



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๙) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบัน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน โดยทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้สิ่งทีเื้อออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีชีวิตหรือมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีหรือมีความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน

“สิทธิประโยชน์อื่น” หมายความว่า ประโยชน์ตอบแทนอันเป็นสิทธิที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงได้รับ

“บริษัทประกัน” หมายความว่า บริษัทประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันชีวิตหรือบริษัทประกันวินาศภัยตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันวินาศภัย แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นคู่สัญญากับสถาบัน

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า กองทุนที่สถาบันและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันจัดตั้งขึ้นประกอบด้วยเงินสะสมที่สมาชิกจ่าย เงินที่สถาบันสมทบเป็นสวัสดิการ และเงินบริจาค รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว



“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นหรือจัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือทายาทของ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อทดแทนกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตาย เนื่องมาจากการทำงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาได้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือว่าเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### สวัสดิการ

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นจากสถาบัน ดังต่อไปนี้

- (๑) การประกันชีวิตและสุขภาพ
- (๒) ค่ารักษาพยาบาลทางทันตกรรม
- (๓) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๔) เงินช่วยเหลือบุตร
- (๕) เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๖) เงินทดแทน
- (๗) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันชีวิตและสุขภาพและการประกันอุบัติเหตุกรณีได้รับอันตรายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในลักษณะของการประกันหมู่ โดยให้จัดทำประกันกับบริษัทที่มีความเชื่อถือได้ และให้จ่ายค่าเบี้ยประกันจากงบประมาณของสถาบันในวงเงินคนละไม่เกินหนึ่งหมื่นหกพันบาทต่อปี

สำหรับผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ตกลงกับผู้รับประกัน

ข้อ ๗ ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสงค์จะจ่ายเบี้ยประกันเพิ่มเติมด้วยตนเองเพื่อขอรับสิทธิ ตามกรมธรรม์เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากการประกันชีวิตและการประกันอุบัติเหตุแบบประกันหมู่ที่สถาบันจัดทำให้ ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ โดยให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันในส่วนที่เพิ่มสูงขึ้นนั้น

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลทางทันตกรรมเฉพาะที่เกี่ยวกับการรักษาฟัน อด ถอน ครอบ และอุดหินปูนแก่ตนเองตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสองพันบาทต่อปี

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลปีละหนึ่งครั้ง ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์ เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละสองพันห้าร้อยบาท
- (๒) อายุเกินสามสิบห้าปีขึ้นไป เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละสามพันห้าร้อยบาท

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนที่จัดอยู่ในระบบสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งออกจากสถาบันเพราะทำผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๑๑ กรณีเงินช่วยเหลือบุตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้

## หมวด ๒

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๒ สถาบันจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจางานตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และต้องออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) เกษียณอายุ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) สถาบันยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน
- (๕) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ห้ามมิให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งถูกไล่ออกเนื่องจาก

ทุจริต

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเจ้าหน้าที่เมื่อออกจากงานตามข้อ ๑๒ โดยใช้ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม ข้อ ๑๓ ก็ได้

ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้สถาบันหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนก่อนหักภาษี

ให้สถาบันส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราที่สถาบันกำหนด  
กรณีสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน สมาชิกและสถาบันไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีสมาชิกได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน ให้สมาชิกและสถาบันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามส่วนแบ่งเงินเดือนที่สมาชิกได้รับ

ข้อ ๑๕ เมื่อเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม ข้อ ๑๔ สิ้นสมาชิกสภาพตามข้อ ๑๒ กองทุนต้องจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกสภาพ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นมาคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารกองทุนและดูแลเงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก ทั้งนี้ การได้มาของกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจากงานยื่นขอรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบต่อผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

#### หมวด ๓

#### เงินทดแทน

ข้อ ๑๗ การได้รับเงินทดแทนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอาทิตย์ อีสโม)

ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเจ้าหน้าที่เมื่อออกจากงานตามข้อ ๑๒ โดยใช้ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม ข้อ ๑๓ ก็ได้

ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้สถาบันหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนก่อนหักภาษี

ให้สถาบันส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราที่สถาบันกำหนด  
กรณีสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน สมาชิกและสถาบันไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีสมาชิกได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน ให้สมาชิกและสถาบันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามส่วนแบ่งเงินเดือนที่สมาชิกได้รับ

ข้อ ๑๕ เมื่อเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม ข้อ ๑๔ สิ้นสมาชิกสภาพตามข้อ ๑๒ กองทุนต้องจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกสภาพ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นมาคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารกองทุนและดูแลเงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก ทั้งนี้ การได้มาของกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจากงานยื่นขอรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบต่อผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

### หมวด ๓

### เงินทดแทน

ข้อ ๑๗ การได้รับเงินทดแทนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอาทิตย์ อีสโม)

ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน