



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด
หรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง

"ใกล้ถึงขั้นสูงสุด" หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนปัจจุบันถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งงานปัจจุบันและได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน สถาบันจะพิจารณาจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษกรณีที่เจ้าหน้าที่เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งนั้น ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับดีขึ้นไปที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามอัตราของการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

(๒) จำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับจะไม่นำไปรวมเป็นเงินเดือนใหม่ แต่จะแยกออกจากฐานเงินเดือน โดยสถาบันจะจ่ายจำนวนเงินดังกล่าวทุกๆ เดือน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนปัจจุบันใกล้เคียงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งงาน และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดของขั้นเงินเดือนของระดับตำแหน่งนั้น สถาบันจะพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เลื่อนเงินเดือนใหม่ ให้เท่ากับอัตราสูงสุดของขั้นเงินเดือนของระดับตำแหน่งงานนั้น
- (๒) จ่ายจำนวนเงินส่วนที่เกินกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป เป็นเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้ว หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ไม่ว่าประเภทใด ระดับตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ดังต่อไปนี้

- (๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง
- (๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับ และกรณีที่มีเหตุให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน เนื่องจากพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ถูกส่งพักงาน หรือด้วยเหตุอื่นใด ให้จ่ายเงินตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามวันที่ปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ เงินตอบแทนพิเศษจะไม่นำมาคำนวณเป็นฐานเงินเดือนของการรับเงินทดแทนเมื่อออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๘ ก.พ. ๖๖ เวลา ๑๗:๑๕:๓๓ Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQBCA-DkANg-BGADY-AMgA3