



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำบันทึกความร่วมมือ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำบันทึกความร่วมมือของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การจัดทำบันทึกความร่วมมือเป็นไปในทางเดียวกันและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำบันทึกความร่วมมือ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“บันทึกความร่วมมือ” หมายความว่า เอกสารที่จัดทำขึ้นระหว่างสถาบันกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อประสานความร่วมมือในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าจะเอกสารดังกล่าวจะทำการขึ้นเป็นฉบับเดียวหรือหลายฉบับ และไม่ว่าจะมีชื่อเรียกอย่างไร เช่น บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Agreement : MOA) เป็นต้น

ข้อ ๔ ในการจัดทำบันทึกความร่วมมือ ให้สถาบันคำนึงถึงเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ผลผูกพันงบประมาณที่สถาบันต้องอนุมัติ หรือผลผูกพันงบประมาณในอนาคต

พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ความรับผิดชอบทางกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อสำคัญหรืออาจนำไปสู่ความรับผิดชอบทางกฎหมาย
ในอนาคต

(๓) ภาระหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของสถาบัน

(๔) เงื่อนไขผูกพันที่จะกำหนดให้สถาบันต้องไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงหรือสัญญาต่อไป

(๕) ความน่าเชื่อถือหรือภูมิหลังของคู่สัญญาที่ร่วมลงนามและเชื่อมโยงทางกฎหมาย รวมถึง
ความเหมาะสมของบุคคลที่ลงนาม

(๖) สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและองค์ความรู้ของฝ่ายใดที่ได้นำมาใช้ภายใต้บันทึกความ
ร่วมมือหรือที่ได้มาจากการดำเนินงานภายใต้บันทึกความร่วมมือ

(๗) กรณีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ กรณีคู่สัญญาเป็นภาคเอกชน จะต้องเป็นภาคเอกชนที่ประกอบธุรกิจโปร่งใส
มีธรรมาภิบาลและสร้างคุณค่าต่อสังคม และสถาบันจะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้ขาดความเป็นอิสระ
หรือความเป็นกลาง

ข้อ ๖ การจัดทำบันทึกความร่วมมือที่มีลักษณะเป็นข้อตกลงหรือสัญญา ซึ่งมีข้อความระบุ
เป็นหลักเกณฑ์หรือวิธีการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม หรือดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่ตกลง
หรือตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้จนทำให้สามารถฟ้องร้องดำเนินคดีได้ เมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประพฤติผิดข้อตกลง
ไม่ว่าจะได้จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการ
พิจารณาเห็นชอบกับร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือก่อน

กรณีที่คณะกรรมการมีมติให้ความเห็นชอบ ให้ผู้อำนวยการส่งร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจพิจารณาก่อนดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ยกเว้นกรณี
ใช้ร่างบันทึกความร่วมมือที่เคยผ่านการตรวจจากสำนักงานอัยการสูงสุดแล้ว

ข้อ ๗ กรณีการจัดทำบันทึกความร่วมมือที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยฝ่ายหนึ่งแสดงความ
สมัครใจโดยจะปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่มีลักษณะเป็นสัญญาผูกพันทางกฎหมาย และไม่เข้าลักษณะตาม
ข้อ ๖ ไม่ว่าจะได้จัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้อำนวยการ
พิจารณาลงนาม เว้นแต่กรณีที่ผู้อำนวยการเห็นว่าบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนั้นมีลักษณะเป็นเชิงนโยบาย
หรือมีความสำคัญต่อสถาบัน ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบก่อนลงนาม

ข้อ ๘ ในการพิจารณาจัดทำบันทึกความร่วมมือ ให้ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมเค้าโครง แผนงาน
แนวทางการดำเนินการและเอกสารประกอบการพิจารณาจัดทำบันทึกความร่วมมือ เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบต่อผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้สถาบันรายงานการจัดทำบันทึกความร่วมมือของสถาบันต่อคณะกรรมการเป็นราย
ไตรมาสนับแต่วันลงนาม ทั้งนี้ การรายงานให้ระบุความคืบหน้าของการดำเนินการ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ตลอดจนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันทบทวน ประเมินผลการดำเนินการตามบันทึกความร่วมมือทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ หรือรายละเอียดเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการและการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก 

(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

