

แผนพัฒนาบุคลากร สสปท. ประจำปี 2566
ผู้ดำเนินงาน : งานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง

ลำดับ	ประเด็นการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาอบรม	วิทยากร/ผู้จัดหลักสูตร	แนวทาง / วิธีการอบรม	งบประมาณ	แนวทางประเมินผล
1 โครงการพัฒนาตามขีดความสามารถสมรรถนะหลักบุคลากร (Employee Core Competency)							
	1.1 ค่านิยมหลักด้านความปลอดภัยด้วย MDC	ทุกคน	พฤษภาคม 2566 ครึ่งวัน		- เรียนรู้จากการทำงานที่รับผิดชอบ - การสอนโดยผู้บริหารของสถาบัน - การสอนโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก	5,000	- จากการแสดงพฤติกรรม
	1.2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร	ทุกคน	พฤษภาคม 2566 2 วัน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน		- เรียนรู้จากการทำงานที่รับผิดชอบ - การสอนโดยผู้บริหารของสถาบัน - การสอนโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก	70,620	- จากการแสดงพฤติกรรม - Pre-Test / Post -Test
	1.3 ยินดีที่ได้บริการ (Service Mind)	เจ้าหน้าที่ ผู้สนใจ / สบก.ทุกคน	พฤษภาคม 2566		- ผู้เชี่ยวชาญภายนอก	35,000	- จากการแสดงพฤติกรรม
- การศึกษาดูงาน							
- การฝึกอบรมระยะสั้น							
2 ความรู้และสมรรถนะที่สำคัญ							
	2.1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน	ทุกคน	24 กุมภาพันธ์ 2566 ครึ่งวัน		- online	4,200	- จากการแสดงพฤติกรรม
	2.2 อบรมด้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption)						
	2.3 การอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	ทุกคน	31 มีนาคม 2566 ครึ่งวัน		- อบรมภายในสถาบัน - online	3,600	- จากการแสดงพฤติกรรม
3 ทักษะอื่นๆ							
	5.1 Train the trainer	สายวิชาการ	8-9 มิถุนายน 2566		- อบรมภายในสถาบัน - อบรมเชิงปฏิบัติการ	100,000	- ทดลองปฏิบัติจริง
รวมใช้งบประมาณ						218,420	