



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมา ณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสปท. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวัฒนธรรมร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๔๐๐	-	-	✓	-	-	สสปท.
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรของ สสปท. ร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	สสปท. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	-	-	✓	-	-	-	สสปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมา ณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการอบรมด้านทุจริตใน สถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทาง เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ สสพท. รู้เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลัน ทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๔๐๐	-	-	✓	-	-	สสพท.
๒	กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นบุคลากรที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ เป็นหลัก	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ สสพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติตาม และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร	๘ ครั้ง	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มี คุณธรรม จริยธรรม (คนดี คนเก่ง คน คุณธรรม ของ สสพท.)	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑ คน	บุคลากรของ สสพท. ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิด ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคล อื่น	-	-	-	-	✓	-	สสพท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมา ณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรของ สสพท. มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพท.
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ กิจกรรม	สสพท. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนการงาน	สสพท. มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	-	-	-	✓	✓	✓	สสพท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	สสพ. มีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพ.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	สสพ. เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพ.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	✓	✓	✓	✓	สสพ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมา ณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต											
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรของ สสปท. มี ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักษาคำสัตย์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	✓	✓	✓	✓	สสปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	สสปท. ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	✓	-	-	-	สสปท.