



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก และประเมินผลข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและประเมินผล
ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การคัดเลือกและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘
คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จึงได้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและประเมินผล
ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานกรรมการบริหาร” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลข้าราชการ
พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”
หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ

“เจ้าหน้าที่สถาบัน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการบริหาร แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชน ไม่เกินสามคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และให้ประธานมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่แสดงความจำนงเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) คัดเลือกเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตาม (๑) โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๘

(๓) แจ้งผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้คณะกรรมการบริหารเห็นชอบ ก่อนดำเนินการต่อไป

(๔) แจ้งผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้อำนวยการทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มีความประสงค์และสมัครใจเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งประสงค์ให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็นเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต่อเนื่องกับเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามแบบหนังสือที่กำหนดแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่สมัครใจเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) สมัครไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน เช่นเดียวกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้พิจารณาจาก

(ก) ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา

(ข) การประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)

(๒) สมัครไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานไม่ตรงกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้พิจารณาจาก

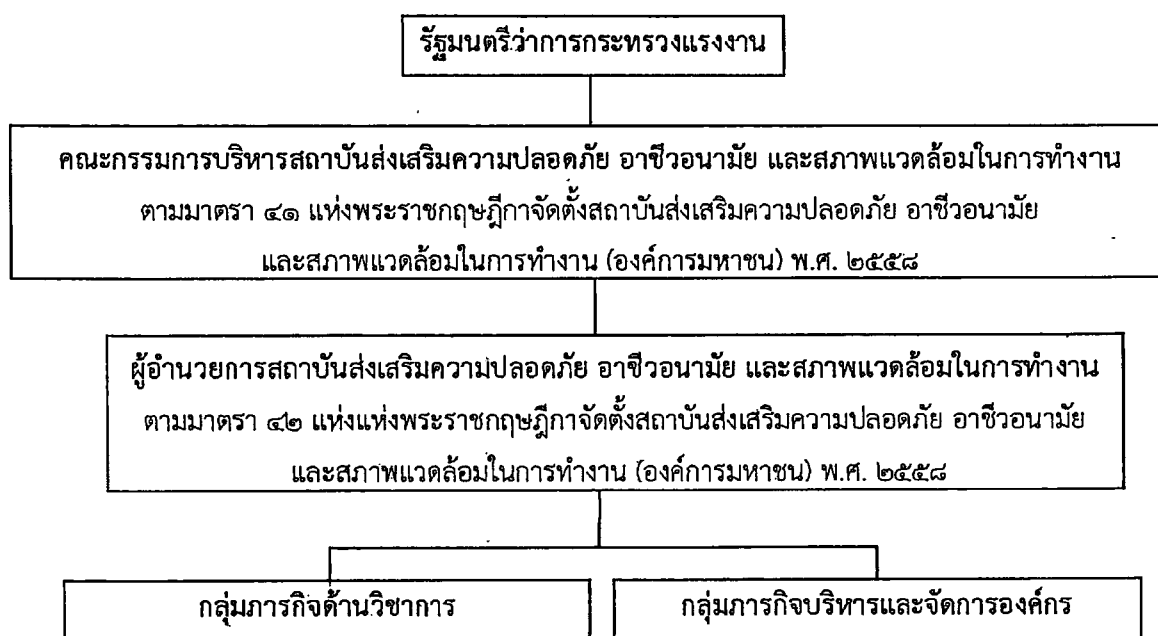
(ก) ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา

(ข) การประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)

(ค) การประเมินคุณลักษณะและศักยภาพของบุคคล

กรณีตาม (๒) หากอายุราชการ หรืออายุงานไม่ถึง ๓ ปี ให้แสดงผลงานย้อนหลังเท่าที่มีอยู่จริง

ข้อ ๙ ให้มีโครงสร้างการบริหารงาน ในวาระเริ่มแรก ดังนี้



ข้อ ๑๐ ให้เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน ตามข้อ ๙ โดยได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามตำแหน่ง รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่น ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่เป็นข้าราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละหกสิบ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ

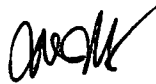
(๒) เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่เป็นพนักงานราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละสี่สิบ ของอัตราเงินเดือนพนักงานราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๓) เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่เป็นลูกจ้าง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละหกสิบ ของอัตราเงินเดือนลูกจ้างส่วนราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ

หากข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าเช่าบ้าน ซึ่งยังคงได้รับอยู่ ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ให้ยังคงได้รับเท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิม จนกว่าคณะกรรมการบริหารจะมีการกำหนดเรื่องเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าเช่าบ้าน ขึ้นมาใหม่

ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ติดรูปถ่าย

ขนาด ๑ นิ้ว

หนังสือแจ้งความจำนง

ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและประเมินผลข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๔๓
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

เขียนที่

วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง ขอแจ้งความจำนงเปลี่ยนไปเป็นเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ) ชื่อ..... นามสกุล.....

ปัจจุบันเป็นเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเภท ข้าราชการ โดย เป็นสมาชิก กบข. ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

พนักงานราชการ

ลูกจ้าง

เลขประจำตัวประชาชน - - - -

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง..... ระดับ..... กลุ่มงาน.....

วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน.....

วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ..... อายุราชการ/อายุงาน..... ปี..... เดือน.....

เงินเดือนปัจจุบัน..... บาท/เดือน ผลตอบแทนอื่น ๆ จากการทำงานเป็นเงิน..... บาท/เดือน

(ระบุ เงินประจำตำแหน่ง..... บาท ค่าเช่าบ้าน..... บาท อื่น ๆ..... บาท)

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี สถานภาพ โสด สมรส หย่า หม้าย

ภูมิลำเนาเดิม.....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน..... โทรศัพท์ที่บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....

Email address และอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้ามีความประสงค์เปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่เดิม

ตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานไม่ตรงกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่เดิม

และข้าพเจ้า

ประสงค์ให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็นเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต่อเนื่องกับเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่สถาบัน

ไม่ประสงค์ให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็นเจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต่อเนื่องกับเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่สถาบัน

จึงขอให้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานในปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. คุณวุฒิ (โดยเรียงลำดับจากปัจจุบัน)

ระดับการศึกษา	วุฒิที่ได้รับ/สาขาวิชา	ผลการศึกษา เฉลี่ย	พ.ศ. ที่ สำเร็จ การศึกษา	สถาบันการศึกษา

๖. ผลงานในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา

ผลงาน	ปีงบประมาณ	หมายเหตุ

๗. คุณลักษณะเฉพาะตัว ความเชี่ยวชาญในงาน หรือความสามารถพิเศษ ที่จะเกิดประโยชน์ในการทำงานให้กับสถาบัน

.....

.....

.....

๘. ข้าพเจ้าขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก และประเมิน รวม ฉบับ ดังนี้

ผลงานในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา

สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ/บัตรประจำตัวประชาชน

สำเนาใบปริญญาบัตร/ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ให้ไว้ทั้งหมด เป็นความจริงทุกประการ และยินยอมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานกับสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ/หรือตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนด จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....