



ประกาศ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มีนโยบายสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันทุกระดับ มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ เชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารของสถาบัน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายรัฐบาลว่าด้วยยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริต และประพฤตินิষอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิষอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) รวมทั้ง นโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงประกาศมาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับบุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ทุกคน

ข้อ ๒. บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม

ข้อ ๓. บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบ

ข้อ ๔. บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน หรืออาจเกิดผลกระทบต่อสถาบันในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริต

ข้อ ๕. สถาบันจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ รวมทั้งบุคลากรของสถาบันฯ ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต

/เพื่อให้การดำเนินการ....

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กรของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนด (มาตรการและเป็นแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร) ข้อปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสถาบัน เพื่อเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบัน

๑.๒ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด เสมอภาค เป็นธรรมและมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยยึดหลักนิติธรรม คุณธรรม ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม ความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดหากเกิดการทุจริตขึ้นในสถาบันฯ

๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรของสถาบันฯ ให้ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ พร้อมรับผิดชอบ การปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดต่อสังคมโดยรวม

๒.๓ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับผู้ปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใสรวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของตัวบุคคล

#### ๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การห้าม การให้ การรับในสิ่งตอบแทนอันมิควร คือ การห้ามการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะเป็นในด้านของข้อมูล หรือการเงินเพื่อได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนและห้ามไม่ให้ใช้สมบัติสาธารณะเพื่อดำเนินเอง รวมถึงการห้ามรับเงินและสิ่งที่มีค่าอื่นในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต

๓.๒ ผู้ที่กระทำการทุจริตถือเป็นการกระทำผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ รณรงค์การละอายใจและเกรงกลัวต่อการทุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตขึ้นภายในและภายนอกสถาบัน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ตรวจสอบถ่วงดุลภายในจริยธรรมให้บุคลากรภายในสถาบันฯ ทราบและเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ บุคลากรของสถาบันฯ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ยึดมั่นไม่ทุจริตและการให้ หรือการรับในสิ่งตอบแทนอันมิควร

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลบุคลากรทุกระดับ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบัน ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเพื่อมุ่งหวังประโยชน์ต่อตนเอง เพื่อน หรือคนรู้จัก

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากร โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการและแนวทางปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖.๑ ปิดประกาศนโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในองค์กร

๖.๒ เผยแพร่ นโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบันฯ รวมทั้งบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลข่าวสารมาตรการฯ ที่กำหนด ซึ่งจะเป็นกลไกสนับสนุนให้สามารถมีระบบตรวจสอบจากภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดอบรมชี้แจงนโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในองค์กร

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ทุกระดับ ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชัยนา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน