



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์การทำงานหรือผลงานทางวิชาการได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา ให้มีความเหมาะสม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง

ข้อ ๔ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่จะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ อันเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราเงินเดือนของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ให้คำนึงถึงอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ปัจจุบันที่มีวุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในตำแหน่งที่บุคคลจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประกอบด้วย

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานอาจได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาก็ได้ อย่างน้อยให้พิจารณาถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

- (๑) ประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๒) ระดับของค่างานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ความขาดแคลนบุคลากรประเภทนั้น
- (๔) อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของหน่วยงานอื่นที่มีสถานะใกล้เคียงกัน
- (๕) สถานการณ์และความจำเป็นของสถาบัน
- (๖) สภาวะค่าครองชีพตามเศรษฐกิจปัจจุบัน

ข้อ ๘ ประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๗ (๑) ให้พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิมหรือมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่น่าเชื่อถือ

การคำนวณระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาตามความเหมาะสมโดยให้มีการแบ่งประสบการณ์ ดังนี้

- (๑) ประสบการณ์ตรงกับสายงานที่บรรจุ
- (๒) ประสบการณ์ไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้
- (๓) ประสบการณ์ไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่เป็นประสบการณ์ทางอ้อม

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานตามข้อ ๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่ง หรือวุฒิการศึกษาตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ตรงกับสายงานที่บรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๕%

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับสายงาน หรือตำแหน่งงานที่บรรจุได้ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๔%

(๓) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่เป็นประสบการณ์ทางอ้อม โดยประเมินว่าเป็นประสบการณ์ที่มีประโยชน์/มีทักษะหรือความสามารถอื่นๆ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๓%

ข้อ ๑๐ การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มของเจ้าหน้าที่นอกจากพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๙ แล้ว หากมีปัจจัยที่ต้องพิจารณาตามข้อ ๗ (๒) ถึง (๖) และปัจจัยอื่นๆ ให้ผู้อำนวยการพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เมื่อรวมอัตราเงินเดือนเพิ่มตามข้อ ๙ แล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากผู้อำนวยการเห็นว่าบุคคลที่ได้รับบรรจุ และแต่งตั้งนั้น เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะ หรือ สาขาวิชาที่มีการแข่งขันสูง หรือมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ หรือคุณสมบัติอื่นๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ให้ผู้อำนวยการพิจารณาเพิ่มอัตราเงินเดือนสูงกว่าตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ หรือ ข้อ ๑๐ ก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๙ ธ.ค. ๖๕ เวลา ๑๑:๐๖:๕๑ Non-PKI Server Sign

Signature Code : OABFA-EYAMA-A4AEU-ANwBE

**แบบฟอร์มการพิจารณาอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา**

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สำนัก.....

อัตราเงินเดือนขั้นต้น..... บาท

ประสบการณ์ตรง ร้อยละ ๕ % จำนวน.....ปี = บาท

ประสบการณ์ไม่ตรงแต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๔ % จำนวน.....ปี = บาท

ประสบการณ์ในการทำงานไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุ ร้อยละ ๓ % จำนวน.....ปี = บาท

อัตราเงินเดือนเพิ่มตามปัจจัยอื่น บาท

เงินประจำตำแหน่ง..... บาท

อัตราเงินเดือนรวม..... บาท

(นางสาวอริย์ บุญให้)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้เสนอ

()
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้ตรวจสอบ

()
ผู้อำนวยการสำนัก/รองผู้อำนวยการ
ผู้พิจารณาขั้นต้น

(นายเอกชาติ นาคาไชย)
รองผู้อำนวยการ (บริหาร)
ผู้พิจารณา

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ

อนุมัติจ่ายในอัตรา.....บาท/เดือน

(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)
ผู้อำนวยการ สสปท.
ผู้อนุมัติ

บัญชีแนบท้ายประกาศ

แนบท้ายประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับอัตราเงินเดือน
ที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามวุฒิการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

วุฒิการศึกษา	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)
ปริญญาตรี	๑๘,๕๐๐
ปริญญาโท	๒๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๒๒,๕๐๐

แนวทางการปฏิบัติตาม ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ.

.....

๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

๑.๑ ให้คำนึงถึงอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ปัจจุบันที่มีวุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง และ
ประสบการณ์ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ในตำแหน่งที่บุคคลจะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้ง

๑.๒ เจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา ดังนี้

- ปริญญาตรี ๑๘,๕๐๐ บาท
- ปริญญาโท ๒๐,๐๐๐ บาท
- ปริญญาเอก ๒๒,๕๐๐ บาท

๑.๓ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ มีประสบการณ์ในการทำงานอาจได้รับ
อัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิศึกษาก็ได้ อย่างน้อยให้พิจารณาถึงปัจจัย
ดังต่อไปนี้

- (๑) ประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๒) ระดับของค่างานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ความขาดแคลนบุคลากรประเภทนั้น
- (๔) อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของหน่วยงานอื่นที่มีสถานะใกล้เคียงกัน
- (๕) สถานการณ์และความจำเป็นของสถาบัน
- (๖) สภาวะค่าครองชีพตามเศรษฐกิจปัจจุบัน

๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ให้พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน
ในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่บรรจุและแต่งตั้ง โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม หรือมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่น่าเชื่อถือ

๑.๕ พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุ
และแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
จากที่ทำงานเดิม หรือมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่น่าเชื่อถือ

การคำนวณระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้อำนวยการพิจารณา
ตามความเหมาะสม โดยให้มีการแบ่งประสบการณ์ ดังนี้

- (๑) ประสบการณ์ตรงกับสายงานที่บรรจุ
- (๒) ประสบการณ์ไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้
- (๓) ประสบการณ์ไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่เป็นประสบการณ์ทางอ้อม

๒. การคำนวณระยะเวลาของประสบการณ์การ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่ง หรือวุฒิการศึกษาตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสถาบัน ดังนี้

๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ตรงกับสายงานที่บรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๕%

๒.๑.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับสายงาน หรือตำแหน่งงานที่บรรจุได้ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๔%

๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ตรงกับสายงานที่บรรจุแต่เป็นประสบการณ์ทางอ้อม โดยประเมินว่าเป็นประสบการณ์ที่มีประโยชน์/มีทักษะหรือความสามารถอื่นๆ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ปีละ ๓%

๒.๒ การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มของเจ้าหน้าที่นอกจากพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน หากมีปัจจัยที่ต้องพิจารณาตามปัจจัยอื่นๆ ให้ผู้อำนวยการ สสพท. พิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เมื่อรวมอัตราเงินเดือนเพิ่ม **ต้องไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งนั้นๆ** (นอกจากประสบการณ์ทำงานแล้ว หากมีการพิจารณาต้องดูจากค่างาน เงินเดือนและเงินค่าตำแหน่งเดิม และปัจจัยอื่นๆ ประกอบตามประกาศ ข้อ ๗)

๒.๓ ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากผู้อำนวยการเห็นว่าบุคคลที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งนั้น เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะ หรือสาขาวิชาที่มีการแข่งขันสูง หรือมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ หรือคุณสมบัติอื่นๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ให้ผู้อำนวยการ สสพท. พิจารณาเพิ่มอัตราเงินเดือนสูงกว่าตามที่กำหนดไว้ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลด้วย

๒.๔ การคำนวณค่าประสบการณ์ ให้ดำเนินการคำนวณโดยการนำอัตราเงินเดือนเพิ่มตามประสบการณ์ต่อปี คูณจำนวนปีประสบการณ์ จากอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ณ ปัจจุบัน ทั้งนี้ ให้คำนวณประสบการณ์เป็นรายปี และรายเดือนตามระยะเวลาจริง

๓. ตัวอย่างการคำนวณ

๓.๑ กรณีที่ ๑ เงินเดือนเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรี ระดับปฏิบัติการ (มีประสบการณ์ ๕ ปี)

- เงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิ ป.ตรี ๑๘,๕๐๐ บาท

- คำนวณค่าประสบการณ์ ๕ ปี ๔,๒๕๕ บาท

(ค่าประสบการณ์ทางตรง ๕% ๓ ปี ๒,๗๗๕ บาท)

(ค่าประสบการณ์ประยุกต์ ๔% ๒ ปี ๑,๔๘๐ บาท)

รวมเงินเดือนและค่าประสบการณ์ ๒๒,๗๕๕ บาท

- เปรียบเทียบบุคลากรภายใน ที่มีประสบการณ์ใกล้เคียงกัน จำนวน ๒ คน ค่าเฉลี่ย ๒๕,๓๘๐ บาท

๓.๒ กรณีที่ ๒ เงินเดือนเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรี ระดับปฏิบัติการ (มีประสบการณ์ ๔.๘ ปี)

- เงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิ ป.ตรี ๑๘,๕๐๐ บาท

- คำนวณค่าประสบการณ์ ๕ ปี ๔,๐๐๘ บาท

(ค่าประสบการณ์ทางตรง ๕% ๓ ปี ๒,๗๗๕ บาท)

(ค่าประสบการณ์ประยุกต์ ๔% ๑.๘ ปี ๑,๒๓๓ บาท)

- **รวมเงินเดือนและค่าประสบการณ์ ๒๒,๕๐๘ บาท**

- เปรียบเทียบบุคลากรภายใน ที่มีประสบการณ์ใกล้เคียงกัน จำนวน ๒ คน ค่าเฉลี่ย ๒๕,๓๘๐ บาท

๓.๓ กรณีที่ ๓ เงินเดือนเริ่มต้น ระดับชำนาญ (มีประสบการณ์ ๖ ปี วุฒิปริญญาโท)

- เงินเดือนเริ่มต้นตามระดับตำแหน่ง ๒๔,๑๐๐ บาท

- คำนวณค่าประสบการณ์ ๖ ปี ๖,๕๐๗ บาท

(ค่าประสบการณ์ทางตรง ๕% ๓ ปี ๓,๖๑๕ บาท)

(ค่าประสบการณ์ประยุกต์ ๔% ๓ ปี ๒,๘๙๒ บาท)

รวมเงินเดือนและค่าประสบการณ์ ๓๐,๖๐๗ บาท

- เปรียบเทียบบุคลากรภายใน ที่มีประสบการณ์ใกล้เคียงกัน จำนวน ๒ คน ค่าเฉลี่ย ๓๖,๓๘๒ บาท