพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารอย่างแพร่หลาย

ในฐานะที่ สสพท. เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมความปลอดภัยให้กับแรงงานทั่วประเทศ จึงมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สำหรับนักเรียนและนักศึกษา การจัดงานความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อผู้ใช้แรงงาน การจัดงานวิชาการความปลอดภัย ในส่วนภูมิภาค สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในระดับวิชาชีพ และการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

การสร้างระบบการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรใหม่ เน้นการสร้าง พัฒนา และการสื่อสารองค์กรไปยัง กลุ่มเครือข่ายพันธมิตร (Branding) ภาคเอกชน ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน โดยจัดทำเอกสารทางวิชาการเผยแพร่ เครือข่ายภายในประเทศ จัดทำเอกสารทางวิชาการในระดับอาเซียนการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ สสพท. บริการทาง วิชาการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในรูปแบบของความทันสมัย (Brand modernization) และประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อต่าง ๆ ทางวิทยุ และโทรทัศน์ (Social Network) สร้างเว็บไซต์ (Website) ประกวดการแข่งขันงานวิชาการงานวิจัยในระดับสากล และพัฒนาระบบการบริการวิชาการเชิงรุก โดยการนำเสนองานวิชาการ งานวิจัย งานส่งเสริมพัฒนา งานนวัตกรรม ระบบ มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนแบรนด์ทางวิชาการ สร้างทีมที่ปรึกษา เพื่อไปนำเสนอการให้บริการของ สสพท. ส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานทางวิชาการ พัฒนารูปแบบการเข้าถึงการให้บริการของ สสพท. สร้างระบบติดตามประเมินผล ความพึงพอใจพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ โดยยึดผู้รับบริการ (Stakeholder) เป็นศูนย์กลาง

สสพท. จะจัดทำสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ พัฒนาสื่ออะนิเมชัน พัฒนาแอปพลิเคชัน โซเชียลมีเดีย และสื่อเผยแพร่ผ่านทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ สูเยาวชน แรงงาน และประชาชนทั่วไป อย่างแพร่หลาย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.

การจัดตั้งและพัฒนา สสพท. สู่องค์กรมหาชนแห่งแรก ของกระทรวงแรงงาน ที่มีความเข้มแข็ง และมีธรรมาภิบาลที่ดี จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาบุคลากร ทั้งจากข้าราชการและพนักงานราชการเดิม ที่ต้อโอนมาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ สรรหา และบรรจุเข้ามาใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจริยธรรมอันดี

โดยจะมุ่งเน้นการนำเอาเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) มาใช้เป็นแนวทางในการสร้างระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจรเป็นองค์กรร่วม ที่สมบูรณ์

ทั้ง 4 ด้าน คือ (1) ด้าน Human Resource Management : HRM ที่เน้นการสรรหา คัดเลือกบุคลากรคุณภาพสูง สร้างระบบหน้าที่ ความรับผิดชอบพร้อมจัดวางกำลังคนที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรให้มีความสมบูรณ์ตามโครงสร้างและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างระบบการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สูงกว่าระบบราชการ เพื่อจูงใจในการดึงผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้ และประสบการณ์สูง และรักษาบุคลากรคุณภาพที่มีอยู่เดิม เพื่อการพัฒนาองค์กร ให้เป็นที่พึ่งพาด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประชาชนร่วมกัน (2) ด้าน Human Resource Development : HRD เน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามสาขาที่กำหนดขององค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์สมรรถนะสากล (เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาอังกฤษ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากล) พัฒนาระบบ Talent Management and Success Plan วางแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้มีความสามารถเพื่อมีตัวแทนในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนา Global Concept and re-Thinking แก่ผู้บริหารระดับสูง (3) ด้าน Human Resource Happiness : HRH เน้นการสร้างบรรยากาศองค์กรตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข และสถานที่ทำงานแห่งความสุขการสร้างสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลที่สูงกว่าสวัสดิการภาคราชการ (4) ด้าน Human Resource Engagement : HRE เน้นการให้ความสำคัญกับการปรับค่านิยมร่วมบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่เข้มแข็ง เสริมสร้างวิธีการคิด มุมมองในการทำงาน และใช้ชีวิตอย่างสมดุลระหว่างงานกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรัก ความผูกพันผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ จัดทำคำรับรองขององค์กรและบุคลากรรายบุคคลทุกคนในการสร้างนิสัย และผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Individual Performance Agreement)

สำหรับระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ จะมุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล พร้อมสร้างระบบควบคุม ตรวจสอบภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองการบริหารจัดการและการควบคุมความเสี่ยงภายในองค์กร โดยบุคคลที่ 3 พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน การเป็นองค์กรที่พึ่งตนเองได้สูง รวมถึงเตรียมองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ใช้ระบบเว็บไซต์ (Website) ภาษาเพื่อการสื่อสารองค์กร สู่สากล ปรับอาคารสถานที่ มีระบบ SMART Office มีระบบ e-Admin e-Services e-Training การเชื่อมโยงเว็บไซต์ (Website) กับภาคีด้าน OSH ทั้งในและต่างประเทศ

คณะกรรมการบริหาร สสปท.

ประธานกรรมการ



พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

กรรมการโดยตำแหน่ง



นายสุทธิ สุโกศล
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายอภิญา สุจริตตานันท์
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน
เลขาธิการประกันสังคม

คณะกรรมการบริหาร สสปท.

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง



นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



นายพิชิต พระปัญญา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายนิคม เกษมปุระ



นายกฤษฎา ชัยกุล



นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์
(หมดวาระ 29 มิถุนายน 2564)

กรรมการและเลขานุการ



นายวรานนท์ ปีติวรรณ

คณะผู้บริหาร สสปท.



นายวารานนท์ ปิติวรรณ
ผู้อำนวยการสถาบัน



นายพลทธุ์ฤทธิ์ เลิศลลลาภิจจา
รองผู้อำนวยการ (วิชาการ)



นายศรัณย์พงศ์ พง์เกียรติ
รองผู้อำนวยการ (บริหาร)



นายประเสริฐ เหล่าบุศณอนันต์
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ



พศ.ดร.ชลฤทธิ เหลืองจินดา
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



นางสาวชวลักษณ์ ภูไพบูลย์
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์



ดร.พรณทิวา นวมะรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม



นางเยาว์วพา แดงบรรจง
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา



นางสาวอัญชส ชื่นจิตร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

โครงสร้างและอัตรากำลัง

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564

แนวทางที่ 1

ส่วนร่วมประชาชน

ส่งเสริมงานวิจัยและวิชาการ

มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล โดยการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เป็นการนำเอารายละเอียดทางเทคนิคหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกฎหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการทำกิจกรรม การใช้งานอุปกรณ์ ตลอดจนกระบวนการอื่น ๆ ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของคนหรือทรัพย์สินอื่น ๆ โดยมุ่งให้บรรลุถึงความสำเร็จสูงสุดตามข้อกำหนดที่วางไว้ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น และช่วยให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างมีความยั่งยืน

ในงบประมาณประจำปี 2564 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนทั้งหมด 6 เรื่อง ได้แก่

1. มาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิต
2. คู่มือการยับยั้งการตกจากที่สูง
3. คู่มือการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้าง ในกรณีใช้สารเคมีอันตราย
4. แนวปฏิบัติการจัดการการเปลี่ยนแปลง
5. แนวปฏิบัติการวิเคราะห์องค์กรเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ต่อระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6. แนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน

มุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ให้สถานประกอบการนำมาตราฐานหรือคู่มือนำไปส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน



ทั้งนี้ งบประมาณในการดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 794,957.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 68.83 โดยมีเงินคงเหลือในการดำเนินโครงการ เป็นจำนวน 377,042.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.17 รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนงบที่ใช้ดำเนินงาน
1	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย จำนวน 4 ครั้ง	46,148.00
2	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือการยับยั้งการตกจากที่สูง จำนวน 9 ครั้ง	121,193.25
3	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการการเปลี่ยนแปลง (MOC) จำนวน 5 ครั้ง	65,435.00
4	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน จำนวน 3 ครั้ง	66,125.00
5	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติการวิเคราะห์องค์กรเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาสต่อระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 5 ครั้ง	65,745.00
6	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติจำนวน 3 ครั้ง	47,031.00
7	จัดประชาพิจารณ์มาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติ	5,700.00
8	พิมพ์เอกสารประชาพิจารณ์มาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติ	2,580.00
9	ดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ จำนวน 12 เดือน (นางสาวปัญชลิกา ชันขุนทด)	213,600.00
10	ดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ จำนวน 9 เดือน (นางสาวภาสินี ผดุงชีวิต)	161,400.00
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินการ		794,957.25
งบประมาณโครงการทั้งหมด		1,172,000.00
งบประมาณคงเหลือ		377,042.75



มาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติ

วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยให้สถานประกอบกิจการสามารถประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์ของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติ ได้ทราบถึงข้อกำหนดต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงาน เช่น คุณสมบัตของผู้ประเมิน คุณสมบัตของผู้ถูกประเมิน อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน รวมทั้งการคำนวณและการวัดมุมมองศาการเคลื่อนไหวของข้อต่อร่างกาย และมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงและปรับท่าทางการปฏิบัติงานตามหลักการยศาสตร์ได้อย่างถูกต้อง

สาระสำคัญ

มาตรฐานประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานในลักษณะสถิติมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. คุณสมบัตของผู้ประเมินความเสี่ยง
2. คุณสมบัตของผู้ถูกประเมินความเสี่ยง
3. งานที่จะถูกประเมินความเสี่ยง
4. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง
5. การคำนวณมุมของส่วนร่างกาย
6. การวัดมุมมองศาการเคลื่อนไหวของข้อต่อร่างกาย
7. การสรุปผลการประเมินความเสี่ยง
8. แนวทางการปรับปรุงระบบงาน
9. ท่าทางการปฏิบัติงานตามหลักการยศาสตร์

ทั้งนี้ เพื่อสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงของท่าทางการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการยศาสตร์ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงระบบงานและท่าทางการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ให้มีความปลอดภัยและลดการประสบอันตรายจากอาการผิดปกติที่ระบบกล้ามเนื้อและโครงสร้างกระดูก (Musculoskeletal Disorders; MSDs)



คู่มือการยับยั้งการตกจากที่สูง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบกิจการพิจารณานำไปจัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นวิธีการหนึ่งที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่มีโอกาสได้รับอันตรายจากการทำงานบนที่สูง

สาระสำคัญ

คู่มือการยับยั้งการตกจากที่สูงมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. ระบบยับยั้งการตกส่วนบุคคล
2. อันตรายจากการใช้งานระบบยับยั้งการตกส่วนบุคคล
3. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยจากการตกจากที่สูง
4. กรณีศึกษาการยับยั้งการตกจากที่สูง

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรด้านความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบกิจการได้นำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม เพื่อป้องกันการประสบอันตรายในการทำงานและการฝึกอบรมให้ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติอย่างถูกต้องปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ



คู่มือการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้าง ในกรณีใช้สารเคมีอันตราย

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติได้ตามมาตรฐานประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้าง ในกรณีใช้สารเคมีอันตราย และเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างจากการสัมผัสสารเคมีที่เป็นอันตรายได้อย่างถูกต้อง

สาระสำคัญ

วิธีการชี้บ่งอันตราย การจัดระดับอันตรายตามลักษณะของสารเคมี การจัดระดับการสัมผัสสารเคมีอันตราย และกระบวนการประเมินระดับความเสี่ยงจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย รวมถึงรายละเอียดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรด้านความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบกิจการได้นำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย และผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยดี

แนวปฏิบัติการจัดการการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเป็นแนวทางให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการผนวกเข้ากับการบริหารความเปลี่ยนแปลงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การจัดการในส่วนของความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญ

แนวปฏิบัติการจัดการการเปลี่ยนแปลงมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. บทบาทหน้าที่สำหรับการจัดการการเปลี่ยนแปลง
2. ขั้นตอนการดำเนินการจัดการการเปลี่ยนแปลง
3. การจัดทำระบบการจัดการการเปลี่ยนแปลง
4. การตรวจประเมินระบบการจัดการการเปลี่ยนแปลง



ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร หรือสถานประกอบกิจการที่จะจัดทำระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเข้าใจมากขึ้นและสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ อีกทั้งสามารถนำไปปฏิบัติจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติงานว่าด้วยความปลอดภัยฯ ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อการฝึกอบรมหรือแจกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ได้ถือปฏิบัติอย่างถูกต้องปลอดภัย สามารถประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมเพื่อลดอันตรายที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



แนวปฏิบัติการวิเคราะห์ห้วงค์กรเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ต่อระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงและโอกาสตามข้อกำหนดของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สาระสำคัญ

ทั้งนี้ เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถวิเคราะห์และเข้าใจบริบทขององค์กร สามารถที่จะกำหนดปัจจัยภายในและภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรได้ รวมถึงสามารถกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และทราบความต้องการและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น รวมถึงการชี้แจงความเสี่ยงอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะด้านความปลอดภัยฯ เพื่อทำการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่ได้จากปัจจัยภายในและภายนอก จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ตลอดจนความเสี่ยงอื่น ๆ ที่ได้ทำการชี้แจงไว้ และกำหนดวิธีการจัดการกับความเสี่ยงและโอกาสที่องค์กรพิจารณาเห็นว่ามีมีความสำคัญ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าองค์กรจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงและโอกาสระดับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับสมรรถนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร อย่างยั่งยืนต่อไป

แนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวปฏิบัติการจัดการในด้านนี้ให้มีประสิทธิภาพ แนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานฯ เป็นวิธีการหนึ่งที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่มีโอกาสได้รับอันตรายจากพลังงาน

สาระสำคัญ

แนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ
2. หลักการและข้อกำหนดทั่วไป
3. ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงาน
4. การฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ความสามารถผู้ที่เกี่ยวข้องกับการตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน
5. การทวนสอบและวัดประสิทธิผล
6. การทบทวนโดยฝ่ายบริหารและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ เพื่อให้สถานประกอบกิจการพิจารณานำไปจัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกอบรมให้ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติอย่างถูกต้องและปลอดภัย สสพท. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติการตัดแยกพลังงานฯ ฉบับนี้จะเป็แนวทางให้บุคลากรด้านความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบกิจการได้นำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันการประสบอันตรายในการทำงาน



การวิจัยด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



งานวิจัยการศึกษาความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ต่อการลดลงของสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการ

โครงการวิจัยด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนแม่บทด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยสถานประกอบกิจการและแรงงานได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้น้องคนมีความรู้ไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง อันเป็นหลักพื้นฐานของความเสมอภาคและเป็นหลักประกันทางสังคมในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานทุกสาขาอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจต้นทุนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนการประสบอันตรายจากการทำงาน และวิเคราะห์หาแบบจำลองและผลลัพธ์สุทธิจากป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

(Net Cost Savings) โดยการวิจัยเชิงปริมาณในสถานประกอบกิจการจำนวน 48 แห่งที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ผ่านการสัมภาษณ์เชิงลึกโดยใช้แบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ ต้นทุนด้านความปลอดภัยฯ จำนวนการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน และความคิดเห็นต่อการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ การวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์จะใช้อัตราส่วนผลกำไรต่อต้นทุน มูลค่าปัจจุบันสุทธิ อัตราผลตอบแทนคิดลด และระยะเวลาคืนทุน และการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการลดลงของต้นทุนการเกิดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานเพื่อสร้างแบบจำลอง ด้วยสถิติการถดถอยเชิงเส้นแบบพหุคูณ (Multiple Linear Regression Analysis)



จากการศึกษาพบว่า การลงทุนด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการมีความคุ้มค่าในการลงทุน และแบบจำลองสามารถนำมาวิเคราะห์ผลลัพธ์สุทธิจากการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงานได้ โดยหากไม่มีอุบัติเหตุจะสามารถลดผลลัพธ์สุทธิของต้นทุนการเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานได้ เฉลี่ย 109,538.53 บาท/แห่ง หรือ 575.29 บาท/คน



การนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์

การลงทุนด้านความปลอดภัยนั้น เป็นการลงทุนเชิงป้องกัน ซึ่งไม่สามารถเห็นผลตอบแทนได้ทันที ผลการวิจัยในครั้งนี้แสดงให้เห็นถึงการเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ให้เกิดการสนับสนุนทั้งในส่วนของงบประมาณและการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างราบรื่นและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคาดหวังจะลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงาน เพิ่มความสุขในการทำงาน จึงจะทำให้ผลผลิตออกมามากขึ้น และมีคุณภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ยังสามารถช่วยลดงบประมาณของสถานประกอบกิจการ หรืองบประมาณของรัฐที่สนับสนุนการปฐมพยาบาล การรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือค่าชดเชยในกรณีต่าง ๆ นอกจากนี้สมการที่ได้การศึกษานำไปประยุกต์ใช้กับสถานประกอบกิจการเพื่อวิเคราะห์การลงทุนด้านความปลอดภัยได้

งานวิจัยการศึกษาการจัดการด้านแสงสว่าง และเสียง โดยบุคลากรในสถานประกอบกิจการ : กรณีศึกษาสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ เสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

โครงการวิจัยด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนแม่บทด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยสถานประกอบกิจการและแรงงานได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์ความรู้ไปถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงอันเป็นหลักพื้นฐานของความเสมอภาคและเป็นหลักประกันทางสังคมในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของคนทำงานทุกสาขาอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบ



ผลการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการทั้งหมดมีการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง โดยสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีการจัดการฯ มากที่สุด โดยหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่มีแนวคิดการจัดการฯ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้ พบว่าสถานประกอบกิจการทั้งหมดมีการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านเสียง โดยสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้าง 51-200 คน มีการจัดการฯ มากที่สุด โดยมีเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีแนวคิดการจัดการฯ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการทั้งหมดมีการคงไว้ซึ่งมาตรฐานการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง โดยสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีการคงไว้ ซึ่งมาตรฐานฯ มากที่สุด โดยมีเฉพาะหัวหน้างานที่มีแนวคิดการคงไว้ฯ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้ พบว่าสถานประกอบกิจการทั้งหมดมีการคงไว้ซึ่งมาตรฐานการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านเสียง โดยสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีการคงไว้ซึ่งมาตรฐานฯ มากที่สุด โดยมีเฉพาะหัวหน้างานที่มีแนวคิดการคงไว้ฯ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการศึกษา พบว่าแนวคิดเพื่อพัฒนาการจัดการฯ ด้านแสงสว่าง และเสียงในสถานประกอบกิจการ สามารถจำแนกได้เป็น 3 ประเด็นหลัก 1) การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงนโยบาย และแผนงาน 2) การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงวิศวกรรม 3) การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงบุคลากร



สรุปแนวคิดเพื่อการพัฒนา คือ สถานประกอบกิจการควรเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายเพื่อให้เกิดการนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการฝึกอบรมด้านแสงสว่าง และเสียงให้กับบุคลากร นอกจากนี้สถานประกอบกิจการสามารถร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย การศึกษาครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในทุกตำแหน่งงานให้ความสำคัญกับการจัดการฯ ด้านแสงสว่าง และเสียง เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เทคโนโลยีด้านข้อมูล และการประมวลผลอัจฉริยะจะเข้ามาช่วยให้การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงตอบสนองนโยบายการพัฒนาเพื่อความปลอดภัยในอนาคต



การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

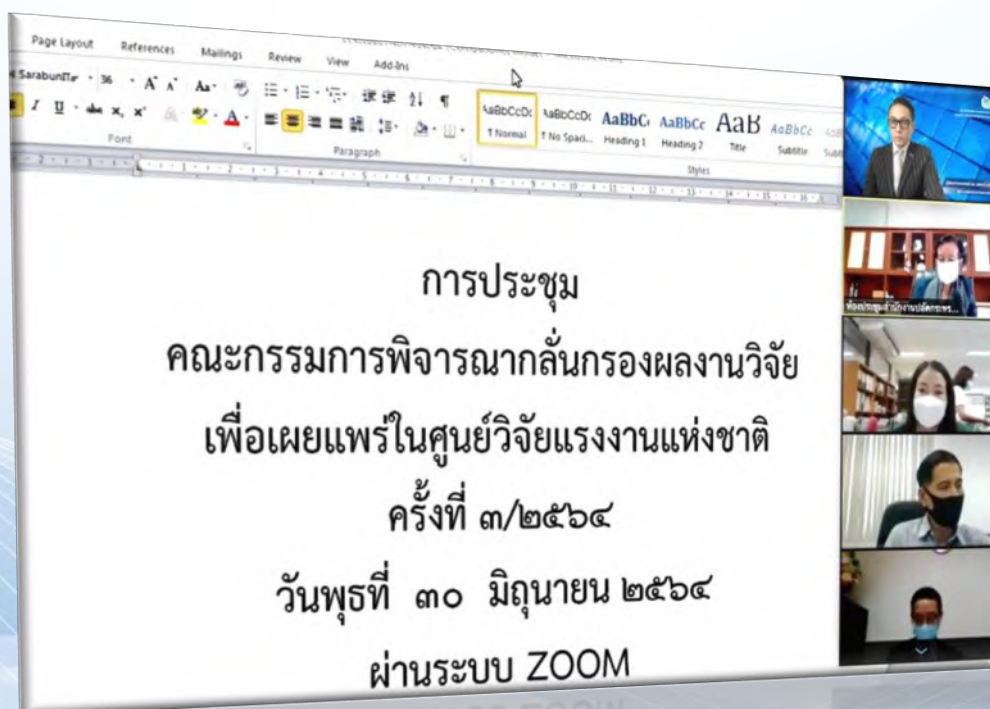
สถานประกอบกิจการควรเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายเพื่อให้เกิดการนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการฝึกอบรมด้านแสงสว่าง และเสียงให้กับบุคลากร นอกจากนี้สถานประกอบกิจการสามารถร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย การศึกษาครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในทุกตำแหน่งงานให้ความสำคัญกับการจัดการฯ ด้านแสงสว่าง และเสียง เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เทคโนโลยีด้านข้อมูล และการประมวลผลอัจฉริยะจะเข้ามาช่วยให้การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงตอบสนองนโยบายการพัฒนาเพื่อความปลอดภัยในอนาคต

การส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทั้งในด้านการศึกษาค้นคว้า วิจัย อบรม และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมไปถึงการเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือนำเสนอผลงานวิจัยของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ มีรายละเอียดดังนี้

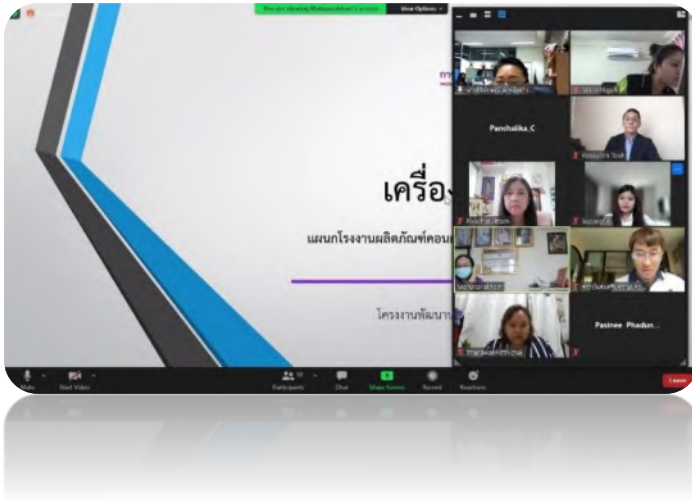
1. สำนักวิจัยและพัฒนา ได้นำเสนอผลงานวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ทั้งหมด 3 เรื่อง ได้แก่ การศึกษามูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมต่อการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ การสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย และกรณีศึกษารูปแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย ต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานวิจัยเพื่อเผยแพร่ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 และได้รับการพิจารณาให้สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติได้ การสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปในประเทศไทย

2. สำนักวิจัยและพัฒนา ได้รับการตีพิมพ์วารสารวิชาการ วารสารการยศาสตร์ไทย (Thai Journal of Ergonomics) ซึ่งเป็นวารสารอย่างเป็นทางการของสมาคมการยศาสตร์ไทย โดย สสปท. ได้รับการตีพิมพ์บทความวิจัย เรื่อง ความชุกและปัจจัยที่ส่งผลต่อการบาดเจ็บทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงานในแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้ทำเครื่องเบญจรงค์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรสาคร (Prevalence of and risk factors associated with work related musculoskeletal disorders among Benjarong's ceramic informal labor in Samut-Sakorn, Thailand) ลงในวารสารการยศาสตร์ไทย ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2564 หน้า 1-9



การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วัตถุประสงค์เพื่อจัดกิจกรรมพิจารณาการพัฒนาโครงการพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และเป็นการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และการปรับปรุงสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน



ในปี พ.ศ.2564 นี้ สถานประกอบกิจการที่พัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ร่วมส่งโครงการเข้าร่วมการพิจารณาจากทรงคุณวุฒิผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั้งสิ้น 30 ผลงาน ผ่านการพิจารณาและได้รับรางวัลจำนวน 5 ผลงาน รายละเอียดดังนี้

รางวัลชนะเลิศ

ระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและความปลอดภัยออนไลน์ (Safety Good Catches Program Online)

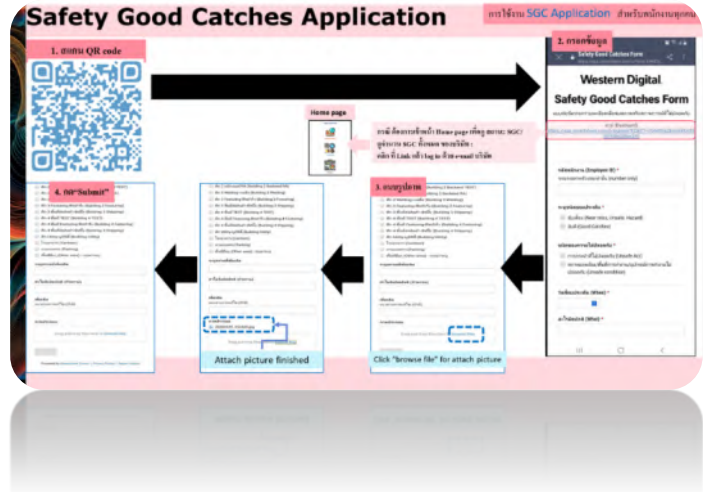
Western Digital, บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดปราจีนบุรี ให้ความสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก เน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงานของตน สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของในพื้นที่ ได้นำหลักการสามเหลี่ยมสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ (Heinrich's Triangle Theory) มาเป็นแนวคิดในการลดความเสี่ยงอันตราย ด้วยความคาดหวังว่าหากสามารถลดจุดเสี่ยง แผลงอันตราย และ Near miss จะส่งผลให้สามารถลดอุบัติเหตุได้ และกำหนดให้ประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขจุดเสี่ยง ตามหลักการของ Hierarchy of

Hazard Controls Accident เพื่อให้การแก้ไขมีประสิทธิภาพ จึงเกิดเป็นโครงการ Safety Good Catches (SGC) เริ่มแรกของการดำเนินโครงการ เมื่อพนักงานพบจุดเสี่ยง พนักงานต้องเขียนลงแบบฟอร์มที่เป็นกระดาษแข็ง SGC แล้วนำไปส่งที่กล่องรับแจ้งที่ตั้งอยู่ตามจุดต่าง ๆ ของบริษัท หลังจากนั้นตัวแทนแผนก SGC เข้าไปเก็บสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อนำมาลงข้อมูลในคอมพิวเตอร์รวบรวม สรุปผลส่งอีเมลให้ผู้แก้ไข เมื่อผู้แก้ไขดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตัวแทนแผนกต้องสรุปผล เพื่อปิดประเด็นจากการกระทำดังกล่าวพบว่าพนักงานไม่สะดวกในการแจ้งจุดเสี่ยงด้วยวิธีการเขียน ส่งผลให้พนักงานแจ้ง SGC น้อยลง ไม่ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเนื่องจากความไม่สะดวกในการดำเนินการของตัวแทนแผนก จึงก่อให้เกิดความล่าช้าในการแก้ไขจุดเสี่ยง

จึงดำเนินการพัฒนาระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและความปลอดภัย ออนไลน์ (Safety Good Catches Program Online) เพื่อเพิ่มความสะดวกในการแจ้งจุดเสี่ยง โดยพนักงานสามารถแจ้งผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือ คอมพิวเตอร์ และสามารถลดขั้นตอนการดำเนินการให้ตัวแทนแผนกและผู้แก้ไข ขั้นตอนการจัดทำ SGC online เริ่มจากกำหนด Process flow of SGC online กำหนดเป้าหมาย (Site Target) กำหนด SGC Representative Organization อบรมวิธีใช้งาน ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมส่งเสริมและติดตามผลประจำทุกเดือน ในส่วนของค่าใช้จ่ายโครงการ มีจำนวน 30,000 บาท/ปี ใช้ในการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการแจ้ง SGC เท่านั้น เนื่องจากโปรแกรมที่ใช้สร้าง SGC online คือ Smartsheet ซึ่งบริษัทจ่ายค่าลิขสิทธิ์เพื่อมาใช้งานฝ่ายผลิต เมื่อนำมาประยุกต์ใช้กับ SGC จึงไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่ม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการใช้งาน SGC online คือ จำนวนการแจ้ง SGC เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมาย (1,000 เรื่อง/ไตรมาส) เนื่องจากพนักงานเข้าถึงช่องทางการแจ้งได้สะดวก รวดเร็ว ทำให้สามารถแก้ไขจุดเสี่ยงได้มากกว่า 3,698 เรื่อง ลดขั้นตอนดำเนินการเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานให้ตัวแทนแผนก ลดการใช้กระดาษกว่า 2,000 แผ่น/ปี ลดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเหลือ 0 ครั้ง จาก 5 ครั้ง ช่วยกระตุ้นให้พนักงานเกิดการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย (Safety Dynamics system) และ ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมสอดคล้องตาม ISO 45001 (Clause : Consultation and Participation of Workers)

บริษัทฯ ได้เผยแพร่ Safety Good Catches Program Online ให้กับทุกสาขาของ Western Digital Storage Technologies (Thailand) Ltd. รวมถึงผู้รับเหมาประจำของบริษัท (On Site contractor) ได้นำไปประยุกต์ใช้ นอกจากนั้นบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดความยั่งยืน โดยส่งเสริมให้พนักงานเกิดพฤติกรรมการขับเคลื่อนเรื่องความปลอดภัย ตลอดเวลาปฏิบัติงาน (Safety Dynamics System) และกำหนดเป้าหมายเพิ่มจำนวนการแจ้งจุดดี ด้านความปลอดภัย (Best practice)



รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง

Smart Safety Pod (อุปกรณ์ติดตามตัวพร้อมเซ็นเซอร์) ความปลอดภัยออนไลน์ (Safety Good Catches Program Online)



บริษัท ระยองวิศวกรรม และซ่อมบำรุง จำกัด เล็งเห็น

ถึงความเสี่ยงจากการทำงานในพื้นที่ของสถานประกอบการที่มีขนาดใหญ่ มีผู้ปฏิบัติงานจำนวนมาก ทำให้ยากต่อการตรวจติดตามว่ามีผู้ปฏิบัติงานคนใดอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม หรืออยู่ในพื้นที่เสี่ยง การที่ไม่มีข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานที่อยู่หน้างานตลอดเวลา (Real Time Data) ทำให้

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไประหว่างการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อความเสี่ยงนั้น ๆ ให้ทันท่วงทีอาจเป็นไปได้ยาก ด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันที่มีการพัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็ว Internet of Thing (IOT) และอุปกรณ์ตรวจติดตาม (Sensor) จึงมีบทบาทในการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ร่วมกันในการตรวจติดตามผู้ปฏิบัติงานและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมการใช้ Software เข้ามาช่วยในการประเมินและแจ้งเตือนสภาพการณ์ที่มีความเสี่ยงโดยอัตโนมัติ ให้ทีมงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ประเมินสถานการณ์ วางแผน และดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงได้สร้างอุปกรณ์ติดตามตัว พร้อมเซ็นเซอร์เพื่อสร้างระบบแจ้งเตือนความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงานโดยอัตโนมัติ โดยอาศัยการวัดค่าจาก Sensor ที่อุปกรณ์แบบพกพา และทำการส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบ Real time ประมวลผลบน Software ที่มีการประมวลผลและส่งการแจ้งเตือนไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป



การพัฒนาอุปกรณ์ติดตามตัวพร้อมเซ็นเซอร์เริ่มจากการรวบรวมข้อมูลจากทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดขอบเขตของปัญหาที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย และนำมาวางแผนการพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดของปัญหา การออกแบบสร้างและทดลองชิ้นงาน จนพัฒนาเป็นอุปกรณ์ที่ตอบโจทย์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทั้งระบบประมาณ 1,500,000 บาท

จากผลการทดลองในขั้นต้นจะติดอุปกรณ์ซึ่งมีขนาดเล็กที่ตัวของผู้ปฏิบัติงาน พบว่า ระบบสามารถตรวจติดตามผู้ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้ทราบว่าผู้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ที่กำหนดและอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย โดยสามารถทำให้การอพยพผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นไปอย่างถูกต้องและแม่นยำ ทำให้การควบคุมการละเมิดเข้าพื้นที่หวงห้ามที่เป็นอันตรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้การเข้าช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากผลงานชิ้นนี้มีข้อจำกัดและข้อควรปรับปรุงและพัฒนาต่อเพื่อให้ระบบสามารถตรวจจับได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น และประหยัดพลังงานมากยิ่งขึ้น และต้องมีการผสมผสานเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มากขึ้น เพื่อสร้างระบบดูแลด้านความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุม

รางวัลรองชนะเลิศ

อันดับสอง

เครื่องดูดควันแบบพกพา

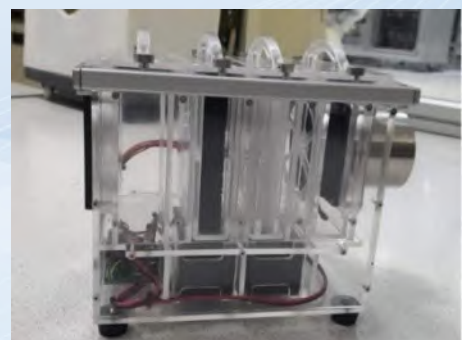
fabrinet

บริษัท ฟาบริเน็ต จำกัด สาขาไชน่าเฮิร์สให้ความสำคัญกับการทำงานของทีมซ่อมบำรุงซึ่งต้องทำการสนับสนุนกระบวนการผลิตไม่ให้สะดุด หยุดชะงัก เกิดการสูญเสีย เวลาให้น้อยที่สุด ซึ่งหนึ่งในนั้นจะมีกระบวนการตัดกรีเพื่อซ่อมหรือเปลี่ยนบางชิ้นส่วนของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจรไฟฟ้า เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของฝ่ายผลิตสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกระบวนการตัดกรีชิ้นงานนี้จะเกิดฝุ่นขึ้น ซึ่งฝุ่นที่เกิดขึ้นมีส่วนผสมของสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้รับสัมผัส นอกจากนี้เครื่องดูดควันแบบเดิมมีน้ำหนักมาก หากมีการยกบ่อย ๆ ซ้ำ ๆ หรือยกผิดท่าทาง จะส่งผลให้เกิดปัญหาด้านกายศาสตร์ตามมา จึงต้องทำการพัฒนาเครื่องดูดควันแบบพกพาขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนา ค้นหาปัญหาและสำรวจสภาพปัจจุบัน วิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา วางแผนการดำเนินงาน ออกแบบและพัฒนาสิ่งประดิษฐ์โดยมีการปรับปรุงสิ่งประดิษฐ์จำนวน 4 ครั้ง เพื่อให้ได้เครื่องดูดควันแบบพกพาที่สามารถใช้งานได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ หลังจากนั้นทดลองใช้งาน ประเมินผลการใช้งาน โดยมีงบประมาณที่ใช้พัฒนาอยู่ที่ 1,050 บาทต่อชิ้น หลักการใช้งานเครื่องดูดควันแบบพกพา คือ นำเครื่องดูดควันแบบพกพาไปตั้งไว้บริเวณที่มีการตัดกรีชิ้นงาน เพื่อให้ฝุ่นที่เกิดขึ้นจากการตัดกรีถูกดูดเข้าไปในเครื่อง และผ่านแผ่นกรองชนิดคาร์บอน โดยกำหนดอัตราการไหลของอากาศไว้ที่ 154 fpm และแผ่นกรองชนิดคาร์บอนต้องการเปลี่ยนทุก ๆ 90 วัน หรือขึ้นอยู่กับสภาพการใช้งาน

ผลที่ได้จากการใช้งานเชิงคุณภาพ (Quality) สามารถดูดควันได้เป็นอย่างดี ต้นทุน (Cost) ต้นทุนการผลิตต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับการซื้อเครื่องใหม่ มาปรับปรุงความปลอดภัย เครื่องที่ประดิษฐ์เป็นฉนวนไฟฟ้าและมีฟิวส์ป้องกันการลัดวงจรมีน้ำหนักเบา ป้องกันปัญหาทางด้านกายศาสตร์จากการยกเคลื่อนย้าย ได้ลดลงจากการประเมินด้วยเครื่องมือ REBA รวมถึงสภาพแวดล้อม (Environment) ไม่มีกลิ่นและมลพิษจากการทำงาน ลดอันตรายที่เกิดจากการรับสัมผัสสารเคมี

เครื่องดูดควันแบบพกพาที่พัฒนาขึ้นมานี้มีข้อดี คือ น้ำหนักเบา สามารถติดตั้งได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการดูดควันสูง ใช้ต้นทุนการผลิตน้อย สามารถใช้งานได้ง่ายและเพียงพอการใช้งาน ทางผู้ออกแบบและประดิษฐ์ได้นำมากำหนดเป็นอุปกรณ์ที่จำเป็นในการตัดกรีในหน่วยงาน โดยการจัดทำเป็นระเบียบปฏิบัติ และทำการสอนถึงวิธีการใช้งานเครื่องดูดควันแบบพกพา โดยจะเน้นให้แก่ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายผลิตที่ต้องทำการตัดกรี



รางวัลชมเชย
อุปกรณ์ยกถังน้ำมัน
(Oil Tank Lifting Device)



บริษัท บางกอกแคน แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตระหนัก

ถึงกระบวนการผลิตในกิจกรรมการรับ-จ่ายน้ำมัน มีการเคลื่อนย้ายถังน้ำมันโดยใช้ขาของรถยก ในการยกถัง ซึ่งพบปัญหาการร่วง หล่น ของถังน้ำมันขณะทำการเคลื่อนย้าย ซึ่งอาจทำให้ ถังน้ำมันเสียหาย แตกร้าว และอาจเกิดการรั่วไหลของน้ำมัน และระหว่างการเคลื่อนย้าย พนักงานต้องลงจากรถเพื่อขยับถังน้ำมัน ซึ่งในขั้นตอนนี้อาจทำให้ พนักงานเกิดอุบัติเหตุ จากการขึ้น - ลงรถบ่อยครั้งและอาจได้รับบาดเจ็บจากการขยับถังน้ำมันที่มีน้ำหนักมาก

โดยใช้ท่าทางที่ผิดวิธี และไม่มีอุปกรณ์ช่วยทุ่นแรง จึงได้นำขั้นตอนการทำงานและลักษณะท่าทาง การทำงานของพนักงานมาวิเคราะห์ความเสี่ยง (JSA) และประเมินด้านการยศาสตร์ด้วยวิธี REBA (Repaid Entire Body Assessment) จากผลการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์ พบว่ามีความเสี่ยงสูงมาก ควรปรับปรุงทันที จึงได้แนวคิดในการจัดทำอุปกรณ์ ช่วยยกถังน้ำมัน เพื่อลดการบาดเจ็บของพนักงานจากการขยับถังน้ำมัน และเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากถังน้ำมันร่วงหล่น

ในการพัฒนาอุปกรณ์ยกถังน้ำมันจะนำรถ Hand lift ที่ระบบ Hydraulic เสีย มาปรับแยกชิ้นส่วน วิเคราะห์กลไกการทำงานของรถ Hand lift และออกแบบกลไกการทำงานเพื่อปรับใช้งานกับรถยก ทหาระยะความยาวแกนที่จะต่อและความสูงฐาน ซึ่งรวมกับความสูง ชุดยกแล้ว ความสูงรวมจากพื้นถึงปากถังต้องต่ำกว่าขอบถังต่อแกนกลาง โดยถอดปลอกเสื้อตัวนอกและนำแกนกลางออกมาเชื่อม เพื่อเพิ่มความยาวอีก 5 ซม. แล้วใส่กลับคืนไว้ที่เดิม ออกแบบและจัดทำฐานโครงสร้างเป็นเหล็กสี่เหลี่ยมโดยใช้ขนาดความกว้างของระยะ เสียบงารถยกเป็นตัวเทียบ และเชื่อมเหล็กปิดทั้ง 2 ช่องที่ฐานด้านหน้า เพื่อไม่ให้ปลายงายื่นเลยออกไป นำตัวยกถังมาเชื่อมติดกับฐานสำหรับ เสียบงารถ พร้อมกับเชื่อมเหล็กตามด้านหลังไว้เพื่อเพิ่มความแข็งแรง และนำมาใช้งาน โดยการพัฒนาดังนี้เป็นการนำวัสดุเหลือใช้ที่มีอยู่ ภายในสถานประกอบการมาใช้ จึงใช้งบประมาณไปประมาณ 600 บาท

ในการทำงานของอุปกรณ์ยกถังน้ำมันให้ทมนกลีวยสตัด เพื่อยึดขาของรถยกและอุปกรณ์ยกถังน้ำมันให้แน่นใช้อุปกรณ์ยกถังน้ำมัน หนีบที่ขอบถังเพื่อเคลื่อนย้ายไปยังตำแหน่งที่ต้องการ และวางถังน้ำมันลงในตำแหน่งที่ต้องการโดยการปรับระดับขาของรถยกลดลง

ผลจากการทดลองใช้งาน พบว่า ไม่เกิดอุบัติเหตุถังร่วงหล่นขณะยก ไม่เกิดการ บาดเจ็บ และปวดเมื่อยตามร่างกายเนื่องจากไม่ต้องขยับถังน้ำมันและยกเก้าอี้ขึ้น งดขั้นตอนในการทำงาน และลดเวลาการยกถังน้ำมันจาก 10 นาที เหลือ 1 นาที/1 ถัง อุปกรณ์ยกถังน้ำมันนี้สามารถนำไปพัฒนาและดัดแปลง ใช้กับสถานประกอบการที่มีกิจกรรมเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายถังน้ำมัน หรือถังบรรจุสารเคมีที่มีขนาด 200 ลิตร โดยใช้รถยก เพื่อเป็นการลด การเกิดอุบัติเหตุถังน้ำมันร่วงหล่น ป้องกันอาการบาดเจ็บจากการทำงาน ของพนักงานลดเวลาและขั้นตอนในการทำงาน





รางวัลชมเชย

ราวนิรภัยกันตกจากที่สูงแบบอัตโนมัติ
(Automatic Pneumatic safety)

เนื่องด้วยกิจกรรมการจ่ายปูนซีเมนต์ผงลงรถบรรทุก เป็นกิจกรรมหลักของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้า สุราษฎร์ธานี ซึ่งมีกิจกรรมย่อยที่มีความเสี่ยงต่อการตกจากที่สูง ได้แก่ การเปิด-ปิด ฝาถังบรรจุปูนซีเมนต์ผงของรถบรรทุกและการตีสีบนหลังถังรถบรรทุก ซึ่งมีความสูงจากพื้นดินประมาณ 3-5 เมตร และปัจจุบันทำงานโดยอาศัยราวกันตก ของรถร่วมกับเข็มขัดการตกจากที่สูง(safety harness) ซึ่งพบว่ายังคงมีความเสี่ยงในกรณี

ที่รถของลูกค้าบางคันไม่มีราวกันตกประจำรถ หรือมีแต่ไม่ได้มาตรฐาน จึงทำให้เกิดโครงการ ติดตั้งราวนิรภัยกันตกจากที่สูงแบบอัตโนมัติขึ้น ณ จุดจ่ายปูนซีเมนต์ผง โดยเชื่อมต่อระบบราวกันตกเข้ากับบันไดที่ใช้เดินจาก platform ลงไปยังถังของรถบรรทุกปูนซีเมนต์ผง เพื่อความปลอดภัยและป้องกันอุบัติเหตุจากการตกจากที่สูง

ราวนิรภัยกันตกแบบอัตโนมัติจะทำงานร่วมกับบันไดลงหลังถังรถบรรทุก เมื่อผู้ปฏิบัติงานทำการกางบันไดลงหลังถังรถบรรทุก ราวนิรภัยกันตกก็จะทำงานโดยอัตโนมัติทันที ผู้ปฏิบัติงานที่ลงไปบนหลังรถบรรทุกต้องทำการปิดสวิทซ์กุญแจ Isolation เพื่อตัดแยก แหล่งพลังงาน ก่อนลงไปบนหลังรถบรรทุกและนำกุญแจ Isolation ไปสัมผัส RFID เพื่อปลดล็อคประตูก่อนลงไปปฏิบัติงานบนหลังถังรถบรรทุก เพื่อเป็นการป้องกันราวนิรภัยหนีบหรือกระแทกผู้ปฏิบัติงานได้ หลังจากปฏิบัติงานบนหลังถังรถบรรทุกเสร็จสิ้นแล้วให้นำกุญแจ Isolation สัมผัส (RFID) เพื่อปลดล็อคประตูสำหรับกลับเข้ามาในพื้นที่ปลอดภัย และให้นำกุญแจ Isolation เปิดสวิทซ์กุญแจเพื่อจ่ายแหล่งพลังงาน คืนให้ราวนิรภัยกันตก จากนั้นให้ทำการดึงยกบันไดขึ้น ราวนิรภัยก็จะยกขึ้นโดยอัตโนมัติเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการทำงานบนหลังถังรถบรรทุก ปูนซีเมนต์



จากการทดลองใช้งานพบว่า สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ โดยสามารถนำชิ้นงานไปใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนา ราวนิรภัยกันตกให้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือมีลักษณะการปฏิบัติงานในรูปแบบเดียวกันได้

แนวทางที่ 2

ติดอาวุธทางปัญญา

พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย

ตอบสนองอุตสาหกรรม

Thailand 4.0

การพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเป็นที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ รวมถึงสามารถให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะแก่สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ได้ง่ายและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ในปี 2564 มีผู้ที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการและผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนด จำนวน 41 คน ซึ่ง สสปท. ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรและที่ปรึกษาตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 5 วัน ในวันที่ 16-18 และ 21-22 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร โดยได้รับเกียรติวิทยากรหลายท่าน ได้แก่ นายพฤตฤทธิ เลิศลีลาภิจจา รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (วิชาการ) นายประเสริฐ เหล่าบุศน์อนันต์ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ นายวิทยา ธาดบุรุษย์ หัวหน้าที่ปรึกษา และนายสุรศักดิ์ บรรณสิทธิ์ศักดิ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กองความปลอดภัยแรงงาน

นอกจากนี้ การสร้างและพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ ยังถือเป็นการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมจากบุคลากรภายนอกในเรื่องการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ เพื่อให้เกิดระบบด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป



แนวทางที่ 3

ส่งเสริมการให้บริการ

วิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2564 มีสถานประกอบกิจการจากพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก เข้าร่วมจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ รวมไปถึงสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และเข้าร่วมโครงการกิจกรรมการณรงค์ลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เพื่อเป็นการบูรณาการการดำเนินงานด้านความปลอดภัยร่วมกัน รวมทั้งสิ้น 44 แห่ง



จัดฝึกอบรมเชิงวิชาการ หัวข้อ "ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการฯ" และ "การประเมินความเสี่ยง" ให้แก่สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ เมื่อวันที่ 27-28 มกราคม 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom มีผู้เข้าอบรม จำนวน 120 คน

จัดฝึกอบรมเชิงวิชาการ หัวข้อ "การตรวจติดตามภายในมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH Standard Internal Audit)" ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ เมื่อวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom โดยได้รับเกียรติจาก นายวิทยา ธาดุบุรัมย์ ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีผู้เข้าอบรม 222 คน



ที่ปรึกษาโครงการฯ ลงพื้นที่ให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการ เป็นระยะเวลา 6 เดือน ประกอบด้วย

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ (Initial review) เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน และตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานทางกายภาพเบื้องต้น
- ให้คำแนะนำ ตรวจติดตามการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงาน ครั้งที่ 1 (Site Visit 1) ติดตามการชั่งอันตรายเป็นและประเมินความเสี่ยง การจัดทำขั้นตอนการดำเนินงาน การควบคุมการปฏิบัติตามผลประเมินความเสี่ยง การจัดทำนโยบาย วัตถุประสงค์ และแผนงานด้านความปลอดภัยฯ และจัดทำรายงานผลการตรวจติดตามครั้งที่ 1

- ให้คำปรึกษา ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงาน ครั้งที่ 2 (Site Visit 2) ติดตามการจัดทำทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ การจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานผลการตรวจติดตามครั้งที่ 2
- ตรวจสอบประเมินระดับการนำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ในสถานประกอบการกิจการเบื้องต้น และจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินเบื้องต้น (Pre-Audit Report)



จัดประชุมคณะกรรมการผู้ชำนาญการ เพื่อทวนสอบผลการดำเนินกิจกรรมตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย เมื่อวันที่ 1-15 พฤศจิกายน 2564 มีผลการประเมินระดับ ดังนี้

- ระดับ Platinum จำนวน 27 แห่ง
- ระดับ Gold จำนวน 8 แห่ง
- ระดับ Silver จำนวน 4 แห่ง
- ระดับ Basic จำนวน 4 แห่ง
- ระดับ Start Up จำนวน 1 แห่ง



การเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับความปลอดภัยฯ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัยฯ ของภาครัฐและเอกชน หนึ่งในภารกิจนั้นคือ การสนับสนุนงานทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมแก่สถานประกอบกิจการ ให้สามารถดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ โดยให้สถานประกอบกิจการดำเนินงานในส่วนที่สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน

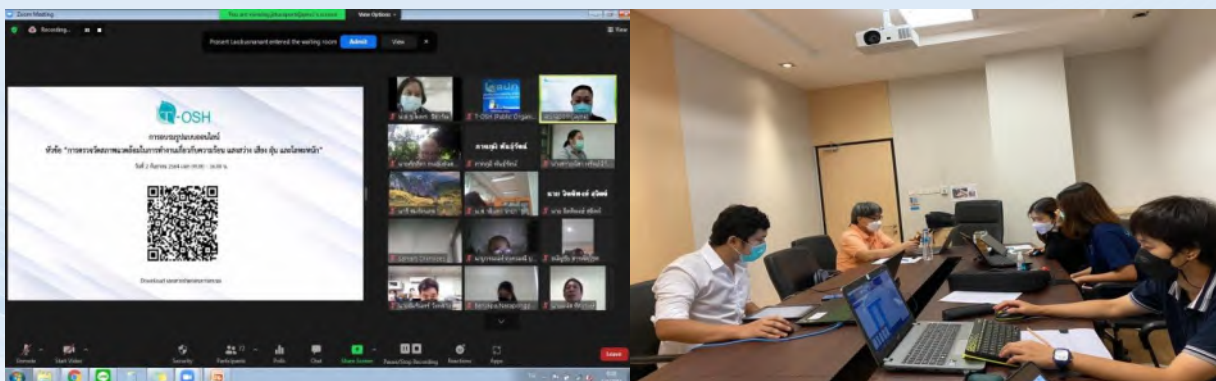
การเสริมศักยภาพด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ โดยการให้คำแนะนำตามหลักวิชาการในการดำเนินงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ความร้อน แสงสว่าง เสียง ฝุ่นขนาดเล็ก (Respirable Dust) ฝุ่นรวม (Total Dust) และโลหะหนัก (Heavy Metals in Workplace)



ให้คำแนะนำด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ

ในปี 2564 มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ จำนวน 33 แห่ง และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมพร้อมรายงานผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมแล้ว จำนวน 9 แห่ง มีบุคลากรในสถานประกอบกิจการที่ได้รับคำแนะนำด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมจำนวน 11 คน

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง สสปท. จึงดำเนินการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ในรูปแบบออนไลน์หัวข้อ “การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง เสียง ฝุ่น และโลหะหนัก” ในวันที่ 2 กันยายน 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom



การพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย

1. โครงการพัฒนาหลักสูตร T-Osh Standard Audit “การตรวจประเมินภายใน” เพื่อจัดทำหลักสูตรการตรวจติดตามภายในมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Manual of TOSH-OSHMS : 2019 Internal Audit) นำไปสู่การฝึกอบรมเชิงวิชาการให้แก่สถานประกอบการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการตรวจประเมินตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และมีความสามารถในการตรวจประเมินภายในด้วยตนเองได้ รวมถึงเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ตรวจประเมินภายใน ให้มีทักษะการตรวจประเมินภายในตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดอบรมให้แก่ที่ปรึกษาของ สสปท. จำนวน 42 คน เมื่อวันที่ 30-31 มีนาคม 2564 โดยได้รับเกียรติจาก นายวิทยา ธาตุบุรุษย์ หัวหน้าที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญโครงการฯ เป็นวิทยากร

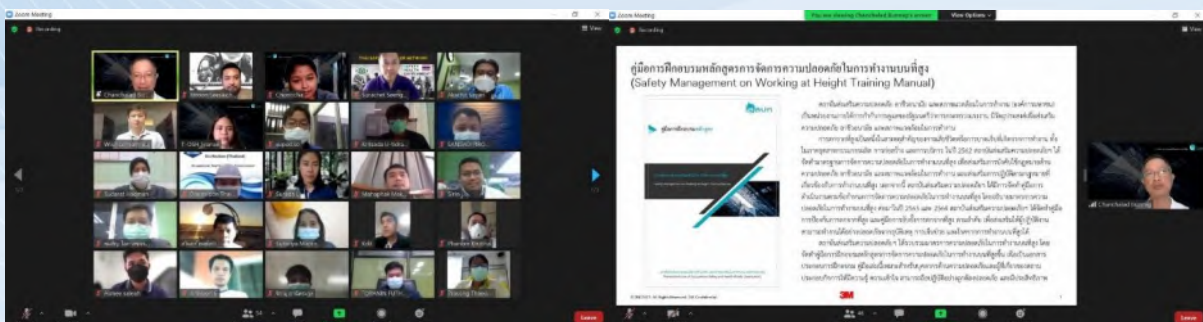


2. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำหลักสูตร



ให้สอดคล้องกับคู่มือการดำเนินงานตามข้อกำหนดการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างบุคลากรกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ต่อไป โดยดำเนินการจัดอบรมให้แก่บุคลากรที่ปรึกษาของ สสปท. และบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวน 50 คน เมื่อวันที่ 15-16 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งได้รับเกียรติ

จากนายฉานฉลาด บุนนาค ผู้เชี่ยวชาญโครงการฯ เป็นวิทยากร นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจาก นายสุภกนิษฐ์ แสงชนินทร์ ผู้เชี่ยวชาญโครงการฯ ในการร่วมเขียนหลักสูตรฉบับนี้ด้วย



การพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามกฎหมายกระทรวง และผลผลิตของการจัดทำโครงการคือมีครูฝึกทางด้าน การตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและครูฝึกทางด้านวิทยาศาสตร์ ที่มีความพร้อมสำหรับการตรวจวิเคราะห์ค่าฝุ่นละออง และวิเคราะห์ค่าสารเคมีอันตราย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรและห้องปฏิบัติการมีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อสนับสนุนการวิจัยของสถาบันฯ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ลดการประสะบอันตราย การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจวัดสุขศาสตร์ เครื่องมือวิเคราะห์ของห้องปฏิบัติการ ให้มีความพร้อมในการใช้งาน
2. เครื่องมือวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการได้รับการทวนสอบ 4 เครื่อง
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการโดยการส่งเข้ารับการอบรม 14 หลักสูตร
4. จัดทำเอกสารเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอการรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025

จำนวน 24 ฉบับ



การเสริมสร้างคุณภาพและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค จังหวัดสงขลา มีวัตถุประสงค์หลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และกิจกรรมจากส่วนกลาง และเพื่อให้การบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการในภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานในพื้นที่ โดยการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาความปลอดภัยในภูมิภาค

ศูนย์ฯ มีหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริการเครือข่ายภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ถ่ายทอดองค์ความรู้และกิจกรรมจากส่วนกลางไปสู่ภูมิภาคในพื้นที่รับผิดชอบ ด้วยการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาความปลอดภัยในภูมิภาค โดยส่งเสริม สนับสนุน ฝึกอบรม ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ต่าง ๆ แก่สถานประกอบกิจการและหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งประเมินผล และติดตามการบริการ เพื่อยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ อีกทั้งศูนย์ฯ ยังเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดสงขลา และพื้นที่ภาคใต้



การพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกและเคมีภัณฑ์



ในปี 2561-2563 มีสถานประกอบกิจการภายใต้ความร่วมมือระหว่างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ กับบริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โชลูชั่น จำกัด ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย แก่สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กในกลุ่มพลาสติกและเคมีภัณฑ์ที่เป็นกลุ่มลูกค้าของ บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โชลูชั่นส์ จำกัด รวมจำนวน 52 แห่ง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการ

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ชับเคลื่อนความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สู่การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ในปี 2564 สสพท. ร่วมกับบริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โชลูชั่นส์ จำกัด บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด และสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 16 แห่ง ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันในโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกและเคมีภัณฑ์ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564

โดยกิจกรรมในการดำเนินโครงการนั้น ได้มีการจัดฝึกอบรมในหัวข้อ “ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ในวันที่ 27-28 เมษายน 2564 และหัวข้อ “การตรวจประเมินภายในมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ในวันที่ 6-7 กรกฎาคม 2564 ให้กับสถานประกอบกิจการ ผ่านระบบ Microsoft Team โดยบริษัทเอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

นอกจากนี้ ยังมีการเข้าให้คำปรึกษา และแนะนำในการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการในช่วงเดือนพฤษภาคม - ตุลาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Microsoft Team จำนวน 4 ครั้ง ภายหลังจากที่ปรึกษาเข้าให้คำแนะนำครบถ้วนแล้ว สถานประกอบกิจการได้นำเสนอผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการผู้ชำนาญการมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ของ สสพท. เพื่อประเมินระดับมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยสถานประกอบกิจการในกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกและเคมีภัณฑ์ทั้ง 16 แห่ง ได้ระดับดังต่อไปนี้



ระดับ	จำนวน (แห่ง)
Start up	8
Basic	4
Silver	-
Gold	4
Platinum	-

แนวทางที่ 4

ปรับทัศนคติ
พัฒนาพฤติกรรม

สร้างแรงบันดาลใจ

สุขภาพอนามัยที่ดี

กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564 (Zero Accident Campaign 2021)

กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เริ่มขึ้นเมื่อปี 2544 โดยนำหลักการและแนวความคิดของ Zero Accident Campaign จากประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศญี่ปุ่น มาปรับใช้ให้เหมาะสม เป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน บนพื้นฐานแนวคิดที่ว่า “อุบัติเหตุที่มีสาเหตุเกี่ยวข้องกับการทำงานสามารถป้องกันได้” โดยการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

สำหรับปี 2564 เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2564 มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน 1,212 แห่ง ซึ่งได้รับการรับรอง จำนวน 1,142 แห่ง ดังนี้

1. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับแพลทินัม	จำนวน	27	แห่ง
2. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทอง	จำนวน	82	แห่ง
3. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับเงิน	จำนวน	162	แห่ง
4. โล่ประกาศเกียรติคุณ	ระดับทองแดง	จำนวน	315	แห่ง
5. ใบประกาศเกียรติคุณ	ระดับต้น	จำนวน	556	แห่ง

สำหรับสถานประกอบกิจการที่ไม่ได้รับการรับรองในครั้งนี้ มีทั้งหมด 70 แห่ง ดังนี้

1. การสะสมจำนวนชั่วโมงไม่เป็นไปตามเกณฑ์	จำนวน	5	แห่ง
2. เกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงานของลูกจ้าง	จำนวน	8	แห่ง
3. ส่งเอกสารในระบบไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	จำนวน	50	แห่ง
4. ไม่ส่งเอกสารฉบับจริง	จำนวน	7	แห่ง

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามประกาศนโยบายของรัฐบาล ปี 2564 มีสถานประกอบกิจการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เข้ามารับโล่และใบประกาศเกียรติคุณด้วยตนเองจำนวน 112 แห่ง โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมอย่างเคร่งครัด

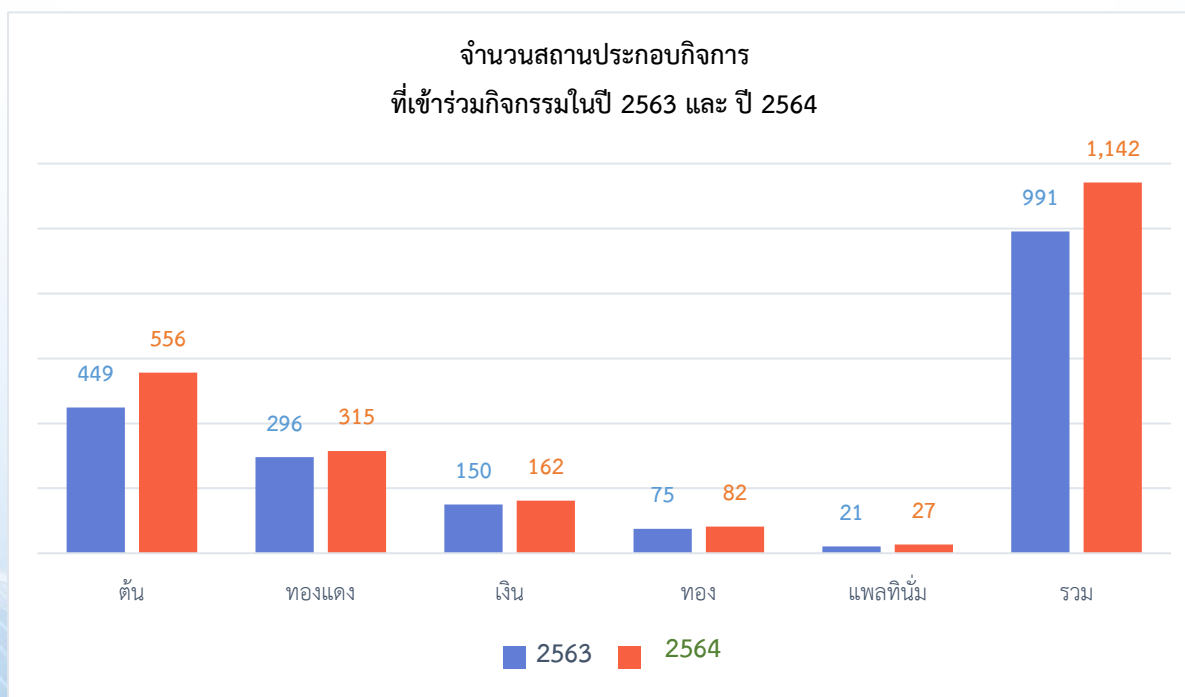


ตารางแสดงสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมฯของสถานประกอบกิจการ ระหว่างปี 2563 และ ปี 2564

ระดับ	ต้น	ทองแดง	เงิน	ทอง	แพลตินัม	รวม
2563	449	296	150	75	21	991
2564	556	315	162	82	27	1,142
อัตราที่เพิ่มขึ้น (แห่ง)	107	19	12	7	6	151
อัตราที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	10.80	1.92	1.21	0.71	0.61	15.24

จากตารางแสดงสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมฯของสถานประกอบกิจการ ในปี 2563 และปี 2564 จะเห็นได้ว่า

- สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับต้น เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 107 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.80
- สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับทองแดง เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.92
- สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับเงิน เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.21
- สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับทอง เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.71
- สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ระดับแพลตินัม เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.61



จากข้อมูลดังกล่าวสามารถนำมาเปรียบเทียบการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ระหว่างปี 2563 และปี 2564 ซึ่งมีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองในปี 2564 เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 15.24 แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ของสถานประกอบกิจการ

การประชาสัมพันธ์

โครงการประชาสัมพันธ์ สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานและสถานประกอบการ รวมถึงสื่อสารภารกิจเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของสถาบันฯ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยเข้าถึงง่าย และรวดเร็วเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและวิถีชีวิตใหม่ของกลุ่มแรงงานในอนาคต

สื่อประชาสัมพันธ์ที่ดำเนินการผลิตและเผยแพร่ ประกอบด้วย

1. สื่อสิ่งพิมพ์

- โปสเตอร์ความปลอดภัย ดำเนินการเผยแพร่ จำนวน 15,000 แผ่น
- แผ่นความรู้ ดำเนินการเผยแพร่ จำนวน 410 แผ่น
- นิตยสาร OSHE Magazine (ฉบับที่ 14-17) ดำเนินการเผยแพร่ จำนวน 1,200 เล่ม



2. สื่อออนไลน์

ช่องทางประชาสัมพันธ์/ประเภทสื่อ	ผลการประชาสัมพันธ์	
	จำนวน	การเข้าถึงข้อมูล *
1. เว็บไซต์ สสปท.	121	430,532
1) โปสเตอร์ / แผ่นพับ / Infographics / ถอดบทเรียน	15	18,715
2) E-Book และนิตยสาร	13	87,993
3) บทความ	21	162,660
4) ข่าวสาร (ข่าวกิจกรรม/ข่าวประชาสัมพันธ์)	57	155,540
5) วิดีโอ	15	5,624
2. เว็บไซต์ "แรงงานสู้โควิด"	41	137,618
1) Infographics	32	114,273
2) คู่มือ	9	23,345



ช่องทางประชาสัมพันธ์/ประเภทสื่อ	ผลการประชาสัมพันธ์	
	จำนวน	การเข้าถึงข้อมูล *
3. Facebook	341	2,251,116
1) โปสเตอร์ Infographics / ข่าว / ลิงก์ ฯลฯ	288	1,833,001
2) Facebook Live	40	369,085
3) โปสเตอร์ วิดีโอ	13	49,030
4. Youtube	30	26,814
5. Twitter	162	35,940
6. Line	99	117,683
7. Instagram	31	106
8. Podcast	5	768
9. Tiktok	5	9,721

หมายเหตุ : การเข้าถึงข้อมูล หมายถึง จำนวนครั้งที่มีการเห็นโพสต์ หรือเปิดหน้าเพจ ภาพ ลิงก์ นั้น ๆ

การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย

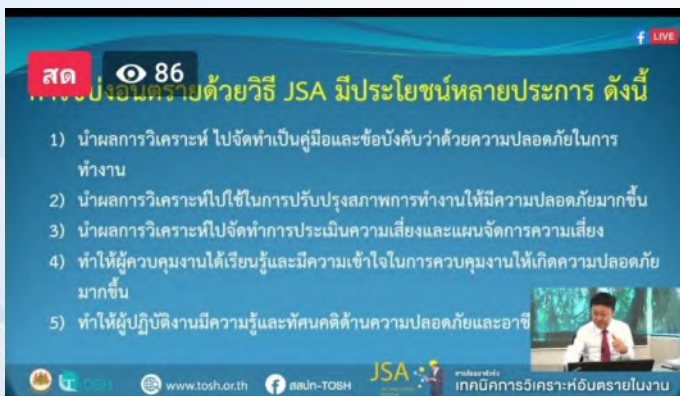
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จัดอบรม หัวข้อ “เทคนิคการวิเคราะห์อันตรายในงาน (Job Safety Analysis Technique : JSA)” และ “การจัดเก็บสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย (Safely Handling Hazardous Chemical Substances)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างจิตสำนึกความปลอดภัย ทบทวน และจัดลำดับขั้นตอนการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ นายจ้าง ลูกจ้าง และสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันไปสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ซึ่งมีการจัดอบรมหัวข้อ “เทคนิคการวิเคราะห์อันตรายในงาน (Job Safety Analysis Technique : JSA)” มีทั้งสิ้น 4 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันศุกร์ที่ 4 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 43 คน หน่วยงาน/บริษัท จำนวน 34 แห่ง
- รุ่นที่ 2 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมคลาสสิก คาเมโอ ออยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้ารับการสัมมนาจำนวน 30 คน หน่วยงาน/บริษัท จำนวน 30 แห่ง



- รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 จัดรูปแบบออนไลน์ผ่าน Facebook Page มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 86 คน และเผยแพร่ให้ผู้สนใจสามารถรับชมวิดีโอการบรรยายย้อนหลัง



จัดอบรม หัวข้อ “การจัดเก็บสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย (Safely Handling Hazardous Chemical Substances)” เมื่อวันศุกร์ที่ 29 มกราคม 2564 จัดรูปแบบออนไลน์ผ่าน Facebook Page มีผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 452 คน และเผยแพร่ให้ผู้สนใจสามารถรับชมวิดีโอการบรรยายย้อนหลัง

กิจกรรมเพื่อสังคมและการเสริมสร้างพฤติกรรมด้านความปลอดภัย เชิงป้องกันในการทำงาน (CSR)

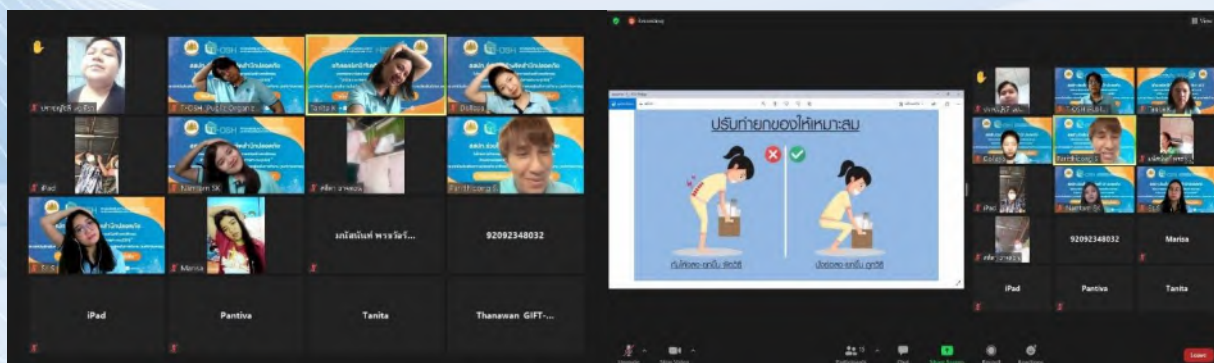
กิจกรรมเพื่อสังคมและการเสริมสร้างพฤติกรรมด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันในการทำงาน (CSR) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน ในรูปแบบการจัดกิจกรรมในเชิงให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และเชิงปฏิบัติผ่านกิจกรรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และการสาธิตทำางการทำงานตามหลักการยศาสตร์ โดยการนำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรด้านการยศาสตร์และมาตรฐานการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์ มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับการทำงานของชุมชน



ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 จัดขึ้น ณ วิสาหกิจชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริแขวงบางเขื่อนหนึ่ง



ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 จัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM มีชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนทรัพย์สินพัฒนา และวิสาหกิจชุมชนฟ้าบาติกและดอกไม้ใยบัว รวมจำนวนผู้เข้าร่วม 11 คน



งานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค

การจัดงานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค 5 ภาค เป็นส่วนหนึ่งของการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย โดยมีเป้าหมายที่จะสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2021 มุ่งสร้างสรรคัวัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2564”

งานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ จังหวัดสงขลา

วันที่จัดงาน : วันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล ทาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

กิจกรรม : สัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการด้านความปลอดภัย และกิจกรรมบริจาคโลหิต

กิจกรรมสัมมนาวิชาการ ประกอบด้วยหัวข้อ

1. Safety for Trust สกัดโควิด ฟื้นฟู เศรษฐกิจภาคใต้
2. การประเมินความสอดคล้องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ
3. การจัดเก็บสารเคมีอันตรายอย่างไรให้ปลอดภัย



ในปีงบประมาณ 2564 เพื่อควบคุมการระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามนโยบายรัฐบาล และเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของผู้เข้าร่วมงาน สสพท. ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคเป็นแบบออนไลน์ โดยได้จัดงานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคเป็นแบบออนไลน์แทน ภายใต้สถานการณ์ความปกติในวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) จำนวน 4 ภาค ดังนี้

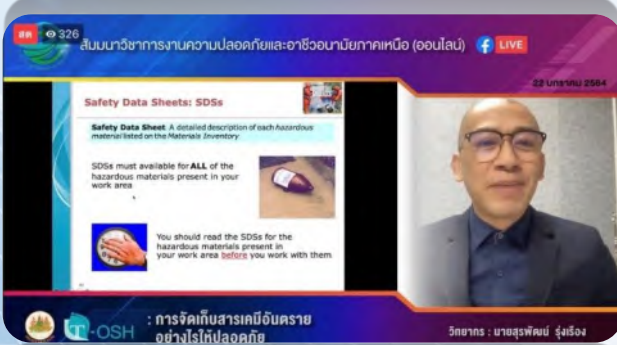
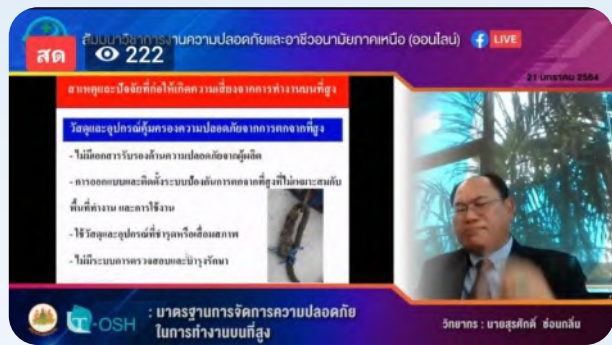
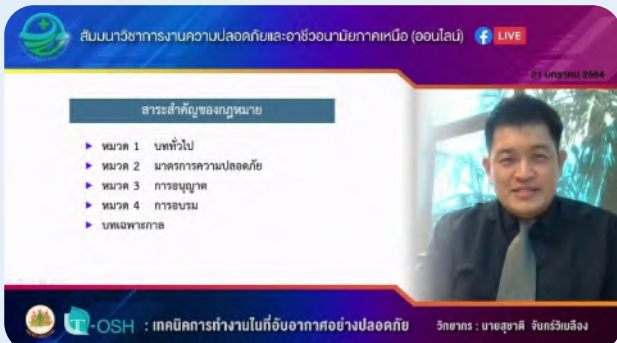
งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ภาคตะวันตก)

วันที่จัดงาน : วันที่ 21-22 มกราคม 2564 เวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Live ผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 1,100 คน

กิจกรรมสัมมนาวิชาการ ประกอบด้วยหัวข้อ

1. วันที่ 21 มกราคม 2564
 - เทคนิคการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย (Confined Space Technique)
 - มาตรฐานการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง
2. วันที่ 22 มกราคม 2564
 - การจัดเก็บสารเคมีอันตรายอย่างไรให้ปลอดภัย
 - การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (JSA) และการจัดทำขั้นตอนปฏิบัติงานที่ปลอดภัยแบบ One page SWI



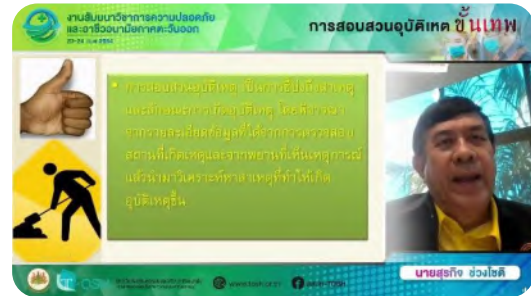
งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ภาคตะวันออก)

วันที่จัดงาน : วันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Live ผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 522 คน

กิจกรรมสัมมนาวิชาการ ประกอบด้วยหัวข้อ

1. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564
 - การสอบสวนอุบัติเหตุขั้นเทพ
- วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564
 - ความปลอดภัย...ทำไมต้องมี
 - New Normal New Me ปลุก Safety ให้ Action



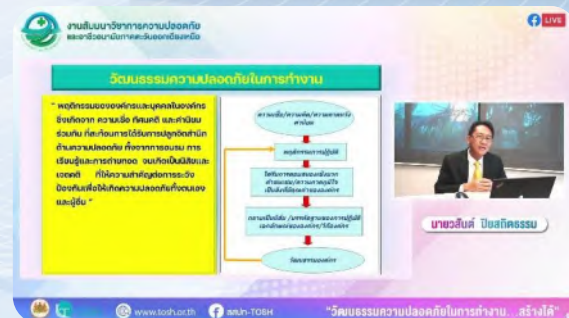
งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

วันที่จัดงาน : วันที่ 9-10 มีนาคม 2564 เวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Live ผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 368 คน

กิจกรรมสัมมนาวิชาการ ประกอบด้วยหัวข้อ

1. วันที่ 9 มีนาคม 2564
 - การระงับเหตุจากน้ำมันหรือสารเคมีรั่วไหล
2. วันที่ 10 มีนาคม 2564
 - การบริหารความปลอดภัยในการใช้รถยกอย่างปลอดภัย
 - วัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน...สร้างได้



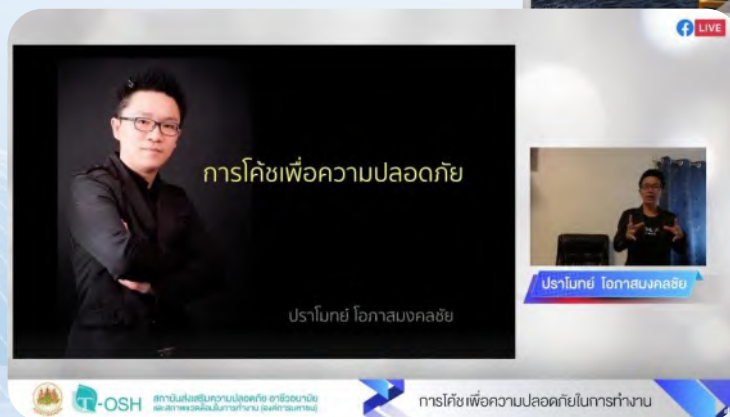
งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ภาคตะวันตก)

วันที่จัดงาน : วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2564 เวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Live ผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 294 คน

กิจกรรมสัมมนาวิชาการ ประกอบด้วยหัวข้อ

1. วันที่ 20 พฤษภาคม 2564
 - Safety Awareness & Mindset จิตสำนึกความปลอดภัยเพื่อความปลอดภัยของทุกคน
2. วันที่ 21 พฤษภาคม 2564
 - การป้องกันอันตรายในการทำงานตกจากที่สูง
 - การโค้ชเพื่อความปลอดภัย



งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศไทยในยุค COVID-19

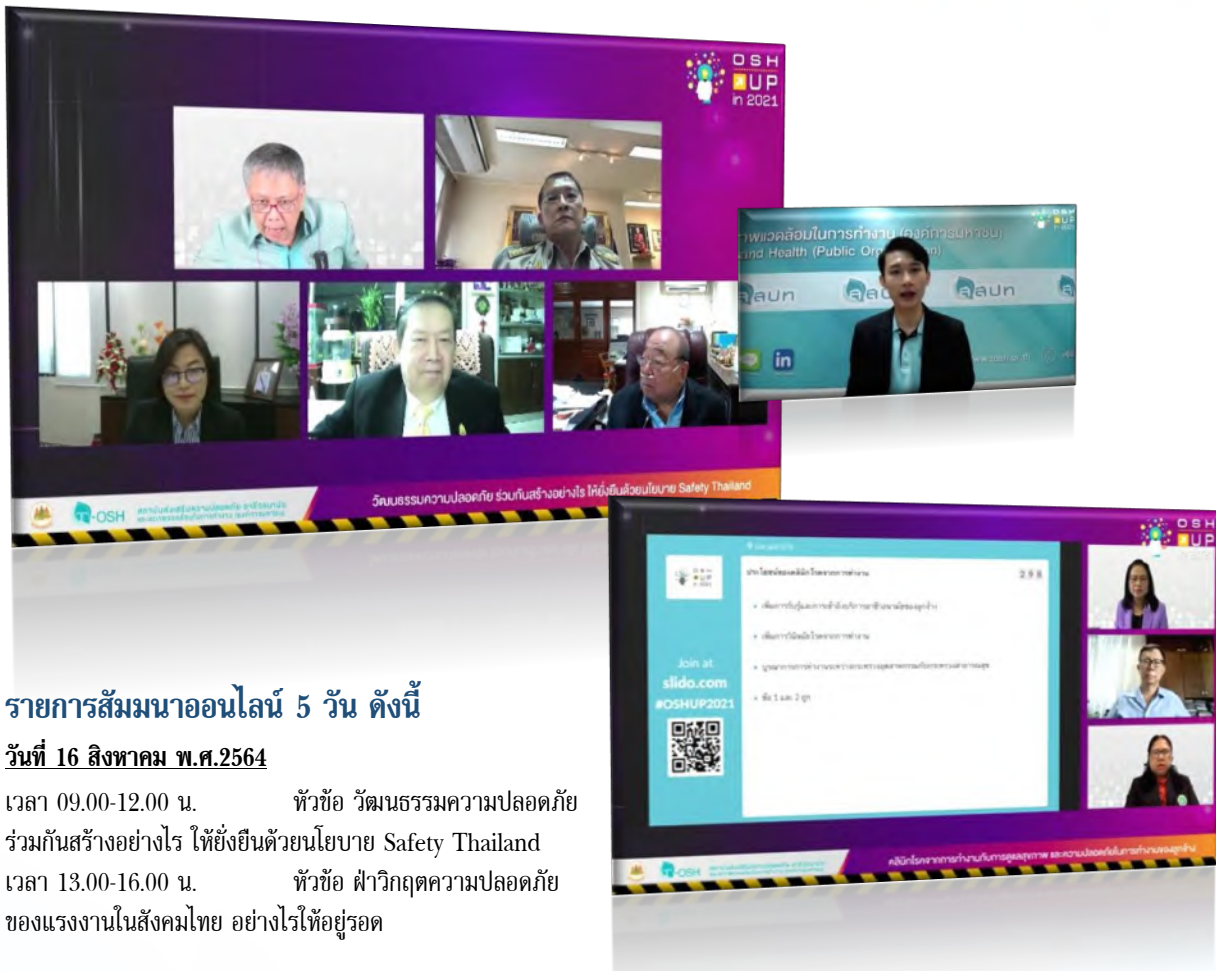


จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เป็นรูปแบบออนไลน์แทน เพื่อให้แรงงานได้เข้าถึงข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยประสบการณ์ จากหลายภาคส่วน

งานสัมมนาออนไลน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศไทย ในยุค COVID-19 จึงขึ้นระหว่างวันที่ 16-20 สิงหาคม 2564 ภายใต้ธีมงาน “OSH UP 2021 สร้างต้นแบบการเรียนรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่กว้างไกล (OSH UP 2021 : Creating the Sharp Archetypes in OSH Knowledge. Certainly, Broaden Your Horizons) เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ให้แรงงานได้มีโอกาสเพิ่มความรู้และยกระดับขีดความสามารถด้านความปลอดภัยฯ ในช่วง COVID-19 ที่ต้องปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from Home) ให้ทันต่อเหตุการณ์และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เมื่อเหตุการณ์กลับเข้าสู่สภาวะปกติ และพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตตามวิถีใหม่ (New Normal)



จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาทั้ง 5 วัน รวมทั้งสิ้น 9,746 คน (จากเป้าหมาย 5,000 คน) โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาที่ผ่านเกณฑ์และได้รับใบรับรอง จำนวน 6,472 คน คิดเป็น 66.40% ซึ่งวันที่ 19 สิงหาคม 2564 มีผู้สนใจเข้าร่วม สัมมนามากที่สุดจำนวน 2,093 คน คิดเป็น 47% ของผู้ลงทะเบียน และหัวข้อ “ดูแลแคร่ใจคนทำงาน: แนวทางการดูแลสุขภาพใจพนักงานและการจัดการ ความเครียด” จัดในวันที่ 20 สิงหาคม 2564 นั้น ได้รับผลประเมินความพึงพอใจ สูงสุด โดยระดับความพึงพอใจคิดเป็น 4.7 (จากความพึงพอใจสูงสุดเต็ม 5 คะแนน) หรือคิดเป็น 94% ภาพรวมผลการประเมินความพึงพอใจพิจารณาจาก (กระบวนการดำเนินงาน วิทยากร และประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา) โดยภาพรวมอยู่ในช่วง 4.4 – 4.7 จากคะแนนเต็มระดับพอใจมากที่สุด คือ 5



รายการสัมมนาออนไลน์ 5 วัน ดังนี้

วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ.2564

- เวลา 09.00-12.00 น. หัวข้อ วัฒนธรรมความปลอดภัย
ร่วมกันสร้างอย่างไร ให้อยู่ยืนด้วยนโยบาย Safety Thailand
- เวลา 13.00-16.00 น. หัวข้อ ฝ่าวิกฤตความปลอดภัย
ของแรงงานในสังคมไทย อย่่างไรให้อยู่รอด

วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ.2564

- เวลา 09.00-10.30 น. หัวข้อ กฎหมายความปลอดภัยเกี่ยวกับที่อับอากาศ
- เวลา 10.30-12.00 น. หัวข้อ การตัดแยกพลังงานด้วยระบบล็อกและระบบป้ายเตือน
- เวลา 13.00-15.00 น. หัวข้อ กฎหมายภายใต้ พรบ. ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562

วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ.2564

- เวลา 09.00-12.00 น. หัวข้อ การป้องกันและลดปัญหาอุบัติเหตุร้ายแรงในโรงงานอุตสาหกรรม: เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
- เวลา 13.00-16.00 น. หัวข้อ การจัดการเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการผลิตเพื่อความปลอดภัย

เวลา 09.00-16.00 น.

หัวข้อ จะเป็นอย่างไร ถ้านายจ้าง-ลูกจ้าง ไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความปลอดภัย
(จัดสัมมนาผ่าน Facebook Live สสปท.)

วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2564

- เวลา 09.00-12.00 น. หัวข้อ การประเมินสุขภาพลูกจ้างกรณีใช้สารเคมี
- เวลา 13.00-14.30 น. หัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยงทางการยศาสตร์
- เวลา 14.30-16.00 น. หัวข้อ แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักสำหรับการรองรับนักการยศาสตร์ระดับวิชาชีพในประเทศไทย

วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ.2564

- เวลา 09.00-12.00 น. หัวข้อ คลินิกโรคจากการทำงานกับการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง
- เวลา 13.00-16.00 น. หัวข้อ คู่มือเครื่องทำงาน: แนวทางการดูแลสุขภาพใจพนักงานและการจัดการความเครียด

แนวทางที่ 5

สร้างระบบงาน

และการจัดการภายในองค์กร

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.

โครงการระบบสารสนเทศสถานทรัพยากรบุคคล

โครงการระบบสารสนเทศสถานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยการขยายขอบเขตการใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ไปประยุกต์ใช้ร่วมกับงานอื่น ๆ เพื่อลดการใช้เอกสาร ทั้งยังเป็นเครื่องมือช่วยในการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล และเป็นการอำนวยความสะดวกในการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ ด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว โดย สสพท. ตั้งเป้าสู่การเป็นองค์กรอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

สสพท. ได้ศึกษาโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System หรือ DPIS) ซึ่งพัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเข้าใช้งาน โดยประเมินเบื้องต้นแล้วพบว่าระบบดังกล่าวสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับ สสพท. ได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับ สสพท. โดยเชิญ นายบวร มีโต นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ก.พ. แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศสถานทรัพยากรบุคคล (DPIS) ให้กับ ผู้บริหาร สสพท. เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2564 รวมทั้งได้จัดอบรมการใช้งาน “หลักสูตรการใช้งานระบบ DPIS สำหรับผู้ดูแลระบบ” ให้กับผู้ดูแลระบบดำเนินการลงข้อมูลพื้นฐานและเตรียมจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อใช้งานระบบต่อไป



การประเมิน ผลองค์กร

รายงานการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ 2564

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
<p>สถาบันมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 	<p>งบประมาณ 44.2812 ล้านบาท</p> <p>รายได้ - ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม 30.0171 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 80/41 คน</p> <p>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 22.1747 ล้านบาท</p> <p>งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) 74.2983 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ร้อยละ 29.85</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	พล.อ.อภิชาติ แสงรุ่งเรือง	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	-	-
	นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	-	-
	นายนิยม สองแก้ว	-	-
	นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	-	-
กรรมการฝ่ายนายจ้าง	นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการฝ่ายลูกจ้าง	นายพิชิต พระปัญญา	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	นายนิคม เกษมปุระ	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	นายกฤษฏา ชัยกุล	7 ตุลาคม 2562	6 ตุลาคม 2565
	นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์	7 ตุลาคม 2562	29 มิถุนายน 2564
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	นายวรานนท์ ปิติวรรณ	1 เมษายน 2562	31 มีนาคม 2566

วิสัยทัศน์		
“ เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย แก่ผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการภายในปี 2566 ”		
ส่วนที่ 1 องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับ ดีมาก	92.63 คะแนน	94.73 คะแนน

ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด monitor	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		
		2563	2564	2565
1. มูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคลที่เกิดจากการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง	แผน	3,000 ลบ.	3,200 ลบ.	3,300 ลบ.
	ผล	5,660 ลบ.	6,523 ลบ.	-
2. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการจากการดำเนินการมาตรการป้องกันการประสบอันตราย	แผน	120 ลบ.	120 ลบ.	120 ลบ.
	ผล	131.08 ลบ.	144.64 ลบ.	-

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป
- ระดับดี หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75.00 – 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

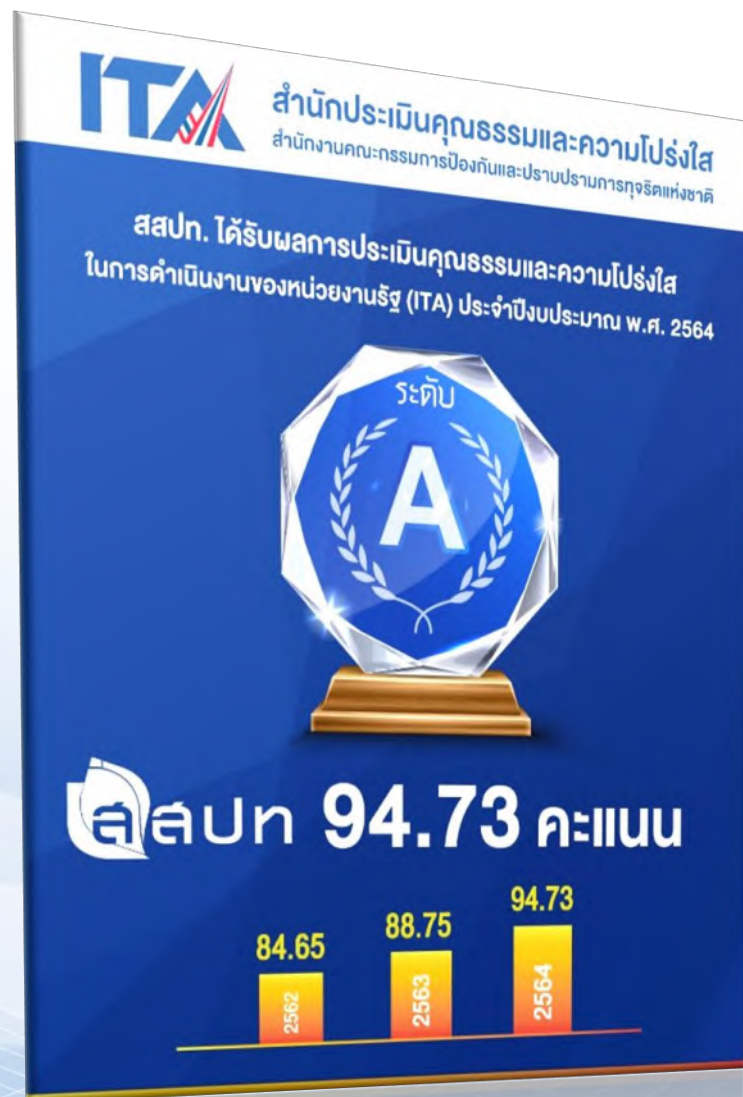
** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

*** ผลการประเมินองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานเกิดการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สสพท. เข้าร่วมรับการประเมินฯ ตั้งแต่ พ.ศ. 2562-2564 โดยในปีนี้ได้รับการประเมิน 94.73 คะแนน อยู่ในระดับ A จัดอยู่อันดับที่ 19 จาก 55 ของประเภทองค์การมหาชน และอยู่อันดับที่ 2 จาก 6 หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงาน

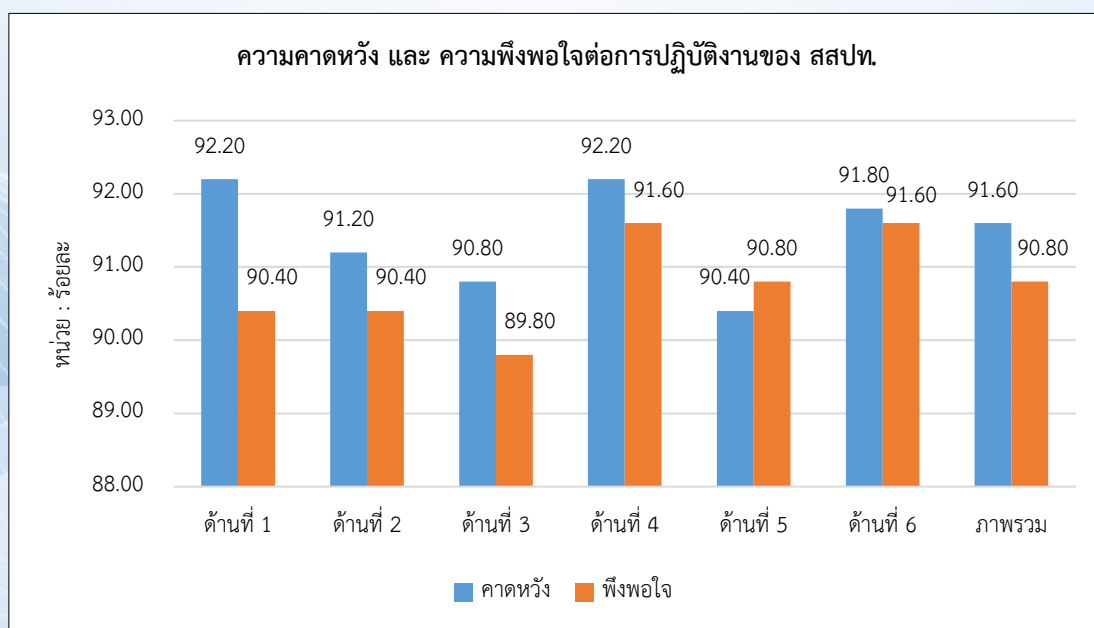


รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การประเมินความพึงพอใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. และ (2) เพื่อประเมินระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. โดยกลุ่มตัวอย่างการสำรวจครั้งนี้ คือ ผู้ที่ใช้บริการ สสปท. ในด้านต่าง ๆ จำนวน 528 ตัวอย่าง ครอบคลุมเรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ สสปท. ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ สสปท.ความต้องการและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเก็บข้อมูลการสำรวจในเดือนตุลาคม 2564 ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ (Percentage) ความถี่ (Frequency) และค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนข้อมูลความคิดเห็นอื่น ๆ ในลักษณะเชิงคุณภาพใช้การสังเคราะห์เอกสารและการวิเคราะห์เนื้อหาจำแนกเป็น หมวดหมู่ของประเด็นต่าง ๆ และวิเคราะห์ความต้องการจำเป็น ใช้วิธีการจัดลำดับความสำคัญของค่าดัชนีจัดเรียงลำดับความต้องการจำเป็นแบบ Priority Needs Index (PNI) แบบปรับปรุง (PNImodified) และในกรณีที่ค่า PNImodified เท่ากันจะพิจารณาจากค่า PNI ประกอบ โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสปท.

การปฏิบัติงานของ สสปท.	ความคาดหวัง			ความพึงพอใจ		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ร้อยละ
1. ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่	4.61	0.497	92.20	4.52	0.593	90.40
2. ด้านกระบวนการขั้นตอน	4.56	0.514	91.20	4.52	0.571	90.40
3. ด้านช่องทางการติดต่อสื่อสาร	4.54	0.520	90.80	4.49	0.591	89.80
4. ด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	4.61	0.498	92.20	4.58	0.566	91.60
5. ด้านผลการให้บริการ	4.52	0.520	90.40	4.54	0.563	90.80
6. ด้านระบบสารสนเทศ	4.59	0.506	91.80	4.58	0.543	91.60
ภาพรวม	4.58	0.509	91.60	4.54	0.572	90.80

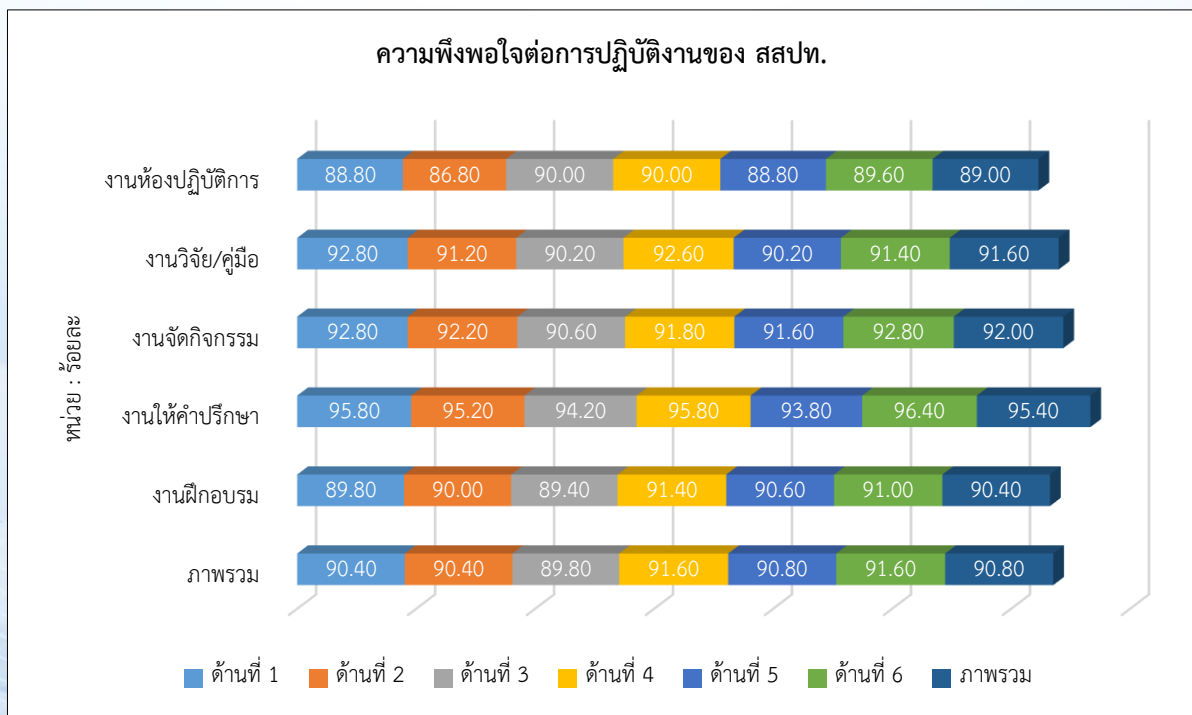


ผู้รับบริการมีความคาดหวังในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.58 คิดเป็นร้อยละ 91.60) และมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดเช่นกัน (ค่าเฉลี่ย 4.54 คิดเป็นร้อยละ 90.80) เมื่อพิจารณาความคาดหวังเป็นรายด้าน พบว่า ผู้รับบริการมีความคาดหวังในด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.61 คิดเป็นร้อยละ 92.20) รองลงมาคือ ด้านระบบสารสนเทศ (ค่าเฉลี่ย 4.59 คิดเป็นร้อยละ 91.80) และด้านกระบวนการขั้นตอน (ค่าเฉลี่ย 4.56 คิดเป็นร้อยละ 91.20) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาความพึงพอใจเป็นรายด้าน พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และด้านระบบสารสนเทศ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.58 คิดเป็นร้อยละ 91.60) รองลงมาคือ ด้านผลการให้บริการ (ค่าเฉลี่ย 4.54 คิดเป็นร้อยละ 90.80) ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และด้านกระบวนการขั้นตอน (ค่าเฉลี่ย 4.52 คิดเป็นร้อยละ 90.40) ตามลำดับ

ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. จำแนกตามการบริการที่ได้รับ

การปฏิบัติงานของ สสปท.	ภาพรวม	การบริการที่ได้รับ				
		ฝึกอบรม	ให้คำปรึกษา	จัดกิจกรรม	วิจัย/คู่มือ	ห้องปฏิบัติการ
1. ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่	90.40	89.80	95.80	92.80	92.80	88.80
2. ด้านกระบวนการขั้นตอน	90.40	90.00	95.20	92.20	91.20	86.80
3. ด้านช่องทางการติดต่อสื่อสาร	89.80	89.40	94.20	90.60	90.20	90.00
4. ด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	91.60	91.40	95.80	91.80	92.60	90.00
5. ด้านผลการให้บริการ	90.80	90.60	93.80	91.60	90.20	88.80
6. ด้านระบบสารสนเทศ	91.60	91.00	96.40	92.80	91.40	89.60
ภาพรวม	90.80	90.40	95.40	92.00	91.60	89.00



ผู้รับบริการมีร้อยละความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 90.80 เมื่อพิจารณาตามการบริการที่ได้รับ พบว่า ผู้รับบริการงานบริการให้คำปรึกษา แนะนำให้แก่สถานประกอบกิจการ มีร้อยละความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 95.40 รองลงมาคือ ผู้รับบริการงานบริการจัดกิจกรรม นิทรรศการ ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ประชาชนทั่วไป ร้อยละ 92.00 และผู้รับบริการงานบริการวิจัย มาตรฐาน คู่มือ และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 91.60 ตามลำดับ

ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ สสปท.

การบริการที่ได้รับ	ระดับความเชื่อมั่น	
	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
งานบริการฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	4.43	88.60
งานบริการให้คำปรึกษา แนะนำให้แก่สถานประกอบกิจการ	4.60	92.00
งานบริการจัดกิจกรรม นิทรรศการ ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ประชาชนทั่วไป	4.58	91.60
งานบริการวิจัย มาตรฐาน คู่มือ และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	4.51	90.20
งานบริการห้องปฏิบัติการ ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4.42	88.40
ภาพรวม	4.46	89.20

ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.46 คิดเป็นร้อยละ 89.20) เมื่อพิจารณาตามการบริการที่ได้รับ พบว่า ผู้รับบริการงานบริการให้คำปรึกษา แนะนำให้แก่สถานประกอบกิจการ มีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ สสปท. มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92.00) รองลงมาคือ ผู้รับบริการงานบริการจัดกิจกรรม นิทรรศการ ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ประชาชนทั่วไป (ค่าเฉลี่ย 4.58 คิดเป็นร้อยละ 91.60) และผู้รับบริการงานบริการวิจัย มาตรฐาน คู่มือ และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.51 คิดเป็นร้อยละ 90.20) ตามลำดับ

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หรือ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนากรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์กรไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล จึงได้พัฒนาเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0 พร้อมคู่มือประเมินฯ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการประเมินสถานะของตนเอง เปรียบเสมือนกลไกหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนาโดยเป็นการประเมินเชิงบูรณาการ สามารถนำผลจากการประเมินไปใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ 4.0 ต่อไป

ในปี 2564 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. เป็นปีแรกที่เข้าร่วมรับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 โดยใช้เกณฑ์การประเมินสถานะตามกรอบการประเมินทั้งหมด 7 หมวด ซึ่งได้คะแนนทั้งสิ้น 309.84 ทั้งนี้ สสพท. จะนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปเป็นแนวทางปรับปรุงพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับการประเมินและก้าวสู่การประกวดรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐต่อไป

คะแนน PMQA 4.0 (*100)

หมวด	ผลการประเมินตนเองจากหน่วยงาน	ผลการประเมินจากผู้ตรวจ	ค่าเฉลี่ยของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด
หมวด 1 การนำองค์กร	500	312.5	397.76
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	500	329.86	399.13
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	500	278.65	382.62
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	500	375	396.64
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	500	270.83	381.01
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	500	342.01	397.99
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	303.33	260	301.62
คะแนนรวม (500) คะแนน	471.90	309.84	379.54
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นระบบราชการ	3.78	2.48	3.04

รายงาน

งบการเงินประจำปี

พ.ศ. 2564

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	55,546,495.01	60,855,228.93
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6	3,141,597.55	2,128,442.45
วัสดุคงเหลือ	7	416,043.22	189,124.22
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	45,602.84	550,885.82
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		59,149,738.62	63,723,681.42
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	9	17,565,636.13	20,519,944.96
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	10	7,956,107.64	1,071,533.29
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		25,521,743.77	21,591,478.25
รวมสินทรัพย์		84,671,482.39	85,315,159.67

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายวรานนท์ ปิติวรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- 2 -

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2564	2563
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น		0.00	345,120.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	11	2,007,650.92	1,298,829.14
เงินรับฝากระยะสั้น	12	965,530.15	1,007,006.15
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>2,973,181.07</u>	<u>2,650,955.29</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	13	23,572.71	35,132.71
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>23,572.71</u>	<u>35,132.71</u>
รวมหนี้สิน		<u>2,996,753.78</u>	<u>2,686,088.00</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		4,611,008.78	4,611,008.78
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		77,063,719.83	78,018,062.89
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>81,674,728.61</u>	<u>82,629,071.67</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>84,671,482.39</u>	<u>85,315,159.67</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

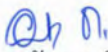
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน


สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	14	44,281,200.00	61,120,100.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	15	141,750.00	3,022,119.56
รายได้จากการให้บริการ	16	1,487,880.31	0.00
ดอกเบี้ยรับ		164,040.91	260,910.85
รายได้อื่น		124,042.10	400,337.73
รวมรายได้		46,198,913.32	64,803,468.14
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	17	22,653,440.32	20,209,091.76
ค่าตอบแทน	18	6,495,289.63	7,252,109.28
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	19	2,228,012.73	6,467,117.55
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	20	48,958.90	146,819.80
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายสอย	21	8,378,934.06	10,430,577.48
ค่าสาธารณูปโภค	22	1,248,219.82	1,010,266.47
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	5,807,224.49	4,236,065.27
ค่าใช้จ่ายอื่น	24	303,976.43	206,515.00
รวมค่าใช้จ่าย		47,164,056.38	49,958,562.61
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(965,143.06)	14,844,905.53

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้


(นางสาวอัญชส ชื่นจิตร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

ทุน	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดยกมา ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ตามที่รายงานไว้เดิม	4,611,008.78	0.00	82,629,071.67
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	0.00	0.00	10,800.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 หลังการปรับปรุง	4,611,008.78	0.00	82,639,871.67
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564	0.00	0.00	(965,143.06)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	4,611,008.78	0.00	81,674,728.61

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวอัญชส ชินจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
 อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564
(หน่วย : บาท)

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(965,143.06)	14,844,905.53
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดจากปีก่อน	10,800.00	0.00
รายการปรับกระทบรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,807,224.49	4,236,065.27
รายได้จากการอุดหนุนบริจาค	0.00	(3,000,000.00)
ค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าตัดจำหน่ายสะสม	0.00	0.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	4,852,881.43	16,080,970.80
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้ระยะสั้น	(1,013,155.10)	(1,344,751.92)
วัสดุคงเหลือ	(226,919.00)	(56,924.12)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	505,282.98	(520,885.82)
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	(345,120.00)	286,584.22
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	708,821.78	(102,513.13)
เงินรับฝากระยะสั้น	(41,476.00)	710,754.26
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	(11,560.00)	(188,147.56)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,428,756.09	14,865,086.73
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสด (จ่าย) จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร	(1,784,405.88)	(14,828,962.61)
เงินสด (จ่าย) จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(7,953,084.13)	(158,523.36)
เงินสด (จ่าย) จากงานระหว่างทำ	0.00	0.00
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(9,737,490.01)	(14,987,485.97)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(5,308,733.92)	(122,399.24)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	60,855,228.93	60,977,628.17
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	55,546,495.01	60,855,228.93
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้		

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 6 -

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564****หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป**

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 43 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป

วัตถุประสงค์ของ สสปท. มีดังนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
- (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
- (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ที่มาของทุน

สสปท. ได้รับโอนทรัพย์สินจากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประเภทครุภัณฑ์ มูลค่าสุทธิ จำนวน 4,611,008.78 บาท ตามหนังสือที่ รง 0506/6945 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559

สสปท. มีที่ตั้งอยู่ ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2 เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

- 7 -

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 44,281,200.00 บาท เป็นงบเงินอุดหนุน เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

แผนงานที่ 2 : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

แผนงานที่ 3 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

หมายเหตุ 2 เกณฑ์ในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.0410.2/ว479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และรูปแบบรายงานการเงิน

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน และในอนาคต

1) รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตั้งแต่รอบระยะบัญชีปี 2564 เป็นต้นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.2/ว15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 และตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

2) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

ผู้บริหารเป็นผู้ประเมินผลมาตรฐานการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบันและอนาคตไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการสำคัญต่อรายงานการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงและมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา รวมถึงเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่จะครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับจากวันสิ้นปีบัญชี

- 8 -

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.2 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

ลูกหนี้อื่นระยะสั้น เป็นเงินที่หน่วยงานจ่ายให้กับพนักงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อนำไปตรงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับชำระคืนหรือรอการส่งคืนใช้ใบสำคัญ

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึงของใช้สิ้นเปลืองมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร วัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี แสดงตามราคาทุนโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน (FIFO)

4.4 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีเฉพาะที่มีมูลค่าต่อหน่วยหรือต่อชุดขั้นต่ำตั้งแต่ 10,000 บาทขึ้นไป ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.3/ว43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 และตามคู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท และให้คงเหลือราคาอาคารและอุปกรณ์ตามบัญชีไว้หนึ่งบาทเพื่อประโยชน์ในการควบคุมและตรวจสอบ

ประเภทของสินทรัพย์	จำนวนปี
ครุภัณฑ์ส่วนปรับปรุงอาคาร	8
ครุภัณฑ์สำนักงาน	5
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	5
ครุภัณฑ์งานบ้านและงานครัว	5
ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างทำ	

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ยกเว้น สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีราคารวมหน่วยละหรือต่อชุดไม่เกิน 20,000 บาท จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนและจัดทำทะเบียนคุมแยกไว้ต่างหาก ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ซึ่งไม่เกิน 3 ปี

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.6 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว หมายถึง รายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นสินทรัพย์รับบริจาค โดยมีผู้มอบหมายให้หน่วยงานไว้ใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งการได้รับเงินสดที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดในการใช้จ่ายเงิน ซึ่งหน่วยงานยังไม่อาจรับรู้รายได้

รายได้รอการรับรู้ระยะยาวถูกทยอยตัดบัญชีเพื่อรับรู้รายได้ตามเกณฑ์ที่เป็นระบบและสมเหตุสมผล ตลอดระยะเวลาที่จำเป็น เพื่อจับคู่รายได้กับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยสินทรัพย์รับบริจาคทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค

4.7 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับเงินจัดสรรและอนุมัติฎีกาเบิกเงินงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา
- รายได้จากกรอุดหนุนและบริจาครับรู้เมื่อได้รับเงิน ยกเว้นกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือและบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงาน

4.8 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายอื่นจะรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.9 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สสพ. ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBEM M Choice ซึ่งบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด การสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง

โดย สสพ. จ่ายเงินสมทบเบี้ยรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงาน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการ

เงินสมทบและเงินผลประโยชน์ของเงินสมทบนี้จะจ่ายให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกเกษียณอายุ ตาย หรือ ออกจากงาน โดยไม่มีความผิด ตามอายุการทำงานดังต่อไปนี้

ระยะเวลาการเป็นพนักงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 ปี	0
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100

กรณีสมาชิกถูกไล่ออกหรือถูกเลิกสัญญา เนื่องจากประพฤติผิดร้ายแรง ขัดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สมาชิกผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมด

- 10 -

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์		
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	55,546,495.01	60,855,228.93
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	55,546,495.01	60,855,228.93

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย	100,000.00	100,000.00
ลูกหนี้เงินรับบริจาคจากกรมสวัสดิการฯ	606,820.00	606,820.00
รายได้ค้างรับ	38,632.53	48,346.15
ลูกหนี้อื่น	0.00	0.00
ลูกหนี้กรมสรรพากร	2,395,687.36	1,373,276.30
รวมลูกหนี้อื่นระยะสั้น	3,141,139.89	2,128,442.45

ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย จำนวน 100,000.00 บาท เป็นลูกหนี้ตามสัญญาวันที่ 4/2561 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 เพื่อตรงจ่ายค่าเช่าสถานที่จัดงานความปลอดภัยและอนามัยภาคตะวันออก ณ จังหวัดชลบุรี ครบกำหนดส่งใช้คืนเงินยืมตรงจ่ายเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560 ปัจจุบันยังไม่ได้นำส่งชดใช้ใบสำคัญจ่ายเพื่อหักล้างเงินยืมตรงจ่าย ซึ่ง สสพ. ได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว

ลูกหนี้เงินรับบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 606,820.00 บาท เป็นลูกหนี้รับเงินบริจาคที่ สสพ. ได้รับแต่อยู่ระหว่างสรุปสำนวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด

- 11 -

หมายเหตุ 7 วัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
วัสดุสำนักงาน	144,603.38	100,243.72
วัสดุงานบ้านงานครัว	40,996.94	20,400.00
วัสดุคอมพิวเตอร์	<u>230,442.90</u>	<u>68,480.50</u>
รวมวัสดุคงเหลือ	<u>416,043.22</u>	<u>189,124.22</u>

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	46,060.50	44,219.15
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	<u>0.00</u>	<u>506,666.67</u>
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	<u>46,060.50</u>	<u>550,885.82</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 14 -

หมายเหตุ 11 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าไปรษณีย์	3,100.00	19,751.00
ค่าเช่าต่าง ๆ	105,734.11	281,767.62
ค่าจ้างที่ปรึกษา	586,920.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	0.00	2,862.00
ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	92,056.07	0.00
ค่าไฟฟ้า	22,097.49	32,386.71
ค่าโทรศัพท์	8,007.77	9,637.23
ค่าน้ำประปา	2,239.34	192.60
ค่าอินเทอร์เน็ต	19,399.00	19,714.75
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,011.97	6,935.08
ค่ารักษาความปลอดภัย	41,000.00	41,000.00
ค่าน้ำดื่ม	500.00	0.00
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี	150,000.00	130,000.00
วัสดุสำนักงาน	0.00	3,680.00
วัสดุวิทยาศาสตร์	0.00	13,440.00
ค่าประกันสุขภาพ	107,812.92	92,177.00
ค่าประกันชีวิต	0.00	17,233.15
ค่าจ้างขนย้าย	0.00	25,252.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	368,031.00	602,800.00
ค่าจ้างเหมาจัดงาน	440,308.41	0.00
ค่าสอบเทียบเครื่องมือ	7,830.00	0.00
ภาษีที่ยังไม่ถึงกำหนด	45,602.84	0.00
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	<u>2,007,650.92</u>	<u>1,298,829.14</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 15 -

หมายเหตุ 12 เงินรับฝากระยะสั้น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	0.00	38,292.50
เงินประกันสัญญา	953,030.15	909,713.65
เงินประกันผลงาน	<u>12,500.00</u>	<u>59,000.00</u>
รวมเงินรับฝากระยะสั้น	<u>965,530.15</u>	<u>1,007,006.15</u>

หมายเหตุ 13 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว ประกอบด้วย :-

	(หน่วย: บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
รายได้จากการบริจาคการรับรู้	<u>23,572.71</u>	<u>35,132.71</u>
รวมเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	<u>23,572.71</u>	<u>35,132.71</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว จำนวน 23,572.71 บาท ประกอบด้วย

รายได้จากการบริจาคการรับรู้จำนวน 23,572.71 บาท เป็นการรับบริจาคครุภัณฑ์ชุดโต๊ะทำงานศูนย์ได้จำนวน 18,492.27 บาท และครุภัณฑ์ศูนย์ได้ จำนวน 5,080.44 บาท

หมายเหตุ 14 รายได้จากงบประมาณ ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
รายได้จากงบประมาณ	<u>44,281,200.00</u>	<u>61,120,100.00</u>
รวม รายได้จากงบประมาณ	<u>44,281,200.00</u>	<u>61,120,100.00</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 16 -

หมายเหตุ 15 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
รายได้เงินอุดหนุนจากกองทุนเงินทดแทน	0.00	3,000,000.00
รายได้จากการบริจาค	141,750.00	22,119.56
รวมรายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	141,750.00	3,022,119.56

หมายเหตุ 16 รายได้จากการให้บริการ ประกอบด้วย :-

รายได้จากการให้บริการเป็นรายได้ที่เกิดจากข้อตกลงความร่วมมือการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 33 ระหว่าง สสพ. และสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในปี 2563 จำนวน 1,487,880.31 บาท

หมายเหตุ 17 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
เงินเดือน	19,424,764.66	17,745,210.99
เงินประจำตำแหน่ง	1,230,000.00	1,169,866.67
เงินค่าตอบแทน	592,600.00	577,800.00
ค่าล่วงเวลา	5,643.02	38,924.15
ค่าทันตกรรม	41,930.00	23,395.00
ค่าประกันสุขภาพ	645,295.57	210,743.48
ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี	110,339.00	99,800.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	584,868.07	311,661.47
ค่าสวัสดิการ	18,000.00	13,000.00
ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง	0.00	18,690.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	22,653,440.32	20,209,091.76

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 17 -

หมายเหตุ 18 ค่าตอบแทน ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าเบี้ยประชุม	2,827,500.00	2,652,500.00
ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	2,868,639.63	3,456,710.28
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก	799,150.00	1,142,899.00
รวมค่าตอบแทน	<u>6,495,289.63</u>	<u>7,252,109.28</u>

หมายเหตุ 19 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	1,016,843.31	1,839,674.10
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเจ้าหน้าที่	47,446.60	27,900.00
ค่าวัสดุฝึกอบรม	0.00	11,115.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	0.00	3,766,111.03
ค่าจ้างเหมาจัดงาน	880,616.82	0.00
ค่าสนับสนุนเงินรางวัล	50,000.00	33,000.00
ค่าทำโล่และใบประกาศ	118,630.00	447,252.00
ค่าของที่ระลึก	0.00	342,065.42
ค่าจ้างทำหลักสูตรฝึกอบรม	<u>114,476.00</u>	<u>0.00</u>
รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	<u>2,228,012.73</u>	<u>6,467,117.55</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 18 -

หมายเหตุ 20 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	14,650.00	57,000.00
ค่าที่พัก	17,150.00	32,200.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	<u>17,158.90</u>	<u>57,619.80</u>
รวมค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	<u>48,958.90</u>	<u>146,819.80</u>

หมายเหตุ 21 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าจ้างเหมาบริการ	4,582,225.00	4,200,255.75
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	94,651.00	290,127.50
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	15,787.00	52,156.00
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	67,275.82	63,852.99
ค่าประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	1,972,264.48	2,585,991.24
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	98,111.80	43,997.00
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	713,629.56	1,258,630.55
ค่าวัสดุใช้ไป	244,789.40	377,631.30
ค่าจ้างเหมาขนย้ายของ	0.00	25,600.00
ค่ารักษาความปลอดภัย	492,000.00	492,000.00
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	79,900.00	1,040,335.15
ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	<u>18,300.00</u>	<u>0.00</u>
รวมค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	<u>8,378,934.06</u>	<u>10,430,577.48</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 19 -

หมายเหตุ 22 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าโทรศัพท์	95,512.68	110,926.71
ค่าไปรษณีย์	40,898.00	67,825.20
ค่าเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต	232,788.00	156,733.45
ค่าไฟฟ้า	352,810.78	417,744.81
ค่าน้ำประปา	4,131.31	2,236.30
ค่าเช่าระบบ Cloud	467,280.00	254,800.00
ค่าเช่าระบบประชุมออนไลน์	29,299.05	0.00
ค่าเช่าใช้ระบบ Hosting Website	<u>25,500.00</u>	<u>0.00</u>
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>1,248,219.82</u>	<u>1,010,266.47</u>

หมายเหตุ 23 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์	4,738,714.71	3,448,725.06
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>1,068,509.78</u>	<u>787,340.21</u>
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>5,807,224.49</u>	<u>4,236,065.27</u>

หมายเหตุ 24 ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย :-

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
ค่าธรรมเนียมอื่น	47,122.73	0.00
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี	150,000.00	130,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	48,623.70	11,480.00
ค่าสอบเทียบเครื่องมือ	<u>58,230.00</u>	<u>65,035.00</u>
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	<u>303,976.43</u>	<u>206,515.00</u>

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- 20 -

หมายเหตุ 25 เงินบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรณีเงินบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สสปท. ได้รับเงินบริจาคตามบันทึกข้อความที่ รง 0506/7710 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรเดิม สสปท. ไม่มีการบันทึกบัญชีจำนวนเงิน 606,820 บาท เนื่องจากได้ฝากเงินไว้ในบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบางขุนนนท์ ประเภทออมทรัพย์บัญชีเลขที่ 058-0-35998-0 และในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 มีการถอนเงินปิดบัญชีดังกล่าวทั้งจำนวน มียอดคงเหลือในบัญชีจำนวน 499,371.95 บาท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อเท็จจริงและมีการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว มีมูลค่าความเสียหายจำนวน 423,771.95 บาท ได้รายงานผลต่อคณะกรรมการ สสปท. ครั้งที่ 1/2562 แล้ว เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2562 ซึ่งหลังจากรายงานผล สสปท. ได้มอบหมายให้นิติกรดำเนินการแก่ผู้กระทำ โดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อเรียกคืนเงินจำนวนดังกล่าว โดย สสปท. บันทึกเป็นลูกหนี้เงินรับบริจาคจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามที่ระบุในหมายเหตุ 6 แล้ว

หมายเหตุ 26 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

อดีตผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้ยื่นฟ้องสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.60/2562 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2562 กล่าวหาการบอกเลิกสัญญาทางปกครองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย จำนวนเงินฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย 13,846,890.41 บาท (ไม่รวมดอกเบี้ยตามกฎหมาย) และสถาบันฯ โดยพนักงานอัยการผู้รับมอบอำนาจ ได้ยื่นคำให้การต่อศาลแล้ว ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน
รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	กันเหลือปี 64		เบิกจ่าย	คงเหลือ
		การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา		
1. แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	20,174,700.00	-	-	20,170,300.00	4,400.00
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	20,174,700.00	-	-	20,170,300.00	4,400.00
2. แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ					
ผลผลิต : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	8,278,600.00	91,934.00	793,907.80	5,835,720.65	1,557,037.55
- คชจ. ดำเนินงาน	8,278,600.00	91,934.00	793,907.80	5,835,720.65	
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	8,278,600.00	91,934.00	793,907.80	5,835,720.65	1,557,037.55
3. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	15,827,900.00	153,943.91	1,601,609.09	3,689,777.93	10,382,569.07
- คชจ. ดำเนินงาน	8,927,700.00	153,943.91	1,538,609.09	3,409,777.93	
- คชจ. ลงทุน	6,900,200.00	-	63,000.00	280,000.00	
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	15,827,900.00	153,943.91	1,601,609.09	3,689,777.93	10,382,569.07
รวมทั้งสิ้น	44,281,200.00	245,877.91	2,395,516.89	29,695,798.58	11,944,006.62

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน (ต่อ)

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	กันเหลือปี 63		เบิกจ่าย	คงเหลือ
		การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา		
1. แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	18,237,800.00	-	-	18,237,800.00	-
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	18,237,800.00	-	-	18,237,800.00	-
2. แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ					
ผลผลิต : สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	8,800,700.00	-	1,857,920.00	5,918,933.01	1,023,846.99
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	8,800,700.00	-	1,857,920.00	5,918,933.01	1,023,846.99
3. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					
โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)					
งบดำเนินงาน					
งบลงทุน					
งบเงินอุดหนุน	34,081,600.00	-	7,993,968.00	6,495,696.90	19,591,935.10
งบรายจ่ายอื่น					
รวม	34,081,600.00	-	7,993,968.00	6,495,696.90	19,591,935.10
รวมทั้งสิ้น	61,120,100.00	-	9,851,888.00	30,652,429.91	20,615,782.09

*หมายเหตุ: อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

รายงานของ

คณะกรรมการ

ตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายประพันธ์ ปุชโยไพบูลย์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายภาส ภาสสิทธิ์ และนางรุ่งนภา เจริญคุณวิวัฒน์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำการกำกับดูแลและสอบทานข้อมูลต่าง ๆ ของสถาบันฯ ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานที่ควบคุมดูแลที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวม 9 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง เพื่อพิจารณาสอบทานข้อมูลจากรายงานทางการเงิน รายการที่เกี่ยวข้องกันของสถาบันฯ รับฟังคำชี้แจงและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อความถูกต้อง ความครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพของการควบคุมภายในองค์กร ซึ่งจะนำสรุปประเด็นที่สำคัญเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุง ทั้งนี้การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2564 มีประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญดังนี้

1. การสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของ สสพท. สำหรับปี 2563 ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงิน มีความเชื่อถือได้และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในที่สำนักตรวจสอบภายในได้รายงานตามรอบระยะเวลาการรายงาน รวมถึงประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ สสพท. พบว่า มีความเพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินกิจการของ สสพท. และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่ระบบการควบคุมภายในที่ดี การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน และติดตามการดำเนินงานของ สสพท. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และข้อบังคับของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) รวมถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า สสพท. ได้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ดังกล่าวโดยครบถ้วน

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในการเสริมสร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกฝ่าย และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งพบว่า ฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ สสพท. ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

5. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี 2565

บริษัท สำนักงานสามสิบล้อติด จำกัด ได้รับคัดเลือกเป็นผู้สอบบัญชีของ สสพท. ตั้งแต่ปี 2562 – 2564 ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเห็นเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ ในการตรวจสอบองค์การมหาชน และได้ให้ความเห็นข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ กับ สสพท. เป็นอย่างดี คณะกรรมการ ตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาแต่งตั้ง นายศิลป์ชัย รักษาพล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 2954 หรือนายสุภรัตน์ สงวนพงษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9985 หรือ ดร.จตุรวิทย์ เขียวชะอุ่ม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6356 แห่งบริษัท สำนักงานสามสิบล้อติด จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ สสพท. ประจำปี 2565 และอนุมัติค่าตอบแทน ประจำปี 2565 เป็นเงิน 150,000 บาท

6. การพิจารณากฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ที่ออกตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ประกอบกับหนังสือของกรมบัญชีกลางที่ กค 0409.4/ว47 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง การจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้คณะกรรมการ ตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลัง ของสถาบันอย่างถูกต้องและเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า สสพท. ได้มีการจัดทำรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน อย่างเหมาะสม เพียงพอและสอดคล้องกับนโยบายบัญชีภาครัฐ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบระบบการควบคุม ภายในมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอและเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้การดำเนินงานของ สสพท. เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการดูแลให้ผู้สอบบัญชีปฏิบัติหน้าที่ในการแสดงความเห็นในรายงาน ทางการเงินและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินได้อย่างเป็นอิสระ

(นายประพันธ์ ปุชยไพบูลย์)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

| ภาวะผนวกรวม

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตุลาคม 2563-กันยายน 2564)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ประชุม / ครั้งที่												หมายเหตุ
			10 ต.ค.63	19 พ.ย.63	23 ธ.ค.63	20 ม.ค.64	17 ก.พ.64	17 มี.ค.64	21 เม.ย.64	19 พ.ค.64	16 มิ.ย.64	21 ก.ค.64	18 ส.ค.64	15 ก.ย.64	
1	พล.อ.อชิชิต แสงรุ่งเรือง	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1. มติ ครม.ประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เมื่อ 7 ตุลาคม 2562
2	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	
3	อธิบดีกรมควบคุมโรค	กรรมการโดยตำแหน่ง	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	มอบผู้แทน	2. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ตั้งแต่เดือน มี.ค.2563-ปัจจุบัน
4	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3. ปรับเปลี่ยนกรรมการโดยตำแหน่ง 3 คน
5	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	**ครบอายุ 70 ปีบริบูรณ์ (29 มิ.ย.64)
6	นางสาวสุดธิดา คุรุใจวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	นายนิคม เกษมประ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
8	นายถนอม เกษมประ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
9	นายประพันธ์ ปุຍไพฑูริย์	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
10	นายพีชิต พระปัญญา	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	นายวราภรณ์ ปิติวรรณ	กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการสถาบันฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (จำนวนกรรมการทั้งหมด)			11 (11)	11 (11)	11 (11)	10 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	10 (10)	10 (10)

รายการ	เดิม	หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	
แนวทางที่ 5 : สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพ.				
เป้าประสงค์				
ตัวชี้วัด				
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล	ระบบ	1	1	1
2. ร้อยละผลการทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	80	90	90
3. มีโปรแกรมซอฟต์แวร์ประยุกต์รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการบริหารแรงงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในภาพรวมของประเทศ	แพลตฟอร์ม	-	1	1
กลยุทธ์				
1. พัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล				
2. พัฒนาระบบข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการบริหารแนวร่วมเมื่อเกิดเครือข่ายภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง				
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมกับบุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งระบบตรวจสอบควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน				

รายการ	เดิม	หน่วยนับ			ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	
แนวทางการให้บริการวิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
เป้าประสงค์					
ตัวชี้วัด					
1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้มาตรฐานระดับ Gold และ Platinum เพื่อเป็นสถานประกอบการประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	5	5	5	สำนักบริการวิชาการ
2. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการบริการวิชาการด้านตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	24	30	30	สำนักบริการวิชาการ
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการของ สสพ.	ร้อยละ	80	80	80	สำนักบริการวิชาการ
กลยุทธ์					
1. สร้างและขยายช่องทางบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย					
2. เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายฯ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการวิชาการ					
แนวทางการดำเนินงาน					
แนวทางการดำเนินงาน					
เป้าประสงค์					
ตัวชี้วัด					
1. จำนวนคนที่มีการรับรู้การสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	35,000	35,000	35,000	สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม
2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีการรับรู้ผ่านการสื่อสารและกิจกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่นำไปส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี	ร้อยละ	80	80	80	สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม
3. จำนวนสถานประกอบการต้นแบบในการเสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในการทำงาน	แห่ง	-	1	1	สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม
กลยุทธ์					
1. การสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
2. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์					
3. เสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการต้นแบบ					

รายการ	เดิม	หน่วยนับ			ผู้รับผิดชอบ	
		ค่าเป้าหมาย	2563	2564		2565
แนวทางที่ 5 : สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.						
เป้าประสงค์						
ตัวชี้วัด	สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันทสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล	ระบบ	1	1	1	สำนักบริหารกลาง
	2. ร้อยละผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	80	90	90	สำนักยุทธศาสตร์
	3. มีโปรแกรมซอฟต์แวร์ประยุกต์รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการบริหารแรงงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในภาพรวมของประเทศ	แพลตฟอร์ม	-	1	1	สำนักบริหารกลาง
กลยุทธ์						
1. พัฒนาการจัดข้อมูลและสารสนเทศสู่องค์กรดิจิทัล						
2. พัฒนาระบบข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง						
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขององค์กรโดยมีส่วนร่วมร่วมกับบุคลากรทุกระดับ พร้อมมีระบบตรวจสอบควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน						



**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

Thailand Institute Of Occupational
Safety And Health (Public Organization)



**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2
เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงอิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170

โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098

www.tosh.or.th



สสอุ-TOSH



TOSHThailand



@TOSH



T-OSH



สสอุ



T-OSH Thailand