



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

พ.ศ. 2566 - 2570

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๓
	๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๑๐
	๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒)	๒๓
	๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๒๗
	ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	๓๔
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๗
	๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๗
	๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๘
	๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการ	๕๓
ส่วนที่ ๔	ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP)	๕๔
ส่วนที่ ๕	ตัวอย่างแผนงาน/ โครงการสำคัญ (Flagship Project) และกิจกรรมที่ควร บรรจุในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕๙
ส่วนที่ ๖	ภาคผนวก	๖๒
	๖.๑ สรุปข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์คณะกรรมการ และผู้บริหาร สสปท. และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง	๖๒

สารบัญ

	หน้า
๖.๒ สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT) ที่มีผลกระทบต่อแผนและผลการดำเนินงานของ สสปท. และข้อเสนอแนะเบื้องต้น	๖๒
๖.๓ นโยบายจากคณะกรรมการ และผู้บริหาร สสปท.	๖๓
๖.๔ ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	๖๔

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy: SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงโดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อม และสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด อันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสนางงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบ ของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. ในครั้งนี้มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ท้าทายต่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายงานผลการศึกษาวจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกระทรวง

แรงงาน และกรณีศึกษาแนวทางหรือมาตรการของหน่วยงานในต่างประเทศ ๒) การระดมความเห็นและวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๓) การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากแนวคิดข้างต้น แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพ. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๕ แนวทาง ประกอบด้วย แนวทางพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน มีแผนงาน/ ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/ กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนรวม ๑๓ โครงการ เช่น โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ แนวทางพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ มีแผนงาน/ ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/ กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๒ โครงการ เช่น โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษา มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยฯ แนวทางพัฒนาที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ มีแผนงาน/ ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/ กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน ๖ โครงการ เช่น โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ แนวทางพัฒนาที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ มีแผนงาน/ ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/ กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๒๖ โครงการ เช่น โครงการพัฒนา Core Competency ที่จำเป็นและทันสมัยในทุกระดับ และแนวทางพัฒนาที่ ๕ การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรมีแผนงาน/ ตัวอย่าง ของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/ กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน จำนวน ๗ โครงการ เช่น โครงการ ให้บริการตรวจวัด/ วิเคราะห์ทางสุขศาสตร์ ทั้งนี้ มีกลไกตัวชี้วัดที่ระบุความสำเร็จในการดำเนินงานในแต่ละชั้นของแผนทั้งในระดับผลผลิต และระดับผลลัพธ์ที่จะตอบสนองต่อการพัฒนา ภายใต้แผนระดับต่างๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีการติดตามประเมินผลและทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน และเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองการเปลี่ยนแปลงพัฒนาของโลกวิถีใหม่ต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑.๑) ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงิน และมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรคงานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

(๒.๑.๒) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๒.๒) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวยุคใหม่ และชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย ตั้งแต่วัยเรียน วัยแรงงานและวัยสูงอายุ โดยเฉพาะวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ร่วมพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย ได้แก่

ตัวชี้วัด รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๓๙๐๐ แห่งต่อปี

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมและมีงานทำ

ตัวชี้วัด ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัด ผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การเกษตรสร้างมูลค่า เน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตร ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ทั้งเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

(๒.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การเพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม

(๒.๓) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

(๒.๔) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ สนับสนุนและส่งเสริมการทำระบบฟาร์มอัจฉริยะ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และสอดคล้องกับการแข่งขันในตลาดแรงงาน ในภาคการท่องเที่ยว โลจิสติกส์ และในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และตัวชี้วัด ๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายได้ ๒) ผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน และ ๓) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๑.๑) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและสามารถเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงานทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษา และการจัดการ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

(๒.๑.๒) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงอายุ และการส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

(๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต เน้นการส่งเสริมการยกระดับทักษะของผู้ประกอบการ และกลุ่มวิสาหกิจในพื้นที่ทั้งในด้านภาษา การบริหารธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่มูลค่าและตลาด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่กับระบบการผลิตกำลังคนในสายอาชีพ

(๒.๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาระบบและกลไก เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มีเป้าหมายในการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานก่อนวัยเกษียณ รวมถึงการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพ

ที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมและมีงานทำ

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานและมีสวัสดิการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

(๒.๖) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประชาชน พัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ระดับที่ ๕

๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการ และการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๒.๑.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคาม และปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

(๒.๑.๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุข

อย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ในสังคม
พหุวัฒนธรรม

(๒.๒) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร
ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับ
ประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับ
ปัญหาร่วมกันได้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
และการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศไทย โดยบริหารจัดการด้านแรงงาน
ระหว่างประเทศให้เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานที่เป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล
กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ พร้อมคำนึงถึงความสัมพันธ์ที่ระหว่างรัฐต่อรัฐ เอกชนต่อเอกชน
และบูรณาการความร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การ
จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้าน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สอดคล้องกับ
เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง
ประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งสู่ Tier ๑

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย
๑,๓๑๕,๐๐๐ คน (ต่อปี)

๖) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สมดุลภายใน
ขีดความสามารถของระบบนิเวศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้
เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ด้วย
เศรษฐกิจฐานชีวภาพ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม สามารถลดความเสี่ยง
ของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้เติบโต และมีความเป็นธรรม
บนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยการใช้
ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและควมหลากหลายทางชีวภาพในการส่งเสริมการจ้างงานสีเขียว (Green

Jobs) ส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้า หรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้สถานประกอบการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในสถานประกอบการ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว มีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๒๐ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้ สสพท. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพ ขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๘ ด้าน สสพท. เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม การเติบโตที่ยั่งยืน การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบอย่างเต็มศักยภาพและเหมาะสม ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงาน จัดให้มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของวัยเรียน วัยรุ่นที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน พัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ ผ่านโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น และได้รับการพัฒนา จนมีความรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๑.๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

๔. ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

๕. ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายของแผนย่อย

๑. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๒. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นพัฒนากำลังแรงงานทุกกลุ่มให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง โดยเน้นการสร้างความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้ง Hard Skill และ Soft Skill เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับประเทศ ตลอดจนส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น สอดคล้องตามเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ตัวชี้วัดผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี และตัวชี้วัดสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ (รายงานการบรรลุตัวชี้วัดโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน
จำนวน ๓,๙๐๐ แห่งต่อปี

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๑.๒.๒) แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงานและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงาน และการเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมายมีการพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างงานแรงงานที่มีศักยภาพสูง ส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนแม่บท

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพการผลิตของอุตสาหกรรมและบริการตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยเน้นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น

๒. วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยการฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานให้มีความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญและผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงานเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมาย มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย พัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ และสถานประกอบการกิจการสามารถจ้างงานแรงงานศักยภาพสูง ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบการกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๓,๙๐๐ แห่งต่อปี

(๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นขยายความคุ้มครองทางสังคมโดยการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมอย่างทั่วถึง การคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงาน โดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๓.๒.๑) แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

๒. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักรู้ของการทำงานที่มีคุณค่า โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนย่อย โดยการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคม เพื่อดึงดูดผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานให้เข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคบังคับ หรือภาคสมัครใจ รวมถึงการพัฒนาแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชน แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๓.๒.๒) แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดย พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบทุกกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

๒. ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยภาครัฐ ส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

๓. สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง สวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนา ต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกัน ทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีการบูรณาการช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ ให้มีอาชีพ มีรายได้ และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูน ศักยภาพในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนผ่านเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการบูรณาการฐานข้อมูลระบบ TPMPAP เพื่อให้การช่วยเหลือเป็นไปแบบเจาะจงพุ่งเป้า ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการ แบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมและมีงานทำ

(๔) ประเด็นพลังทางสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน โดยบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นพลังทาง สังคมในการสร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ จัดทำฐานข้อมูลแรงงานทั้งในระบบและนอก

ระบบในระดับจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์มากขึ้น รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บท

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ภาครัฐสนับสนุนผู้ประกอบการในการสร้างงานให้ผู้สูงอายุ โดยการสนับสนุน/พัฒนามาตรการทางการเงิน/สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้หน่วยงานที่จ้างงานผู้สูงอายุการปรับปรุงระเบียบ/กฎเกณฑ์/ กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ การกำหนดอัตราส่วนการจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการตามรูปแบบที่เป็นอิสระและตกลงกัน ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีพ และพัฒนาทักษะตามความต้องการของผู้สูงอายุ จัดให้มีการศึกษาหรือจัดทำรูปแบบการขยายการทำงานของผู้สูงอายุในหลากหลายรูปแบบ รวมทั้งจัดทำต้นแบบสถานประกอบการในการดำเนินการและต้นแบบการสร้างแพลตฟอร์มต่าง ๆ และแนวทางการขยายอายุการทำงานที่สอดคล้องกับธรรมชาติของการดำเนินธุรกิจ และศักยภาพของแรงงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุประกอบอาชีพตามศักยภาพและประสบการณ์ โดยการประชาสัมพันธ์/ สื่อสาร/ สร้างกลไก การตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยผู้สูงอายุ

๒. การพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้สูงอายุและภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้สูงอายุในการปกป้องตนเองจากภัยรอบด้าน ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ และการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ในลักษณะโปรแกรมเอนกประสงค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และพัฒนาเครื่องมือ/ กลไก/ ระบบสารสนเทศการจัดการศึกษา/ กิจกรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเข้าถึงได้ง่าย

เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้ได้มีงานทำตามศักยภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการที่มีคุณภาพตอบโจทย์ประชาชน บริหารจัดการองค์กรด้วยตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากร ประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาด้านแรงงาน และทุกภาคส่วน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนการให้บริการด้านแรงงานแบบครบวงจรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกระทรวงแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทในการปรับเปลี่ยนงานบริการภาครัฐเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
ระดับ ๕

ตัวชี้วัด จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e- service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น

(๕.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัว โดยการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาด้านแรงงาน และทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตลอดจนพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance)

(๕.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐ มีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ

๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และบุคลากร ให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Organization Resilience) สามารถพัฒนาเข้าสู่การทำงานแบบดิจิทัลได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance)

(๖) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบริหารจัดการองค์การให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างค่านิยมองค์กรให้มีจริยธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ยกกระดับความสามารถของหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป

ในทางทฤษฎี สร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน โดย การสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุ เป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

(๗) ประเด็นความมั่นคง

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประชาชนอยู่ดี กินดี และมี ความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อให้การบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนแม่บทด้านความมั่นคง

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้น น้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยการบริหารจัดการแรงงาน กลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนี เข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการข้อมูลผ่านการบูรณาการ ฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจเพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม

๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการพัฒนาความร่วมมือความมั่นคงด้านแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการบูรณาการการดำเนินงาน ด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรภาพ และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย ๑,๓๑๕,๐๐๐ คน (ต่อปี)

(๘) ประเด็นการต่างประเทศ

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการดำเนินนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ โดยให้ความร่วมมือทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี เขตการค้าเสรี และกรอบอาเซียน รวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข ศึกษาทบทวนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งที่ไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้วและที่ไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันที่สำคัญ พร้อมทั้งปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยสอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ที่ไทยอาจให้สัตยาบันเพิ่มเติม ให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมถึงรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทการต่างประเทศ

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจากประเทศที่มีศักยภาพในสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศไทย รวมถึงการเสริมสร้าง

ความร่วมมือในด้านการยกระดับการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของคนไทย และดึงดูดคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการการนำเข้าและใช้ประโยชน์จากแรงงานและผู้ที่มีความสามารถหรือทักษะพิเศษจากต่างประเทศอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและความยั่งยืน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถในต่างประเทศและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยใช้มาตรการอำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานแก่ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ สร้างระบบนิเวศดึงดูดแรงงานทักษะ รวมถึงการทบทวนข้อจำกัดด้านกฎระเบียบการขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือหรือชำนาญการบางประการที่เป็นอุปสรรค เช่น ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำของสถานประกอบกิจการ หรือสัดส่วนแรงงานต่างด้าวต่อคนไทยที่ทำงานประจำในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น

(๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อเรียนรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศตามกฎระเบียบ พันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล

๒. ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมาย และกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

๓. มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ สิทธิมนุษยชน การต่อต้านการค้ามนุษย์ มาตรฐานการbinพลเรือน และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทย และมีความเป็นมาตรฐานสากล โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒)

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับ จัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิด การทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดย สสพท. มีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑.๑ เป้าหมายหลัก

๑.๑.๑ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทย มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการ ของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขัน ของสภาเศรษฐกิจโลก ด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนา ภาคการผลิตเป้าหมาย

หมวดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิต ยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

๑.๑.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมวดหมายที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติดังนี้ ๑) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้ความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มสามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/ มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย

จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาคู่มือสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ทั่วชีวิตที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทั่วชีวิตที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคู่มือการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริม การปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๒ เป้าหมายรอง

๑.๑.๒ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทาน ที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกร และการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศ และมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนโดยปรับระบบการพัฒนาบุคลากรและหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศมีความเข้มแข็งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ของจำนวนประชากรไทย ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยีในอนาคตของ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูง ในการดำเนินธุรกิจ สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขัน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๐ และสัดส่วนมูลค่าการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อการส่งออกทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล กลยุทธ์ย่อย ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออกในรูปแบบธุรกิจต่าง ๆ

หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุนรวม ๙๑,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการดำเนินการในห่วงโซ่สอง ของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดภัยจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

๑. นโยบายและแผนความมั่นคง

๑.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ มุ่งเน้น ให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

๑.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ พื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

๑.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งเน้นความมั่นคงทางทะเลแบบองค์รวมให้ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางทะเลที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

๑.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทาง ในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

๑.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

๑.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เกิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปราม ขบวนการ การค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการรักษาให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตรา หรือเลือกปฏิบัติ

๑.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศมุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ มีบทบาทนำในประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียน รวมทั้งรักษาผลประโยชน์แห่งชาติบริเวณลุ่มน้ำโขง และความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

๒. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมาตรา ๑๔ ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่น ๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องต้องกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกันได้อย่างใกล้ชิดเป็นผลดีต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ดังนี้

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
๒. การปกป้องและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	
๒.๑ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
อย่างสันติสุขเป็นปีกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคม	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความ มั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒.๒ การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหาร จัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐาน แบบไม่ปกติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒.๓ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและ ความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๒.๔ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของภาวะแวดล้อมระหว่าง ประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสาน สอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้าง ดุลยภาพระหว่างประเทศ

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๓.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ การสร้างพื้นที่พุดคุยอย่างสันติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนมุมมอง และ
เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และ
เผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายที่ ๒ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่าง
หลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนา
ผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

ผลสัมฤทธิ์ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบน
พื้นฐานสิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรการของรัฐ เพื่อส่งเสริม ค้ำครอง และปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในของไทยให้สอดคล้องกับบริบทภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างน้อยปีละ ๒ มาตรการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ คำร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติ ได้รับการพิจารณาและเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในรายงานทบทวน สถานการณ์สิทธิมนุษยชนของประเทศตามกระบวนการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (Universal Periodic Review: UPR) ภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Human Rights Council: HRC) ภายในปี ๒๕๗๐ มีผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในกระบวนการ UPR รอบที่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรอบที่ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๓.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชน และชุมชนตามแนวชายแดนมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับการแก้ไข และไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดน โดยมีความสมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน โดยให้
สมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

**๓.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของ
ชาติทางทะเล**

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
ทางทะเลได้อย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม
ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้นส่งผลให้ประเทศ มีความมั่นคง
และปลอดภัย

ตัวชี้วัด ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวม อยู่ที่ ๖๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

**๓.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัด
ชายแดนภาคใต้**

เป้าหมายที่ ๒ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ด้วยการยกระดับการพัฒนา
เศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม อันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product: GRP) ในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของ
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและ
ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ**

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่าง
ถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๓.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เกิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คนต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๙ ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

แผนระดับ ๑					
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐	๑. ความมั่นคง	๒. การสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	๓. การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๔. การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม	๖. การปรับสมดุลและ พัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ
แผนระดับ ๒					
๒๓ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ	๑. ความมั่นคง ๒. การต่างประเทศ	๑. การเกษตร ๔. อุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต ๕. การท่องเที่ยว ๖. พื้นที่และเมือง น่าอยู่ดิจิทัล ๗. โครงสร้างพื้นฐาน ดิจิทัลที่ คิฉิที ๘. ผู้ประกอบการและ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่ ๙. เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๑. ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต ๑๒. การพัฒนาการ เรียนรู้ ๑๓. การเสริมสร้างให้คน ไทยมีสุขภาพที่ดี	๑๕. พลังทางสังคม ๑๖. เศรษฐกิจฐาน ราก ๑๗. ความเสมอ ภาคและ หลักประกันทาง สังคม	๒๐. การบริการ ประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ ๒๑. การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๒๒. กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม ๒๓. การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม
แผนปฏิบัติการประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน	๑. การเมือง	๕. เศรษฐกิจ	๗. สาธารณสุข ๑๒. การศึกษา ๑๓. วิจัยนวัตกรรมกีฬา แรงงานและการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	๗. สังคม	๑๖. บริหารราชการ แผ่นดิน

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

<p>แผนระดับ ๒ (ต่อ)</p>					
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>หมวดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๔ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๕ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๖ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๗ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๘ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๙ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๐ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๑ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๒ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๓ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๔ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๕ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๖ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๗ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๘ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๙ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๓๐ ไทยสามารถลดความเหลื่อมล้ำและลดความยากจนได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>หมวดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เป็นคุณภาพและความยั่งยืน</p> <p>หมวดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก</p> <p>หมวดหมายที่ ๔ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและอุตสาหกรรมสำคัญทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค</p> <p>หมวดหมายที่ ๕ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก</p> <p>หมวดหมายที่ ๖ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้</p>	<p>หมวดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๖ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๗ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๘ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๙ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๐ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๑ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๓ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๔ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๕ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๖ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๗ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๘ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๒๙ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวดหมายที่ ๓๐ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หมวดหมายที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหนือกว่า</p> <p>หมวดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ</p>	<p>หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคธุรกิจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p>

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

แผนระดับ ๓					
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวง แรงงาน	๔. การบูรณาการการ บริหารจัดการ แรงงานระหว่าง ประเทศและความ ร่วมมือด้านความ มั่นคง	๒. การสร้างโอกาส การมีงานทำที่ดีให้ ประชาชนทุกกลุ่ม	๑. การพัฒนาฝีมือและ สร้างทักษะประชากรวัย แรงงานและสถาน ประกอบกิจการให้สอดคล้อง กับความต้องการของ ตลาดและการ เปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี	๑. การปฏิรูป หลักประกันทาง สังคมการคุ้มครอง และความปลอดภัย แรงงาน ๕. การบริหาร จัดการองค์กร บุคลากร	๖. การพัฒนาเทคโนโลยี และสารสนเทศ
แผนปฏิบัติการ สสปท. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑. ดำเนินการวิจัย และพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการ ให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และ นวัตกรรมส่งเสริม และปรับปรุงด้าน ความปลอดภัยใน การทำงานให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงที่เป็น ปัจจุบัน	๑. สร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัยเชิง ป้องกันในสังคมทุก ระดับ	๒. เสริมสร้างขีด ความสามารถของ บุคลากรด้านความ ปลอดภัยฯ ตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมทุก ระดับ	๕. การสร้างความ มั่นคงให้กับองค์กร	๔. พัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ และเสริมสร้างขีด ความสามารถของการ ใช้บริการ

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปีซึ่ง สสพท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยการทบทวนปรับปรุงและต่อยอดจากแผนปฏิบัติการของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคง เพื่อสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ

(๑) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี ๒๕๗๐

(๒) พันธกิจหลัก

ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ภารกิจ

๑. ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ

๓. ยกกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน

๔. ปลุกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัย เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ

๕. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

(๔) ค่านิยมองค์กร

- T – Teamwork การทำงานเป็นทีม
- O – Originality ความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม
- S – Service Mind การมีจิตบริการ
 - SHE Awareness การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
- H – Honesty & Integrity ความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์

๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินการ/ พัฒนา

๑) แนวทางพัฒนาที่ ๑: ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน

(๑) พัฒนาระบบงานวิจัย และวิชาการเพื่อยกระดับมาตรฐานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๒) ยกระดับการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์

(๓) ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ

(๔) ยกระดับคุณภาพการให้บริการสู่มาตรฐานสากล

(๕) พัฒนาการให้บริการวิชาการเชิงรุกให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

(๖) เพิ่มศักยภาพการให้บริการส่งเสริมความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค

เป้าประสงค์

(๑) มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๒) การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้

ตารางที่ ๑ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางพัฒนาที่ ๑

โครงการ/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๑.๑ โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ตัวชี้วัด: *ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนมาตรฐานคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่จัดทำ	งปม.รวม (๑.๐๕๐๐) ๓ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๐๕๐๐) ๓ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๐๕๐๐) ๓ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๐๕๐๐) ๓ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๐๕๐๐) ๓ เรื่อง
๑.๑.๒ โครงการวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตัวชี้วัด: *ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนงานวิจัย *ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	งปม.รวม (๑.๑๗๐๐) ๒ เรื่อง ๒ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๑๗๐๐) ๒ เรื่อง ๒ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๑๗๐๐) ๒ เรื่อง ๒ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๑๗๐๐) ๒ เรื่อง ๒ เรื่อง	งปม.รวม (๑.๑๗๐๐) ๒ เรื่อง ๒ เรื่อง

โครงการ/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๑.๓ โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการทดสอบและประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	งปม.รวม (๐.๑๙๐๐)	งปม.รวม (๐.๒๐๐๐)	งปม.รวม (๐.๒๑๐๐)	งปม.รวม (๐.๒๒๐๐)	งปม.รวม (๐.๒๓๐๐)
๑.๒.๑ โครงการพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนโครงการที่ส่งเข้าร่วม ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - จำนวนโครงการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือพัฒนาต่อยอดได้	งปม.รวม (๐.๗๗๐๐)	งปม.รวม (๐.๗๗๐๐)	งปม.รวม (๐.๗๗๐๐)	งปม.รวม (๐.๗๗๐๐)	งปม.รวม (๐.๗๗๐๐)
๑.๓.๑ โครงการจัดสัมมนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระดับนานาชาติ (OAI) ตัวชี้วัด: * ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอผลงานในรูปแบบปากเปล่า (Oral Presentation) โดยอย่างน้อยเป็นผลงาน สสพ. ๓ เรื่อง	งปม.รวม (๓.๕๐๐๐)	งปม.รวม (๓.๕๐๐๐)	งปม.รวม (๓.๕๐๐๐)	งปม.รวม (๓.๕๐๐๐)	งปม.รวม (๓.๕๐๐๐)
๑.๓.๒ โครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัด: * ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนมาตรฐานที่นำไปใช้ในสถานประกอบการต้นแบบ ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - จำนวนสถานประกอบการที่มีการปรับปรุงหรือมีแผนการปรับปรุงตามคำแนะนำ	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐)	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐)	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐)	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐)	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐)
๑.๔.๑ โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัด: * ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	งปม.รวม (๒.๙๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๙๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๙๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๙๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๙๐๐๐)

โครงการ/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
*ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับระดับ GOLD ขึ้นไป					
๑.๔.๒ โครงการเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	งปม.รวม (๐.๖๐๐๙) กทม. ปริมาณพล และ OSHCET ๔๐ แห่ง ๔๐ คน	งปม.รวม (๐.๗๐๐๙) กทม. ปริมาณพล และ OSHCET ๔๐ แห่ง ๔๐ คน	งปม.รวม (๐.๘๐๐๙) กทม. ปริมาณพล ๓๒ แห่ง ๓๒ คน	งปม.รวม (๐.๙๐๐๙) กทม. ปริมาณพล ๓๓ แห่ง ๓๓ คน	งปม.รวม (๑.๐๐๐๙) กทม. ปริมาณพล ๓๔ แห่ง ๓๔ คน
๑.๔.๓ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ร้อยละ ๘๕	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ร้อยละ ๘๕
๑.๕.๑ โครงการ T-OSH Training (พนักงานใหม่/ ตามสถานการณ์เร่งด่วน/ เฉพาะกลุ่มกิจการ) ตัวชี้วัด: ปี๖๗-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อให้บริการ	-	งปม.รวม (๐.๐๓๐๐) ๑ หลักสูตร	งปม.รวม (๐.๐๓๐๐) ๑ หลักสูตร	งปม.รวม (๐.๐๓๐๐) ๒ หลักสูตร	งปม.รวม (๐.๐๓๐๐) ๒ หลักสูตร
๑.๖.๑ โครงการเสริมสร้างคุณภาพและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการและปฏิบัติการ (คน) ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ- จำนวนสถานประกอบกิจการเครือข่ายที่ได้รับการด้านความปลอดภัย (แห่ง) ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม (แห่ง) ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่าย (คน)	งปม.รวม (๐.๙๙๙๘) ๙๔๐ คน ๑๘ แห่ง ๘ แห่ง ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๐.๙๙๙๘) ๙๔๐ คน ๑๘ แห่ง ๘ แห่ง ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๐.๙๙๙๘) ๙๔๐ คน ๑๘ แห่ง ๘ แห่ง ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๐.๙๙๙๘) ๙๔๐ คน ๑๘ แห่ง ๘ แห่ง ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๐.๙๙๙๘) ๙๔๐ คน ๑๘ แห่ง ๘ แห่ง ๑๒๐ คน
๑.๖.๒ โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ตัวชี้วัด : ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จัดงาน Safe@Work ภูมิภาคตะวันออก (ครั้ง) และผู้เข้าร่วมสัมมนาและชมสื่อในงาน (คน) ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เข้าร่วมการสัมมนา/	งปม.รวม (๑.๕๘๒๐) ๑ ครั้ง/๑๐๐ คน ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๑.๙๐๓๕) ๑ ครั้ง/๑๐๐ คน ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๑.๙๐๓๕) ๑ ครั้ง/๑๐๐ คน ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๑.๙๐๓๕) ๑ ครั้ง/๑๐๐ คน ๑๒๐ คน	งปม.รวม (๑.๙๐๓๕) ๑ ครั้ง/๑๐๐ คน ๑๒๐ คน

โครงการ/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
อบรมเชิงปฏิบัติการ องค์ความรู้ความปลอดภัยเทคนิคเฉพาะด้าน (คน)	๓๐ แห่ง/๖๐คน	๓๐ แห่ง/๖๐คน	๓๐ แห่ง/๖๐คน		๓๐ แห่ง/๖๐คน
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - ส่งเสริมการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยในพื้นที่ (แห่ง/ คน)	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓๐ แห่ง/๖๐ คน	๓ แห่ง
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวน สปก. โครงการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของ สปก. ต้นแบบ (แห่ง)	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๓ แห่ง	๑๐ แห่ง
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสปก. มาตรฐานระบบการจัดการฯ (แห่ง)	๔ภาคี/๓๐ คน	๔ภาคี/๓๐ คน	๔ภาคี/๓๐ คน	๑๐ แห่ง	๔ภาคี/๓๐ คน
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาในการประชุมเชิงปฏิบัติการ (ภาคี/ คน)	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๔ภาคี/๓๐ คน	๑๐ แห่ง
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวน สปก. ที่ได้รับการบริการตรวจวัดทางสุขศาสตร์ฯ (แห่ง)	๑ ชุด	๑ ชุด	๑ ชุด	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์/ สื่อความปลอดภัยพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ชุด)	๑๘ รายการ	-	-	๑ ชุด	-
ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับจัดทำห้องสัมมนาฯ				-	
๑.๖.๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคแห่งใหม่ (ใช้โมเดล OSHCET ที่ประสบความสำเร็จ) ตัวชี้วัด:			ไม่ใช้งบ.	งบรวม (๔.๐๐๐๐)	ไม่ใช้งบ.
ปี ๖๘ เชิงคุณภาพ- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	แผนการจัดตั้งสำเร็จ ๑๐๐%	ดำเนินการตามกรอบแผนงานสำเร็จ	๑ แห่ง (จังหวัดนครราชสีมา)
ปี ๖๙ เชิงคุณภาพ-ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกรอบแผนงานที่กำหนด					
ปี ๗๐ เชิงปริมาณ - ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ (แห่ง)					
หมายเหตุ ส.ยุทธศาสตร์ รับผิดชอบเฉพาะการจัดตั้งศูนย์ฯ เท่านั้น					

๒) แนวทางพัฒนาที่ ๒: เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ

ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ

(๑) เสริมสร้างองค์ความรู้เชิงลึกแก่บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ รวมทั้งสร้างและพัฒนาบุคลากรความปลอดภัยเฉพาะด้าน

เป้าประสงค์

บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีขีดสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ

ตารางที่ ๒ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางพัฒนาที่ ๒

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒.๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่ ศึกษามาตรฐานการจัดการด้านความ ปลอดภัยฯ ตัวชี้วัด: *ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ - จำนวน บุคลากรที่ศึกษามาตรฐานการจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการพัฒนา องค์กรความรู้เฉพาะด้าน	งปม.รวม (๐.๖๔๐๐) ๔๐ คน	งปม.รวม (๐.๖๕๐๐) ๔๑ คน	งปม.รวม (๐.๖๖๐๐) ๔๒ คน	งปม.รวม (๐.๖๗๐๐) ๔๓ คน	งปม.รวม (๐.๖๘๐๐) ๔๔ คน
๒.๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัด: *ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ - จำนวน มาตรฐาน คู่มือแนวปฏิบัติที่เผยแพร่ ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ - จำนวนบุคลากร ด้านความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ - ร้อยละของผู้ ผ่านการประเมินผลหลังการอบรม	งปม.รวม (๐.๘๐๐๐) ๓ เรื่อง ๖๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๐.๘๐๐๐) ๓ เรื่อง ๖๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๐.๘๐๐๐) ๓ เรื่อง ๖๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๐.๘๐๐๐) ๓ เรื่อง ๖๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๐.๘๐๐๐) ๓ เรื่อง ๖๐๐ คน ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางพัฒนาที่ ๓: สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ

(๑) สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) พัฒนารูปแบบสื่อในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสม

(๓) สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานด้วยค่านิยมหลัก ๓ ประการ (M-D-C) คือ การมีสติรู้ตัว (Mindfulness) วินัยถูกต้อง (Discipline) เอื้ออาทรใส่ใจ (Caring)

เป้าประสงค์

กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุนำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน

ตารางที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางพัฒนาที่ ๓

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓.๑.๑ โครงการรณรงค์ลดสถิติการ ประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็น ศูนย์ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวนสถาน ประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ ปี ๖๖-๗๐ เจริญคุณภาพ - ร้อยละของ สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของโครงการเป็นสถานประกอบ กิจการที่เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง	งปม.รวม (๑.๔๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๔๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๔๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๔๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๔๐๐๐)
๖๐๐ แห่ง	๖๐๐ แห่ง	๖๐๐ แห่ง	๖๐๐ แห่ง	๖๐๐ แห่ง	๖๐๐ แห่ง
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๓.๒.๑ โครงการการสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์ สสพท. ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวนการ เผยแพร่ข้อมูล/ ข่าวสารของ สสพท. ด้วยสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ของ สสพท. (ทุกแพลตฟอร์ม) (ครั้ง/คน)	งปม.รวม (๑.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๑.๑๐๐๐)
๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๐๐ ครั้ง/ ๖๐๐,๐๐๐ คน
๓.๒.๒ โครงการการพัฒนาสารสนเทศ รูปแบบดิจิทัล ตัวชี้วัด: ปี ๖๗-๗๐ เจริญปริมาณ จำนวนสื่อด้าน ความปลอดภัยฯ	-	๑๐ สื่อ	๑๐ สื่อ	๑๐ สื่อ	๑๐ สื่อ
๓.๓.๑ โครงการงานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแห่งชาติ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวนผู้เข้าชม งานนิทรรศการ ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนาวิชาการ ปี ๖๖-๗๐ เจริญคุณภาพ - ร้อยละของ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อ รูปแบบ เนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับใน ระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด	งปม.รวม (๑๕.๓๘๐๐)	งปม.รวม (๑๕.๓๘๐๐)	งปม.รวม (๑๕.๓๘๐๐)	งปม.รวม (๑๕.๓๘๐๐)	งปม.รวม (๑๕.๓๘๐๐)
๓๕,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน
๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๓.๓.๒ โครงการงานสัมมนาวิชาการด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วน ภูมิภาค ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปี ๖๖-๗๐ เจริญคุณภาพ - ร้อยละของ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อ	งปม.รวม (๒.๐๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๐๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๐๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๐๐๐๐)	งปม.รวม (๒.๐๐๐๐)
๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
รูปแบบ เนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับ ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด					
๓.๓.๓ โครงการส่งเสริมค่านิยมความปลอดภัย (MDC) Smart city: Safety with well-being at work ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เชิงคุณภาพ -ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดในกรอบบันทึกความเข้าใจ (MOU) ปี ๖๗-๗๐ เชิงปริมาณ -ร้อยละของการดำเนินงานสำเร็จตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนชุมชน/สถานศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ปี ๖๖-๗๐ เชิงคุณภาพ - ร้อยละของการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) มาปฏิบัติตาม	งปม.รวม (๒.๑๖๐๐) จัดทำ แผนสำเร็จ และการได้ แนวคิดพัฒนา ต้นแบบ ๒ แห่ง - ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๒.๑๖๐๐) การเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลสำเร็จ ๒ แห่ง ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๒.๑๖๐๐) ได้ผลงานต้นแบบ ๑ แห่ง ๒ แห่ง ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๒.๑๖๐๐) นำต้นแบบไปใช้ และเผยแพร่ ๑ แห่ง ๒ แห่ง ร้อยละ ๘๐	งปม.รวม (๒.๑๖๐๐) นำต้นแบบไปใช้ และเผยแพร่ ๑ แห่ง ๒ แห่ง ร้อยละ ๘๐

๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๔: พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ

- (๑) เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรของบุคลากรทุกระดับ
- (๒) สร้างระบบ Employee Engagement ที่เหมาะสมตอบสนองความมั่นคงยั่งยืนของบุคลากรและองค์กร
- (๓) พัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร
- (๔) พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการทางเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับประชาชนทุกภาคส่วน และเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- (๕) พัฒนารูปแบบการประเมินยุทธศาสตร์องค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- (๖) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการในงานสนับสนุน (Supporting Process Improvement)

เป้าประสงค์

สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๔ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางพัฒนาที่ ๔

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
<p>๔.๑.๑ โครงการพัฒนา Core Competency ที่จำเป็นและทันสมัยในทุกระดับ</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>ปี ๖๖ เชิงคุณภาพ -ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ปี ๖๗-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนสมรรถนะที่กำหนดไว้ได้รับการดำเนินการตามแผน ฯ</p>	<p>งปม.รวม (๑.๕๐๐๐)</p> <p>มีร่างกำหนดรายละเอียดสมรรถนะสำเร็จ และผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุฯ บุคคล</p>	<p>งปม.รวม (๐.๒๐๐๐)</p> <p>สำเร็จ ๒๕ % ของจำนวนสมรรถนะที่กำหนดไว้</p>	<p>งปม.รวม (๐.๒๐๐๐)</p> <p>เพิ่มขึ้นอีก ๒๕% ของจำนวนสมรรถนะที่กำหนดไว้ (สำเร็จ ๕๐%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๒๐๐๐)</p> <p>เพิ่มขึ้นอีก ๒๕% ของจำนวนสมรรถนะที่กำหนดไว้ (สำเร็จ ๗๕%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๒๐๐๐)</p> <p>เพิ่มขึ้นอีก ๒๕% ของจำนวนสมรรถนะที่กำหนดไว้ (ครบ ๑๐๐%)</p>
<p>๔.๑.๒ โครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ ๒๗๐ องศา (บนพื้นฐานแนวคิด ๓๖๐ องศา)</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>ปี๖๖ เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ ในปี ๖๖ จะต้องมิกิจกรรม Feed back และ Talk for change</p> <p>ปี ๖๗ เชิงคุณภาพ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจกับการประเมินผลแบบ ๓๖๐/ ๒๗๐ องศา</p> <p>ปี ๖๘-๗๐ เชิงปริมาณ - ร้อยละของการนำผลการประเมินมาใช้</p>	<p>งปม.รวม (๐.๕๐๐๐)</p> <p>มีแผนงาน/หลักเกณฑ์ และผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุฯ บุคคล</p>	<p>งปม.รวม (๐.๕๐๐๐)</p> <p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามที่กำหนดในแผนฯ ครบทุกคน (๑๐๐%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๕๐๐๐)</p> <p>นำการประเมินผลมาใช้ตามแผนฯ ๓๐% ของเป้าหมาย ๕ ปี</p>	<p>งปม.รวม (๐.๕๐๐๐)</p> <p>นำการประเมินผลมาใช้ตามแผนฯ เพิ่มขึ้นอีก ๓๐% ของเป้าหมาย ๕ ปี (สำเร็จ ๖๐%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๕๐๐๐)</p> <p>นำการประเมินผลมาใช้ตามแผนฯ เพิ่มขึ้นอีก ๔๐% ของเป้าหมาย ๕ ปี (สำเร็จ ๑๐๐%)</p>
<p>๔.๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรระดับรายบุคคล (Individual Development Plan)</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>ปี ๖๖ เชิงปริมาณ - ดำเนินการจัดทำแผนและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>ปี ๖๗ เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ปี ๖๘-๗๐ เชิงปริมาณ - ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้</p>	<p>งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)</p> <p>มีแผนหลักเกณฑ์ (๕๐%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)</p> <p>มีแผนหลักเกณฑ์ และผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุฯบุคคล (๑๐๐%)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)</p> <p>ดำเนินการตามแผนการพัฒนา IDP ที่กำหนดไว้ ๑๐๐% (แผนแต่ละปี)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)</p> <p>ดำเนินการตามแผนการพัฒนา IDP ที่กำหนดไว้ ๑๐๐% (แผนแต่ละปี)</p>	<p>งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)</p> <p>ดำเนินการตามแผนการพัฒนา IDP ที่กำหนดไว้ ๑๐๐% (แผนแต่ละปี)</p>
<p>๔.๑.๔ โครงการพัฒนาการใช้ DPIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากร - การสรรหา - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การบริหารวงเงินและค่าตอบแทน - เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ 	<p>ไม่ใช้ งปม.</p>	<p>ไม่ใช้ งปม.</p>	<p>ไม่ใช้ งปม.</p>	<p>ไม่ใช้ งปม.</p>	<p>ไม่ใช้ งปม.</p>

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
- การให้บริการ (ทำบัตร/นามบัตร) - การดำเนินการทางวินัย ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ – จำนวนเมนูที่ต้องการใช้งานจากโปรแกรม DPIS	การใช้งาน โปรแกรม ตามความจำเป็น อย่างน้อย ๑ เมนู	การใช้งาน โปรแกรม ตามความจำเป็น อย่างน้อย ๒ เมนู	การใช้งาน โปรแกรม ตามความจำเป็น อย่างน้อย ๓ เมนู	การใช้งาน โปรแกรม ตาม ความจำเป็น อย่างน้อย ๕ เมนู	การใช้งาน โปรแกรม ตาม ความจำเป็น อย่างน้อย ๗ เมนู
๔.๑.๕ โครงการคนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ของ สสพท. ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติงคุณภาพ – จำนวนผู้ผ่าน เกณฑ์คนดี คนเก่งฯ	งปม.รวม (๐.๐๐๕๐)	งปม.รวม (๐.๐๐๕๐)	งปม.รวม (๐.๐๐๕๐)	งปม.รวม (๐.๐๐๕๐)	งปม.รวม (๐.๐๐๕๐)
ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ – ร้อยละของ ความสุขของบุคลากร สสพท. ตามที่ กำหนดไว้ในแผนฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไม่น้อยกว่า ๑ คน
๔.๒.๑ โครงการ "แรกพบแรกรักเลย" (สร้างความสุขเจ้าหน้าที่ในองค์กร) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เติงคุณภาพ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ กำหนด ปี ๖๗- เติงปริมาณ – ร้อยละของ ความสุขของบุคลากร สสพท. ตามที่ กำหนดไว้ในแผนฯ ปี ๗๐- เติงปริมาณ – ร้อยละของอัตรา การลาออกตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ	ไม่ใช่ งปม.	งปม. รวม (๑.๐๐๐๐)	งปม. รวม (๑.๐๐๐๐)	งปม. รวม (๑.๐๐๐๐)	งปม. รวม (๑.๐๐๐๐)
มีแผนงาน และผ่านความ เห็นชอบจากคณะ อนุฯบุคคล	วัดความสุข บุคลากร สสพท. Happinometer ทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	วัดความสุข บุคลากร สสพท. Happinometer ทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	วัดความสุข บุคลากร สสพท. Happinometer ทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	วัดความสุข บุคลากร สสพท. Happinometer ทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	อัตราการลาออก อายุงาน ๑-๒ ปี ไม่เกิน ๗% อายุงาน ๒-๓ ปี ไม่เกิน ๗% อายุงาน ๓ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๗%
๔.๓.๑ โครงการพัฒนาระบบสนับสนุน การบริหารจัดการภายในองค์กร (จองรถ จองห้องประชุม)	ไม่ใช่ งปม.	ไม่ใช่ งปม.	ไม่ใช่ งปม.	ไม่ใช่ งปม.	ไม่ใช่ งปม.
๑ ระบบแจ้งซ่อมบำรุงและจัดการ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เติงปริมาณ - ร้อยละของผลการ ดำเนินงานจัดทำระบบฯ	สำเร็จ ๑๐๐%	-	-	-	-
๒ ระบบยืมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ส่วนกลาง ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เติงปริมาณ – ร้อยละของผลการ ดำเนินงานจัดทำระบบฯ	สำเร็จ ๑๐๐%	-	-	-	-
๓ ระบบจองห้องประชุม/ระบบขอใช้ รถยนต์ ตัวชี้วัด: ปี ๖๗ เติงปริมาณ - ร้อยละของผลการ ดำเนินงานจัดทำระบบฯ	-	สำเร็จ ๑๐๐%	-	-	-
๔ ระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลปฐมนิเทศ, ประเมินผล)					

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ตัวชี้วัด: ปี ๖๘ เติงปริมาณ – ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดทำระบบฯ	-	-	สำเร็จ ๑๐๐%	-	-
๔.๓.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ – ร้อยละของบุคลากร สสปท. ที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีฯ	งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)	งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)	งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)	งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)	งปม.รวม (๐.๐๕๐๐)
๔.๓.๓ โครงการบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ - ร้อยละของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้รับการบำรุงรักษา	งปม.รวม (๐.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๐.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๐.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๐.๑๐๐๐)	งปม.รวม (๐.๑๐๐๐)
๔.๓.๔ โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับบุคลากร ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติงปริมาณ – ร้อยละของผลการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับบุคลากร	-	-	งปม. รวม (๐.๑๖๐๐) ร้อยละ ๑๐๐	งปม. รวม (๐.๒๑๐๐) ร้อยละ ๑๐๐	งปม. รวม (๐.๓๐๐๐) ร้อยละ ๑๐๐
๔.๔.๑ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ของ สสปท.					
๑ ระบบ Zero Accident และระบบการรับสมัครมีขอบเขตของสำนักส่งเสริมฯ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เติงปริมาณ – ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดทำระบบรับสมัคร Zero Accident	ไม่ใช้ งปม. สำเร็จ ๑๐๐%	-	-	-	-
๒ ระบบสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์ใน สปก. และโครงการพัฒนา สปก. ตามมาตรฐานของสำนักบริการวิชาการ ตัวชี้วัด: ปี ๖๘ เติงปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดทำระบบรับสมัคร/ที่ปรึกษา/ขอเข้าร่วมโครงการฯ	-	-	งปม.รวม (๑.๐๐๐๐) ๑๐๐%	-	-

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓ ระบบสมัครเข้าร่วมโครงการประกวดนวัตกรรม ของสำนักวิจัยและพัฒนา ตัวชี้วัด: ปี ๖๙ เติบโตปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดทำระบบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ	-	-	-	งปม.รวม (๐.๔๐๐๐) ๑๐๐%	-
๔.๔.๒ โครงการ Open data catalog แปลงข้อมูลเป็นดิจิทัล ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เติบโตปริมาณ - จำนวนชุดข้อมูลในการแปลงข้อมูลเป็นดิจิทัล (ชุดข้อมูลใหม่/ชุดข้อมูลเดิมแต่พัฒนา)	ไม่ใช่ งปม. ๑ ชุดข้อมูล	ไม่ใช่ งปม. ๑ ชุดข้อมูล	ไม่ใช่ งปม. ๑ ชุดข้อมูล	ไม่ใช่ งปม. ๑ ชุดข้อมูล	ไม่ใช่ งปม. ๑ ชุดข้อมูล
๔.๔.๓ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลรองรับระบบคลังความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้สมัยใหม่ (Knowledge Tank) ตัวชี้วัด: ปี ๖๗-๖๘ เติบโตปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล	-	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐) ๖๐%	งปม.รวม (๐.๓๐๐๐) ๔๐% (๑๐๐%)	-	-
๔.๔.๔ โครงการจัดหาระบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เติบโตปริมาณ - มีระบบการเรียนรู้ให้บริการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	เข้าระบบ งปม.รวม (๐.๐๘๐๐)	งปม.รวม (๐.๔๙๐๐) ๑๐๐%	-	-	-
๔.๔.๕ โครงการพัฒนาและปรับปรุงแอปพลิเคชัน สสพท.					
๑ Mobile Application (ระบบลงทะเบียน Zero, ระบบเตือนภัยฯ) - ต.ค. ๗๐ ๑๐๐% ตัวชี้วัด: ปี ๖๘-๗๐ เติบโตปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการพัฒนาระบบฯ	-	-	งปม.รวม (๐.๓๐๐๐) ๕๐%	งปม.รวม (๐.๒๐๐๐) ๓๐% (๘๐%)	งปม.รวม (๐.๒๐๐๐) ๒๐% (๑๐๐%)
๒ ปรับปรุง Application T-OSH Guide ตัวชี้วัด: ปี ๖๘ เติบโตปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการปรับปรุงฯ	-	-	งปม.รวม (๐.๒๐๐๐) ๑๐๐%	-	-
๔.๔.๖ โครงการพัฒนาระบบการจัดงานนิทรรศการเสมือนจริง (โครงการอาคารอัจฉริยะ) ตัวชี้วัด: ปี ๖๘ เติบโตปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการพัฒนาระบบการจัดงานฯ	-	-	งปม.รวม (๐.๒๐๐๐) ๑๐๐ %	-	-

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๔.๔.๗ โครงการระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตราย (Safety Data Sheet) ตัวชี้วัด: ปี ๖๗ เจริญปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดทำระบบฯ	-	ไม่มี งบประมาณ. ๑๐๐%	-	-	-
๔.๔.๘ โครงการแพลตฟอร์มการค้นหาจุดเสี่ยงอันตรายในสถานประกอบการ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เจริญปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ. ความสามารถในการรองรับตามขอบเขตงานของระบบ ๑๐๐%	-	-	-	-
๔.๔.๙ โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ระบบจัดการสารสนเทศของห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (LIMS) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เจริญคุณภาพ - ตรวจสอบความต้องการใช้และมีแผนการดำเนินงาน ปี ๖๗ เจริญปริมาณ - ร้อยละของผลการดำเนินการจัดหาซอฟต์แวร์ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ. มีผลสำรวจ/แผน ๑๐๐%	งบประมาณรวม (๒.๐๐๐๐) มีซอฟต์แวร์ (LIMS) ที่เหมาะสมกับ สสปท. ๑๐๐%	-	-	-
๔.๕.๑ โครงการติดตาม ประเมินผล และทบทวนกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของ สสปท. ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญคุณภาพ - จำนวนกลยุทธ์ที่ดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด (ผ่านทุกตัวชี้วัดในกลยุทธ์นั้นๆ) ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ - จำนวนครั้งในการทบทวนกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ไม่น้อยกว่า ๘ กลยุทธ์ที่สำเร็จ ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ไม่น้อยกว่า ๙ กลยุทธ์ที่สำเร็จ ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ไม่น้อยกว่า ๑๐ กลยุทธ์ที่สำเร็จ ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ไม่น้อยกว่า ๑๕ กลยุทธ์ที่สำเร็จ ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ทุกกลยุทธ์ดำเนินการสำเร็จ ๑ ครั้ง/ปี
๔.๕.๒ โครงการสื่อสารและสร้างการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เจริญคุณภาพ - ร้อยละของบุคลากร สสปท. ได้รับการสื่อสารและรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ปี ๖๖-๗๐ เจริญปริมาณ ร้อยละของกรรมการ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้รับการสื่อสารและรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ. ≥ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ. ≥ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ. ≥ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ. ≥ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ. ≥ ร้อยละ ๘๐

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
*รับรู้การดำเนินงานภาพรวมของความพึงพอใจ รวมถึงกลยุทธ์ ผลลัพธ์และการทบทวนกลยุทธ์ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง หมายเหตุ สัดส่วนของการถ่วงน้ำหนัก ๕๐ : ๕๐					
๔.๕.๓ โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในแบบมีส่วนร่วม ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เชิงปริมาณ - จำนวนครั้งในการติดตาม/ประเมินผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง/ปี	ติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง/ปี	ติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง/ปี	ติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง/ปี	ติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง/ปี
๔.๖.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุน (งานบัญชีการเงิน งานอาคารสถานที่ ฯลฯ) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เชิงคุณภาพ - มีแผนการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนโดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร ปี ๖๗ เชิงปริมาณ - มีรายงานแสดงผลลัพธ์การเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนผ่านการรายงานในที่ประชุมผู้บริหาร ปี ๖๘-๗๐ เชิงปริมาณ - วัดจากประสิทธิภาพของงานที่กำหนดไว้จากปี ๖๗ เป็น Based Line	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	สำเร็จ ๑๐๐ %	มีรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ประสิทธิภาพงานสนับสนุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	ประสิทธิภาพงานสนับสนุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕	ประสิทธิภาพงานสนับสนุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐

๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๕: การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

(๑) ลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐ

เป้าประสงค์

(๑) จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพของ สสพท

(๒) บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตารางที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่ ๕

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๕.๑.๑ งานบริการตรวจวัด/ วิเคราะห์ทางด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เชิงคุณภาพ - มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง					
	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	๕๐,๐๐๐ บาท (๕ แห่ง)	๕๐,๐๐๐ บาท (๕ แห่ง)	๗๐,๐๐๐ บาท (๗ แห่ง)	๑๐๐,๐๐๐ บาท (๑๐ แห่ง)

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ๆ อย่างชัดเจน และได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการสถาบันฯ ปี ๖๗-๗๐ เซึ่งปริมาณ - รายได้ที่ คาดการณ์จากการให้บริการฯ					
๕.๑.๒ งานอบรมความปลอดภัย (T-OSH Training Course) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เซึ่งคุณภาพ - มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่าง ชัดเจนและได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการ ปี ๖๗-๗๐ เซึ่งปริมาณ - รายได้ที่ คาดการณ์จากการให้บริการฯ	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)	๖๐,๐๐๐ บาท (๒ รุ่น)	๖๐,๐๐๐ บาท (๒ รุ่น)
๕.๑.๓ งานให้บริการอบรมความ ปลอดภัยในความปลอดภัยทั่วไป/ เฉพาะ สปก. (TOSH Training-Public/ in house course) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เซึ่งคุณภาพ - มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่าง ชัดเจนและได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการ ปี ๖๗-๗๐ เซึ่งปริมาณ - รายได้ที่ คาดการณ์จากการให้บริการฯ	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)	๓๐,๐๐๐ บาท (๑ รุ่น)
๕.๑.๔ งานให้บริการรับรองมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัย ฯ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เซึ่งคุณภาพ - มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่าง ชัดเจนและได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการ ปี ๖๗-๗๐ เซึ่งปริมาณ - รายได้ที่ คาดการณ์จากการให้บริการฯ	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	๑๒,๕๐๐ บาท (สปก.๕ แห่ง)	๑๒,๕๐๐ บาท (สปก.๕ แห่ง)	๒๕,๐๐๐ บาท (สปก.๑๐ แห่ง)	๒๕,๐๐๐ บาท (สปก.๑๐ แห่ง)
๕.๑.๕ งานให้คำปรึกษาในเรื่องการ ปรับปรุงสถานีการทำงานเชิงปฏิบัติการ ตามหลักการยศาสตร์ ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เซึ่งคุณภาพ - มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่าง ชัดเจนและได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการ ปี ๖๗-๗๐ เซึ่งปริมาณ - รายได้ที่ คาดการณ์จากการให้บริการฯ	-	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	๔๐,๐๐๐ บาท (สปก.๑แห่ง)	๔๐,๐๐๐ บาท (สปก.๑แห่ง)	๔๐,๐๐๐ บาท (สปก.๑แห่ง)

โครงการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๕.๑.๖ งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแห่งชาติ (SAFE@WORK Training) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖-๗๐ เสิ้งปริมาณ – รายได้ที คาคการณ์จากการจำหน่ายบุธ และการ สัมมนาชั้นเรียน-ออนไลน์	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (จำหน่ายบุธและ สัมมนาชั้นเรียน ๒๐๐ คน และ ออนไลน์ ๗๐๐ คน)	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (จำหน่ายบุธและ สัมมนาชั้นเรียน ๒๐๐ คน และ ออนไลน์ ๗๐๐ คน)	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (จำหน่ายบุธและ สัมมนาชั้นเรียน ๒๐๐ คน และ ออนไลน์ ๗๐๐ คน)	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (จำหน่ายบุธและ สัมมนาชั้นเรียน ๒๐๐ คน และ ออนไลน์ ๗๐๐ คน)	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (จำหน่ายบุธและ สัมมนาชั้นเรียน ๒๐๐ คน และ ออนไลน์ ๗๐๐ คน)
๕.๑.๗ งานให้บริการฝึกอบรมจากการ สร้างวิทยากรภายใน สสปท (Service Training from Train the Trainer) ตัวชี้วัด: ปี ๖๖ เสิ้งคุณภาพ – มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่าง ชัดเจนและได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการสถาบันฯ ปี ๖๗-๗๐ เสิ้งปริมาณ - รายได้จากการ ให้บริการฯ/ ต่อปี (บุคลากร สสปท. บรรยายภายนอก)	Business plan สำเร็จ ๑๐๐%	งบม.รวม (๐.๐๕๐๐) ๑๒,๐๐๐ บาท/ ต่อปี	งบม.รวม (๐.๐๕๐๐) ๒๔,๐๐๐ บาท/ ต่อปี	งบม.รวม (๐.๐๕๐๐) ๓๖,๐๐๐ บาท/ ต่อปี	งบม.รวม (๐.๐๕๐๐) ๕๐,๐๐๐ บาท/ ต่อปี

๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการ

การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ สามารถดำเนินการโดยผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) นำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละสำนัก ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการดังกล่าว และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

กรณีที่แผนปฏิบัติการมีความเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานให้เน้นการประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกัน โดยคำนึงถึงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดร่วมเป็นสำคัญ

สำหรับหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน เน้นการประสานความร่วมมือและผลักดันการมีส่วนร่วม อาทิ หน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจสอดคล้องแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้โครงการต่างๆ ของแผนปฏิบัติการ เช่น องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง กลุ่มเครือข่ายต่างๆ ด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ เป็นต้น

ในส่วนของการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี และเมื่อครบกำหนดแผน รวมทั้งการใช้ระบบการตรวจสอบเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ แนวทางพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงานและความสำเร็จ ของแผนฯ และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อดำเนินการให้แผนบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป รวมทั้ง เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล คือ สำนักยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๔
ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP)

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรม ส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน		
KPI ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ พหุวิทยาการมนุษย์	คนไทยเป็นคนที่ คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งคนไทยมีคุณภาพรวมถึงคนไทยและคนนับพันต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย
KPI แผนแม่บท	การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะใน ศตวรรษที่ ๒๑ วิทยาการเรื้อนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
KPI ปฏิรูปประเทศ	ความสามารถในการแข่งขัน * ผลผลิตภาพ (Productivity) - อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ	ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม * การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล - การสร้างแรงงานคุณภาพ super worker และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่าง ครบวงจร - การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
KPI แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพท.	ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด	
	จำนวนมาตรฐานคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่จัดทำ	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการทดสอบและประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนโครงการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากกรรมการผู้ การนำเสนอ หรือพัฒนาต่อยอดได้
	จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอผลงานในรูปแบบปากเปล่า (Oral Presentation)	จำนวนสถานประกอบการที่มีการปรับปรุงหรือมีแผนการ ปรับปรุงตามคำแนะนำ
	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับระดับ GOLD ขึ้นไป	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ (แห่ง)
	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ (แห่ง)	จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาในการประชุมเชิง ปฏิบัติการ (ภาคี/ คน)

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๒

เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ คอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ

KPI ยุทธศาสตร์ชาติ	การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศโดยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
	การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
KPI แผนแม่บท	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	ผลิตภัณฑ์การผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
	พลังทางสังคม	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
KPI ปฏิรูปประเทศ	กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม	
KPI แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสพ.	ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินผลหลังการอบรม	
	จำนวนบุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน	
	จำนวนมาตรฐาน คู่มือแนวปฏิบัติที่เผยแพร่	จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนาความรู้

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๓
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ

KPI ยุทธศาสตร์ชาติ	การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ	
KPI แผนแม่บท	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	
KPI ปฏิรูปประเทศ	ด้านเศรษฐกิจ <ul style="list-style-type: none"> • การขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม • เงินบำนาญ 	ด้านสังคม <ul style="list-style-type: none"> • การปฏิรูปการออม • สวัสดิการสังคม • การลงทุนเพื่อสังคม 	ด้านสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> • ระบบหลักประกันสุขภาพ
KPI แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสปท.	ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อรูปแบบ เนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับในระดับมากถึงมากที่สุด		
	ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของโครงการเป็นสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูล/ ข่าวสารของ สสปท. ด้วยสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ของ สสปท. (ทุกแพลตฟอร์ม) (ครั้ง/คน)	
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดในกรอบบันทึกความเข้าใจ (MOU)	ร้อยละของการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) มาปฏิบัติตาม	

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๔
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ

KPI ยุทธศาสตร์ชาติ	การปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีขนาดเล็กลงหรือปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ภาครัฐมีความโปร่งใสลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
KPI แผนแม่บท	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
KPI ปฏิรูปประเทศ	การบริหารราชการแผ่นดิน	
KPI แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจกับการประเมินผลแบบ 360/ 270 องศา	จำนวนเมนูที่ต้องการใช้งานจากโปรแกรม DPIS
	ร้อยละของความสุขของบุคลากร สสพ. ตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ	ร้อยละของอัตราลาออกตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ
	ร้อยละของผลการดำเนินงานจัดสรรระบบฯ	ร้อยละของบุคลากร สสพ. ที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีฯ
	จำนวนกลยุทธ์ที่ดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด (ผ่านทุกตัวชี้วัดในกลุ่มยุทธศาสตร์นั้นๆ)	ร้อยละของบุคลากร สสพ. ได้รับการสื่อสารและรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ 5 ปี
	มีแผนการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนโดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร	ร้อยละความสำเร็จของการไปชี้แจงเสนอแนะหรือคำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายใน แก่หน่วยรับตรวจ

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

KPI ยุทธศาสตร์ชาติ	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีขนาดองค์กรที่เล็กกระทัดรัดพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ภาครัฐมีความโปร่งใสลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
KPI แผนแม่บท	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
KPI ปฏิรูปประเทศ	การบริหารราชการแผ่นดิน	
KPI แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสพ.	มีแผนการดำเนินงาน (Business plan) ในด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจน และได้รับการอนุมัติจาก ผู้อำนวยการสถาบันฯ	
	รายได้ที่คาดการณ์จากการให้บริการฯ	รายได้ที่คาดการณ์จากการจำหน่ายยา และการสัมมนาชั้นเรียน-ออนไลน์
	รายได้จากการให้บริการฯ/ ต่อปี (บุคลากร สสพ. บรรยายภายนอก)	

ส่วนที่ ๕

ตัวอย่างแผนงาน/ โครงการสำคัญ (Flagship Project) และกิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ ได้กำหนดตัวอย่างแผนงาน/
โครงการสำคัญ (Flagship Project) และกิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สสปท.
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) แนวทางพัฒนาที่ ๑: ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับ การให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยใน การทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน: จำนวน ๑๓ โครงการ

- (๑) โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ
- (๒) โครงการวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (๓) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (๔) โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (๕) โครงการจัดสัมมนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระดับนานาชาติ (OAIIC)
- (๖) โครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงานไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๗) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
- (๘) โครงการเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ
- (๙) โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๑๐) โครงการ T-OSH Training (พนักงานใหม่/ ตามสถานการณ์เร่งด่วน/ เฉพาะกลุ่มกิจการ)
- (๑๑) โครงการเสริมสร้างคุณภาพและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย
- (๑๒) โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก
- (๑๓) โครงการศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคแห่งใหม่ (ใช้โมเดล OSHCET ที่
ประสบความสำเร็จ)

๒) แนวทางพัฒนาที่ ๒: เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ: จำนวน ๓ โครงการ

- (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยฯ
- (๒) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) โครงการส่งเสริมค่านิยมความปลอดภัย (MDC) Smart city: Safety with well-being at work

๓) แนวทางพัฒนาที่ ๓: สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ: จำนวน ๖ โครงการ

- (๑) โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์
- (๒) โครงการการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ สสปท.
- (๓) โครงการการพัฒนาสารสนเทศรูปแบบดิจิทัล
- (๔) โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ
- (๕) โครงการงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค
- (๖) โครงการส่งเสริมค่านิยมความปลอดภัย (MDC) Smart city: Safety with well-being at work

๔) แนวทางพัฒนาที่ ๔: พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ: จำนวน ๒๓ โครงการ

- (๑) โครงการพัฒนา Core Competency ที่จำเป็นและทันสมัยในทุกระดับ
- (๒) โครงการประเมินผลด้วยเครื่องมือ ๒๗๐ องศา (บนพื้นฐานแนวคิด ๓๖๐ องศา)
- (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรระดับรายบุคคล (Individual Development Plan)
- (๔) โครงการพัฒนาการใช้ DPIS
 - การพัฒนาบุคลากร
 - การสรรหา
 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การบริหารเงินและค่าตอบแทน
 - เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ
 - การให้บริการ (ทำบัตร/ นามบัตร)
 - การดำเนินการทางวินัย
- (๕) โครงการคนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ของ สสปท.
- (๖) โครงการ “แรกพบ แรกรัก รักเลย” (สร้างความสุขเจ้าหน้าที่ในองค์กร)
- (๗) โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการภายในองค์กร (จองรถ จองห้องประชุม)
 - (๗.๑) ระบบแจ้งซ่อมบำรุงและจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
 - (๗.๒) ระบบยืมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ส่วนกลาง
 - (๗.๓) ระบบจองห้องประชุม/ ระบบขอใช้รถยนต์
 - (๗.๔) ระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลปฐมนิเทศ, ประเมินผล)
- (๘) โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
- (๙) โครงการบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับบุคลากร

(๑๑) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางของ สสปท.

(๑๑.๑) ระบบ Zero Accident และระบบการรับสมัครฝึกอบรมของสำนักส่งเสริมฯ

(๑๑.๒) ระบบสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์ใน สปก. และโครงการพัฒนา สปก. ตามมาตรฐาน ของสำนักบริการวิชาการ

(๑๑.๓) ระบบสมัครเข้าร่วมโครงการประกวดนวัตกรรม ของสำนักวิจัยและพัฒนา

(๑๒) โครงการ Open data catalog แปลงข้อมูลเป็นดิจิทัล

(๑๓) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลรองรับระบบคลังความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้สมัยใหม่

(๑๔) โครงการจัดหาระบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

(๑๕) โครงการพัฒนาและปรับปรุงแอปพลิเคชัน สสปท.

(๑๕.๑) Mobile Application (ระบบลงทะเบียน Zero, ระบบเตือนภัยฯ)

(๑๕.๒) ปรับปรุง Application T-OSH Guide

(๑๖) โครงการพัฒนาระบบการจัดงานนิทรรศการเสมือนจริง (โครงการอาคารอัจฉริยะ)

(๑๗) โครงการระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตราย (Safety Data Sheet)

(๑๘) โครงการแพลตฟอร์มการค้นหาจุดเสี่ยงอันตรายในสถานประกอบกิจการ

(๑๙) โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ระบบจัดการสารสนเทศของห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (LIMS)

(๒๐) โครงการติดตาม ประเมินผล และทบทวนกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของ สสปท.

(๒๑) โครงการสื่อสารและสร้างการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ

(๒๒) โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในแบบมีส่วนร่วม

(๒๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุน (งานบัญชีการเงิน งานอาคารสถานที่ ฯลฯ)

๕) แนวทางพัฒนาที่ ๕: การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร: จำนวน ๗ โครงการ

(๑) งานบริการตรวจวัด/ วิเคราะห์ทางสุขศาสตร์

(๒) งานให้บริการอบรมความปลอดภัย (T-OSH Training)

(๓) งานให้บริการอบรมความปลอดภัยในหลักสูตรความปลอดภัยทั่วไป/ เฉพาะสปก. (T-OSH Training-Public/In house course)

(๔) งานให้บริการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ

(๕) งานให้คำปรึกษาในเรื่องการปรับปรุงสถานีการทำงานเชิงปฏิบัติการตามหลักการยศาสตร์

(๖) งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (SAFE@WORK Training)

(๗) งานให้บริการฝึกอบรมจากการสร้างวิทยากรภายใน สสปท (Service Training from Train the Trainer)

ส่วนที่ ๖

ภาคผนวก

๖.๑ สรุปข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์คณะกรรมการ และผู้บริหาร สสปท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ และผู้บริหาร สสปท. ได้กำหนดนโยบายโดยเน้นการบูรณาการประสานสอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีประเด็นนโยบายที่สำคัญดังนี้

๑) มุ่งเสริมสร้างการรวมพลังภาคีเครือข่ายเพื่อกำหนดเป้าหมายและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน Safety Thailand มุ่งเน้นการลดอุบัติเหตุ สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสู่ระดับมาตรฐานสากล

๒) ยกระดับสร้างสรรค์แรงงานปลอดภัย อนามัยดี มีความสุข

๓) พัฒนาระดับการเรียนรู้ดิจิทัล ก้าวทันโลก เชื่อมโยงเครือข่ายอย่างทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔) เพิ่มขีดความสามารถขององค์การยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานสากล

๕) ยกระดับการวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย อาชีวอนามัยดี ทำงานได้ทุกที่ มีผลงานที่มีคุณค่า นำพาองค์การเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๖) ประสานความร่วมมือองค์การภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ แสวงหาความร่วมมือส่งเสริมความเป็นองค์การที่มีความปลอดภัยสูงระดับมาตรฐานสากล

๗) ส่งเสริมการปรับตัวองค์การสู่การเรียนรู้เท่าทันโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง และมีความยืดหยุ่นสูง เปิดสู่พันธมิตรพัฒนาระดับคุณค่างาน เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ทันสมัย

๘) สร้างความเข้มแข็ง มั่นคง พัฒนาการพึ่งพาตนเองในการบริหารจัดการสุขภาพอนามัยดี มีความสุข สนุกกับการทำงาน สร้างมูลค่าเพิ่มกับผลิตภัณฑ์มุ่งขยายการตลาดที่ทันสมัย

๖.๒ สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT) ที่มีผลกระทบต่อแผนและผลการดำเนินงานของ สสปท. และข้อเสนอแนะเบื้องต้น

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจัยขององค์การโดยนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT Analysis มาใช้เพื่อค้นหาศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการดำเนินงานด้วยการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา ประกอบการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ และผู้บริหาร สสปท. ได้มีส่วนร่วมในการประเมินองค์การประกอบกัน โดยมองว่า การวิเคราะห์จุดแข็งหรือจุดเด่นภายในองค์กร (Strength) จะทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์และควบคุมจุดอ่อนหรือข้อด้อย (Weakness) ภายในองค์กรที่ทำให้ดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ และวิเคราะห์หาโอกาสหรือปัจจัยส่งเสริมจากภายนอก (Opportunity) ที่ทำให้การดำเนินงานภายใน สสปท. บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเฝ้าระวังอุปสรรคหรือภาวะคุกคามจากภายนอก (Threat) ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ และนำเสนอกลยุทธ์เพิ่มเติม ดังนี้

๑) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรระดับองค์การให้มีการปรับตัว ยืดหยุ่นสูง เน้นการบูรณาการภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจหลักขององค์การ สสพท. เน้นการเสริมสร้างความปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่มีมาตรฐานสากล

๒) มุ่งเน้นการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์การสู่ระบบเชื่อมโยงเครือข่ายดิจิทัลที่มีความทันสมัย การส่งเสริมการทำงานนอกสถานที่ รับฟังการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ก้าวทันโลกแห่งความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา

๓) พัฒนานวัตกรรมที่มีความหลากหลาย ตอบสนองกับความต้องการและแก้ไขปัญหาด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔) เน้นการบริหารงานองค์การยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นองค์การที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส การบริการเสมอภาคและเป็นธรรม

๕) ส่งเสริมวัฒนธรรมเรียนรู้ที่หลากหลายมีความเป็นสากล ส่งเสริมการเรียนรู้องค์การทั้งในและ ต่างประเทศให้เข้าใจถึงวิธีการบริการและการบริหารจัดการองค์การและสมาชิกตามแบบที่ควรจะเป็นได้ อย่างสอดคล้องและเหมาะสม มีสุขอนามัยที่ดี มีความสุขและมีความปลอดภัยในการทำงานอย่างถ่วงน้ำหนัก

๖.๓ นโยบายจากคณะกรรมการ และผู้บริหาร สสพท.

นโยบายจากคณะกรรมการ และผู้บริหาร สสพท. เกี่ยวกับประเด็นทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญและจำเป็น ต่อแนวทางการดำเนินงานขององค์การ ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) สรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) สสพท. ควรเป็นหน่วยงานอิสระที่ไม่ติดกรอบของภาครัฐ ทำให้เกิดความคล่องตัว ไม่แข่งขันกับ ธุรกิจของสถานประกอบการ ต้องไม่ทำลายภาคเอกชน เป็นองค์กรไม่แสวงหากำไร สามารถหารายได้ ยืนได้ด้วยตนเอง ไม่พึ่งงบประมาณแผ่นดินจากภาครัฐ ต้องเป็นผู้นำด้านส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒) ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต้องร่วมบูรณาการงานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ กระทรวงแรงงาน กระทรวง อุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานประกอบการ ผู้ประกอบการ SMEs แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ โดยสร้างงานวิชาการเพื่อรองรับกฎหมายหรือมาตรฐาน

๓) บุคลากรทุกระดับต้องยึดความซื่อสัตย์เป็นแนวทางการดำเนินการ โดยวางเครื่องมือการทำงานของ องค์การธรรมาภิบาล บริหารด้วยตัวเอง มีสิทธิ์ที่จะแสวงหารายได้ แต่ไม่ดำเนินการแสวงหากำไร

๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีกฎหมายข้อบังคับที่สามารถบังคับใช้กับผู้ประกอบการได้ แต่ สสพท. ไม่มีอำนาจในการใช้ข้อบังคับได้ บุคลากรและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต้องเป็นผู้มีความเข้าใจใน เจตนารมณ์และแนวปฏิบัติของกฎหมายเพื่อเติมเต็มกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สมบูรณ์พร้อมนำไปปฏิบัติ ได้จริง

๕) ให้มองภารกิจของหน่วยงานต่างประเทศที่ทำงานใกล้เคียงกับ สสพท. เช่น คณะกรรมการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ ประเทศสิงคโปร์ องค์กรความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ประเทศเกาหลีใต้ และสำนักงานคณะกรรมการความปลอดภัยสาธารณะ

แห่งชาติ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อนำมาเปรียบเทียบและปรับใช้กับงานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สสปท.

๖.๔ ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ที่ปรึกษาได้นำเสนอตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ มีการระบุถึงปี พ.ศ. ที่ปรับเปลี่ยนไปตามระยะเวลาของแต่ละแผนฯ

พันธกิจหลัก แผนฯ เดิม ไม่มีพันธกิจหลัก เริ่มใช้ในแผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ภารกิจ ปรับจากพันธกิจเดิม ๕ พันธกิจ ปรับเป็น ภารกิจ ๕ ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับเป็น แนวทางพัฒนา ๕ แนวทาง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนฯ เดิมมี ๕ เป้าประสงค์ ปรับเป็น ๕ เป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
เป็นองค์การหลักในด้านการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัยแก่ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการ ภายในปี ๒๕๖๖	สสพท. เป็นองค์การหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี ๒๕๖๙	เป็นองค์การหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี ๒๕๗๐

พันธกิจหลัก แผนฯ เดิม ไม่มีพันธกิจหลัก

แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ไม่มี	ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ภารกิจ ปรับจากพันธกิจเดิม ๕ พันธกิจ ปรับเป็น ภารกิจ ๕ ด้าน

	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑	บริการงานวิจัย วิชาการและการจัดทำสถิติ เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
	ในการทำงานของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล		
๒	พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองรับความจำเป็นในการดำเนินงานทางด้านภารกิจ ด้านทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาประเทศ	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ
๓	ให้บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งของสังคมการทำงานให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสนับสนุนเครือข่ายให้มีความจำเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อคนทำงาน และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน
๔	ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย	ปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ	ปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ
๕	สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิมมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับเป็น

แนวทางพัฒนา ๕ แนวทาง รายละเอียด ดังนี้

	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑	สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานและระบบการจัดการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน
๒	ติดต่อทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand ๔.๐	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ
๓	ส่งเสริมการให้บริการวิชาการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ยกระดับการให้บริการวิชาการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ
๔	ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี	ปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ

	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๕	สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร	การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนฯ เดิมมี ๕ เป้าประสงค์ ปรับเป็น ๕ เป้าประสงค์ รายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑	มีมาตรฐานส่งเสริมการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จากการมีส่วนร่วม ประชากรรัฐ	มาตรฐานและผลงานทางวิชาการตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	(๑) มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (๒) การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้
๒	พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ตอบสนอง อุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบาย Thailand ๔.๐	บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีขีดสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนอง อุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ	บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีขีดสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ
๓	มีช่องทางให้บริการวิชาการและองค์การต้นแบบ เพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย	การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้	กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุนำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน

ที่	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๔	สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน	ประชาชนทุกช่วงวัย ผู้ประกอบการและบุคลากรในสถานประกอบการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน	สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล
๕	สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล	สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล	(๑) จัดหารายได้จากบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพของ สสพท (๒) บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มี ๑๓ กลยุทธ์ ปรับเป็นแผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ กลยุทธ์ และทบทวนปรับแผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๗ กลยุทธ์ เพื่อให้แผนปฏิบัติการบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ จึงควรปรับกลยุทธ์ให้สามารถนำไปขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่เป้าประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑.๑	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ และงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	พัฒนาระบบงานวิจัย และวิชาการเพื่อยกระดับมาตรฐานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบงานวิจัย และวิชาการเพื่อยกระดับมาตรฐานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑.๒	สร้างพันธะสัญญาร่วมกับภาคีเครือข่ายฯ เพื่อขยายผลนำมามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปสู่การปฏิบัติ	ยกระดับความร่วมมือเชิงบูรณาการงานวิจัย และวิชาการ กับหน่วยงานพันธมิตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ยกระดับการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์
๑.๓	สร้างการเชื่อมโยงข้อมูลวิชาการไปยังเครือข่ายวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในและต่างประเทศ	เพิ่มและยกระดับพันธะสัญญาร่วมกับภาคีเครือข่าย	ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ
๑.๔		พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลวิชาการไปยังเครือข่ายวิชาการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในและต่างประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการสู่มาตรฐานสากล
๑.๕			พัฒนาการให้บริการวิชาการเชิงรุกให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๑.๖			เพิ่มศักยภาพการให้บริการส่งเสริมความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค
๒.๑	สร้างและพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เสริมสร้างองค์ความรู้เชิงลึกแก่บุคลากรด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เสริมสร้างองค์ความรู้เชิงลึกแก่บุคลากรด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
		สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสร้างและพัฒนาบุคลากรความปลอดภัยเฉพาะด้าน	ทำงาน รวมทั้งสร้างและพัฒนาบุคลากรความปลอดภัยเฉพาะด้าน
๒.๒	สนับสนุนและส่งเสริมการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและที่ปรึกษา	ยกระดับการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์	
๒.๓		เสริมสร้างและพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุกระหว่างบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๓.๑	สร้างและขยายช่องทางการให้บริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย	เพิ่มช่องทางการให้บริการวิชาการเชิงรุกให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓.๒	เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการวิชาการ	สนับสนุนและเสริมสร้างเครือข่ายมืออาชีพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการวิชาการ	พัฒนารูปแบบสื่อในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสม
๓.๓		เพิ่มศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานด้วยค่านิยมหลัก ๓ ประการ (M-D-C) คือ การมีสติรู้ตัว

ที่	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
			(Mindfulness) วินัยถูกต้อง (Discipline) เอื้ออาทรใส่ใจ (Caring)
๓.๔		ยกระดับคุณภาพการให้บริการสู่มาตรฐานสากล	
๓.๕		ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๔.๑	การสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สื่อสารภาพลักษณ์องค์การให้เป็นที่รู้จักต่อสาธารณะ	เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรของบุคลากรทุกระดับ
๔.๒	จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์	สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สร้างระบบ Employee Engagement ที่เหมาะสมตอบสนองความมั่นคงยั่งยืนของบุคลากรและองค์กร
๔.๓	เสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการต้นแบบ	เสริมสร้างศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	พัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร
๔.๔		ยกระดับพฤติกรรมคนในองค์การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงาน	พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการทางเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับประชาชนทุกภาคส่วน และเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ที่	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๔.๕		ยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	พัฒนารูปแบบการประเมินยุทธศาสตร์องค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๔.๖		พัฒนารูปแบบสื่อการเสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ในทุกช่วงวัยที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมไทย	เพิ่มประสิทธิภาพงานในงานสนับสนุน (Supporting Process Improvement)
๕.๑	พัฒนาฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	เสริมสร้างความมีธรรมาภิบาลขององค์กร รองรับระบบตรวจสอบและควบคุมภายในตามมาตรฐาน	ลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐ
๕.๒	เพิ่มบุคลากรเชี่ยวชาญให้ครอบคลุมทุกสาขาที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการตามยุทธศาสตร์ สสปท. และสร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ด้วยการถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร	พัฒนางานจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ	
๕.๓	เสริมสร้างความมีธรรมาภิบาลขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมกับบุคลากรทุกระดับพร้อมมีระบบตรวจสอบควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน	พัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และบริหารจัดการองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	

ที่	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ สสพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๕.๔		บริหารทรัพยากรบุคคลในทุกมิติ	
๕.๕		เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อนำไปสู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพเฉพาะด้าน	



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2
เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170
โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098

www.tosh.or.th



สสปจ-TOSH



TOSHThailand



@TOSH



T-OSH



สสปจ



T-OSH Thailand