



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอำนาจหน้าที่ของ สสพท. โดยนำหลักสำคัญตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวนโยบายหลักในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของ สสพท. ควบคู่กับการส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงาน ในกรณีนี้ สสพท. จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดังนี้

๑. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๑ สสพท. มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานทุกคนอย่างเป็นธรรมในด้านสิทธิ หน้าที่ และระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการป้องกันการกระทำอันไม่เป็นธรรมในทุกระดับ

๑.๒ สสพท. มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลโดยกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต และระเบียบวินัยหรือแบบแผนที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและองค์กรเป็นสำคัญ

๑.๓ สสพท. มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักความเคารพและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการยอมรับความแตกต่างทางความคิด ความเชื่อ และแนวทางการดำรงชีวิตของผู้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีขององค์กร

๒. นโยบายด้านการจัดองค์กร

สสพท. มุ่งเน้นการจัดองค์กรเพื่อให้มีขั้นตอนการบังคับบัญชาให้มีความคล่องตัว มีความยืดหยุ่นสูง และสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงสามารถปรับการบริหารจัดการและการทำงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายหรือสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา การมอบหมายงานที่ชัดเจน และคงไว้ในหลักการแห่งความถูกต้องและสามารถตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใหม่

สสพ. เป็นองค์กรที่มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งการให้โอกาสผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดกว้างในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานและการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งใหม่ โดยคำนึงถึงการมีค่านิยมร่วม ความสามารถหลัก ความสามารถเฉพาะทาง และความจำเป็นของงานในเวลานั้น ๆ เป็นหลัก รวมทั้งการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการในการสรรหาหรือคัดเลือกในรูปแบบของคณะเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาดำเนินการอย่างเปิดเผย และมีความชัดเจน ตลอดจนการตรวจสอบประวัติบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในทุกรายตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สสพ. มุ่งเน้นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เจตคติ คุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับภารกิจขององค์กร และรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ รวมทั้งการพัฒนาตนเอง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอกโดยการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning อันเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นความจำเป็นในปัจจุบันและในอนาคตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๕. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สสพ. มุ่งเน้นการบริหารผลการปฏิบัติงานในแนวทางที่จะสะท้อนความสามารถและประสิทธิผลของงานอย่างเป็นธรรม และมีความเชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายและกลยุทธ์องค์กร โดยระบบการประเมินผลกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) สมรรถนะ (Competency) เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน หรือการปรับค่าตอบแทนอื่น การเลื่อนระดับ เป็นต้น ด้วยระบบคุณธรรมและยึดมั่นความโปร่งใสด้วยความเป็นธรรมในการปรับขึ้นเงินเดือน การปรับขึ้นระดับ ตำแหน่ง ตามความรู้ความสามารถและเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และผลการประเมินสะท้อนผลการปฏิบัติงานของผู้ถูกประเมินอย่างแท้จริง

๖. นโยบายด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

สสพ. จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงสถานะและผลประกอบกิจการขององค์กร ภาวะเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมได้ตามสมควรแก่ฐานะอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รวมถึงมีความทัดเทียมหรือดีกว่าองค์กรที่ดำเนินกิจการคล้ายคลึงกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๗. นโยบายด้านการเสริมสร้างความผูกพันและการรักองค์กร

สสพ. ให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันต่อองค์กร ด้วยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีพฤติกรรมการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน มีการสื่อสารภายในองค์กร รับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยการจัดกิจกรรม KM (Knowledge Management) การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในทุกระดับขององค์กร หรือการสนทนาการอื่นเพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งการสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันและการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตด้วย เช่น กิจกรรมสัมมนาประจำปี การศึกษาดูงาน กิจกรรมเพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility)

“ สสพ. มุ่งมั่นพัฒนา เพิ่มคุณค่า ชีตความสามารถบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ และวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ”



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน