



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส  
พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้อง  
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ครอบคลุมในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร  
และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยประเมินขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลัก  
ธรรมาภิบาล ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม ทั้งนี้ มุ่งหวังให้นำผลการ  
ประเมินไปพัฒนาหน่วยงานให้ปลอดจากการทุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส บรรลุตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ  
“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
ตระหนักอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาล และการร่วม  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มี  
เป้าประสงค์เพิ่มระดับคะแนนการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้สูงกว่า  
ร้อยละ ๕๐ จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่างๆ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยสำนึกถึงคุณค่าและเชื่อว่าเป็นปัจจัย  
ความสำเร็จที่สำคัญของการดำเนินภารกิจให้มีคุณภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน ส่งผลให้  
แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ภาคธุรกิจเข้มแข็ง อันจะเอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
ของประเทศให้มั่นคงและยั่งยืนสืบไป

ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงานขอแสดงเจตจำนงอันแรงกล้าด้วยการให้คำมั่นว่าจะ  
บริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต ปราศจากการทุจริต ตามกรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจน มุ่งสนับสนุนอย่างจริงจังเพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ของสถาบันเป็นไปด้วย  
ความซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นสร้างความตระหนักรู้ ปรับทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็นรากฐานสำคัญของการมี  
วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบและทุกช่องทางอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการนี้ขอให้เจ้าหน้าที่สถาบันทุกคนปฏิญาณตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่น  
รวมพลังกันขับเคลื่อนให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบายตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส  
ใน ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีนโยบายการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน  
และการดำเนินการตามภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ในหลายช่องทางอย่างครบถ้วน  
เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการ  
ดำเนินงานที่สำคัญและการร่วมตรวจสอบ ตลอดจนมีระบบการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  
และการให้บริการ

/๒. ด้านความพร้อม ....



๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีนโยบายบริหารงานและปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายและมีมาตรฐาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ กระจ่างใส กระจายผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ชอบธรรมและเสมอภาค พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติทุกประการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีนโยบายบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตในหน้าที่ โดยมีมาตรการควบคุม กำกับติดตามอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีนโยบายสร้างความรู้ กระตุ้นจิตสำนึกเพื่อปลูกฝังและถ่ายทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งร่วมต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างกฎเกณฑ์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการ ตลอดจนมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีนโยบายพัฒนามาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งควบคุมดูแลให้นำไปปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างระบบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนามาตรฐานคุณธรรมการบริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคล ซึ่งให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และการมอบหมายงานด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติและประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน หน่วยงาน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ตลอดจนมุ่งเน้นจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร มีนโยบายถ่ายทอดเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี เกิดแรงจูงใจร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย ด้วยการสื่อสารสองทางในเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ใช้ทั้งรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน