



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือน
เจ้าหน้าที่ของสถาบันให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับ
คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงแก้ไขประกาศ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน โดยให้แก้ไขความในข้อ ๑ ดังนี้

“๑. ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี

๑.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๘ เดือน และผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จึงจะ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑.๒ กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำ ๔ เดือน แต่ปฏิบัติงานไม่เกิน ๘ เดือน ให้เลื่อน
เงินเดือนตามสัดส่วนของระยะเวลาปฏิบัติงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน