



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้มีความเหมาะสม
และชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการ
สถาบันจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ
แวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ.
๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงาน (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
เป็นเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง และหมายความรวมถึงลูกจ้างที่สถาบันได้
จ้างปฏิบัติงานด้วย

"การประเมินผลการปฏิบัติงาน" หมายความว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เพื่อประโยชน์ของสถาบันในการพิจารณาเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน
หรือการปรับเพิ่มเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นประจำปี การเลื่อนระดับ การปรับหรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ การ
ให้รางวัลพิเศษประจำปี รวมทั้งการต่อสัญญาหรือยกเลิกสัญญา

"การเลื่อนเงินเดือน" ให้ความหมายรวมถึง การขึ้นเงินเดือน การปรับเพิ่มเงินเดือน หรือค่าตอบแทนอื่นประจำปี ตามข้อบังคับหรือระเบียบอื่นใดซึ่งคณะกรรมการได้กำหนดไว้ตามแต่กรณีด้วย

"ปีงบประมาณ" หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ ปี พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓ มาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามประกาศนี้

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะต้องผ่านทดลองงานและปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่าสี่เดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนปฏิบัติงานครบรอบการประเมินในแต่ละรอบ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัยก่อนมีการเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้อำนวยการสั่งชะลอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าการสอบสวนความผิดทางวินัยนั้นจะถึงที่สุด

เมื่อการสอบสวนทางวินัยถึงที่สุดในปีงบประมาณใด และปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษแต่เป็นโทษไม่สูงกว่าโทษตกเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่มีมลทิน หรือมีหมอง ให้ผู้อำนวยการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นย้อนหลังได้ไปถึงวันแรกของปีงบประมาณที่มีสิทธิที่ได้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ผู้ใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือนและก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามปกติ ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกเรียกพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากตำแหน่งไปเพราะเหตุเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ได้ตรวจรักษาแล้ว เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ให้ผู้อำนวยการสั่งเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณนั้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ผู้นั้นมีสิทธิจะได้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ซึ่งไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๑) ไม่ผ่านทดลองงาน หรือผ่านการทดลองงานแต่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่ครบสี่เดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) ได้รับการพิจารณาตามระดับคะแนนและระดับผลงานต่ำกว่าพอใช้

(๓) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา มีการลางานเกินกว่าสิทธิการลาที่กำหนดไว้ ในแต่ละประเภท

(๔) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร

(๕) ถูกลงโทษทางวินัยและเป็นโทษสูงกว่าโทษตกเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือมีมลทิน หรือมีหมอง

(๖) เหตุอื่นๆ ตามที่กำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของคณะกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจผ่อนผันเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งเฉพาะ (๓) (๔) และ (๕) ก็ได้

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบันให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

คะแนนรวม	ระดับผลการปฏิบัติงาน	เกณฑ์พิจารณา เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
๙๕-๑๐๐	ดีเด่น	๕.๐๑ - ๗.๕๐
๘๕-๙๔.๙๙	ดีมาก	๓.๐๑ - ๕.๐๐
๗๕-๘๔.๙๙	ดี	๑.๐๑ - ๓.๐๐
๖๕-๗๔.๙๙	พอใช้	๐.๐๕ - ๑.๐๐
๕๐ - ๖๔.๙๙	ต้องปรับปรุง	๐

ข้อ ๑๐ เมื่อสถาบันได้คำนวณวงเงินงบประมาณประจำปีสำหรับการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือ เป็นกรณีวงเงินที่ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแล้วแต่กรณีเรียบร้อยแล้ว ให้ปิดเศษเงินเดือน ให้เป็นหลักหน่วย โดยหากเงินเดือนหลักสตางค์ ตั้งแต่ ๐.๐๑ - ๐.๔๙ ให้ปัดลงเป็น ๐ บาท หากเงินเดือนหลัก ตั้งแต่ ๐.๕๐ - ๐.๙๙ บาท ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มหลักหน่วย

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาและผู้อนุมัติอัตราเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง

ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับของเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน พิจารณา เสนอเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดพร้อมเหตุผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติตามวรรคหนึ่ง

ผู้อำนวยการอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อทำ หน้าที่กลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งก็ได้

กรณีการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการและ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาพร้อมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะดำเนินการ เลื่อนเงินเดือนได้

ข้อ ๑๒ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้หน่วยงานภายในของสถาบัน พิจารณาเสนอเลื่อนเงิน เดือนของเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ และให้สำนักที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ แจ้างเวียนแบบประเมิน รวมทั้งกำหนดระยะเวลาที่จะนำส่งแบบประเมินเพื่อพิจารณา และรวบรวมแบบประเมิน ซึ่ง ผู้รับผิดชอบแต่ละสำนักได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว เพื่อนำเสนอผ่านรองผู้อำนวยการที่รับผิดชอบ กำกับดูแลหรือได้รับมอบหมาย เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาตามลำดับ

กรณีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการปรับย้ายระหว่างรอบประเมิน ให้หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่สังกัดอยู่ ปัจจุบันเป็นผู้เสนอการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๓ ให้งานทรัพยากรบุคคลรวบรวมสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อ
การเลื่อนเงินเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนดตามข้อ ๑๒ และให้นำเสนอพิจารณาตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจออกคำสั่งหรือกำหนดหลัก
เกณฑ์หรือวิธีการปฏิบัติต่างๆ รวมทั้งกำหนดแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ได้เท่าที่ไม่
ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๘ เม.ย. ๖๓ เวลา ๑๔:๓๗:๓๗ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwA0A-EUARA-AxADQ-ARQAx